

## ИНСТРУКЦИЯ

по оценке условий труда при аттестации рабочих мест  
по условиям труда и предоставлению компенсаций  
по ее результатам

### ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Инструкция по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда и предоставлению компенсаций по ее результатам (далее – Инструкция) разработана в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от \_\_\_\_\_ 2008 г. № \_\_\_\_\_ (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., №, \_\_\_/\_\_\_).

2. Настоящая Инструкция определяет порядок проведения оценки условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – оценка условий труда при аттестации), оформления и использования результатов оценки условий труда при аттестации в организациях независимо от их организационно-правовых форм.

3. Оценка условий труда при аттестации проводится для установления классов (степеней) вредности и (или) опасности условий труда на рабочем месте в соответствии главами 3-13 настоящей Инструкции и приложением 1 к настоящей Инструкции, и на основании Санитарных норм, правил и гигиенических нормативов 13-2-2007 «Гигиеническая классификация условий труда», утвержденных постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 20 декабря 2007 г. № 176 (далее - гигиеническая классификация условий труда).

4. Оценка условий труда при аттестации проводится на рабочем месте, на котором работник занят с вредными и (или) опасными условиями труда полный рабочий день.

5. Результаты оценки условий труда при аттестации, выполненной в соответствии с настоящей Инструкцией, используются для:

- разработки и реализации мероприятий по улучшению условий труда;
- определения права работника на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда;
- определения права работника на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

определения права работника на сокращенную продолжительность рабочего времени по списку производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

определения права работника на оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

6. Для целей настоящей Инструкции используются следующие термины и определения:

аттестация рабочих мест по условиям труда (далее - аттестация) – система учета, анализа и комплексной оценки на рабочих местах всех факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работника в процессе трудовой деятельности;

карта аттестации рабочих мест по условиям труда – документ, содержащий количественные и качественные характеристики факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса;

рабочая зона – пространство, ограниченное по высоте 2 м над уровнем пола или площадки, на которых находятся места постоянного или временного пребывания работников;

санитарные нормы, правила и гигиенические нормативы – нормативные правовые акты, устанавливающие критерии безопасности или безвредности для человека факторов среды его обитания, а также санитарно-гигиенические и противоэпидемические требования по обеспечению благоприятных условий его жизнедеятельности;

условия труда – совокупность факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, воздействующих на работоспособность и здоровье работника в процессе трудовой деятельности;

факторы производственной среды – химический, физический, биологический фактор производственной среды, влияющие на организм работника;

фотография рабочего времени – последовательное фиксирование времени, затрачиваемого работником в течение рабочего дня (смены) на выполнение определенных технологическим процессом операций и перерывы в работе;

характер труда – степень тяжести и напряженности трудового процесса, выраженная наличием психофизиологических факторов условий труда на рабочем месте;

хронометраж – непосредственные измерения длительности затрат времени на выполнение элемента трудового процесса путем непрерывных и выборочных замеров времени.

## **ГЛАВА 2**

### **ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ АТТЕСТАЦИИ**

7. Оценка условий труда при аттестации – это проведение оценок факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового

процесса, оказывающих воздействие на работоспособность и здоровье работника в процессе труда.

Оценка факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса проводится путем сопоставления полученных в результате измерений и исследований их фактических величин с гигиеническими нормативами и последующим соотнесением величин отклонения каждого фактора производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с критериями, на основании которых устанавливается класс условий труда, приведенными в главах 3-13 и таблицах 1-11 приложения 1 к настоящей Инструкции.

8. Уровни вредных и (или) опасных факторов производственной среды определяются на основании измерений и исследований, результаты которых оформляются протоколами по формам согласно приложению 2 к настоящей Инструкции.

Измерения и исследования уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды в ходе аттестации могут осуществляться выборочно, если рабочие места характеризуются совокупностью следующих признаков:

профессии или должности одного наименования; выполнение одних и тех же профессиональных обязанностей при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме работы; использование однотипного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья; работа в однотипных помещениях, где используются однотипные системы вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения или на открытом воздухе; как правило, одинаковое расположение объектов (оборудование, транспортные средства и т.п.) на рабочем месте; одинаковый набор вредных и (или) опасных факторов производственной среды одного класса и степени). В этом случае обследованию подлежат не менее 20 процентов таких рабочих мест. При этом аттестационная комиссия обосновывает, какие рабочие места характеризуются совокупностью вышеуказанных признаков, и составляет их перечень. На основании полученных величин факторов производственной среды определяется их средняя величина, которая используется для оценки условий труда при аттестации с учетом фактической занятости работника на конкретном рабочем месте.

Другие документы по аттестации (протокол количественных измерений и расчетов показателей тяжести трудового процесса, карта фотографии рабочего времени, карта аттестации рабочего места по условиям труда) на таких рабочих местах, оформляются в полном объеме.

Средние величины факторов производственной среды вносятся в таблицу, в которой указываются: наименование структурного подразделения, цеха, участка, отдела, бюро, сектора, отделения; код профессии (должности) в соответствии с Общегосударственным классификатором Республики Беларусь «Профессии рабочих и должности служащих» (далее - ОКПД); наименование исследуемого фактора производственной среды, номера протоколов, даты исследований, фактические величины исследуемого фактора производственной среды и их средние величины.

Таблицы подписываются членами аттестационной комиссии и хранятся с протоколами измерений и исследований факторов производственной среды как и все документы по аттестации.

9. Измерения и расчеты показателей тяжести трудового процесса оформляются протоколом по форме согласно приложению 3 к настоящей Инструкции.

10. На рабочем месте при выполнении работы в различных рабочих зонах (слесари-сантехники, электромонтеры и другие рабочие) оценка условий труда проводится путем предварительного определения типичных рабочих операций с характерным набором и величиной вредных и опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с последующей их оценкой при выполнении соответствующих операций. Время выполнения каждой операции определяется с помощью хронометража и фотографий рабочего времени.

11. Оценка факторов производственной среды проводится с учетом времени их воздействия в течение рабочего времени. Если влияние вредного и (или) опасного фактора производственной среды на работника составляет менее 50 и до 10 процентов (включительно) от продолжительности рабочего времени, класс условий труда по данному фактору снижается на одну степень; при продолжительности воздействия фактора производственной среды на работника менее 10 процентов от продолжительности рабочего времени производится снижение класса условий труда на две степени.

12. Для подтверждения занятости работников с вредными и (или) опасными условиями труда необходимо, чтобы время выполнения работ с этими условиями в соответствии с их тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, приведенными в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей служащих (далее - ЕКСД), составляло не менее 80 процентов от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством. При этом в 80 процентов от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством, включается подготовительно-заключительное время, оперативное время (основное и вспомогательное) и время обслуживания рабочего места в пределах, установленных нормативов времени, а также время регламентированных перерывов, включаемых в рабочее время (далее - структура рабочего времени). Учет фактической занятости работников с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденных результатами аттестации, ведется нанимателем.

