**НА КАКИЕ ПРОФЕССИИ В БЕЛАРУСИ БУДЕТ РАСТИ СПРОС**

По прогнозам Министерства образования, к 2015 году почти каждый третий выпускник государственных белорусских вузов будет иметь диплом инженера-технолога. Планируется готовить больше специалистов по нано-технологиям, космической технике, архитектуре и строительству. Совпадут ли планы Минобразования с потребностями рынка труда и куда лучше пойти учиться, чтобы стать востребованным специалистом, выясняет «Завтра твоей страны» у директора консалтинговой компании «Квадрат» Светланы Коростелевой.

Каких специалистов чаще всего ищут сегодня работодатели? В последние годы традиционно не падает спрос на программистов, менеджеров по продажам (в основном, строительных материалов, оборудования, компьютерной техники), а также представителей строительных специальностей, начиная с рабочих и заканчивая топ менеджерами. Предприятия и фирмы ищут директоров по строительству, главных инженеров. Постоянно получаем заявки на подбор секретарей, бухгалтеров.

«Рынок труда замер»: от каких специалистов стали отказываться в кризисной для экономик и ситуации? Сегодня вообще надо говорить о том, что. Мы наблюдаем очень невысокий спрос на специалистов со стороны работодателей и в тоже время констатируем, что предложений со стороны соискателей тоже немного. Ситуация в Беларуси выглядит не совсем типичной для кризиса, который обычно провоцирует работодателей избавляться от балласта, сокращать штаты, подталкивать человека к поиску другой работы или увольнению. Впрочем, все это в Беларуси уже произошло в период первого кризиса в 2009 году, когда «лишние» специалисты уходили из компаний. В тоже время частные кадровые агентства фиксировали увеличение потока соискателей примерно на 15-30% при одновременном снижении заявок работодателей примерно в таких же объемах, а в некоторых сферах и до 40%. Сейчас компании и фирмы, сохранив лучшие кадры, держатся за них, а сотрудники держатся за компании, с которыми прошли предыдущий кризис. Еще одна тенденция — отъезд специалистов за пределы Беларуси. И, конечно, соискателей не всегда устраивает предлагаемая заработная плата. А работодатели сегодня не хотят повышать зарплату даже в рублевом эквиваленте. Только 4-5 процентов компаний оставили зарплаты в привязке к доллару и пересчитывают их по реальному валютному курсу.

Сегодня инженер — очень востребованная профессия. Причем, пользуются спросом у работодателя как инженеры в чистом виде, так и инженеры-менеджеры, потому что они могут продавать оборудование, они в нем разбираются. И эта профессия сегодня, к тому же, высокооплачиваемая. В ближайшие годы спрос на нее будет только расти. Дело в том, что 1990-х, 2000-х эта профессия считалась не престижной, инженеры мало зарабатывали, конкурсы в вузы по данной специальности были небольшие, наборы сокращали. Зачастую учиться шли те, кто просто хотел получить корочку о высшем образовании и после окончания вуза ни дня не работал по специальности. Сегодня на предприятиях зачастую работают инженеры пенсионного возраста, очень мало специалистов средних лет. На рынке труда еще долго будет наблюдаться дефицит инженерных кадров.

Переводчик – профессия престижная и интересная, но если человек не имеет больше ничего, кроме умения переводить, то этого мало для трудоустройства. Знание иностранного языка можно расценивать лишь как дополнительный бонус к основной профессии.

Современные вузы дают достаточно знаний по иностранным языкам, и очень многие специалисты владеют языком, им не нужны переводчики.

Что касается психологов, то традиционно в последние 15 лет это самая непопулярная у работодателей профессия, что легко объяснимо. Иметь психолога в штате предприятия – непозволительная роскошь. К тому же наши вузы готовят социальных психологов, детских психологов, но нет пока специалистов, которые владели бы вопросами психологии в бизнесе. Но даже если такие психологи и встречаются, то не каждая компания заинтересована в них, это все же не бухгалтер и не секретарь… Заказчики кадров должны помогать вузам материально.