Государственное учреждение образования

«Сыродская базовая школа»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 3

 в Коллективный договор на 2022-2025 годы

государственного учреждения образования

«Сыродская базовая школа»

|  |
| --- |
| Утверждено и подписано15.02.2024 г. Протокол № 2 |

|  |
| --- |
| Зарегистрированы в Калинковичском районном исполнительном комитете\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024 г. №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

2024 г.

Изменения и дополнения № 3

в коллективный договор

государственного учреждения образования

«Сыродская базовая школа»

на 2022-2025 годы

1. Подпункт 18.11 коллективного договора изложить в новой редакции:

«Выплату среднего заработка за время трудового отпуска производить не позднее чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок выплачивается Нанимателем с согласия Работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок среднего заработка за время трудового отпуска он имеет право продолжить работу (перенести отпуск), письменно уведомив об этом нанимателя».

1. Положение о премировании работников государственного учреждения образования «Сыродская базовая школа» читать в новой редакции:

«ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников государственного учреждения образования

«Сыродская базовая школа».

I. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством (Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 года № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» со всеми изменениями и дополнениями).

1.2. Премирование производится с целью повышения творческой активности и качества работы, внедрения новых методов обучения и вводится для материального и морального стимулирования работников учреждения образования, в зависимости от конечных результатов работы, качества и эффективности труда всех работников учреждения, в том числе и совместителей.

1.3. Источниками средств для премирования являются:

* бюджетные плановые объёмы средств, выделяемые на премирование работников (20% от суммы окладов работников учреждения с учётом нагрузки);
* средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности учреждения в размерах, предусмотренных законодательством;
* средства из иных источников, не запрещенных законодательством, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь;
* неиспользованные плановые объёмы средств (направляются на дополнительное премирование работников).

II. Порядок премирования

2.1. Премирование работников учреждения образования производится ежемесячно в соответствии с их личным вкладом в общие результаты труда.

2.2. Премия работников учреждения образования состоит из базового размера премии и дополнительного размера премии, который устанавливается по показателям. Базовый размер премии является обязательной величиной для каждого работника, который устанавливается в 5% отношении от 20% суммы окладов работников, выделяемые на премирование работников с учётом нагрузки.

2.3. Премирование производится в обстановке полной гласности, на основании приказа руководителя учреждения, по согласованию с комитетом профсоюза, в соответствии с настоящим Положением.

2.4. Базовая премия начисляется за фактически проработанное время по итогам работы за предыдущий месяц в ближайший за подведением итогов работы срок выплаты заработной платы в учреждении.

2.5. Базовая премия не начисляется за периоды:

* временной нетрудоспособности;
* трудовых отпусков;
* социальных отпусков;
* повышения квалификации;
* за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

2.6. Работникам учреждения образования, вновь принятым па работу, проработавшим неполный период и уволенным по уважительным причинам, премия начисляется за фактически отработанное время.

III. Условия и размеры премирования

* 1. На дополнительное премирование направляются 15% планового объема средств, предусмотренного на дополнительное премирование, и неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда.
	2. Дополнительное премирование работников производится по показателям при наличии минимум одного рабочего дня в месяц по итогам работы за предыдущий месяц в ближайший за подведением итогов работы срок выплаты заработной платы в учреждении.
	3. Условия и размеры премирования работников по показателям устанавливаются в абсолютных величинах (рублях):

для специалистов:

