03.05.2021 б/н Руководителю УО

 Председателю ППО

 Уважаемые руководители, председатели ППО!

 В соответствии с Указом № 482 с **1 июля 2021 г.** предусматривается **увеличение размера средств, направляемых на премирование** работников бюджетных организаций, **с 5 до 20 процентов** от суммы их окладов **в рамках предусмотренных бюджетных ассигнований на оплату труда.**

 Необходимо в своих коллективах провести разъяснительную работу по изменениям в оплате труда с 1 июля 2021 года. Разместить на профсоюзных стендах Указ Президента Республики Беларусь от 22 декабря 2020 г. № 482, а также разъяснения об изменениях в оплате труда работников бюджетных организаций с 1 июля 2021 г. (прилагаются).

 Председателям ППО предоставить информацию о проведенной работе до 06.05.2021 на электронный адрес райкома.

Председатель

райкома профсоюза Т.В.Перевозникова

|  |
| --- |
| Разъяснения об изменениях в оплате труда работников бюджетных организаций с 1 июля 2021 г. |

 В соответствии с поручением Совета Министров Республики Беларусь в 2020 году была создана рабочая группа по вопросам реализации Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 (далее – Указ № 27).

 В состав данной рабочей группы вошли представители республиканских органов государственного управления и Комитета государственного контроля.

 Рабочей группой была проведена аналитическая работа, в том числе с выездом на места, направленная на разрешение проблемных вопросов, возникших в организациях при применении норм Указа № 27.

 В ходе проведения указанной работы неоднократно указывалось на фактическую утрату стимулирующей функции премии, поскольку Указом № 27 определено, что на ее выплату направляются средства в **размере 5 процентов** от сумм окладов работников, а **неиспользованные средства**, предусмотренные на оплату труда, могут направляться на установление **стимулирующих (кроме премии)** и компенсирующих выплат.

Это привело к необходимости установления государственными органами надбавок, дублирующих функции премии. Кроме этого, и работникам, и руководителям организаций более понятно и привычно материальное стимулирование с учетом оценки результатов ежемесячной работы с использованием премии в более высоких размерах.

На основании предложений рабочей группы издан Указ Президента Республики Беларусь от 22 декабря 2020 г. № 482 (далее – Указ № 482), которым внесены изменения в Указ № 27.

В соответствии с Указом № 482 с **1 июля 2021 г.** предусматривается **увеличение размера средств, направляемых на премирование** работников бюджетных организаций, **с 5 до 20 процентов** от суммы их окладов в рамках предусмотренных **бюджетных ассигнований** на оплату труда.

**Следовательно, дополнительные бюджетные ассигнования на премию выделяться не будут. Увеличение премиального фонда до 20% будет производиться за счет средств надбавки за высокие достижения в труде.**

Кроме этого с 1 июля 2021 г. на премирование будут направляться **неиспользованные средства**, предусмотренные на оплату труда, в том числе неиспользованные в 1 полугодии 2021 г.

Данная мера позволит увеличить долю премирования в объеме стимулирующих выплат работникам бюджетных организаций.

Нормы постановления Министерства образования от 03.06.2019 № 71 позволяют обеспечить реализацию норм Указа № 482.

Поскольку с 1 июля 2021 года **перераспределяются объемы средств** на премирование и надбавку за высокие достижения в труде в пределах средств на оплату труда, а также **сохраняется возможность** **использования сложившейся экономии**, то это **позволит сохранить уровень оплаты труда работников, установленный до 1 июля 2021 года.**

В связи с изменениями в оплате труда с 1 июля 2021 г. руководителям учреждений образования необходимо пересмотреть свои локальные правовые акты (положение о премировании и положение о надбавке за высокие достижения в труде).

Кроме того, Министерством образования подготовлен План мероприятий, в котором предусмотрено проведение выборочного мониторинга готовности учреждений образования к реализации Указа № 482.

Учреждениям высшего образования, в структуре которых есть колледжи и иные обособленные подразделения, необходимо провести информационно-разъяснительную работу с этими подразделениями, довести до них полученную информацию. Также необходимо осуществлять контроль готовности филиалов к реализации Указа № 482, приведения в соответствие положений о премировании и назначении надбавки за высокие достижения в труде (при необходимости).

Также Указом № 482 **с 1 января 2022 г. размер единовременной выплаты на оздоровление увеличен с 0,5 до 1 оклада.**