ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МЕЖДУ ГОСУДАРСТВЕННЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ «ЗЯБРОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА» И ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ «ЗЯБРОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА» НА 2022-2025 ГОДЫ

Изменения и дополнения № 1

в коллективный договор между государственным учреждением образования «Зябровская средняя школа» и первичной профсоюзной организацией государственного учреждения образования «Зябровская средняя школа» на 2022-2025 годы.

1. В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями), на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (с изменениями и дополнениями), внести в коллективный договор между государственным учреждением образования «Зябровская средняя школа» и первичной профсоюзной организацией государственного учреждения образования «Зябровская средняя школа» на 2022-2025 годы (далее – Коллективный договор) следующие изменения и дополнения:

1.1. Часть 2 пункта 18.10 Коллективного договора изложить в новой редакции: «Заработная плата, выплаченная с задержками, более одного месяца, индексируется в соответствии с законодательством.».

* 1. Положение о размере, порядке и условиях установления надбавки за характер труда работникам государственного учреждения образования «Зябровская средняя школа» (Приложение № 5) изложить в новой редакции (прилагается).
  2. Дополнить Коллективный договор приложением, содержащим перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми могут заключаться письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности (Приложение № 16 прилагается).
  3. В Приложении № 7 слово «дворник» заменить словами «уборщик территории».
  4. В Приложении № 11 и в Приложении № 14 слова «уборщик служебных помещений» заменить словами «уборщик помещений».

2. Изменения и дополнения одобрены и подписаны на собрании трудового коллектива работников государственного учреждения образования «Зябровская средняя школа» от 16.01.2023 года, протокол №1.

3. Изменения и дополнения вступают в силу с 01.01.2023 года.

По поручению сторон подписали от:

|  |  |
| --- | --- |
| Государственного учреждения  образования «Зябровская средняя школа» | Первичной профсоюзной организации государственного учреждения образования «Зябровская средняя школа» Белорусского профессионального союза работников образования и науки |
| Директор Н.М.Демченкова | Председатель З.Ф.Бабикова |

Приложение 5

ПОЛОЖЕНИЕ

Положение о размере, порядке и условиях установления надбавки за характер труда работникам государственного учреждения образования «Зябровская средняя школа»

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о размере, порядке и условиях установления надбавки за характер труда работникам государственного учреждения образования «Зябровская средняя школа» (далее – Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями), на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Положение определяет размеры, порядок и условия установления надбавки за характер труда работникам учреждения образования.

1.3. Надбавки устанавливаются за характер труда:

1.3.1. педагогическим работникам (за исключением руководителей учреждения образования и их заместителей) за выполнение отдельных видов работы;

1.3.2. служащим, работникам обслуживающего персонала учреждения образования.

1.4. Надбавки за характер труда выплачиваются за фактически отработанное время. Надбавка не начисляется за периоды:

трудового отпуска;

социального отпуска;

временной нетрудоспособности;

повышения квалификации;

за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

1. УСТАНОВЛЕНИЕ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

2.1. Надбавка за характер труда педагогическим работникам (за исключением руководителя учреждения образования и его заместителей) устанавливается за выполнение отдельных видов работ.

2.2. Надбавка за характер труда педагогическим работникам учреждения образования устанавливается в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

2.3. Надбавка за характер труда устанавливается педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, непосредственно не связанной с прямыми обязанностями конкретного педагога.

2.4. Надбавка устанавливается независимо от педагогической нагрузки педагогического работника на период не менее чем на месяц, по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

2.5. Размер надбавки за характер труда педагогическим работникам по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки.

2.6. На установление надбавки за характер труда педагогическим работникам направляются средства - в размере 10 % процентов суммы окладов педагогических работников.

2.7. Надбавка за характер труда педагогическим работникам устанавливаются по следующим показателям:

|  |  |
| --- | --- |
| 2.7.1. за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями - | до 60% |
| 2.7.2. за работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период- | до 60% |
| 2.7.3. за сопровождение обучающихся в учреждениях дошкольного, общего среднего, специального образования при организации их подвоза - | до 60% |
| 2.7.4. за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования - | до 60% |
| 2.7.5. за работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий) - | до 60% |
| 2.7.6. за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий - | до 60% |
| 2.7.7. за участие в экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 97 Кодекса Республики Беларусь об образовании, в том числе руководство и консультирование экспериментальных и инновационных проектов - | до 60% |
| 2.7.8. за работу с иностранными обучающимися - | до 60% |
| 2.7.9. секретарю педсовета (ежемесячно) - | до 15% |
| 2.7.10. руководителю методического объединения (ежемесячно) - | до 15% |
| 2.7.11. за профориентационную работу и работу по взаимодействию с организациями – заказчиками кадров в учреждении высшего образования, подчиненном Министерству образования - | до 60% |
| 2.7.12 за работу в классах (группах) с изучением учебных предметов на повышенном уровне в учреждении образования, реализующим образовательные программы общего среднего образования - | до 60% |

3. УСТАНОВЛЕНИЕ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА СЛУЖАЩИМ, РАБОТНИКАМ ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

3.1. Надбавка за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала устанавливается за выполнение отдельных видов работ, выполнение поручений вышестоящих органов управления, срочных заданий, требующих оперативности, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени. Степень важности (срочности) работ определяется руководителем учреждения образования исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

3.2. Надбавка за характер труда устанавливается работнику на период не менее чем на месяц, по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким показателям она суммируются.

3.3. На установление надбавки за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала направляются средства в размере от 50 до 110 процентов (включительно) сумм окладов этих работников.

3.4. Размер надбавки за характер труда работнику по каждому основанию устанавливается в конкретных величинах в абсолютных величинах (рублях) до 400 рублей (включительно).

3.5. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

3.6. Надбавка за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала устанавливается по следующим показателям:

3.6.1. за выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками – до 100 рублей.

3.6.2. за объем и разновидность выполняемой работы, ее интенсивность – до 100 рублей.

3.6.3. за качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых и сложных работ – до 100 рублей.

3.6.4. за стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы учреждения – до 100 рублей.

3.6.5. за соблюдение требований техники безопасности – до 100 рублей.

4. Конкретный размер надбавки за характер труда работникам учреждения образования устанавливается приказом руководителя учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом.

Положение вступает в силу с 1 января 2023 года.

Приложение 16

УТВЕРЖДЕНО

Приказ директора

государственного учреждения

образования «Зябровская

средняя школа»

от 16.01.2023 № 25/1

**Перечень должностей и профессий работников,**

**с которыми заключается договор о материальной ответственности**

1. Заведующий хозяйством

2. Сторож

3. Библиотекарь.

4. Кладовщик.

5. Кухонный рабочий.

6. Повар.