13. Структура рабочего времени, время воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, занятость с вредными и (или) опасными условиями труда определяются на основании результатов фотографий рабочего времени. Фотографии рабочего времени выполняются нанимателем и оформляются по форме согласно приложению 4 к настоящей Инструкции.

14. Рабочие места, соответствующие требованиям, содержащимся в пункте 8, а также при условии выполнения работ в одном помещении, где используются единые системы вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения или на открытом воздухе; ведения единого

технологического процесса являются аналогичными. Для аналогичных рабочих мест заполняется одна карта аттестации рабочего места по условиям труда по форме согласно приложению 5 к настоящей Инструкции.

15. Результаты измерений и исследований, а также оценки вредных и (или) опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса заносятся в карту аттестации рабочего места по условиям труда (далее – карта).

В карту вносятся:

15.1. в пункт 1 - общие сведения о рабочем месте, оборудовании, применяемых инструментах и приспособлениях, сырье и материалах:

наименование структурного подразделения: цеха, участка, отделения, отдела, бюро, сектора (подпункты 1.2, 1.3);

наименования профессий и должностей работников организации - в соответствии с ОКПД, код и наименование профессии, должности (подпункт 1.4);

число рабочих смен и продолжительность ежедневной работы (смены), установленная законодательством на основании правил внутреннего трудового распорядка и графика работ (подпункт 1.5);

количество аналогичных рабочих мест (подпункт 1.6).

численность работающих на рабочем месте (на одном рабочем месте/на всех аналогичных рабочих местах) согласно штатному расписанию (подпункт 1.7), из них женщин (подпункте 1.8);

номер выпуска и наименование раздела ЕТКС и ЕКСД (подпункт 1.9);

характеристика фактически выполняемой работы (обязанностей) в соответствии с рабочей (должностной) инструкцией, иными локальными нормативными правовыми актами, принятыми в соответствии с ЕТКС, ЕКСД (технология на производство продукции, наименование операции в соответствии с технологическим процессом, наименование детали, ее вес) (подпункт 1.10). Если при выполнении операции на рабочем месте обрабатывается две и более детали, то записывается наименование одной из них (основной) и указывается их количество. Если выполняется несколько операций, указывается наименование одной из них (основной) и заносятся в карту номера всех операций, выполняемых работником;

вид обслуживаемого оборудования, его наименование и количество единиц (подпункт 1.11). Производственное оборудование подразделяется на:

основное технологическое оборудование, которое предназначено для выполнения работы на данном рабочем месте. К нему относятся станки, механизмы, агрегаты, аппараты, конвейерные линии, счетная и вычислительная техника, персональные компьютеры, печатно-множительная техника, пульта управления;

вспомогательное оборудование – индивидуальные подъемно-транспортные устройства, транспортеры, тележки, рольганги, склизы для перемещения материалов и другое;

применяемые инструменты и приспособления согласно технологической карте (подпункт 1.12). Номенклатура инструмента и приспособлений на рабочем месте определяется типом производства, технологическим процессом и характером выполняемых работ, а его количество должно обеспечивать бесперебойную работу в течение смены;

наименование марки сырья и материалов, используемые при выполнении операций согласно технологической карте (подпункт 1.13);

15.2. в пункт 2 - показатели оценки факторов производственной среды:

номер и дата утверждения протокола измерений и (или) исследований (графа 2), в соответствии с которыми в графу 4 вносятся полученные фактические величины факторов производственной среды;

гигиенические нормативы факторов производственной среды согласно техническим нормативным правовым актам, далее – ТНПА (графа 3);

результаты оценки (класс и степень условий труда) без учета времени воздействия фактора производственной среды (графа 5);

время воздействия фактора (графа 6). Среднее время воздействия факторов производственной среды при выполнении работы в различных рабочих зонах рассчитывается на основании нескольких фотографий рабочего времени (не менее трех);

оценка с учетом времени воздействия фактора производственной среды (графа 7) проводится в соответствии с пунктом 11 Инструкции;

15.3. в пункт 3 – результаты оценки тяжести трудового процесса в соответствии с главой 12;

15.4. в пункте 4 – результаты оценки напряженности трудового процесса в соответствии с главой 13;

15.5. в пункт 5 - результаты итоговых оценок (класс (степень) условий труда) факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса.

### **ГЛАВА 3**

## **ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПО ХИМИЧЕСКОМУ ФАКТОРУ**

16. Оценка химического фактора и отнесение условий труда к классу (степени) вредности и опасности осуществляется в соответствии с таблицей 1 приложения 1 к настоящей Инструкции с учетом особенностей действия данного вещества на организм в соответствии с графой 6 Санитарных правил и норм 11-19-94 «Перечень регламентированных в воздухе рабочей зоны вредных веществ», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Республики Беларусь от 9 марта 1994 г. № 11-19-94.

Класс условий труда устанавливается по каждому вредному веществу с учетом времени его воздействия.

Наименования оцениваемых вредных веществ, с указанием особенностей их действия на организм и эффекта суммации, вносятся в графу 1 подпункта 2.1. пункта 2 карты.

17. Класс условий труда устанавливается по максимальным разовым концентрациям вредных веществ (ПДК<sub>мр</sub>). Допускается проводить оценку и по среднесменным концентрациям согласно гигиенической классификации условий труда.

18. При одновременном присутствии в воздухе рабочей зоны нескольких вредных веществ однонаправленного действия (с эффектом суммации), не

превышающих ПДК, класс условий труда устанавливается в зависимости от кратности превышения величины ПДК на основании расчета суммы отношений фактических концентраций каждого из них к их ПДК. Полученная величина превышения ПДК указывается в графе 4 карты. Если полученная величина превышает единицу, то условия труда по химическому фактору считаются вредными и оцениваются согласно таблице 1 приложения 1 к настоящей Инструкции (графа 1 позиция 1 «Вредные вещества 1-4 классов опасности<sup>1</sup>, за исключением перечисленных ниже»).

Например:

При сумме отношений установленных концентраций двух веществ, обладающих эффектом суммации к их ПДК равной 1,6 раза (отношение величины фактической концентрации к ПДК одного вещества равно 0,9, второго вещества - 0,7), условия труда оцениваются классом 3.1. согласно таблице 1 приложения 1 к настоящей Инструкции.

19. Если одно вещество имеет несколько специфических эффектов (канцероген, аллерген и другие), оценка условий труда проводится по более высокой степени вредности.

