



БЕЛАРУСКІ ПРАФЕСІЙНЫ САЮЗ
РАБОТНІКАЎ АДУКАЦЫІ І НАВУКІ

Пр.Пераможцаў, 21, каб. 1307, 220126, г.Мінск,
тэл/факс 374 81 39, e-mail:wr@belestu.by
Р/сBY70 BLBV 3015 0100 0603 2700 1001
удырэкцыі ААТ «Белінвестбанк»
па г. Мінску і Мінскай вобласці,
г.Мінск, вул.Калектарная, 11, ВІСBLBBVY2X
УНП 100060327, АКПА 02679256

БЕЛОРУССКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

Пр. Победителей, 21, каб. 1307, 220126, г. Минск,
тел/факс 374 8139, e-mail:wr@belestu.by
Р/сBY70 BLBV 3015 0100 0603 2700 1001
в Дирекции ОАО «Белинвестбанк»
по г. Минску и Минской области, г.Минск,
ул. Коллекторная, 11, ВІСBLBBVY2X
УНП 100060327, ОКПО 02679256

13.01.2026 № 05-09/38

Областные, Минская городская,
объединенная отраслевая
работников НАН Беларуси,
первичные профсоюзные
организации УВО г.Минска
Профсоюза работников
образования и науки

О проведении мониторинга
соблюдения температурного режима в
учреждениях образования и
организациях Профсоюза в период
низких температур

В соответствии с п.17 Плана работы ФПБ по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда на 2026 год (постановление Президиума Совета ФПБ от 23.12.2025 № 199) и в целях сохранения здоровья работников и обеспечения безопасных условий труда, поддержания температурного режима на рабочих местах в соответствии с санитарными нормами в период низких температур в учреждениях образования и организациях организационными структурами Белорусского профсоюза работников образования и науки (далее – Профсоюз) в январе-феврале проводится мониторинг соблюдения температурного режима на рабочих местах.

Информацию о проведении мониторинга с целью оперативного реагирования на местах на обращения работников, установления более тесной связи с организациями просим необходимо разместить на сайтах областных, районных, городских организаций Профсоюза, на профсоюзных стендах в учреждениях образования в соответствии с рекомендуемой "Памяткой по осуществлению общественного контроля за соблюдением температурного режима в организациях в холодный период года". Обновить работу "горячих линий".

Председателям районных, городских, первичных профсоюзных организаций в рамках наделенных их полномочиями общественных инспекторов по охране труда, а также общественным инспекторам по охране труда первичных профсоюзных организаций принять активное участие в проведении мониторинга соблюдения температурного режима в организациях

с предоставлением информации о существующих проблемах в вышестоящую организацию профсоюза.

При проведении мониторинга необходимо руководствоваться на местах требованиями по температурному режиму в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 07.08.2019 № 525, которым утверждены "Специфические санитарно-эпидемиологические требования к содержанию и эксплуатации учреждений образования" (приложение 6 "Температура воздуха в помещениях учреждений (в холодный период года)").

Кроме температурного режима, в ходе мониторинга уделить внимание наличию санитарно-бытовых помещений, комнат приема пищи и их оборудованию, помещений для обогрева, установлению для работающих на открытом воздухе специальных регламентированных перерывов, включаемых в рабочее время, обеспечению работников утепленными средствами индивидуальной защиты.

Приложение: Памятка по осуществлению общественного контроля за соблюдением температурного режима в организациях в холодный период года - на 3л. в 1 экз.

Председатель
Профсоюза



Т.Р.Якубович

Памятка по осуществлению общественного контроля за соблюдением температурного режима в организациях в холодный период года

Наниматель обязан обеспечивать на каждом рабочем месте условия труда, соответствующие требованиям законодательства об охране труда, обеспечивающие сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе трудовой деятельности.

В производственных помещениях, в которых допустимые значения параметров микроклимата невозможно установить из-за технологических требований к производственному процессу или экономически обоснованной нецелесообразности, микроклиматические условия должны рассматриваться как вредные и опасные, при которых нанимателю следует использовать меры защиты работников, применение средств индивидуальной защиты, создание помещений для отдыха и обогрева, а также регламентировать время работы во вредных условиях труда.

Для работников наниматель обязан устанавливать режим работы, исключающий причинение вреда жизни и здоровью работников при сильном морозе (статья 29 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-3 "Об охране труда")

Справочно:

Холодный период года - промежуток времени, характеризуемый среднесуточной температурой наружного воздуха, равной $+10^{\circ}\text{C}$ и ниже (Гигиенический норматив "Микроклиматические показатели безопасности и безвредности на рабочих местах", утвержденный постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 25.01.2021 № 37, далее – Гигиенический норматив);

Сильный мороз — минимальная температура воздуха от -25°C и ниже (пункт 3 Правил по охране труда, утвержденных постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 01 июля 2021 г. № 53).

