Изменения и дополнения

в коллективный договор

Государственного учреждения образования

«Средняя школа № 3 г.Житковичи имени И.Н.Банова»

на 2023-2025 годы

1. Пункт 11. дополнить частью в следующей редакции:

«11. Проведение переговоров по заключению коллективных договоров, внесение изменений и (или) дополнений в них не должно превышать трёх месяцев со дня опубликования Соглашения или изменений и (или) дополнений к нему».

2. Пункт 18:

2.1. часть первую подпункта 18.2. изложить в новой редакции:

«18.2. Порядок, условия и размеры премирования, установления стимулирующих и компенсирующих выплат, оказания материальной помощи, а также порядок, условия оказания единовременной выплаты на оздоровление работникам устанавливаются коллективным договором, соответствующими положениями. Они разрабатываются непосредственно в организации, утверждаются руководителем по согласованию с комитетом Профсоюза после их одобрения на профсоюзном собрании (профсоюзной конференции) организации или заседании профсоюзного комитета и являются неотъемлемой частью коллективного договора»;

2.2. из частей второй, четвёртой подпункта 18.2. слова «единовременной выплаты на оздоровление» исключить;

2.3. Абзац 2 пункта 18 подпункта 6 изложить в новой редакции «Неиспользованные средства по фонду оплаты труда направлять на дополнительное премирование работников учреждений, включая руководителей. Премирование производится на основании Положений о премировании».

2.4. подпункт 18.9. изложить в новой редакции:
 «18.9. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно­эпидемиологическим, климатическим показаниям, вывоз детей на оздоровление и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме»;

2.5. в подпункте 18.12 после слов «Республики Беларусь» дополнить словами «от 21 декабря 1990 г. № 476-XII»;

2.6. часть первую подпункта 18.11. изложить в следующей редакции:

«18.11. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска».

3. Пункт 21:

3.1. в части первой подпункта 21.7. слово «послевузовское» заменить словами «научно-ориентированное»;

3.2. в части третьей подпункта 21.7. слова «или заочной форме» заменить словами « заочной или дистанционной форме»;

3.3. подпункт 21.10. дополнить частью в следующей редакции:

 «Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части - на дату предоставления каждой из частей)»;

3.4. часть первую подпункта 21.11 дополнить частью в следующей редакции:

 «21.11. По семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней».

Подпункт 7 данного пункта исключить.

3.5. в подпункте 21.19. после слов «может быть разделен» дополнить словами « на четыре части»;

 4. В подпунктах 23.11, 23.13, 23.14, 23.16, 23.17, 23.21. пункта 23, часть «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта,» заменить словами «у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания».

5.   Пункт 23.13 дополнить частью пятой следующего содержания:

«Предусматривать работникам, работающим на условиях контрактной формы найма, и имеющим основной трудовой отпуск продолжительностью 24 календарных дня, дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью 5 календарных дней в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь».

6. В пункте 25 подпункт 25.1. изложить в следующей редакции:

«25.1. Ежегодно подводить итоги областного этапа смотра-конкурса на лучшее проведение первичными профсоюзными организациями Профсоюза общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, лучшего общественного инспектора по охране труда».

7. Пункт 27:

7.1. изложить подпункт 27.5 в следующей редакции:

«27.5. Установить, что наниматель обязан освободить работников для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники, при прохождении диспансеризации, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Работники обязаны представлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, если это предусмотрено локальными правовыми актами»;

8.    В пункте 32:

8.1. из части первой подпункта 32.1. слова «с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и» исключить;

8.2. из подпункта 32.5. слова «для производства безналичных расчетов» исключить;

8.3. в подпункте 32.7. после слов «Законом Республики Беларусь» дополнить словами «от 22 апреля 1992 г. N 1605-XII»;

8.4. слова «Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 г. № 150» заменить словами «Указом Президента Республики Беларусь от 16 мая 2023 г. № 138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом».

8.5. в подпункте 32.9:

в абзаце третьем части первой слово «Центральный» заменить словом «Республиканский».

9. Подпункт 3.2 пункта 3 Положения о премировании работников Государственного учреждения образования «Средняя школа №3 г. Житковичи имени И.Н. Банова» (приложение 1 к коллективному договору) изложить в следующей редакции:

«3.2.1. За подготовку мероприятий различных уровней, выполнение работ, не предусмотренных функциональными обязанностями –15%.