Например:

Вредное вещество одновременно относится к канцерогену и высоко опасному аллергену с превышением его ПДК в 1,3 раза. В качестве канцерогенного вещества его оценка соответствует классу 3.1, но как высоко опасный аллерген - это вещество оценивается классом 3.2, то есть, по более высокой степени вредности.

20. При работе с веществами, проникающими через кожные покровы и имеющими соответствующий гигиенический норматив, классы условий труда устанавливаются в соответствии с графой 1 позицией 1 «Вредные вещества 1-4 классов опасности<sup>1</sup>, за исключением перечисленных ниже» согласно таблице 1 приложения 1 к настоящей Инструкции.

21. При применении на рабочем месте вредных веществ, не имеющих ПДК, ОБУВ, методов их определения, принимается норматив для аналогов данного вещества. Для веществ 1-2 классов опасности, не имеющих норматива, устанавливается класс условий труда 3.3, для веществ 3-4 классов опасности – класс условий труда 3.1.

22. Условия труда при воздействии вредных веществ групп «противоопухолевые средства, гормоны (эстрогены)» оцениваются классом 3.4, «наркотические анальгетики» - классом 3.2 (согласно таблице 1 приложения 1 к настоящей Инструкции) только в случае лечения (проведение процедур по приготовлению растворов, введение их больным, утилизация) лекарственными средствами указанных веществ согласно приложению 6 к настоящей Инструкции, выполняемых медицинским персоналом в организациях здравоохранения.

23. При одновременном содержании на рабочем месте в воздухе рабочей зоны трех и более веществ с уровнями класса 3.1 условия труда оцениваются по более высокой степени вредности – соответственно класс 3.2.

При одновременном содержании на рабочем месте в воздухе рабочей зоны двух и более веществ с уровнями класса 3.2 или 3.3. условия труда оцениваются по более высокой степени вредности – соответственно классы 3.3 и 3.4.

Например:

При содержании на рабочем месте электрогазосварщика в воздухе рабочей зоны оксидов марганца выше ПДК<sub>мр</sub> в 1,2 раза (класс 3.1), оксида углерода – в 1,4 раза (класс 3.1) и оксида азота - в 1,3 раза (класс 3.1) оценка условий труда по химическому фактору составит класс 3.2.

24. Итоговая оценка условий труда по химическому фактору устанавливается по химическому веществу, получившему наибольшую оценку, и с учетом пункта 23 настоящей Инструкции.

#### **ГЛАВА 4**

### **ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПО БИОЛОГИЧЕСКОМУ ФАКТОРУ**

25. Оценка условий труда по биологическому фактору осуществляется согласно строкам 1 и 2 таблицы 2 приложения 1 к настоящей Инструкции по каждой отдельной группе биологических факторов.

26. Воздействие на работника биологических факторов с установленными регламентированными величинами - ПДК (графа 1 позиция 1 «микроорганизмы - продуценты, бактериальные препараты и их компоненты в воздухе рабочей зоны<sup>1</sup>» согласно таблицы 2 приложения 1 к настоящей Инструкции) оценивается по кратности превышения ПДК.

26.1. По каждому вредному веществу биологической природы (микроорганизмы - продуценты, бактериальные препараты и их компоненты в воздухе рабочей зоны) класс условий труда устанавливается с учетом времени его воздействия. Наименования оцениваемых вредных веществ биологической природы вносятся в графу 1 подпункта 2.2.1 пункта 2 карты;

26.2. при одновременном присутствии в воздухе рабочей зоны нескольких вредных веществ биологической природы с особенностью аллергенного действия на организм, не превышающих ПДК, класс условий труда устанавливается исходя из расчета суммы отношений фактических концентраций каждого из них к их ПДК в зависимости от кратности превышения величины ПДК. Полученная величина превышения ПДК указывается в графе 4 карты. Если полученная величина превышает единицу, условия труда по вредным веществам биологической природы относятся к вредным и оцениваются согласно графе 1 позиции 1 таблицы 2 приложения 1 к настоящей Инструкции. Условия труда относятся к допустимым, если полученная величина не превышает единицы;

26.3. в случаях одновременного содержания в воздухе рабочей зоны: трех и более вредных веществ биологической природы класса 3.1 условия труда оцениваются на одну степень выше – класс 3.2;

двух и более вредных веществ биологической природы с уровнями класса 3.2 или класса 3.3. условия труда оцениваются на одну степень выше – соответственно класс 3.3 и класс 3.4.

27. Критериями для оценки условий труда при работе с патогенными микроорганизмами (графа 1 позиция 2 «патогенные микроорганизмы<sup>2</sup>» таблицы 2 приложения 1 к настоящей Инструкции) являются группа

патогенности (классификация патогенных микроорганизмов и гельминтов в соответствии с приложением 7 к настоящей Инструкции) и характер выполняемых работ. При этом работы, указанные в подпунктах настоящего пункта, должны выполняться постоянно.

Группа патогенности оцениваемых патогенных биологических агентов указывается в графе 1 подпункта 2.2.2 пункта 2 карты.

27.1. Условия труда работников (организаций, осуществляющих в установленном порядке медицинскую и фармацевтическую деятельность, организаций социальной обслуживания, ветеринарных учреждений и подразделений, химико-фармацевтической, фармацевтической, микробиологической промышленности, научно-исследовательских организаций и исследовательских лабораторий, моргов, судебных медицинских экспертиз, специализированных хозяйств для больных животных и их утилизации, санитарных боен, крематориев и других организаций), выполняющих работы:

27.1.1. с возбудителями инфекционных болезней (или непосредственно занятые обслуживанием больных) 1-2 групп патогенности оцениваются классом 3.4;

27.1.2. с возбудителями инфекционных болезней (или непосредственно занятые обслуживанием больных) 3-4 групп патогенности оцениваются классом 3.3.

При этом работы, относимые к классам 3.3 и 3.4, должны быть подтверждены документально (записи в рабочем журнале учета/регистрации, разрешение на работу с микроорганизмами 1-4 групп патогенности, другая учетная документация).

Если работы выполняются постоянно с возбудителями инфекционных болезней 1-4 групп патогенности (или непосредственно занятые обслуживанием больных), то условия труда оцениваются по наиболее патогенной группе микроорганизмов;

27.1.3. по непосредственному обслуживанию больных; санитарно-гигиеническим и противоэпидемическим обследованиям, по проведению профилактических мероприятий; дезинфекции и дератизации в эпидочагах; отбору, упаковке, исследованию, утилизации, транспортировке проб биоматериалов (кровь, моча, гной, биологические ткани, секреты, экскременты), инфицированных и(или) разложившихся тканей и биоматериалов; в условиях воздействия или в контакте с биоматериалами, обладающими стойким труднопереносимым запахом разложившихся тканей, химическими веществами, обладающими стойким труднопереносимым запахом с оценкой 4 балла и выше по шкале Райта оцениваются классом 3.2;

27.1.4. в производстве мяса и мясных продуктов, дубления и отделки кожи на этапах до вынесения заключения о санитарно-эпидемиологической безопасности сырья и материалов; работы по отбору, упаковке, исследованию, транспортировке проб биоконпонентов, биотканей условно здорового организма (человека или животного); работы по обслуживанию и эксплуатации канализационных приборов, коммуникаций и сооружений, уборка санузлов оцениваются классом 3.1.

