

**Изменения и дополнения №1
в Коллективный договор
между нанимателем и профсоюзным комитетом
Государственного учреждения образования
«Крупецкая средняя школа»**

Одобрены на профсоюзном собрании
«3» января 2023 года, протокол № 1
Зарегистрирован в Добрушском
районном исполнительном комитете
от _____ г. № _____

Изменения №1

в Коллективный договор между нанимателем и профсоюзным комитетом государственного учреждения образования «Крупецкая средняя школа» на 2022-2025 годы

1. По тексту
 - 1.1. словосочетание «Крупецкий детский сад- средняя школа» заменить словосочетанием «Крупецкая средняя школа»;
 - 1.2. Предложение «Окончательный расчёт за отработанный месяц производить не позднее двух недель следующего месяца» в абзаце втором п.18.10 исключить.
2. Приложение №3 «Положение об установлении надбавки за характер труда работникам ГУО «Крупецкая средняя школа» изложить в новой редакции:

Приложение 3

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении надбавки за характер труда работникам ГУО «Крупецкая средняя школа»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями), на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Положение определяет размеры, порядок и условия установления надбавки за характер труда работникам учреждения образования, включая совместителей.

1.3. Надбавки устанавливаются за характер труда:

1.3.1. педагогическим работникам (за исключением руководителей учреждения образования и их заместителей) за выполнение отдельных видов работы;

1.3.2. служащим, работникам обслуживающего персонала учреждения образования;

1.3.3. надбавки устанавливаются всем категориям работников, в том числе и совместителям.

1.4. Надбавки за характер труда выплачиваются за фактически отработанное время.

Надбавка не начисляется за периоды:

- трудового отпуска;
- социального отпуска;
- временной нетрудоспособности;

_____ С. В. Горбачёва

_____ Е. А. Короткая

- повышения квалификации;
- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

2. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

2.1. Надбавка за характер труда устанавливается педагогическим работникам (за исключением руководителя учреждения образования и его заместителей) за выполнение отдельных видов работ.

2.2. Надбавка педагогическим работникам учреждения образования устанавливается в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

2.3. Надбавка устанавливается педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, непосредственно не связанной с прямыми обязанностями конкретного педагога.

2.4. Надбавка устанавливается независимо от педагогической нагрузки педагогического работника на период не менее чем на месяц, по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

2.5. Размер надбавки за характер труда педагогическим работникам по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки.

2.6. На установление надбавки за характер труда педагогическим работникам направляются средства - в размере 5 % суммы окладов педагогических работников, осуществляющих реализацию дошкольного образования, 10% суммы окладов педагогических работников, осуществляющих реализацию общего среднего и дополнительного образования;

2.7. Надбавка за характер труда педагогическим работникам устанавливаются:

№	Показатели	Размер надбавки (включительно)
2.7.1	за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями	до 60%
2.7.2	за работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период	до 60%
2.7.3	за сопровождение обучающихся в учреждениях дошкольного, общего среднего, специального образования при организации их подвоза	до 60%
2.7.4	за участие в деятельности учебно-методических	до 60%

	объединений, в обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования	
2.7.5	за работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий)	до 60%
2.7.6	за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий	до 60%
2.7.7	за участие в экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 89 Кодекса Республики Беларусь об образовании, в том числе руководство и консультирование инновационных и экспериментальных проектов	до 60%
2.7.8	за профориентационную работу и работу по взаимодействию с организациями – заказчиками кадров в учреждении высшего образования, подчинённом Министерству образования	до 60 %
2.7.9	за работу в классах (группах) с изучением учебных предметов на повышенном уровне в учреждении образования, реализующим образовательные программы общего среднего образования	до 60 %

3. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА СЛУЖАЩИМ, РАБОТНИКАМ ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

3.1. Надбавка за характер труда устанавливается служащим и работникам обслуживающего персонала за выполнение отдельных видов работ, за выполнение поручений вышестоящих органов управления, срочных заданий, требующих оперативности, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени. Степень важности (срочности) работ определяется руководителем учреждения образования исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

3.2. Надбавка за характер труда устанавливается работнику на период не менее чем на месяц, по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

3.3. На установление надбавки за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала направляются средства в размере от 50 до 110 процентов (включительно) суммы окладов этих работников.

3.4. Размер надбавки за характер труда работнику по каждому основанию устанавливается в конкретных величинах в процентном выражении до 150 процентов (включительно) от оклада работника.

3.5. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

3.6. Размер и порядок выплаты надбавки за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала определяются каждым учреждением образования самостоятельно.

3.7. Надбавка за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала устанавливается:

№	Показатели	Размер надбавки (включительно)
3.7.1	за качественное выполнение обязанностей, предусмотренных рабочей инструкцией	до 150%
3.7.2	за обеспечение бесперебойной работы приборов и оборудования, за которые отвечает конкретный работник	до 150%
3.7.3	за экономию материальных и энергетических ресурсов	до 150%
3.7.4	за вклад в оснащение учебно-методической базы учреждения	до 150%
3.7.5	за выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками	до 150%
3.7.6	за образцовое содержание рабочего места, спецодежды, инструментов, оборудования	до 150%
3.7.7	за проведение ремонтных работ, подготовку к новому учебному году	до 150%
3.7.8	за предотвращение и ликвидацию аварий и их последствий	до 150%
3.7.9	за объем и разновидность выполняемой работы, ее интенсивность	до 150%
3.7.10	за качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых и сложных работ	до 150%
3.7.11	за стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы учреждения	до 150%
3.7.12	соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	до 150%

4. Конкретный размер надбавки за характер труда работникам учреждения образования устанавливается приказом руководителя учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом на основании действующего Положения».

5. Настоящие изменения вступают в силу с 01.01.2023.

Директор ГУО «Крупецкая
средняя школа»

С. В. Горбачёва

Председатель
первичной профсоюзной организации
ГУО «Крупецкая средняя школа»
Е. А. Короткая

ПРОВЕДЕНА ЭКСПЕРТИЗА
Председатель Добрушской
районной организации
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки
_____ В.А.Громько

_____ С. В. Горбачёва

_____ Е. А. Короткая