

Национальная стратегия Республики Беларусь «Достойное долголетие – 2030»

Т.Н. Фёдорова,
заместитель начальника главного
управления социального
обслуживания и социальной помощи
Министерства труда и социальной
защиты Республики Беларусь

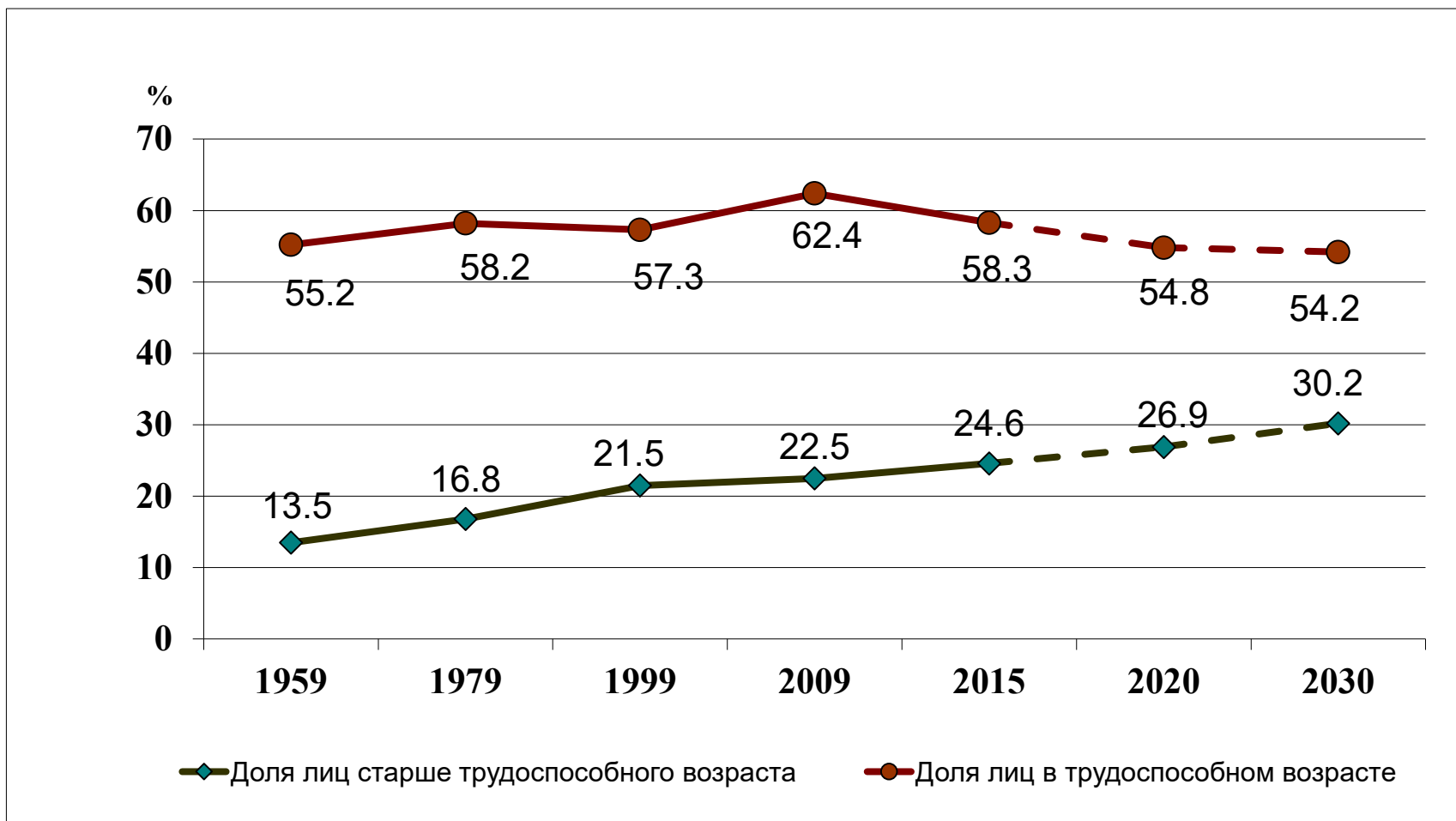




- Численность населения – 9 475 тысяч человек.
- Соотношение мужчин и женщин – 46,6 % и 53,4%.
- Соотношение городского и сельского населения – 78,4% и 21,6%.
- Удельный вес населения пожилого возраста (старше 65 лет) – 15,2%.




Старение населения Беларуси





	2012	2018
Суммарный коэффициент рождаемости	1,62	1,45
Ожидаемая продолжительность жизни при рождении	72,2	74,5
Доля населения трудоспособного возраста	60,1	57,4
Коэффициент демографической нагрузки населением старше трудоспособного возраста	392	433



Основные демографические причины старения населения Республики Беларусь

Позитивная причина




Снижение смертности и рост ожидаемой продолжительности жизни.