27.2. Интенсивность запаха оценивается по шкале Райта членами аттестационной комиссии организации (структурного подразделения) и

оформляется протоколом. В протоколе (форма свободная) указывается дата проведения экспертизы, рабочие места на которых проводилась экспертиза, фамилия и инициалы членов аттестационной комиссии, участвовавших в экспертизе, и их оценки интенсивности запаха, а также средняя оценка в баллах, подписи участвовавших в проведении оценки. В состав комиссии не рекомендуется включать лиц, занятых в оцениваемых работах.

Оценка интенсивности запаха по шкале Райта:

1 балл - едва ощутимый запах, обнаруживается чувствительными лицами;

2 балла - слабый запах, не привлекающий внимания, но отмечается, если наблюдатели нацелены на его обнаружение;

3 балла - отчетливый, легко ощутимый запах;

4 балла - сильный по интенсивности, характеру, специфичности, обращает на себя внимание;

5 баллов - резко выраженный, невыносимый, исключающий возможность длительного пребывания в помещении.

Оценка не осуществляется, если запах отсутствует и не отмечается ни одним из наблюдателей;

28. Итоговая оценка биологического фактора устанавливается по показателю, получившему максимальную оценку по классу (графа 7 подпункта 2.2 пункта 2 карты). Результаты итоговой оценки вносятся в подпункт 5.2 пункта 5 карты.

## **ГЛАВА 5**

### **ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СОДЕРЖАНИЯ В ВОЗДУХЕ РАБОЧЕЙ ЗОНЫ ПЫЛЕЙ, АЭРОЗОЛЕЙ**

29. Класс условий труда и степень вредности при наличии на рабочем месте пылей и аэрозолей устанавливается исходя из фактических величин максимально разовых концентраций и кратности превышения ПДК согласно таблице 3 приложения 1 к настоящей Инструкции. Оценка условий труда по классу (степени) вредности допускается проводить по среднесменным концентрациям и по пылевой нагрузке согласно гигиенической классификации условий труда.

30. При наличии на рабочем месте (в разных рабочих зонах) нескольких источников пылеобразования проводится оценка каждого показателя с учетом времени его воздействия.

31. Итоговая оценка фактора проводится по показателю, получившему максимальную оценку по классу вредности и опасности, которая вносится в графу 7 подпункта 2.3 карты.

## **ГЛАВА 6**

### **ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПО ВИБРОАКУСТИЧЕСКИМ ФАКТОРАМ**

32. Оценка условий труда по виброакустическим факторам (шум, вибрация общая, вибрация локальная, инфразвук и ультразвук) проводится

раздельно по каждому фактору с учетом времени воздействия согласно таблице 4 приложения 1 к настоящей Инструкции и вносятся в соответствующие подпункты раздела 5 Карты.

33. Шум. Измерения и оценка параметров шума проводятся в соответствии с СанПиН 2.2.4/2.1.8.10-32-2002 «Шум на рабочих местах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки», утвержденного постановлением Главного государственного санитарного врача Республики Беларусь от 31 декабря 2002г. № 158 (далее - СанПиН 2.2.4/2.1.8.10-32-2002).

Оценка постоянного шума проводится по результатам измерения уровней звука и звукового давления в дБА, дБ на временной характеристике шумомера «медленно».

Оценка непостоянного шума проводится по результатам измерения эквивалентного уровня звука интегрирующим шумомером. Эквивалентный уровень звука в течение смены можно рассчитать согласно ГОСТ 12.1.050 «Методы измерения шума на рабочих местах».

При воздействии в течение рабочего дня (смены) на работника шумов с разными временными (постоянный, непостоянный - колеблющийся, прерывистый, импульсный) и спектральными (широкополосный, тональный) характеристиками в различных сочетаниях измеряют или рассчитывают эквивалентный уровень звука в соответствии с ТНПА.

Полученные фактические величины вносятся в пункт 2.4 графы 4 раздела 2 карты.

33.1. ПДУ шума на рабочих местах устанавливается с учетом категории тяжести и напряженности трудового процесса согласно приложению № 2 к СанПиН 2.2.4/2.1.8.10-32-2002.

34. Вибрация. Измерения и оценка параметров общей и локальной вибрации проводится следующим образом:

постоянной вибрации (общей, локальной) проводится согласно действующим ТНПА методами интегральной оценки по частоте или частотным (спектральным) анализом нормируемого параметра. При этом для оценки условий труда измеряют или рассчитывают уровень виброскорости (виброускорения), скорректированный уровень виброскорости (виброускорения) в дБ;

гигиеническая оценка воздействующей на работников непостоянной вибрации (общей, локальной) проводится согласно ТНПА методами интегральной оценки по эквивалентному (по энергии) уровню или частотным (спектральным) анализом нормируемого параметра. При этом для оценки условий труда измеряют или рассчитывают уровень виброскорости (виброускорения), эквивалентный скорректированный уровень виброскорости (виброускорения) в дБ;

при воздействии на работника в течение рабочего дня (смены) как постоянной, так и непостоянной вибрации (общей, локальной), для оценки условий труда измеряют или рассчитывают с учетом продолжительности их действия эквивалентный скорректированный уровень виброскорости в дБ.

Полученные фактические величины вносятся в подпункты 2.7 и 2.8 графы 4 пункта 2 карты.

35. Инфразвук. Измерения и оценка параметров инфразвука определяется:

уровнями инфразвука на рабочих местах;

оценкой условий труда при воздействии на работника постоянного инфразвука проводится по результатам измерения общего уровня звукового давления на частотной характеристике шумомера «линейная», дБЛин (при условии, что разность между уровнями, измеренными на частотных характеристиках «линейная» и «А» при включении временной характеристики шумомера «медленно», составляет не менее 10 дБ);

оценкой условий труда при воздействии на работника непостоянного инфразвука по результатам измерения эквивалентного (по энергии), общего уровня звукового давления на частотной характеристике «линейная», дБЛин экв (при условии, что разность между уровнями, измеренными на частотных характеристиках «линейная» и «А», составляет не менее 10 дБ);

оценкой воздействия на работников в течение рабочего дня (смены) как постоянного, так и непостоянного инфразвука путем измерения или расчета с учетом продолжительности их действия эквивалентного общего уровня звукового давления (в дБ Лин экв.) по методике аналогичной для шума.