|  |  |
| --- | --- |
| 3.3.1. высокие результаты работы, подтвержденные в ходе внутришкольного, ведомственного и других видов контроля - включительно | от 50до 100 рублей  |
| 3.3.2. качественное и своевременное выполнение планов работы, программ, планов учебно-воспитательного процесса - включительно | от 20 до 50 рублей |
| 3.3.3. оказание помощи педагогическим работникам в повышении качества и эффективности работы ( 1 раз в квартал ) - включительно | от 20до 50 рублей |
| 3.3.4. подготовка и проведение педагогических советов, семинаров, конференций - включительно | от 10до 30 рублей |
| 3.3.5. совершенствование учебного процесса, укрепление материально-технической базы и трудовой дисциплины -включительно | от 10до 30 рублей |
| 3.3.6. подготовка и участие в массовых мероприятиях с работниками и обучающимися - включительно | от 10до 30 рублей |
| 3.3.7 активное внедрение в практику прогрессивных форм организации труда и управленческой деятельности - включительно | от 10до 30 рублей |
| 3.3.8. рациональное использование, экономия материальных, денежных и энергетических ресурсов - включительно | до 30 рублей |
| 3.3.9. обеспечение своевременной и качественной подготовки к новому учебному году - включительно | от 10до 30 рублей |
| 3.3.10. ответственной за ведение документации по кадрам (ежемесячно) - включительно3.3.11. руководителям школьных МО: (раз в четверть) - включительно3.3.12. председателю аттестационной комиссии (на время аттестации)- включительно3.3.13. секретарю аттестационной комиссии(на время аттестации) - включительно3.3.14. руководителю творческой группы - включительно3.3.15. членам аттестационной комиссии(по мере оформления документации) включительно 3.3.16. секретарю пед.совета (по мере оформления документации) включительно3.3.17. ответственному по питанию (ежемесячно) включительно3.3.18. ответственному за состояние и благоустройство секторов школьного двора и оформление интерьера школы - включительно3.3.19. членам добровольной дружины (ДНД) - включительно3.3.20. заместителям директора (от должностного окл.) включительно3.3.21. педагогу-организатору, социальному педагогу, педагогу-психологу, руководителю по военно-патриотическому воспитанию (от должностного окл.) - включительно3.3.22. классным руководителям по работе с детьми, состоящими на учёте в ИДН и СОП - включительно3.3.23. за оформление и ведение школьного сайта (ежемесячно)  - включительно | от 120до 200 рублейот 10до 30 рублей от 20до 50 рублейот 10до 20 рублей от 10до 20 рублей от 10до 20 рублей от 10до 25 рублей от 120до 200 рублей от 20до 50 рублейот 10до 20 рублей от 220до 300 рублейот 20до 50 рублейот 30до 80 рублейот 120до 200 рублей |

для педагогических работников:

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| 3.3.24. эффективное участие в культурно-массовых, спортивных и других районных (городских) - включительно | от 10до 20 рублей  |
| 3.3.25. за работу по программе профильного преподавания предметов - включительно | от 20до 40 рублей  |
| 3.3.26. внедрение в учебный процесс технических средств обучения, вычислительной техники, наглядных пособий - включительно | от 50до 100 рублей  |
| 3.3.27. разработка и внедрение новых технологий обучения (тесты, деловые игры, использование компьютера и т.д.) - включительно3.3.28.дежурство на вечере - включительно3.3.29. проведение вечера - включительно3.3.30. за внедрение новых технологий в учебный процесс и участие в хозрасчётных курсах, семинарах - включительно3.3.31. предоставление разработок уроков и внеклассных мероприятий в школьный методический кабинет; учителям, работающим по инновационным технологиям - включительно3.3.32. организация научно- исследовательской работы с учащимися:участие в районе - включительно3.3.33.1. за призовые места: (включительно)I место II место III месторайон: от 50 от 30 от 20 до 100 руб. до 80 руб. до 60 руб. область: от 120 от 80 от 70 до 200 руб. до 170 руб. до 150 руб.3.3.34. за проведение открытых уроков, методических недель и семинаров в рамках учреждения образования: (включительно)Школа: Район: Область: Республика : 3.3.35. проведение воспитательных мероприятий: (включительно)Школа: Район: Область: Республика: 3.3.36.за участие в конкурсах - включительно3.3.36.1. за призовые места: (включительно)I место II место III местоа) район: от 30 от 20 от 15 до 50 руб. до 45 руб. до 40 руб.б) область от 40 от 30 от 25 до 100 руб. до 80 руб. до 60 руб.в) республика от 120 от 100 от 70 до 200 руб. до 150 руб. до 100 руб.3.3.37. за участие в олимпиадах (педагогам, чьи учащиеся справились более чем с 50% олимпиадных заданий) - включительно 3.3.37.1. за призовые места на районе: (включительно)а) диплом I ст. – б) диплом II ст. – в) диплом III ст. – 3.3.38. доплачивать учителю, подготовившему победителей и призёров в районных, областных олимпиадах в зависимости от степени диплома, в течение года: (включительно) Район Область а) диплом I ст. – от 50 от 170 до 100 руб. до 250 руб.б) диплом II ст. – от 40 от 120 до 80 руб. до 200 руб. в) диплом III ст. – от 30 от 80 до 50 руб. до 150 руб.3.3.39. за призовые места в соревнованиях: (включительно)Зональные: .Район: Область: 3.3.40. участие в работе по развитию и обновлению материально-технической базы кабинета (ремонт) - включительно3.3.41. участие в конкурсах пед.мастерства: (включительно)Школа: Район: Область: 3.3.42.библиотекарю за работу с библиотечным фондом (август, сентябрь, май, июнь) - включительно3.3.43.за замену занятий в ГПД (1день) включительно3.3.44. за организацию дневного сна учащихся в ГПД включительно 3.3.45.за результативное участие по оказанию платных услуг - включительно3.3.46.учителю, классному руководителю 9 класса за оформление документации и выписку свидетельств выпускникам об окончании базовой школы- включительно3.3.47.за организацию выпускных вечеров – включительно3.3.48. ответственному за подготовку документов:будущий первоклассник, перепись улицы и др. - включительно3.3.49.за сопровождение детей на оздоровление (весь срок)- включительно3.3.49.1. за оформление документации при выезде на оздоровление - включительно3.3.50. начальнику оздоровительного лагеря (в зависимости от числа детей и времени работы): (включительно) лето:  осень, зима, весна:3.3.51. за оформление документации при организации школьного оздоровительного лагеря- включительно 3.3.52.за общественную работу в зависимости от величиныработы- включительно 3.3.53.участие в туристических слётах – включительно3.3.54.за выполнение работ:не предусмотренных должностными обязанностями -включительно 3.3.55. педработникам за участие в культурно-массовых, спортивно-туристических и общественно-политических мероприятиях в рамках: (включительно)а) школы б) района(коллективы) (индивидуальные исполнители)3.3.56.доплачивать учителям за организацию экскурсий: (включительно)а) по району б) по областив) по республике3.3.57. за выполнение художественных, оформительских работ - включительно 3.3.58. дежурному учителю по учреждению и столовой ежемесячно - включительно 3.3.59.за выступления на педагогическом совете, методическом совете, заседаниях УМО: (включительно)ШколаРайон 3.3.60. участие в районном фестивале «Методическая весна» (включительно)3.3.60.1. за призовые места: (включительно)Район Областьа) диплом I ст. – от 50 от 120 до 100 руб. до 200 руб.б) диплом II ст. – от 30 от 100 до 90 руб. до 170 руб.в) диплом III ст. – от 40 от 80 до 80 руб. до 150 руб.3.3.61. за публикацию в газетах и журналах: (включительно)а) районных б) областныхв) республиканских 3.3.62. за замену руководителя физического воспитания (в случае его отсутствия) включительно 3.3.63. за оформление пенсии (за одного человека) - включительно3.3.64. за оказание работ, услуг по привлечению внебюджетных средств( по факту выполнения работ)- включительно 3.3.65. за сопровождение детей в бассейн, на олимпиаду, на конкурс(ежемесячно) - включительно  3.3.66. за организацию игр-конкурсов в Республике : («Колосок», «Кенгуру», «Буслик» и т.д.) - включительно 3.3.67. за проведение предметных недель (ответственному учителю) - включительно  3.3.68. за замену классного руководителя согласно пропорционально отработанному времени - включительно 3.3.69. единоразово премировать учителя, подготовившего победителя и призёра в областных олимпиадах в зависимости от степени диплома: (включительно)а) диплом I степениб) диплом II степенив) диплом III степени3.3.70 ответственному за оформление справок(по мере оформления документации) - включительно 3.1.71. руководителю кружков - включительно  | от 10до 50 рублей от 10до 30 рублей от 20до 50 рублей от 30до 70 рублей от 10до 30 рублей от 40до 120 рублей    от 20до 40 рублей от 40до 80 рублей от 80до 120 рублей от 120до 200 рублей от 10до 30 рублей от 40до 100 рублей от 120до 200 рублей от 220до 300 рублей от 10до 30 рублей от 50до 100рублейот 80до 150 рублейот 50до 100 рублейот30до 80 рублейот 20до 50 рублейот 30до 70 рублейот 40до 100 рублейот 20до 50 рублейот 20до 50 рублейот 120до 200 рублейот 220до 300 рублейот 20до 50 рублейот 10до 20 рублейот 20до 50 рублейот 20до 40 рублейот 10до 30 рублейот 20до 50 рублейот 10до 30 рублейот 520до 600 рублейот 20до 100 рублейот 80до 150 рублейот 20до 60 рублейот 20до 100 рублейот 180до 250 рублейот 80до 120 рублейот 180до 250 рублейот 20до 40 рублейот 40до 80 рублейот 20до 50 рублейот 30до 100 рублейот 80до 150 рублейот 20до 50 рублейот 10до 20 рублейот 10до 20 рублейот 20до 50 рублейот 30до 70рублейот 15до 30 рублейот 20до 50 рублейот 30до 70 рублейот 10до 20 рублейот 20до 80 рублейот 180до 250 рублейот 10до 15 рублейот 10до 30 рублейот 30до 50 рублейот 120до 200 рублейот 320до 400 рублейот 220до 300 рублейот 180до 250 рублейот 10до 20 рублейот 15до 30 рублей |