3.2.2. За создание условий, при которых учащиеся и педагоги являются победителями районных, областных, республиканских смотров, конкурсов по различным направлениям работы, соревнований, спартакиад, туристских слетов, предметных олимпиад, семинаров, совещаний в зависимости от уровня, по мере проведения – 15%.

3.2.3. За работу по подготовке учащихся к районным конкурсам, смотрам, соревнованиям, конференциям, концертам и др. мероприятиям – за участие - 5%; 1 место – 20%, 2 место - 15%; 3 место - 10%.

3.2.4. За подготовку выступлений на семинарах, конференциях, заседаниях методических объединений, для слушателей повышения квалификации - 5%.

3.2.5. За участие в хозрасчетных семинарах и курсах (по предоставлению подтверждающих документов и в размерах, соответствующих затратам) – однодневные – 20%, более одного дня – 40%.

3.2.6. Трансляция эффективного педагогического опыта, проведение мастер-класса, творческого отчета, открытых уроков и мероприятий: 10-15-20% (районный, областной, республиканский уровень соответственно).

3.2.7. За систематическое наполнение сайта школы, Телеграм, Инстаграм каналов, блога учителя, своевременное обновление материалов – 10 %.

3.2.8. За сопровождение учащихся на соревнования, конкурсы, праздничные мероприятия, репетиции, в военкомат (в пределах города, района) – 5 %.

3.2.9. За участие в работе жюри школьных, районных конкурсов, олимпиад, смотров и соревнований соответственно – 5; 10 %.

3.2.10. За проведение предметной недели в учреждении, мероприятий шестого школьного дня – 5%.

3.2.11. За вклад в укрепление и оснащение материально-технической и учебно-методической базы учреждения – 20%.

3.2.12. За организацию экскурсионных поездок, сопровождения учащихся (в пределах области, республики) – 10%.

3.2.13. За работу по профориентации – 10 %.

3.2.14. За организацию вторичной занятости учащихся – 15%.

3.2.15. За выполнение общественных поручений в интересах трудового коллектива – 30%

3.2.16. За отсутствие правонарушений, преступлений – 15 %, за дежурство в РОВД, суде, участие в смотровых комиссиях – 10 % (по факту).

3.2.17. За активную работу по творческому сотрудничеству с другими организациями и объединениями –10%.

3.2.18. За выполнение срочных работ – 10 %.

3.2.19. За транспортное обеспечение (подвоз) мероприятий личным автомобилем –10%.

3.2.20. За обеспечение срочного ремонта основного оборудования, инвентаря –20%.

3.2.21. За обеспечение условий для надлежащего содержания помещений, зданий, сооружений –15%.

3.2.22. За участие в благоустройстве, озеленении и эстетическом оформлении территории учреждения– 20%.

3.2.23. За проведение ремонтно-строительных и оформительских работ в помещениях учреждения –20 %.

3.2.24. За покос травы на территории школы, уборку листвы, расчистку снега –10 %.

3.2.25. За выполнение работ по обеспечению выполнения требований санитарно-гигиенических норм и правил на закрепленной территории –10%.

3.2.26. За уборку подвальных помещений, иных незакрепленных помещений и площадей, качественное мытьё окон, выполнение ремонтных работ –25%.

10. Пункт 3 Положения о порядке и условиях установления надбавки за высокие достижения в труде работникам Государственного учреждения образования «Средняя школа № 3 г. Житковичи имени И.Н. Банова (приложение 2 договора) изложить в следующей редакции:

**«3. Показатели установления надбавок работникам школы**

**Надбавки устанавливаются на следующие виды работ на период с 1 сентября по 31 августа текущего учебного года ежемесячно:**

3.1. за обеспечение высокого качества выполняемых работ – 30%;

3.2. за выполнение дополнительного объема работ – 20%;

3.3. за ведение документации: секретарю Педагогического совета, совещаний при директоре, секретарю попечительского совета, совета профилактики – 10%;

3.4. за выполнение общественной работы в интересах трудового коллектива – 30%, за выполнение разовых поручений – 5%;

3.5. молодым специалистам в течение первых 3-х лет работы в школе – 10%;

3.6. за ведение документации по сопровождению учащихся с ОПФР – 5%; документов по опеке – 5%; ведение документации по учащимся ИПР, СОП – 10%, руководителю СППС – 10%; за заведование музейными комнатами– 10 %; за обеспечение порядка и соблюдения санитарно-гигиенических, требований безопасности – 10 %; лаборанту за заведование спорткомплексом, лыжной базой, музыкальной аппаратурой – 10 %;

3.7. ответственному за составление расписания учебных занятий (уроков, факультативных, стимулирующих и поддерживающих занятий), ведение табеля учета рабочего времени – 20%.