Полученные фактические величины вносятся в подпункт 2.5 графы 4 пункта 2 карты.

36. Ультразвук. Измерения и оценка параметров контактного и воздушного ультразвука определяется следующим образом:

оценка условий труда при воздействии на работника воздушного ультразвука (с частотой колебаний в диапазоне от 12,5 до 100,0 кГц) проводится по результатам измерения уровня звукового давления на рабочей частоте источника ультразвуковых колебаний;

оценка условий труда при воздействии контактного ультразвука (с частотой колебаний в диапазоне от 8,0 кГц до 31,5 МГц) проводится по результатам измерения пикового значения виброскорости (м/с) или его логарифмического уровня (дБ) на рабочей частоте источника ультразвуковых колебаний

Полученные фактические величины вносятся в подпункт 2.6 графы 4 пункта 2 карты.

При совместном воздействии контактного и воздушного ультразвука ПДУ контактного ультразвука следует принимать на 5 дБ ниже указанных в технических нормативных правовых актах.

## **ГЛАВА 7**

### **ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПО ФАКТОРУ**

#### **ЭЛЕКТРОМАГНИТНЫЕ ПОЛЯ И НЕИОНИЗИРУЮЩИЕ ИЗЛУЧЕНИЯ**

37. Оценка условий труда по электромагнитным полям и неионизирующим излучениям (электростатическое, электромагнитное поле различных частотных диапазонов, лазерное, ультрафиолетовое) проводится отдельно по каждому показателю согласно таблицам 5 и 6 приложения 1 к

настоящей Инструкции, с учетом времени воздействия (подпункт 2.9 пункта 2 карты).

38. При одновременном воздействии электромагнитных полей и излучений, в том числе оптического диапазона (лазерное, ультрафиолетовое), создаваемых несколькими источниками, работающими в разных нормируемых частотных диапазонах, класс условий труда на рабочем месте устанавливается по показателю, получившему наиболее высокую степень вредности.

При превышении допустимой интенсивности излучения работа должна производиться при использовании средств коллективной и (или) индивидуальной защиты. Результат итоговой оценки указанного фактора вносится в подпункт 5.9 пункта 5 карты.

## **ГЛАВА 8**

### **ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ РАБОТАХ С ИСТОЧНИКАМИ ИОНИЗИРУЮЩЕГО ИЗЛУЧЕНИЯ**

39. Оценка условий труда при работах с источниками ионизирующего излучения (далее – ИИИ) проводится согласно таблице 7 приложения 1 к настоящей Инструкции.

40. Ионизирующая радиация при воздействии на организм человека может вызывать два вида неблагоприятных эффектов, которые клиническая медицина относит к болезням: детерминированные (лучевая болезнь, лучевой дерматит, лучевая катаракта, лучевое бесплодие, аномалии в развитии плода и другие) и стохастические (вероятностные) беспороговые эффекты (злокачественные опухоли, лейкозы, наследственные болезни).

41. Документом, разрешающим деятельность с источниками излучения, является санитарный паспорт на право работы с ИИИ (далее - санитарный паспорт).

42. К работникам (персоналу), непосредственно занятым на работах с ИИИ, относятся лица, принимающие личное участие в деятельности по обращению с ИИИ, включая радиационный контроль.

43. Лица, которые непосредственно не работают с ИИИ, но рабочие места которых находятся в помещениях, где проводятся работы с ИИИ, относятся к работникам (персоналу), находящемуся в зоне воздействия ионизирующего излучения (например, уборка производственных помещений радиационных объектов).

44. При работах с открытыми, закрытыми, генерирующими и другими ИИИ работники (персонал) подвергаются воздействию факторов, которые могут оказывать неблагоприятное воздействие в ближайшем или отдаленном периоде на состояние здоровья работников (персонала) и их потомство, если уровень этого воздействия приводит к увеличению риска повреждения здоровья.

Такие условия труда регламентируются как вредные (класс 3) соответствующей степени 3.1, 3.2, 3.3 и 3.4 (далее – классы 3.1, 3.2, 3.3 и 3.4) и опасные (класс 4).

45. Оценка условий труда при работах с ИИИ проводится на рабочих местах работников (персонала), занятого на работах с ИИИ или находящегося по условиям работы в зоне их воздействия в течение более половины рабочего времени или двух часов непрерывно.

46. Трудовые функции конкретного работника, занятого на работах с ИИИ, должны соответствовать его квалификации, знаниям в области обеспечения радиационной безопасности.

Занятость работников (персонала) на конкретных видах работ с ИИИ должна быть предусмотрена в: техническом регламенте на производство работ на радиационном объекте, методиках проведения исследований, других локальных нормативных правовых актах, утвержденных в установленном порядке.

47. Воздействие на работников (персонал) вредных или опасных нерадиационных факторов, которые могут привести к увеличению риска возникновения детерминированных и стохастических эффектов, присутствие которых обусловлено взаимодействием ионизирующей радиации с внешней средой (воздухом, облучаемыми материалами), учитывается дополнительно.

48. Согласно Нормам радиационной безопасности НРБ-2000 допустимый предел годовой дозы облучения (ПД) работников (персонала) при работе в нормальных условиях эксплуатации с учетом стандартных параметров (объем вдыхаемого воздуха  $V_{перс} = 2.4 \times 10^3$  куб.м в год; время облучения в течение календарного года  $t_{перс} = 1700$  ч в год) составляет 20 мЗв ( $2 \times 10^4$  мкЗв).

49. В целях обеспечения пользователями ИИИ этого условия введен ряд контролируемых параметров, соблюдение которых обеспечивается посредством проведения обязательного радиационного контроля:

мощность дозы внешнего рентгеновского, гамма и нейтронного излучений (МДперс), мкЗв/час;

радиоактивное загрязнение рабочих поверхностей, кожи, спецодежды и средств индивидуальной защиты (плотность потока альфа-, бета - частиц), частиц/(см<sup>2</sup> × минуту);

среднегодовая объемная активность радионуклидов во вдыхаемом воздухе, Бк/м<sup>3</sup>.

50. Оценка фактора «ионизирующее излучение» осуществляется по следующим видам работ с ИИИ: работы с открытыми ИИИ, работы с закрытыми ИИИ, работы с устройствами, генерирующими ИИИ, другие работы с ИИИ (пункты 1, 2, 3, 4 таблицы 7 приложения 1 к настоящей Инструкции соответственно).