для иных работников:

|  |  |
| --- | --- |
| 3.3.72. поддержка надлежащего порядка в закрепленных лабораториях, эстетическое оформление рабочих мест, помещений- включительно | от 15до 30 рублей |
| 3.3.73. участие в обеспечении учебного процесса техническими средствами обучения, компьютеризации модернизации лабораторных работ - включительно | от 15до 30 рублей |
| 3.3.74. обеспечение работы приемных комиссий- включительно | от 10до 20 рублей |
| 3.3.75. обеспечение бесперебойной работы приборов и оборудования-- включительно | от 15до 30 рублей |
| 3.3.76. экономия материальных и энергетических ресурсов включительно | от 20до 50 рублей |
| 3.3.77. подготовка лабораторий и кабинетов к новому учебному году- включительно | от 15до 30 рублей |
| 3.3.78. вклад в оснащение учебно-методической базы учреждения- включительно | от 15до 30 рублей |
| 3.3.79. проведение ремонтных работ- включительно | от 120до 200 рублей |
| 3.3.80. образцовое содержание рабочего места, спецодежды, инструмента, оборудования- включительно3.3.81. предотвращение и ликвидация аварий и их последствий, если они произошли не по вине работника - включительно3.3.82. за оказание работ, услуг по привлечению внебюджетных средств ( по факту выполнения работ) - за оказание работ, услуг по привлечению внебюджетных средств ( по факту выполнения работ)  - включительно3.3.83. за выполнение работ по уборке санитарных узлов с применением дезинфицирующих средств - включительно 3.4. Работникам учреждения образования, вновь принятым па работу, проработавшим неполный период и уволенным по уважительным причинам, премия начисляется за фактически отработанное время. | от 20до 50 рублейот 20до 50 рублейот 30до 100 рублейот 10до 20 рублей |

* 1. Неиспользованные средства, предусмотренные на плату труда за текущий месяц, направляются на выплату премий в месяце, следующим за отчётным периодом, а в конце финансового года в текущем месяце (декабрь) работникам, достигшим наилучших результатов в работе, и устанавливаются в абсолютных величинах (рублях) по показателям.

3.6. Условия и размеры единовременного (разового) премирования работников организации.

3.6.1. Единовременное (разовое) премирование производится по итогам работы за месяц в ближайший за подведением итогов работы срок выплаты заработной платы и устанавливается в абсолютных величинах (рублях).

Единовременная (разовая) премия выплачивается в полном размере независимо от количества отработанных дней в месяце.

3.6.2. Показатели единовременного (разового) премирования работников по итогам работы за месяц устанавливаются следующим образом:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3.6.2.1.  | работа по подготовке победителей олимпиад, научно-практических конференций, смотров-конкурсов, соревнований и других мероприятий | от 100 до 150 рублей включительно |
| 3.6.2.2. | эффективное участие в районных мероприятиях учреждения | от 100 до 150 рублей включительно |
| 3.6.2.3. | эффективное участие в городских мероприятиях учреждения | от 100 до 150 рублей включительно |

