

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №2
в Коллективный договор
государственного учреждения образования
«Ударненская средняя школа»
на 2022-2025 годы

Приложение 3 «Положение о порядке оказания материальной помощи работникам государственного учреждения образования «Ударненская средняя школа» Коллективного договора государственного учреждения образования «Ударненская средняя школа» изложить в новой редакции (Прилагается).

Директор государственного
учреждения образования
«Ударненская средняя школа»

_____ Н.И.Романова

Председатель первичной
профсоюзной организации
государственного учреждения
образования «Ударненская средняя
школа»

_____ А.Л.Янковец

УТВЕРЖДЕНО
 Приказ директора
 государственного учреждения
 образования «Ударненская
 средняя школа»
 _____ № _____

Положение
 о порядке оказания материальной помощи
 работникам государственного учреждения образования
 «Ударненская средняя школа»

1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством (Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 года № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями).

2. Источниками средств на оказание материальной помощи являются:

2.1. бюджетные средства, выделяемые на установление надбавки работникам (0,3% от суммы окладов всех работников учреждения с учетом нагрузки);

2.2. средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, учреждения в размерах, предусмотренных законодательством;

2.3. средства из иных источников, не запрещенных законодательством, если иное не установлено законодательством Республики Беларусь.

3. Выплата материальной помощи производится приказом руководителя учреждения, по согласованию с профсоюзным комитетом, на основании заявления работника с указанием причин необходимости и при наличии подтверждающих документов.

4. Материальная помощь оказывается в следующих случаях (размер указывается в базовых величинах):

- | | |
|--|--------|
| 4.1. рождение ребенка | 3 б.в. |
| 4.2. бракосочетание работника | 1 б.в. |
| 4.3. смерти родственника работника (муж, жена, дети, родители, родные брат или сестра) | 5 б.в. |
| 4.4. продолжительная болезнь работника (свыше 30 календарных дней) | 1 б.в. |
| 4.5. многодетным семьям, имеющим 3-х и более детей; семьям, воспитывающим детей одним из родителей (ко дню Матери) | 1 б.в. |

- 4.6. воину-афганцу (1 раз в год–День вывода войск из Афганистана) 1 б.в.
- 4.7.в связи с юбилейными датами в жизни работника (50, 55, 60 лет – женщины; 55, 60, 65 лет – мужчины) 2 б.в.
- 4.8. молодым специалистам в конце третьего года работы (май) без подтверждающего документа 3 б.в.
- 4.9. молодым специалистам на частичную оплату за проживание в съемном жилье, с приложением в начале учебного года акта обследования жилищных условий (ежемесячно) 0.5 б.в.
- 4.10. молодым специалистам на частичную оплату за проезд к месту жительства родителей ежемесячно 0.5 б.в.

5. Заявления на оказание материальной помощи подаются заявителями с подтверждающими документами не позднее 1 месяца с момента возникновения обстоятельств.

6. Материальная помощь руководителю оказывается по его заявлению из средств учреждения образования на основании показателей Положения, действующего в учреждении образования, отделом образования по согласованию с районным комитетом профсоюза.

7. Материальная помощь оказывается совместителям $\frac{1}{2}$ от доли основного работника по всем показателям, в том числе и при распределении в равных долях. Работникам, находящимся в социальном отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет материальная помощь оказывается в следующих случаях:

- рождение ребенка – 3б.в.
- смерть близких родственников (родители, муж, жена, дети, родной брат или сестра) – 5 б.в.

8. Средства фонда материальной помощи, не израсходованные по заявлениям работников в течение календарного года, распределяется между работниками в равных долях, в том числе и на руководителя учреждения образования без подачи заявлений, в конце календарного года.

9. На начало учебного года необходимо создавать комиссию по рассмотрению вопросов материального стимулирования труда из равного числа представителей нанимателя и профсоюза. Комиссия по распределению средств материального стимулирования труда заседает ежемесячно до 25 числа.

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания
профсоюзного комитета
03.02.2024 № 4

УТВЕРЖДЕНО
Приказ директора
государственного учреждения
образования «Ударненская
средняя школа»
_____ № _____

Положение
о премировании работников государственного учреждения
образования «Ударненская средняя школа»

П.3.8. изложить в новой редакции «П.3.8. за содействие работникам в вопросах защиты их трудовых и социально-экономических прав и интересов, охраны труда, пропаганду здорового образа жизни, организацию досуга работников и создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, за содействие нанимателю в вопросах охраны труда и техники безопасности – 5 - 50%»

Данные изменения вступают в силу с 03.02.2024.

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания
профсоюзного комитета
03.02.2024 № 4