51. В каждом из видов работ с ИИИ включены факторы производственной среды, характеризующие особенности воздействия ИИИ на работников (персонал) при обращении с различными ИИИ и степень радиационной опасности применяемых ИИИ:

51.1. «мощность дозы внешнего гамма и рентгеновского излучения» учитывает внешнее облучение персонала (применяется для всех видов работ с ИИИ);

51.2. «радиоактивное загрязнение рабочих поверхностей, кожи, спецодежды и средств индивидуальной защиты (плотность потока альфа- и бета - частиц)», «среднегодовая объемная активность радионуклидов во

вдыхаемом воздухе» учитывают опасность внутреннего облучения работников (персонал) при работе с открытыми ИИИ;

51.3. характеристики применяемых ИИИ (при работе с открытыми ИИИ – «активность на рабочем месте радионуклидного источника излучения (радиоактивного вещества)»; при работе с закрытыми ИИИ – «активность источника (облучателя)»; при работе с устройствами, генерирующими, ионизирующее излучение – «мощность, рассеиваемая на аноде рентгеновской установки» и другие) учитывают уровень влияния ИИИ на формирование дозы облучения персонала.

52. Показатели факторов, приведенных в пункте 51 настоящей главы, сгруппированы по классам 3.2, 3.3 и 3.4 с указанием конкретных характеристик (технических параметров) ИИИ. Оценка вредных факторов, присутствующих на рабочем месте, производится согласно классификации в пределах одного класса.

53. При наличии на рабочем месте работников (персонала) двух и более показателей фактора класса 3.2 (или 3.3) итоговая оценка условий труда устанавливается на один класс выше - 3.3 (или 3.4).

54. При одновременном наличии на рабочем месте работников (персонала) двух и более показателей фактора класса 3.3 и класса 3.4 - условия труда оцениваются по 4 классу.

55. Порядок заполнения карты:

55.1. наименование факторов, подлежащих оценке (с указанием соответствующих пунктов таблицы 7 приложения 1 к настоящей Инструкции), заносятся в отдельные строки графы 1 «Факторы производственной среды» пункта 2.10. «Ионизирующее излучение» карты;

55.2. в графы 2, 3, 4 вносятся поименованные в них сведения;

55.3. оценки согласно классификации для каждого из оцениваемых показателей факторов заносятся в соответствующие строки графы 5 Карты;

55.4. в графу 6 карты одной строкой вносятся данные о времени выполнения работ с ИИИ в течение рабочего времени;

55.5. итоговая оценка с учетом времени занятости на работах с ИИИ вносится в графу 7 карты.

56. Если работники (персонал) в течение рабочего времени (смены) заняты на разных видах работ с ИИИ полный рабочий день, оценка класса условий труда проводится по каждому виду работ и заполняется отдельная карта в соответствии с пунктом 55 настоящей Инструкции.

57. Показатель фактора «Количество радиоактивных веществ, эквивалентное по радиотоксичности соответствующей активности радия 226» рассчитывается в соответствии с порядком, установленным Санитарными правилами и нормами 2.6.1.13-55-2005 «Гигиенические требования к обеспечению радиационной безопасности при проведении радионуклидной диагностики», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Республики Беларусь от 28 декабря 2005 г. № 273 (далее – СанПиН 2.6.1.13-55-2005), и Санитарными правилами и нормами 2.63.13-24-2006 «Гигиенические требования к обеспечению радиационной безопасности при проведении лучевой терапии», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Республики Беларусь от 22 декабря 2006 г. № 143 (далее – СанПиН 2.63.13-24-2006) с изменениями и

дополнениями, утвержденными постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 18 июня 2008 г. № 56.

Расчет должен содержать краткие сведения о фактическом количестве радиоактивных веществ, применяемых на рабочем месте (согласно нормативным правовым актам, устанавливающим минимально необходимое (обоснованное) количество таких веществ, предусмотренное для проведения конкретного вида исследований).

Вид применяемого радионуклида и фактическая активность на конкретном рабочем месте устанавливается на основании сведений, содержащихся в журналах регистрации радиологических исследований, приходно-расходных, журналах учета радиоактивных веществ, журналах приговления рабочих растворов.

58. Показатели факторов «мощность дозы внешнего гамма - и рентгеновского излучения», «радиоактивное загрязнение рабочих поверхностей, кожи, спецодежды и средств индивидуальной защиты (плотность потока альфа- и бета частиц)», «среднегодовая объемная активность радионуклидов во вдыхаемом воздухе» и другие, предусмотренные в соответствующих пунктах таблицы 7 приложения 1 к настоящей Инструкции, оцениваются на основании результатов измерений, выполненных аккредитованной испытательной лабораторией и оформленных протоколом установленной формы.

59. Показатели фактора, в основу которых взяты технические характеристики ИИИ (работы с ИИИ в закрытом виде, устройствами, генерирующими ИИИ), определяются по технической документации на используемые ИИИ.

60. Оценка показателей фактора 1.2. «Активность радионуклида на рабочем месте (количество радиоактивных веществ)» пункта 1 осуществляется:

60.1. по классу 3.1, если фактическая активность на рабочем месте составляет менее  $3,7 \times 10^6$  Бк радия 226 или эквивалентное по радиотоксичности количество радиоактивных веществ;

60.2. по классу 3.2, если фактическая активность на рабочем месте составляет не менее  $3,7 \times 10^6$  Бк радия 226 или эквивалентное по радиотоксичности количество радиоактивных веществ;

60.3. по классу 3.3, если фактическая активность на рабочем месте составляет свыше  $3,7 \times 10^8$  Бк радия 226 или эквивалентное по радиотоксичности количество радиоактивных веществ.

61. С учетом характера работ на объектах атомной энергетики показатель фактора 5.2. «Класс работ (по активности на рабочем месте, приведенной к группе «А»)» оценивается:

по классу 3.3 (2 класс работ с ИИИ);

классу 3.4 (1 класс работ с ИИИ - 1, 2, 3 зоны).

62. Показатель фактора «Мощность, рассеиваемая на аноде рентгеновской установки» оценивается на один класс ниже (но не ниже класса 3.1), если работники (персонал) непосредственно на рентгеновской установке заняты менее 50 процентов от полного рабочего дня, но выполняют свою трудовую функцию в рентгеновском кабинете в условиях воздействия ионизирующего излучения в течение полного рабочего дня.

В том случае, если класс условий труда понижается с учетом продолжительности занятости на работе с ИИИ, пункт 54 не применяется.

## ГЛАВА 9 ОЦЕНКА МИКРОКЛИМАТИЧЕСКИХ УСЛОВИЙ

63. Оценка микроклимата проводится на основании измерений параметров температуры, относительной влажности воздуха, скорости движения воздуха, теплового излучения во всех местах пребывания работника в течение рабочего времени и сопоставления с нормативами согласно Санитарным правилам и нормам «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений», утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Республики Беларусь от 25 марта 1999 г. № 9-80-98 (далее - СанПиН 9-80 РБ 98), либо согласно гигиенической классификации условий труда.