Негативная причина



Уровень рождаемости, недостаточный для простого воспроизводства населения



***Национальная стратегия Республики Беларусь
«Достойное долголетие – 2030»***

**формирование общества для людей всех возрастов,
создание условий для наиболее полной и эффективной
реализации потенциала пожилых граждан,
устойчивого повышения качества их жизни посредством
системной адаптации государственных и общественных
институтов к старению населения**



Задача 1.

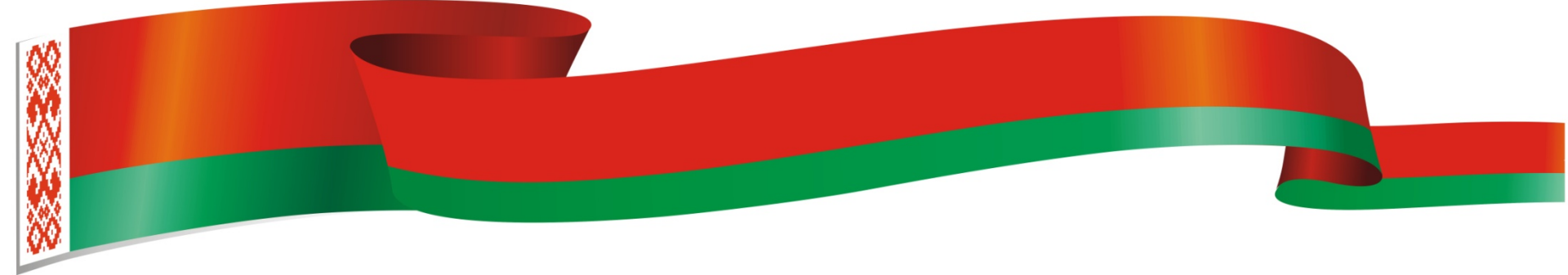
Защита прав и достоинства пожилых граждан, социальная включенность

координация вопросов, связанных со старением населения

искоренение связанной с возрастом дискриминации, продвижение и защита прав и достоинства пожилых граждан

создание условий для вовлечения пожилых граждан в общественную деятельность

информационное отражения вопросов здорового старения и активного долголетия



Задача 2.

Адаптация рынка труда к потребностям пожилых граждан, повышение устойчивости системы пенсионного обеспечения

продолжение трудовой деятельности, сохранение эффективности труда

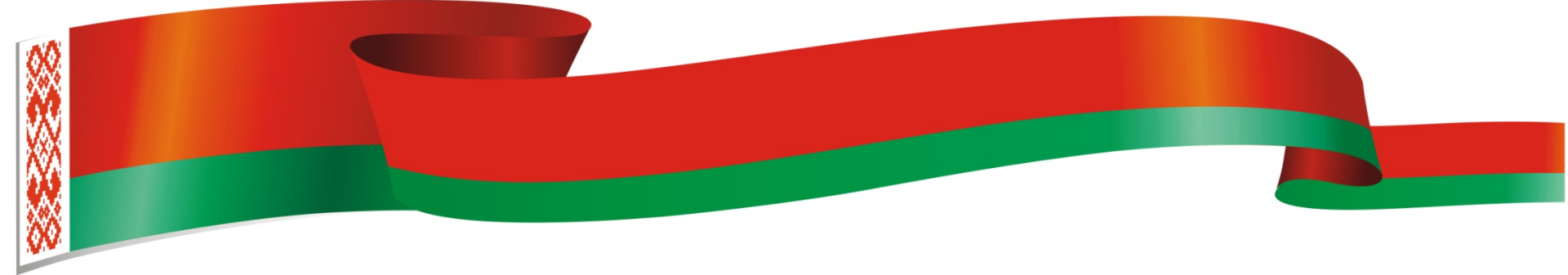
противодействие возрастной дискриминации при приеме, сохранении, продвижении и увольнении работников

поддержка экономической активности и предпринимательской деятельности

обеспечение социально приемлемого уровня пенсий

расширение возможности выбора условий и времени выхода на пенсию

развитие добровольных дополнительных схем пенсионного страхования



Задача 3.

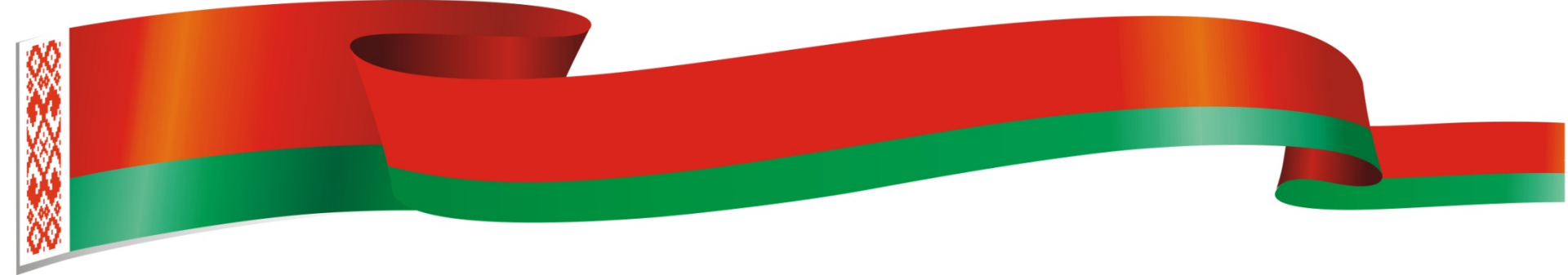
Обучение в течение всей жизни, расширение доступа к получению образования