**Надбавка за высокие достижения в труде устанавливается для заместителей директора за следующие показатели:**

|  |
| --- |
| 3.8. высокие результаты работы, подтвержденные в ходе внутреннего, ведомственного и других видов контроля –15%;  |
| 3.9. качественное и своевременное выполнение планов работы, программ, планов образовательного процесса –10%; |
| 3.10. оказание помощи педагогическим работникам в повышении качества и эффективности работы –15%;  |
| 3.11. подготовка и проведение совещаний, педагогических советов, семинаров, конференций –20%; |
| 3.12. совершенствование учебного процесса, укрепление материально-технической базы и трудовой дисциплины –15%; |
| 3.13. подготовку и участие в массовых мероприятиях с работниками и обучающимися –10%; |
| 3.14. рациональное использование, экономия материальных, денежных и энергетических ресурсов –10%; |
| 3.15. обеспечение своевременной и качественной подготовки к новому учебному году – 50%; |
| 3.16. исполнение функциональных обязанностей директора школы во время его отсутствия –20 %;3.17. ответственному за организацию горячего питания учащихся – 20%;3.18. за активную работу по перспективному развитию учреждения и сотрудничеству с другими организациями и учреждениями –10 %;3.19. за выполнение работ по подготовке необходимой документации для проведения закупок – 10 %. |

**Надбавка за высокие достижения в труде устанавливается для всех работников школы за следующие показатели:**

3.20. за подготовку победителей олимпиад по учебным предметам (на год):

второго этапа областной олимпиады по учебным предметам учащихся 4-9 классов: диплом I степени - 30%, диплом II степени – 20%, диплом III степени – 10%;

третьего этапа областной олимпиады по учебным предметам учащихся 4-9 классов: диплом I степени - 40%, диплом II степени – 30%, диплом III степени – 20%;

второго этапа республиканской олимпиады по учебным предметам учащихся 8-11 классов: диплом I степени - 30%, диплом II степени – 20%, диплом III степени – 10%;

третьего этапа республиканской олимпиады по учебным предметам учащихся 8-11 классов: диплом I степени - 40%, диплом II степени – 30%, диплом III степени – 20%;

заключительного этапа республиканской олимпиады по учебным предметам учащихся 8-11 классов: диплом I степени - 50%, диплом II степени – 40%, диплом III степени – 30%;

3.21. за подготовку победителей смотров-конкурсов по
различным направлениям образовательного процесса (соревнований, конкурсов, выставок и др.) разово с учетом общего итогового результата:

районные: диплом I степени - 20%, диплом II степени – 15%, диплом III степени – 10%; участие – 5%;

областные: диплом I степени - 30%, диплом II степени – 25%, диплом III степени – 20%; участие –10 %;

республиканские: диплом I степени - 35%, диплом II степени – 30%, диплом III степени – 20%; участие – 10%;

3.22. за подготовку победителей первого этапа областной, республиканской олимпиад по учебным предметам (разово) – 5 %;

3.23. за 100-бальный результат централизованного тестирования, централизованного экзамена (разово) – 50%;

3.24. за участие в хозрасчетных семинарах и курсах (по предоставлению подтверждающих документов и в размерах, соответствующих затратам) – однодневные – 20%, более одного дня – 40%;

3.25. за распространение опыта работы в СМИ республиканского, областного районного подчинения; на сайтах учреждений образования АПО, ГОИРО, РОО и др., в электронных сборниках (за каждую статью соответственно) – 20-15-10%;

3.26. за работу по наполнению (обновлению) сайта, аккаунтов школы, Телеграм канала, Инстаграм канала – 10%;

3.27. 3а результативное участие в конкурсах профессионального мастерства в соответствии с 1, 2, 3 местом (на год): **в школьном –** 20-15-10%, **в районном –** 30-25-25%, **в областном –** 50-40-30%, **в республиканском –** 110-80-70%;