4. Показатели снижения базовой премии на 50%

|  |
| --- |
| 4.1. недобросовестное выполнение должностных обязанностей, подтвержденных результатами ведомственного контроля, других контролирующих органов |
| 4.2. нарушение правил внутреннего трудового распорядка, Устава учреждения, нормативных документов, регламентирующих деятельность учреждения |
| 4.3. нарушение правил охраны труда и техники безопасности |
| 4.4. неисполнение в срок обязательств по коллективному договору |
| 4.5. нетактичное поведение с учащимися, родителями, коллегами  |
| 4.6. случаи детского травматизма, произошедшие в учебное время  |
| 4.7. неаккуратное ведение документации |
| 4.8. нарушение трудовой дисциплины |
| 4.9. нарушение вопросов финансово-хозяйственной деятельности |
| 5. Показатели лишения базовой премии на 100% |
| 5.1. за прогул без уважительной причины |
| 5.2. при невыполнении обязательств по коллективному договору |
| 5.3. грубого нарушения правил внутреннего трудового распорядка |
| 5.4. грубого нарушения правил охраны труда и техники безопасности |
| 5.5. невыполнение функциональных обязанностей, подтвержденное результатами проверок в ходе осуществления контроля. |
| 5.6. халатное отношение к сохранению материальных ценностей, повлекшее за собой материальный ущерб. |

6. Лишение работника премии частично или полностью производится в тот период, когда произошло упущение в работе, либо о нем стало известно и оформлено приказом по отделу с указанием причин лишения премии. При этом должна быть истребована объяснительная с работника, а приказ согласован с районным комитетом и доведен работнику для ознакомления под роспись. Профсоюзный комитет защищает интересы при этом только членов профсоюза.

3. Положение о порядке и условиях установления надбавки за высокие достижения в труде работникам учреждения образования «Сыродская базовая школа» читать в новой редакции:

«Положение о порядке и условиях установления

надбавки за высокие достижении в труде работникам учреждения образования»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27, на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования».

1.2. Надбавка за высокие достижения в труде работникам учреждения образования устанавливается ежемесячно по показателям при наличии минимум одного рабочего дня в месяц по итогам работы за предыдущий месяц в ближайший за подведением итогов работы срок выплаты заработной платы в абсолютных величинах (рублях).

 1.3. Надбавка устанавливается всем категориям работников, в том числе и совместителям.

1.4. Размер надбавки каждого работника определяется в пределах, предусмотренных на эти цели средств, дифференцированно с учетом качества, эффективности его труда и максимальными размерами не ограничивается.

1.5. Для установления надбавки работникам за высокие достижения в труде в учреждении образования создается комиссия, которая на основании положения определяет размеры надбавок. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

1.6. Надбавка руководителю учреждения устанавливаются вышестоящим органом управления по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом на основании Положения, из средств учреждения.

1.7. Источник выплаты надбавки – средства в размере 15 процентов суммы окладов работников учреждения с учётом нагрузки.

2. Порядок и условия установления надбавок к окладам работников

2.1. Надбавка за высокие достижения в труде работникам устанавливается за достижения, обеспечивающие устойчивое функционирование и развитие учреждения образования.

Обновление материально-технической базы, позволившие на высоком качественном уровне осуществлять учебно-воспитательный процесс в соответствии с предъявленными требованиями, добиваться качественного улучшения хозяйственной деятельности.

2.2. Показатели установления надбавок за высокие
достижения в труде:

для специалистов:

|  |  |
| --- | --- |
| 2.2.1. высокие результаты работы, подтвержденные в ходе внутришкольного, ведомственного и других видов контроля - включительно | от 50до 100 рублей  |
| 2.2.2. качественное и своевременное выполнение планов работы, программ, планов учебно-воспитательного процесса - включительно | от 20 до 50 рублей |
| 2.2.3. оказание помощи педагогическим работникам в повышении качества и эффективности работы ( 1 раз в квартал ) - включительно | от 20до 50 рублей |
| 2.2.4. подготовка и проведение педагогических советов, семинаров, конференций - включительно | от 10до 30 рублей |
| 2.2.5. совершенствование учебного процесса, укрепление материально-технической базы и трудовой дисциплины -включительно | от 10до 30 рублей |
| 2.2.6. подготовка и участие в массовых мероприятиях с работниками и обучающимися - включительно | от 10до 30 рублей |
| 2.2.7 активное внедрение в практику прогрессивных форм организации труда и управленческой деятельности - включительно | от 10до 30 рублей |
| 2.2.8. рациональное использование, экономия материальных, денежных и энергетических ресурсов - включительно | до 30 рублей |
| 2.2.9. обеспечение своевременной и качественной подготовки к новому учебному году - включительно | от 10до 30 рублей |
| 2.2.10. ответственной за ведение документации по кадрам (ежемесячно) - включительно2.2.11. руководителям школьных МО: (раз в четверть) - включительно2.2.12. председателю аттестационной комиссии (на время аттестации)- включительно2.2.13. секретарю аттестационной комиссии(на время аттестации) - включительно2.2.14. руководителю творческой группы - включительно2.2.15. членам аттестационной комиссии(по мере оформления документации) включительно 2.2.16. секретарю пед.совета (по мере оформления документации) включительно2.2.17. ответственному по питанию (ежемесячно) включительно2.2.18. ответственному за состояние и благоустройство секторов школьного двора и оформление интерьера школы - включительно2.2.19. членам добровольной дружины (ДНД) - включительно2.2.20. заместителям директора (от должностного окл.) включительно2.2.21. педагогу-организатору, социальному педагогу, педагогу-психологу, руководителю по военно-патриотическому воспитанию (от должностного окл.) - включительно2.2.22. классным руководителям по работе с детьми, состоящими на учёте в ИДН и СОП - включительно2.2.23. за оформление и ведение школьного сайта (ежемесячно)  - включительно | от 120до 200 рублейот 10до 30 рублей от 20до 50 рублейот 10до 20 рублей от 10до 20 рублей от 10до 20 рублей от 10до 25 рублей от 120до 200 рублей от 20до 50 рублейот 10до 20 рублей от 220до 300 рублейот 20до 50 рублейот 30до 80 рублейот 120до 200 рублей |

