**Трудовые взаимоотношения несовершеннолетнего**

Деньги можно приобрести разными способами, но самый лучший – это заработать их, используя свои знания, умения и навыки. В нашей стране малолетний (лицо в возрасте до 14 лет) лишен возможности работать на основании трудового соглашения. Это сделано для того, чтобы защитить растущий организм от нагрузок, которые могут отрицательно повлиять на развитие ребенка. В тоже время это не означает, что до 14 лет несовершеннолетний вообще ничего не должен делать. Он, например, может выполнять посильную домашнюю работу, помогая родителям по хозяйству.

Все права, ответственность и обязанности в сфере трудовых правоотношений расписаны в Трудовом кодексе Республики Беларусь, который был принят в 1999 году.

**РОЖДЕНИЕ**

Несовершеннолетнему запрещено работать на основе трудового соглашения.

**14 ЛЕТ**

1. Несовершеннолетний имеет ПРАВО с письменного согласия одного из родителей (попечителей) заключить трудовое соглашение для выполнения работ (статья 272 Трудового кодекса):

- не наносящих ущерба здоровью и нравственному развитию;

- не отражающихся на посещаемости общеобразовательной школы.

2. При заключении трудового соглашения наниматель ОБЯЗАН потре-бовать у несовершеннолетнего, а подросток ДОЛЖЕН предъявить нанимателю следующие документы:

- свидетельство о рождении (до достижения 16 лет);

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность (в возрасте старше 16 лет);

- приписное свидетельство (для призывников);

- трудовую книжку, за исключением впервые поступающих на работу;

- документ об образовании и профессиональной подготовке, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы;

- заключение предварительного медицинского осмотра.

Прием на работу без данных документов запрещен.

3. **Несовершеннолетний МОЖЕТ:**

3.1. Выполнять следующие легкие виды работ (Постановление Минздрава Республики Беларусь от 29.04.2000 года № 9):

- сельскохозяйственные (подготавливать семена и посадочный материал, осуществлять уборку урожая);

- лесохозяйственные (ухаживать за молодыми лесными культурами, заготавливать грибы, ягоды и пр.);

- благоустройство и озеленение городов и поселков (подготавливать почву к посеву и посадке растений и пр.);

- прочее (разносить почтовую корреспонденцию, работать в школьных мастерских).

3.2. Работать не более 23 часов в неделю или 4-х часов 36 минут в день. Если подросток работает в свободное от учебы время, то есть не в период каникул, то продолжительность ежедневной и еженедельной рабочей смены сокращается вдвое и не может превышать 2 часов 18 минут и 11 часов 30 минут соответственно.

4. Заработная плата подростку при сокращенной продолжительности рабочего дня и недели выплачивается в таком же размере, как работникам соответствующих категорий при полной занятости (статья 279 Трудового кодекса). Но, если несовершеннолетний:

- работает в свободное от учебы время, то оплата его труда производиться пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки;

- допущен к сдельным работам, то его работа оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников.

5. При приёме на работу (и ежегодно до достижения 18 лет) подросток ДОЛЖЕН проходить медицинские осмотры, которые проводятся в рабочее время с сохранением среднего заработка (статьи 274–276 Трудового кодекса).

6. Трудовой отпуск подростку должен быть предоставлен в летний период или в любое иное время, которое он назовет (статья 277 Трудового кодекса).

7. **Несовершеннолетнему ЗАПРЕЩАЕТСЯ:**

- работать ночью (с 22 часов вечера до 6 часов утра) и сверхурочно (статья 117 Трудового кодекса);

- работать в государственные праздники, праздничные и выходные дни;

- принимать участие в тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда, а также на подземных и горных работах. Список таких работ утвержден постановлением Министерства труда Республики Беларусь № 13 от 02.02.1995 года и обязателен для нанимателей всех форм собственности.

8. Расторжение трудового договора с несовершеннолетним возможно:

8.1. Только с согласия комиссии по делам несовершеннолетних в случае (пункты 1, 2, 3 и 6 статьи 42 Трудового кодекса):

- ликвидации организации, сокращения штата работников;

- профессионального несоответствия ребенка выполняемой работе, например, из-за состояния здоровья или недостаточной квалификации;

- неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам).

8.2. После предварительного, не менее чем за две недели, уведомления комиссии по делам несовершеннолетних (пункты 4, 5, 7 – 9 статьи 42 и пункты 1-3 статьи 44 Трудового кодекса) в случае:

- систематического неисполнения работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовыми соглашениями, если к подростку ранее применялись меры дисциплинарного взыскания;

- прогула (отсутствия на рабочем месте более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

- появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также употребления данных веществ на рабочем месте в рабочее время;

- совершения по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или иным органом;

- однократного грубого нарушения правил охраны труда, повлекшего увечье или смерть других работников;

- восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;

- нарушения установленных правил приема на работу.

**16 ЛЕТ**

1. Несовершеннолетний имеет ПРАВО самостоятельно заключать трудовое соглашение с нанимателем.

2. Несовершеннолетний МОЖЕТ работать не более 35 часов в неделю или 7-ми часов в день. Если подросток обучается в среднем образовательном учреждении и работает в свободное от учебы время, то продолжительность его ежедневной рабочей смены не может превышать 3 часов 30 минут, а рабочей недели – 17 часов 30 минут.

**18 ЛЕТ**

По достижению 18 лет несовершеннолетний теряет все предоставленные ему законодательством льготы с одновременным приобретением прав, свобод, ответственности и обязанностей взрослого человека.