64. При оценке микроклимата учитываются только параметры микроклиматических условий, обусловленные типичным ведением технологического процесса, работой производственного оборудования, функционированием вентиляционных систем, наличием источников теплового излучения. Параметры микроклимата, формирующиеся вследствие только влияния метеорологических факторов, не учитываются.

65. Для определения класса условий труда при воздействии производственного микроклимата по данному виду работ определяются нормативные величины температуры, относительной влажности, скорости движения воздуха и теплового облучения (при наличии источников излучения) в соответствии с СанПиН 9-80 РБ 98 с учетом категории тяжести работ по энергозатратам и периода года (теплый или холодный).

66. Отнесение условий труда к тому или иному классу вредности и опасности по показателям микроклимата осуществляется согласно таблице 8 приложения 1 к настоящей Инструкции:

66.1. температура воздуха – учитывается отклонение (в градусах по Цельсию) как от верхней, так и нижней границы допустимого норматива;

66.2. относительная влажность – учитывается отклонение в процентах от верхней и нижней границы допустимого норматива;

66.3. скорость движения воздуха – учитывается отклонение от верхней и нижней границы допустимого норматива;

66.4. тепловое, инфракрасное излучение – учитывается отклонение от допустимого норматива:

66.4.1.  $140 \text{ Вт/м}^2$  для источников излучения, нагретых до белого и красного свечения – раскаленные или расплавленные металл, стекло, открытое пламя, («открытые источники»). Оценка показателя проводится согласно таблице 8 приложения 1 к настоящей Инструкции;

66.4.2. 35, 70 и  $100 \text{ Вт/м}^2$  (в зависимости от облучаемой поверхности тела, процентов) для источников, нагретых до темного свечения – материалы, изделия и др. («закрытые источники»). Независимо от степени превышения указанных нормативов условия труда по этому показателю оцениваются классом 3.1 (согласно таблице 8 приложения 1 к настоящей Инструкции).

67. Условия труда, при обусловленных необходимостью выполнения технологического процесса работах на открытом воздухе, в неотапливаемых

помещениях, холодильных камерах оцениваются классом 3.1 при условии выполнения одного из перечисленных видов работ 50 процентов и более от продолжительности рабочего времени.

При выполнении в течение рабочего времени одновременно нескольких видов таких работ условия труда оцениваются классом 3.1, если суммарная продолжительность пребывания в указанных условиях составляет 50 процентов и более от продолжительности рабочего времени.

К неотопливаемым относятся помещения, не оборудованные отопительными системами.

68. При работах в разных микроклиматических условиях (в помещениях и на открытой территории, в нагревающей и охлаждающей среде различной продолжительности) оценка показателей микроклимата проводится отдельно, с учетом времени воздействия.

69. Итоговая оценка микроклимата устанавливается по наиболее неблагоприятному показателю микроклиматического фактора и заносится в подпункт 5.11 пункта 5 карты.

## **ГЛАВА 10**

### **ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПО ПАРАМЕТРАМ ОСВЕЩЕНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ**

70. Оценка условий труда проводится по показателям искусственного освещения и показателям световой среды (показатель ослепленности, коэффициент пульсации освещенности, яркости, неравномерности распределения яркости) согласно таблице 9 приложения 1 к настоящей Инструкции на рабочих местах, к которым предъявляются повышенные требования по показателю освещенности: прецизионные работы, работы, требующие повышенной точности, высокого качества изготавливаемой продукции, изделий, оценки их цветовых характеристик и другие. Примерами прецизионных работ являются: изготовление штампов, фильер для протяжки профилей, точных деталей с использованием оптических устройств (лупы, оптические измерительные устройства), а также работы в часовой промышленности, электротехническом производстве и другие.

71. Измерения и оценка параметров естественного освещения (КЕО) не проводятся.

72. Итоговая оценка освещенности рабочего места проводится по показателю, получившему более высокую оценку на основании оценок по отдельным параметрам, в соответствии с таблицей 9 приложения 1 к настоящей Инструкции. Максимальная оценка по данному фактору – класс условий труда 3.1.

## **ГЛАВА 11**

### **ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ АЭРОИОНИЗАЦИИ**

73. Измерение уровня ионизации воздуха по показателям содержания отрицательных ионов, содержания положительных ионов, коэффициента полярности проводится в производственных помещениях, воздушная среда которых подвергается специальной, установленной технологическим регламентом очистке, кондиционированию (при наличии источников ионизации воздуха (аэроионизаторы); на рабочих местах операторов видеодисплейных терминалов; на рабочих местах работников подстанций и воздушных линий электропередач постоянного тока ультравысокого напряжения).

74. Оценка при воздействии аэроионизации проводится в соответствии с Санитарными правилами и нормами 9-98 РБ 98 «Санитарно-гигиенические нормы допустимых уровней ионизации воздуха производственных и общественных помещений», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Республики Беларусь от 31 декабря 1998 г. № 53. При отклонении от допустимых значений всех трех показателей ионизации (содержание отрицательных ионов, содержание положительных ионов, коэффициента полярности) условия труда по данному фактору относятся к классу 3.1. При отклонении от нормативных значений одного или двух показателей аэроионизации устанавливается класс 2 – допустимые условия труда по этому фактору.

## **ГЛАВА 12**

### **ОЦЕНКА ТЯЖЕСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА**

75. Оценка тяжести трудового процесса проводится на основе оценок всех показателей, приведенных в подпунктах 3.1-3.7 пункта 3 карты. При этом учитываются только показатели, обусловленные технологическим процессом.

76. Фактическое значение показателя (графа 4 пункта 3 карты) устанавливается посредством количественных измерений и расчетов, оформленных протоколами. Дата и номер протокола указывается в графе 2 пункта 3 карты. Методы определения показателей тяжести труда приведены в главе 4 Инструкции 2.2.7.11-11-200-2003 «Гигиеническая оценка характера трудовой деятельности по показателям тяжести и напряженности труда», утвержденной постановлением Главного государственного санитарного врача Республики Беларусь от 12 декабря 2003 г. № 165 (далее - Инструкция 2.2.7.11-11-200-2003).

77. Нормативное значение показателя (графа 3 пункта 3 карты) и оценка измеренного показателя фактора (графа 5 раздела 3 Карты) приведены в таблице 10 приложения 1 к настоящей Инструкции. При этом итоговая оценка тяжести трудового процесса с учетом оценок всех показателей факторов трудового процесса устанавливается по показателю, получившему наиболее высокую степень тяжести. При наличии трех и более показателей классов 3.1

или 3.2 условия труда по тяжести трудового процесса оцениваются на 1 степень выше (соответственно классы – 3.2 и 3.3). Наивысшая оценка тяжести трудового процесса – класс 3.3.