для педагогических работников:

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| 2.2.24. эффективное участие в культурно-массовых, спортивных и других районных (городских) - включительно | от 10до 20 рублей  |
| 2.2.25. за работу по программе профильного преподавания предметов - включительно | от 20до 40 рублей  |
| 2.2.26. внедрение в учебный процесс технических средств обучения, вычислительной техники, наглядных пособий - включительно | от 50до 100 рублей  |
| 2.2.27. разработка и внедрение новых технологий обучения (тесты, деловые игры, использование компьютера и т.д.) - включительно2.2.28.дежурство на вечере - включительно2.2.29. проведение вечера - включительно2.2.30. за внедрение новых технологий в учебный процесс и участие в хозрасчётных курсах, семинарах - включительно2.2.31. предоставление разработок уроков и внеклассных мероприятий в школьный методический кабинет; учителям, работающим по инновационным технологиям - включительно2.2.32. организация научно- исследовательской работы с учащимися:участие в районе - включительно2.2.32.1. за призовые места: (включительно)I место II место III месторайон: от 50 от 30 от 20 до 100 руб. до 80 руб. до 60 руб. область: от 120 от 80 от 70 до 200 руб. до 170 руб. до 150 руб.2.2.33. за проведение открытых уроков, методических недель и семинаров в рамках учреждения образования: (включительно)Школа: Район: Область: Республика : 2.2.34. проведение воспитательных мероприятий: (включительно)Школа: Район: Область: Республика: 2.2.35.за участие в конкурсах - включительно2.2.35.1. за призовые места: (включительно)I место II место III местоа) район: от 30 от 20 от 15 до 50 руб. до 45 руб. до 40 руб.б) область от 40 от 30 от 25 до 100 руб. до 80 руб. до 60 руб.в) республика от 120 от 100 от 70 до 200 руб. до 150 руб. до 100 руб.2.2.36. за участие в олимпиадах (педагогам, чьи учащиеся справились более чем с 50% олимпиадных заданий) - включительно 2.2.36.1. за призовые места на районе: (включительно)а) диплом I ст. – б) диплом II ст. – в) диплом III ст. – 2.2.37. доплачивать учителю, подготовившему победителей и призёров в районных, областных олимпиадах в зависимости от степени диплома, в течение года: (включительно) Район Область а) диплом I ст. – от 50 от 170 до 100 руб. до 250 руб.б) диплом II ст. – от 40 от 120 до 80 руб. до 200 руб. в) диплом III ст. – от 30 от 80 до 50 руб. до 150 руб.2.2.38. за призовые места в соревнованиях: (включительно)Зональные: .Район: Область: 2.2.39. участие в работе по развитию и обновлению материально-технической базы кабинета (ремонт) - включительно2.2.40. участие в конкурсах пед.мастерства: (включительно)Школа: Район: Область: 2.2.41.библиотекарю за работу с библиотечным фондом (август, сентябрь, май, июнь) - включительно2.2.42.за замену занятий в ГПД (1день) включительно2.2.43. за организацию дневного сна учащихся в ГПД включительно 2.2.44.за результативное участие по оказанию платных услуг - включительно2.2.45.учителю, классному руководителю 9 класса за оформление документации и выписку свидетельств выпускникам об окончании базовой школы- включительно2.2.46.за организацию выпускных вечеров – включительно2.2.47. ответственному за подготовку документов:будущий первоклассник, перепись улицы и др. - включительно2.2.48.за сопровождение детей на оздоровление (весь срок)- включительно2.2.48.1. за оформление документации при выезде на оздоровление - включительно2.2.49. начальнику оздоровительного лагеря (в зависимости от числа детей и времени работы): (включительно) лето:  осень, зима, весна:2.2.50. за оформление документации при организации школьного оздоровительного лагеря- включительно 2.2.51.