Государственное учреждение образования

«Калинковичский районный социально-педагогический центр»

Изменения и дополнения №4

в коллективный договор на 2022-2025 годы

Государственного учреждения образования

«Калинковичский районный социально-педагогический центр»

Одобрено и подписано

Протокол №3 от 29.05.2024г.

*Зарегистрировано*

*в Калинковичском райисполкоме*

*\_\_\_\_\_\_\_2024 года №\_\_\_\_\_* ***\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_***

Изменения и дополнения №4

в коллективный договор

Государственного учреждения образования

«Калинковичский районный социально-педагогический центр»

на 2022-2025 годы

1. В пункте 11. Слова «два месяца» заменить словами «три месяца»;
2. Пункт 18.:
   1. из части четвертой подпункта 18.2. слова «и осуществления единовременной выплаты на оздоровление» исключить;
   2. часть первую подпункта 18.2. изложить в новой редакции:

«18.2. Порядок, условия и размеры премирования, установления стимулирующих и компенсирующих выплат, оказания материальной помощи, а также порядок, условия оказания единовременной выплаты на оздоровление работникам устанавливаются коллективным договором, соответствующими положениями. Они разрабатываются непосредственно в организациях, утверждаются руководителем по согласованию с комитетом Профсоюза после их одобрения на профсоюзном собрании организации или заседании профсоюзного комитета и являются неотъемлемой частью коллективного договора.»;

* 1. часть первую подпункта 18.21. изложить в следующей редакции: «Устанавливать в коллективных договорах организаций единовременные выплаты работникам, которые награждены наградами Министерства образования, Профсоюза согласно соответствующим положениям о наградах.»;
  2. подпункт 18.7. изложить в новой редакции:

«18.7. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (по санитарно­эпидемиологическим, климатическим показаниям, вывоз детей на оздоровление и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности<\*>, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме.

<\*> Под сельской местностью понимается территория, входящая в

пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Н.Литвинов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.А.Будникова

поселков городского типа и городов районного подчинения.»;

* 1. в подпункте 18.10. после слов «Республики Беларусь» дополнить словами «от 21 декабря 1990 г. № 476-XII».

1. В подпункте 20.2 пункта 20. слова «членов профсоюза» заменить словами «членов Профсоюза»;
2. Пункт 21.:
   1. из подпункта 21.5. часть пятую исключить;
   2. в частях первой подпункта 21.8. слово «послевузовское» заменить словами «научно-ориентированное»;
   3. в части третьей подпункта 21.8. слова «или заочной форме» заменить словами «, заочной или дистанционной форме»;
   4. подпункт 21.9. дополнить частью в следующей редакции:

«Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части - на дату предоставления каждой из частей).»;

* 1. подпункт 21.12. изложить в следующей редакции:

«21.12. По семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней.

В случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи) нанимателем может быть предусмотрено предоставление работнику не более трех календарных дней по каждой из указанных причин с сохранением за ним среднего заработка.

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации), сохранение среднего заработка, предусмотренное частью второй настоящего пункта, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.

Наниматель обязан по желанию работника предоставить ему однократноотпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Н.Литвинов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.А.Будникова

степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение.

В случаях первый звонок для первоклассников, призыв детей на военнуюслужбу отпуск предоставляется без сохранения заработной платы.

Беременным женщинам по их желанию предоставляется полный трудовой отпуск перед отпуском по беременности и родам и (или) после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день без сохранения заработной платы.»;

* 1. подпункты 21.13 и 21.14 пункта 21. исключить;
  2. в подпункте 21.19. после слов «более чем на две части» дополнить словами «(на четыре части).»;
  3. дополнить подпунктом 21.22. в следующей редакции:

«21.22. В целях урегулирования разногласия между нанимателем и работником по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора, обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров создавать в организациях системы Министерства образования комиссии по трудовым спорам.».

1. подпункт 19.7. пункта 19. исключить;
2. Пункт 24.:
   1. В подпунктах 24.11., 24.13., 24.14., 24.16., 24.20. слова «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта,» заменить словами «, у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания,»;
   2. Пункт 24. дополнить подпунктом 24.27. следующего содержания:

«Предусматривать работникам, работающим на условиях контрактной формы найма, и имеющим основной трудовой отпуск продолжительностью 24 календарных дня, дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью 5 календарных дней в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь».

1. Пункт 27.:
   1. подпункт 27.15. исключить.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Н.Литвинов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.А.Будникова

1. Пункт 29. дополнить подпунктом 29.12 следующего содержания: Установить, что наниматель обязан освободить работников для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, если это предусмотрено локальными правовыми актами»;

1. Пункт 32.:
   1. из части первой подпункта 32.1. слова «, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и» исключить;
   2. подпункт 32.4. исключить;
   3. из подпункта 32.5. слова «для производства безналичных расчетов» исключить;
   4. в подпункте 32.7.после слов «Законом Республики Беларусь» дополнить словами «от 22 апреля 1992 г. N 1605-XII»;
   5. слова «Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 г. № 150» заменить словами «Указом Президента Республики Беларусь от 16 мая 2023 г. № 138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом.».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.Н.Литвинов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.А.Будникова

* 1. в подпункте 32.9. части первой слово «Центральный» заменить словом «Республиканский».

1. часть вторую подпункта 37.11. изложить в следующей редакции:

«37.11. Проекты коллективного договора, изменений и дополнений к нему направляются в соответствующую вышестоящую организационную структуру Профсоюза в течение трех рабочих дней после принятия комиссией соответствующего решения с целью осуществления оценки норм проектов коллективного договора, изменений и дополнений к нему на предмет их соответствия законодательству, социально-партнерским соглашениям более высокого уровня.»

1. Пункт 2.8. Положения о размерах, порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам учреждения образования «Калинковичский районный социально-педагогический центр» исключить.
2. По тексту Положения о премировании работников учреждения образования слова «базовая премия», «базовый размер премии» заменить соответственно «фиксированная премия», «фиксированный размер премии».

Изменения и дополнения подписаны «29» мая 2024 года.

Директор Председатель Профкома

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Н.Литвинов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.А.Будникова

Одобрено на собрании коллектива работников

«29» мая 2024 г., протокол №3