

Дополнения и изменения №3
в Коллективный договор государственного учреждения
образования «Ударненская средняя школа»

Внести в Коллективный договор государственного учреждения образования «Ударненская средняя школа» следующие изменения:

1. В пунктах 13, части второй пункта 20.3, части второй подпункта 21.3., 21.5., 26.7. слова «профсоюза» заменить словами «Профсоюза».

2. Пункт 18.2. изложить в новой редакции:

18.2. Порядок, условия и размеры премирования, установления стимулирующих и компенсирующих выплат, оказания материальной помощи, а также порядок, условия оказания единовременной выплаты на оздоровление работникам устанавливаются коллективным договором, соответствующими положениями. Они разрабатываются непосредственно в организациях, утверждаются руководителем по согласованию с комитетом Профсоюза после их одобрения на профсоюзном собрании (профсоюзной конференции) организации или заседании профсоюзного комитета и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Для обеспечения гласности и объективности в вопросах распределения средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи, осуществления единовременной выплаты на оздоровление в учреждении образования создается комиссия по распределению мер стимулирования труда с обязательным включением в их состав представителей Профсоюза.

При распределении надбавок, средств материального стимулирования труда учитывается осуществление учителями классного руководства, руководства методическим объединением, наставничества, организационно-воспитательной работы и т.д. в порядке и на условиях, соответствующих Положениям.

Выплаты из средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи осуществляются на основании приказов нанимателя, согласованных с профсоюзным комитетом.

3. Пункт 18.9. изложить в новой редакции:

«18.9. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям, вывоз детей на оздоровление и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской

местности<*>, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме.

<*> Под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.»;

4. Часть первую подпункта 18.11. изложить в следующей редакции:

«18.11. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.».

5. В подпункте 18.12. после слов «Республики Беларусь» дополнить словами «от 21 декабря 1990 г. № 476-ХП»;

6. В подпункте 18.15. слово «послевузовское» заменить словами «научно ориентированное»;

7. Пункт 21.5. изложить в новой редакции:

«21.5. В целях урегулирования разногласия между нанимателем и работником по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора, обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров создавать в учреждении комиссию по трудовым спорам.».

8. В части первой подпункта 21.7. слова «или заочной форме» заменить словами «, заочной или дистанционной форме»;

9. Пункт 21.8. дополнить частью в следующей редакции:

«Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части - на дату предоставления каждой из частей).»;

10. Подпункт 21.11. изложить в новой редакции:

«21.11. По семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней.

В случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), предоставлять работнику три

календарных дня по каждой из указанных причин с сохранением за ним среднего заработка (в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год).

Наниматель обязан по желанию работника предоставить ему однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение.

В иных случаях, предусмотренных в коллективном договоре отпуск предоставляется без сохранения средней заработной платы.».

11. В подпунктах 23.11., 23.13., 23.14., 23.16., 23.17., 23.21. слова «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта,» заменить словами «, у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания,».

12. Пункт 24. дополнить подпунктом 24.28. следующего содержания: «Предусматривать работникам, работающим на условиях контрактной формы найма, и имеющим основной трудовой отпуск продолжительностью 24 календарных дня, дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью 5 календарных дней в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь».

13. Пункт 29. дополнить подпунктом 29.12. в следующей редакции: «29.12. Установить, что наниматель обязан освободить работников для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации

на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, если это предусмотрено локальными правовыми актами»;

14. Из части первой подпункта 32.1. слова «, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и» исключить;

15. Из подпункта 32.5. слова «для производства безналичных расчетов» исключить;

16. В подпункте 32.7. после слов «Законом Республики Беларусь» дополнить словами «от 22 апреля 1992 г. N 1605-ХП»;

17. В подпункте 32.7. слова «Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 г. № 150» заменить словами «Указом Президента Республики Беларусь от 16 мая 2023 г. № 138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом.»».

18. В подпункте 32.8. слово «Центральный» заменить словом «Республиканский».

Директор государственного
учреждения образования
«Ударненская средняя
школа»

Н.И.Романова

Председатель первичной
профсоюзной организации
государственного учреждения
образования «Ударненская
средняя школа»

А.Л.Янковец

Приложение №2

УТВЕРЖДЕНО

Приказ директора
государственного учреждения
образования «Ударненская
средняя школа»
№ _____

Положение
о премировании работников государственного учреждения образования
«Ударненская средняя школа»

1. Пункт 3.8. изложить в новой редакции:
3.8. за содействие работникам в вопросах защиты их 30-50%
трудовых и социально-экономических прав и интересов,
охраны труда, пропаганду здорового образа жизни,
организацию досуга работников и создание благоприятного
морально-психологического климата в коллективе
2. Пункт 3.9. изложить в новой редакции:
- 3.9. за содействие в вопросах охраны труда и техники 5-20%
безопасности

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания
профсоюзного комитета
№ _____