за общественную работу в зависимости от величиныработы- включительно 2.2.52.участие в туристических слётах – включительно2.2.53.за выполнение работ:не предусмотренных должностными обязанностями -включительно 2.2.54. педработникам за участие в культурно-массовых, спортивно-туристических и общественно-политических мероприятиях в рамках: (включительно)а) школы б) района(коллективы) (индивидуальные исполнители)2.2.55.доплачивать учителям за организацию экскурсий: (включительно)а) по району б) по областив) по республике2.2.56. за выполнение художественных, оформительских работ - включительно 2.2.57. дежурному учителю по учреждению и столовой ежемесячно - включительно 2.2.58.за выступления на педагогическом совете, методическом совете, заседаниях УМО: (включительно)ШколаРайон 2.2.59. участие в районном фестивале «Методическая весна» (включительно)3.3.60.1. за призовые места: (включительно)Район Областьа) диплом I ст. – от 50 от 120 до 100 руб. до 200 руб.б) диплом II ст. – от 30 от 100 до 90 руб. до 170 руб.в) диплом III ст. – от 40 от 80 до 80 руб. до 150 руб.2.2.60. за публикацию в газетах и журналах: (включительно)а) районных б) областныхв) республиканских 2.2.61. за замену руководителя физического воспитания (в случае его отсутствия) включительно 2.2.62. за оформление пенсии (за одного человека) - включительно2.2.63. за оказание работ, услуг по привлечению внебюджетных средств( по факту выполнения работ)- включительно 2.2.64. за сопровождение детей в бассейн, на олимпиаду, на конкурс(ежемесячно) - включительно  2.2.65. за организацию игр-конкурсов в Республике : («Колосок», «Кенгуру», «Буслик» и т.д.) - включительно 3.2.66. за проведение предметных недель (ответственному учителю) - включительно  2.2.67. за замену классного руководителя согласно пропорционально отработанному времени - включительно 2.2.68. единоразово премировать учителя, подготовившего победителя и призёра в областных олимпиадах в зависимости от степени диплома: (включительно)а) диплом I степениб) диплом II степенив) диплом III степени2.2.69 ответственному за оформление справок(по мере оформления документации) - включительно 2.2.70. руководителю кружков - включительно  | от 10до 50 рублей от 10до 30 рублей от 20до 50 рублей от 30до 70 рублей от 10до 30 рублей от 40до 120 рублей    от 20до 40 рублей от 40до 80 рублей от 80до 120 рублей от 120до 200 рублей от 10до 30 рублей от 40до 100 рублей от 120до 200 рублей от 220до 300 рублей от 10до 30 рублей от 50до 100рублейот 80до 150 рублейот 50до 100 рублейот30до 80 рублейот 20до 50 рублейот 30до 70 рублейот 40до 100 рублейот 20до 50 рублейот 20до 50 рублейот 120до 200 рублейот 220до 300 рублейот 20до 50 рублейот 10до 20 рублейот 20до 50 рублейот 20до 40 рублейот 10до 30 рублейот 20до 50 рублейот 10до 30 рублейот 520до 600 рублейот 20до 100 рублейот 80до 150 рублейот 20до 60 рублейот 20до 100 рублейот 180до 250 рублейот 80до 120 рублейот 180до 250 рублейот 20до 40 рублейот 40до 80 рублейот 20до 50 рублейот 30до 100 рублейот 80до 150 рублейот 20до 50 рублейот 10до 20 рублейот 10до 20 рублейот 20до 50 рублейот 30до 70рублейот 15до 30 рублейот 20до 50 рублейот 30до 70 рублейот 10до 20 рублейот 20до 80 рублейот 180до 250 рублейот 10до 15 рублейот 10до 30 рублейот 30до 50 рублейот 120до 200 рублейот 320до 400 рублейот 220до 300 рублейот 180до 250 рублейот 10до 20 рублейот 15до 30 рублей |