Необходимо учитывать, что согласно статье 30 Закона об охране труда нанимателями оборудуются с учетом характера производства санитарно-бытовые помещения (гардеробные, умывальные, туалеты, душевые, комнаты личной гигиены, помещения для приема пищи (столовые), обогрева, отдыха, обработки, хранения и выдачи средств индивидуальной защиты и другие), оснащенные необходимыми устройствами и средствами, организуется питьевое водоснабжение.

В соответствии с пунктом 17 Гигиенического норматива, температура воздуха в помещениях для отдыха, обогрева работников в холодный период года должна быть не менее 22°C , а в помещениях для личной гигиены женщин - не менее 23°C .

Оптимальные и допустимые значения показателей микроклимата на рабочих местах в зависимости от вида выполняемых работ можно уточнить в вышеуказанном Гигиеническом нормативе.

При физической нагрузке переохлаждение организма может вызывать значительные изменения частоты сердечных сокращений, нарушение микроциркуляции крови в тканях, снижение температуры кожи вплоть до обмороживания. Длительная работа на открытом воздухе в холодное время года приводит к изменениям иммунной системы, снижению защитных механизмов, обострению не только хронических легочных, но и сосудистых, эндокринных заболеваний.

Степень охлаждения организма, а, следовательно, и риск развития заболевания зависит от сочетанного воздействия метеорологических факторов (температуры, скорости движения и относительной влажности воздуха), теплозащитных свойств одежды и обуви, средств индивидуальной защиты, продолжительности пребывания работника на открытом воздухе.

В соответствии с частью 1 статьи 29 Закона об охране труда работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года, а также отдельные виды работ, наряду с перерывом для отдыха и питания предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для обогрева, отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах). Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов определяются правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором.

Дополнительные специальные перерывы предоставляются наряду (а не вместо!) с перерывом для отдыха и питания в течение рабочего дня и включаются в рабочее время.

Таким образом, в ПВТР или коллективном договоре нанимателю следует:

- 1) установить виды работ, при выполнении которых предусмотрены дополнительные специальные перерывы;
- 2) установить продолжительность такого вида перерывов;
- 3) указать температурные условия, при которых работникам предоставляются дополнительные специальные перерывы;
- 4) установить частоту (периодичность) предоставления работникам такого вида перерывов;
- 5) при необходимости определить содержание отдыха (активный, пассивный, смешанный).

Оптимальная длительность одного перерыва на отдых составляет для работников большинства массовых профессий 5-10 минут. При

меньшей длительности недостаточно восстанавливается работоспособность, а при слишком длинных перерывах - нарушается рабочая установка (рабочий динамический стереотип). Специальные перерывы, предоставляемые работникам на основании ст. 135 ТК, включаются в рабочее время и могут использоваться работниками только по прямому назначению. Работники не вправе использовать такой вид перерыва по своему усмотрению (отлучаться с работы и др.).

При выполнении строительных работ на открытом воздухе следует помнить, что согласно Правилам охраны труда при работе на высоте, утвержденным постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 28 апреля 2001 г. № 52 (с изменениями и дополнениями), не допускается выполнение работ на высоте в открытых местах при гололеде, а также скорости ветра 15 м/с и более.

Работы на высоте на открытом воздухе, выполняемые непосредственно с конструкций, перекрытий, оборудования и тому подобного при изменении погодных условий с ухудшением видимости, при гололеде, сильном ветре, снегопаде прекращаются, и работники выводятся с рабочего места.

Так, наниматель обязан обеспечить соблюдение мер защиты работников при работе на открытом воздухе в холодный период года в соответствии с ТНПА к микроклимату на рабочих местах, а также путем организации режимов труда и отдыха, создания помещений для отдыха и обогрева, смещения начала и окончания рабочей смены.

Также предусмотрено обеспечение занятых на открытом воздухе работников помещениями для обогрева, температура воздуха в которых не должна быть ниже 22°C, расположенными от рабочих мест на строительной площадке на расстоянии не более 150 м. В этих помещениях устанавливают столы, скамьи для сидения, вешалки для верхней одежды, а также умывальники с подводкой питьевой воды.

Действия нанимателя при несоблюдении норм температурного режима:

1. Обеспечить обогрев помещений (дополнительные обогреватели).
2. Обеспечить работников утепленными средствами индивидуальной защиты.
3. Ввести регламентированные перерывы для обогрева (при работе на улице или в неотапливаемых помещениях).