развитие системы дополнительного образования взрослых

увеличение ресурсов для саморазвития пожилых граждан

обеспечение доступа к образовательным услугам пожилых граждан, проживающих в сельской местности

повышение уровня финансовой и компьютерной грамотности пожилых граждан



Задача 4.

Здоровая и безопасная жизнь пожилых граждан, активное долголетие

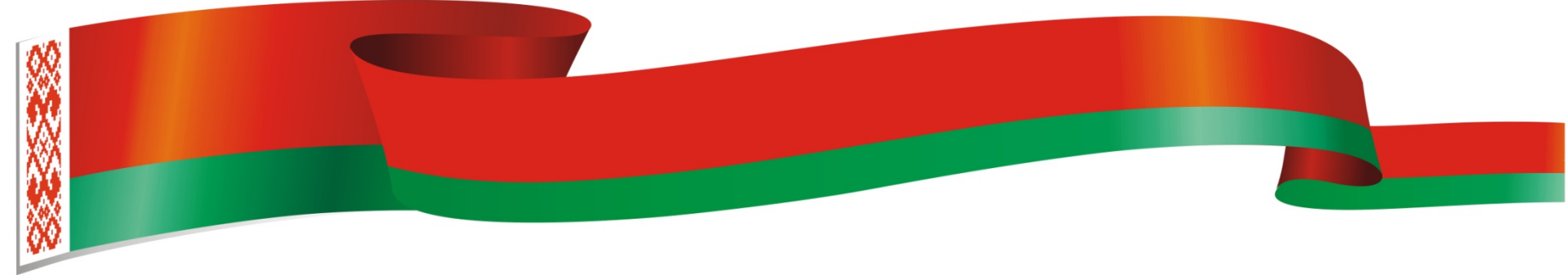
поощрение здоровьесберегающих форм поведения на всех этапах жизни

развитие гериатрической службы, подготовка медицинских кадров в области гериатрии, геронтологии

развитие медико-социальной и паллиативной помощи

развитие новых форм и методик реабилитации пожилых граждан

создание условий для занятий физической культурой



Задача 5.

Развитие социального обслуживания

развитие надомных форм социального обслуживания и обслуживания в дневных стационарах

развитие технологий ухода за пожилыми людьми с деменцией

поддержка неформального ухода за пожилыми гражданами

реформа системы определения индивидуальных потребностей в социальных услугах

развитие системы интегрированной помощи

привлечение к оказанию социальных услуг организаций негосударственного сектора



Задача 7.

Адаптация инфраструктуры и благоприятная среда жизнедеятельности

повышение уровня доступности приоритетных объектов и услуг

переоборудование жилья для максимально безопасного проживания пожилых граждан

адаптация транспортных средств и развитие системы сопровождения пожилых граждан со сниженными функциональными возможностями



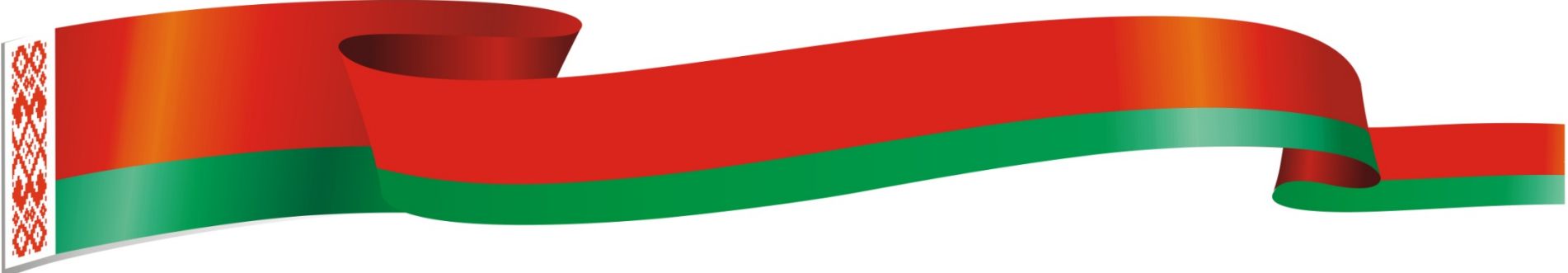
НАЦИОНАЛЬНАЯ СТРАТЕГИЯ

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

**ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ**

**ГОСУДАРСТВЕННЫЕ
ПРОГРАММЫ**

РЕГИОНАЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ



Благодарю за внимание!