для иных работников:

|  |  |
| --- | --- |
| 2.2.71. поддержка надлежащего порядка в закрепленных лабораториях, эстетическое оформление рабочих мест, помещений- включительно | от 15до 30 рублей |
| 2.2.72. участие в обеспечении учебного процесса техническими средствами обучения, компьютеризации модернизации лабораторных работ - включительно | от 15до 30 рублей |
| 2.2.73. обеспечение работы приемных комиссий- включительно | от 10до 20 рублей |
| 2.2.74. обеспечение бесперебойной работы приборов и оборудования-- включительно | от 15до 30 рублей |
| 2.2.75. экономия материальных и энергетических ресурсов включительно | от 20до 50 рублей |
| 2.2.76. подготовка лабораторий и кабинетов к новому учебному году- включительно | от 15до 30 рублей |
| 2.2.77. вклад в оснащение учебно-методической базы учреждения- включительно | от 15до 30 рублей |
| 2.2.78. проведение ремонтных работ- включительно | от 120до 200 рублей |
| 2.2.79. образцовое содержание рабочего места, спецодежды, инструмента, оборудования- включительно2.2.80. предотвращение и ликвидация аварий и их последствий, если они произошли не по вине работника - включительно2.2.81. за оказание работ, услуг по привлечению внебюджетных средств ( по факту выполнения работ) - за оказание работ, услуг по привлечению внебюджетных средств ( по факту выполнения работ)  - включительно2.2.82. за выполнение работ по уборке санитарных узлов с применением дезинфицирующих средств - включительно 2.3. Помимо надбавки за указанные выше показатели, работникам могут выплачиваться единовременные выплаты по итогам смотров-конкурсов среди учреждений образования; за проведение олимпиад, конкурсов, смотров, выставок, конференций, семинаров – практикумов и т.п.; награждением государственными и ведомственными наградами и др.). Единовременные выплаты работникам максимальными размерами не ограничиваются, выплачиваются на основании приказа руководителя учреждения образования по согласованию с комитетом профсоюза с учётом размера финансовых средств, направляемых на эти цели. Единовременная (разовая) премия выплачивается в полном размере независимо от количества отработанных дней в месяце. | от 20до 50 рублейот 20до 50 рублейот 50до 100 рублейот 10о 20 рублей |
| 1. Подпункт 18.10 изложить в новой редакции:

«Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 20 числа – за первую половину текущего месяца и 8 числа – окончательный расчет за предыдущий месяц.Окончательный расчет за отработанный месяц производить не позднее двух недель следующего месяца. Заработная плата, выплаченная с задержками более одного месяца, индексируется в соответствии с законодательством.Заработная плата, излишне выплаченная работнику нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не может быть взыскана за исключением случаев счетной ошибки.Выдавать работникам расчетные листки не позднее, чем за 2 (два) дня до срока выплаты заработной платы.При совпадении срока выплаты зарплаты с выходными и праздничными днями зарплату выплачивать накануне».1. Раздел III «Правовое обеспечение трудовых отношений, развитие социального партнерства» дополнить подпунктом 21.21 следующего содержания «При прохождении диспансеризации работникам гарантируется право на освобождение от работы с сохранениями за ними места работы, должности служащего и среднего заработка по месту работы в зависимости от возраста работника:

- не достигшие возраста 40 лет – один день раз в три года;- достигшие возраста 40 лет – один день раз в год;- достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течении 5 лет до достижения такого возраста – два дня один раз в год. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления. Конкретный день (дни) освобождения от работы (в каникулярное время) необходимо согласовать с нанимателем. Наниматель не вправе отказать работнику в предоставлении дня (дней) для прохождения диспансеризации. Работник обязан предоставить нанимателю документ, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме установленной Министерством здравоохранения. (ст. 103. ч. 5 ТК)».Изменения подписаны 15.02.2024 года

|  |  |
| --- | --- |
| Наниматель | Председатель ППО |
| А.С.Целуйко /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ | Е.П.Негрей /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ |
|  |  |

Одобрено на профсоюзном собрании 15.02.2024, протокол № 2. |  |