3.28. победителям в смотрах-конкурсах «Лучший кабинет» на школьном уровне – 5 %, на районном уровне – 15 %;

3.29. за выписку документов об образовании– 10 %;

3.30. учителям-предметникам, классным руководителям, специалистам по итогам самоконтроля – 5%;

3.31. за участие в инновационных и экспериментальных проектах – 10%;

3.32. за качественное и своевременное ведение электронных дневников и журналов (1 раз в четверть) – 5 %;

3.33. за организацию и оформление выставок: школьных – 5 %, районных – 10 %;

3.34. за вклад в укрепление и оснащение материально-технической и учебно-методической базы учреждения – 15%;

3.35. начальнику школьного оздоровительного лагеря, лагеря труда и отдыха при работе без недостатков: в осенний, зимний и весенний период – 15%; в летний период – 30%, заместителю начальника школьного оздоровительного лагеря, лагеря труда и отдыха при работе без недостатков: соответственно – 10%, 25%;

3.36. учителям-предметникам, классным руководителям, специалистам за качественную подготовку школьных мероприятий с привлечением максимального количества учащихся – 5 %;

3.37. ответственному за охрану труда и соблюдение требований безопасности (один раз в квартал) – 20%; за работу с электронной почтой, СМДО –10 %;

3.38. за организацию работы по комплектованию и сохранности учебников (на начало и конец учебного года), своевременное обеспечение учащихся учебниками –50 %;

3.39. за организацию массовой работы с читателями: проведение на высоком уровне диспутов, обсуждений книг, встреч с авторами, читательских конференций, литературных вечеров (по факту) – 10%;

3.40. за работу аттестационной комиссии: председателю – 20%, секретарю – 10%, членам комиссии – 5%;

3.41. за выполнение срочных работ – 10 %;

3.42. за работу с архивом –15 %;

3.43. за делопроизводство с обращениями граждан – 10 %, за ведение персонифицированного учета учреждения, подготовку и сдачу статистической отчетности –20 %;

3.44. за ведение книги об учете документов строгой отчетности – 10%, за формирование банка данных документов об образовании –5 % (1 раз в год), за подготовку документов для приписки в военном комиссариате – 15 % (1 раз в год);

3.45. работникам, обеспечивающим ремонт и обслуживание сложнобытовой техники, компьютерного и станочного оборудования – 10– 30%;

3.46. за участие в конкурсах художественной самодеятельности среди работников учреждений образования – 10 %.»

11. В Пункт 3 части второй Положения о размере, порядке и условиях установления надбавок работникам Государственного учреждения образования «Средняя школа № 3 г. Житковичи имени И.Н. Банова» за характер труда (приложение 4 к коллективному договору) внести следующие изменения и дополнения:

11.1. подпункт 3.4 изложить в следующей редакции: «3.4. за участие в деятельности учебно-методических объединений председателям УМО –20%, секретарям – 10%; за участие в обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования – 10%»;

11.2. подпункт 3.6 изложить в следующей редакции «3.6. за работу с одаренными и талантливыми обучающимися: вовлечение в исследовательскую деятельность – до 20%; подготовка учащихся к участию в олимпиадах, конкурсах, других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий – до 20%; учителям физической культуры за результативное участие в районной спартакиаде школьников (годично, пропорционально количеству призовых мест по видам спорта) – до 60%;

11.3. подпункт 3.8 изложить в следующей редакции: «3.8. на период осуществления экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 97 Кодекса Республики Беларусь об образовании – руководителю проекта – 40%, педагогам и специалистам, ответственным за реализацию инновационного проекта – 30%»;

11.4. дополнить пункт 3 подпунктом 3.9. следующего содержания «за организацию качественного дежурства по школе – 5 %».

 12. Настоящие изменения и дополнения обсуждены и одобрены на собрании трудового коллектива 11 сентября 2024 года, протокол № 4, согласованы с профсоюзным комитетом 11 сентября 2024 года и вступают в силу со дня его подписания.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| И.о.директора Государственного учреждения образования «Средняя школа № 3 г. Житковичи имени И.Н.Банова» |  | Председатель профсоюзной организации Государственного учреждения образования «Средняя школа № 3 г. Житковичи имени И.Н.Банова» |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.С.Ефимова\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024 |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.В.Атрощенко\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024 |