

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №1
в Коллективный договор
государственного учреждения образования
«Ударненская средняя школа»

1. Приложение №5 к Коллективному договору государственного учреждения образования «Ударненская средняя школа» (далее – Коллективный договор) «ПОЛОЖЕНИЕ об установлении надбавки за характер труда работникам государственного учреждения образования «Ударненская средняя школа» изложить в новой редакции (Прилагается).

2. Часть 2 п.18.10 Коллективного договора изложить в новой редакции:

«Заработная плата, выплаченная с задержками более одного месяца, индексируется в соответствии с законодательством.»

3. Изменения и дополнения вступают в силу с 01.01.2023.

Директор
государственного учреждения
образования «Ударненская
средняя школа»
_____ Н.И.Романова

Председатель
первичной профсоюзной
организации государственного
учреждения образования
«Ударненская средняя школа»
_____ А.Л.Янковец

УТВЕРЖДЕНО

Приказ директора
государственного учреждения
образования «Ударненская
средняя школа»

№ _____

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении надбавки за характер труда работникам
государственного учреждения образования
«Ударненская средняя школа»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями), на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Положение определяет размеры, порядок и условия установления надбавки за характер труда работникам учреждения образования.

1.3. Надбавки устанавливаются за характер труда:

1.3.1. педагогическим работникам (за исключением руководителей учреждения образования и их заместителей) за выполнение отдельных видов работы;

1.3.2. служащим, работникам обслуживающего персонала учреждения образования.

1.4. Надбавки за характер труда выплачиваются за фактически отработанное время. Надбавка не начисляется за периоды:

- трудового отпуска;
- социального отпуска;
- временной нетрудоспособности;
- повышения квалификации;
- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

2. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

2.1. Надбавка устанавливается за характер труда педагогическим работникам (за исключение руководителя учреждения образования и его заместителей) за выполнение отдельных видов работ.

2.2. Надбавка педагогическим работникам учреждения образования устанавливается в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

2.3. Надбавка устанавливается педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, непосредственно не связанной с прямыми обязанностями конкретного педагога.

2.4. Надбавка устанавливается независимо от педагогической нагрузки педагогического работника на период не менее чем на месяц по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

2.5. Размер надбавки за характер труда педагогическим работникам по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки.

2.6. На установление надбавки за характер труда педагогическим работникам направляются средства - в размере 10 процентов суммы окладов педагогических работников.

2.7. Размер и порядок выплаты надбавки определяется каждым учреждением образования самостоятельно.

2.8. Надбавка за характер труда педагогическим работникам устанавливаются:

2.8.1. за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями

2.8.2. за работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период

2.8.3. за сопровождение обучающихся в учреждениях дошкольного, общего среднего, специального образования при организации их подвоза

2.8.4. за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования

2.8.5. за работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах, и других образовательных мероприятиях, и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий)

2.8.6. за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий

2.8.7. за участие в экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 97 Кодекса Республики Беларусь об образовании, в том числе руководство и консультирование экспериментальных и инновационных проектов

2.8.8. за работу с иностранными обучающимися

2.8.9. за разработку учебно-программной документации на иностранном языке

2.8.10. за работу в классах (группах) с изучением учебных предметов на повышенном уровне в учреждении образования, реализующим образовательные программы общего среднего образования

3. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА СЛУЖАЩИМ, РАБОТНИКАМ ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

3.1. Надбавка устанавливается за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала за выполнение отдельных видов работ, за выполнение поручений вышестоящих органов управления, срочных заданий, требующих оперативности, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени. Степень важности (срочности) работ определяется руководителем учреждения образования исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

3.2. Надбавка за характер труда устанавливается работнику на период не менее чем на месяц по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

3.3. На установление надбавки за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала направляются средства в размере от 50 до 110 процентов (включительно) сумм окладов этих работников.

3.4. Размер надбавки за характер труда работнику по каждому основанию устанавливается в процентном выражении до 150 процентов (включительно) от оклада работника.

3.5. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

3.6. Размер и порядок выплаты надбавки за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала определяются каждым учреждением образования самостоятельно.

3.7. Надбавка за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала устанавливается:

3.7.1. за выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками;

3.7.2. за объем и разнообразность выполняемой работы, ее интенсивность;

3.7.3. за качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых и сложных работ;

3.7.4. за стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы учреждения;

3.7.5. за соблюдение требований техники безопасности.

4. Конкретный размер надбавки за характер труда работникам учреждения образования устанавливается приказом руководителя учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом на основании действующего Положения.

Положение вступает в силу с 1 января 2023 года.

Комиссия по рассмотрению вопросов материального стимулирования труда создается из равного числа представителей нанимателя и профсоюза. Комиссия по распределению средств материального стимулирования труда заседает ежемесячно до 30 числа.

СОГЛАСОВАНО
Постановление ПК
№ _____

Председатель ПК

А.Л.Янковец