78. Итоговая оценка тяжести трудового процесса вносится в подпункт 5.13 пункта 5 карты.

79. Условия труда при нахождении в рабочей позе «стоя» более 80 процентов времени смены оцениваются классом 3.1.

## **ГЛАВА 13**

### **ОЦЕНКА НАПРЯЖЕННОСТИ ТРУДОВОГО ПРОЦЕССА**

80. Оценка напряженности трудового процесса проводится согласно таблицы 11 приложения 1 к настоящей Инструкции с оценкой всех 19 показателей, приведенных в пункте 4 Карты (подпункты 4.1.4-4.5.1). В том случае, если в связи с характером выполняемой работы какой-либо показатель не представлен (например, отсутствует степень риска для собственной жизни или сосредоточенное наблюдение и другие), в графе 2 пункта 4 карты по данному показателю делается прочерк, в графе 3 пункта 4 карты ставится 1 класс (оптимальный). Если оценка напряженности трудового процесса осуществляется на договорной основе организацией, имеющей в соответствии с законодательством право на осуществление деятельности, связанной с проведением аттестации результаты оценки оформляются протоколом произвольной формы.

81. При выраженности показателя напряженности трудового процесса его оценка проводится в соответствии с таблицей 11 приложения 1 к настоящей Инструкции. В графы 2 и 3 пункта 4 карты вносится характеристика показателя в соответствии с критериями оценки напряженности трудового процесса и его оценка. Методика оценки напряженности трудового процесса изложены в главе 5 Инструкции 2.2.7.11-11-200-2003.

82. Условия труда при сменной работе оцениваются по показателю «Сменность работы» в соответствии с таблицей 11 приложения 1 к настоящей Инструкции.

83. Итоговая оценка напряженности трудового процесса устанавливается следующим образом.

Оптимальный (1 класс) устанавливается в случаях, когда 17 и более показателей имеют оценку 1 класс, а остальные отнесены ко 2 классу. При этом отсутствуют показатели, относящиеся к 3 классу.

Допустимый (2 класс) устанавливается:

когда 6 и более показателей отнесены ко 2 классу, остальные - к классу 1;

когда от 1 до 5 показателей отнесены к классам 3.1 и (или) 3.2, а остальные показатели имеют оценку 1 и (или) 2 классов.

Вредные условия труда (3 класс) устанавливается, когда 6 или более показателей отнесены к третьему классу.

При этом класс 3.1 устанавливается в тех случаях:

когда 6 показателей имеют оценку только класса 3.1, а оставшиеся показатели относятся к 1 и (или) 2 классам;

когда от 3 до 5 показателей отнесены к классу 3.1, и от 1 до 3 показателей отнесены к классу 3.2 (при этом оценку 3.1 и 3.2 должны иметь не менее 6 показателей).

Класс 3.2 устанавливается:

когда 6 показателей отнесены к классу 3.2;

когда более 6 показателей отнесены к классу 3.1;

когда от 1 до 5 показателей отнесены к классу 3.1, и от 4 до 5 показателей - к классу 3.2 (при этом оценку 3.1 и 3.2 должны иметь не менее 6 показателей);

когда 6 показателей отнесены к классу 3.1 и имеются от 1 до 5 показателей класса 3.2.

В тех случаях, когда более 6 показателей имеют оценку 3.2, напряженность трудового процесса оценивается на одну степень выше и устанавливается класс 3.3.

Условия труда медицинского персонала, непосредственно занятого обслуживанием больных, в психоневрологических, психиатрических, наркологических организациях, а также работы в потенциально жизне- и травмоопасных условиях с возможностью аварийных ситуаций и риском для собственного здоровья (подземные, с использованием методов промышленного альпинизма, водолазные, в действующих электроустановках свыше 1000 вольт) оцениваются классом условий труда 3.3.

84. Итоговая оценка напряженности трудового процесса вносится в подпункт 5.14 пункта 5 карты.

## **ГЛАВА 14 ОБЩАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА**

85. Общая оценка условий труда по классу (степени) проводится на основе оценок по всем факторам производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса (подпункты 5.1-5.15 пункта 5 карты).

86. Общая оценка условий труда на рабочем месте устанавливается по наиболее высокому классу и степени вредности.

При наличии 3-х и более факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, относящихся к классу 3.1, общая оценка условий труда соответствует классу 3.2.

При наличии 2-х и более факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, относящихся к классам 3.2, 3.3 и 3.4 – условия труда оцениваются соответственно на одну степень выше.

87. Оценка условий труда на работах с ИИИ приведена в главе 8.

## **ГЛАВА 15**

### **ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ АККРЕДИТОВАННЫХ ИСПЫТАТЕЛЬНЫХ ЛАБОРАТОРИЙ ПРИ АТТЕСТАЦИИ**

88. Измерения и исследования уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды для аттестации осуществляют испытательные лаборатории, аккредитованные в системе аккредитации Республики Беларусь на соответствие требованиям СТБ ИСО/МЭК 17025, и включенные в реестр аккредитованных испытательных, поверочных и калибровочных лабораторий, формируемый органом по аккредитации Белорусского государственного института метрологии.

Измерения и исследования уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды в ходе аттестации выполняются испытательной лабораторией в соответствии с областью аккредитации и в течение срока действия аттестата аккредитации.

Заключение лабораторией договоров субподряда на выполнение измерений и исследований уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды, не входящих в область аккредитации лаборатории, не допускается.

Результаты измерений и исследований уровней вредных и (или) опасных факторов производственной среды, выполненные в ходе аттестации, оформляются протоколами по формам согласно приложению 2 к настоящей Инструкции.

В случае необходимости проведения измерений и исследований факторов производственной среды, которые не включены в область аккредитации испытательной лаборатории, заказчик заключает договор с другой аккредитованной испытательной лабораторией, в область аккредитации которой входит данный вид измерений и исследований.

Испытательная лаборатория, выполняющая измерения и исследования в ходе аттестации, несет ответственность в соответствии с законодательством за качество и достоверность результатов измерений и исследований, отраженных в протоколах.

89. В случае возникновения конфликтной ситуации между заказчиком и лабораторией по результатам измерений и исследований спор может быть разрешен в порядке, предусмотренном законодательством.

## **ГЛАВА 16**

### **КОМПЕНСАЦИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ РАБОТНИКАМ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ С УЧЕТОМ РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ РУДА**

90. По результатам аттестации с учетом оценки условий труда работникам предоставляются следующие виды компенсаций:

пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда;

дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

сокращенная продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

оплата труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

91. При оценке условий труда, соответствующих 3 классу третьей степени вредности (3.3) и выше, подтверждаются особые условия труда на рабочих местах работников, профессии, должности, показатели работ которых предусмотрены списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (далее - Список № 1). Если условия труда на рабочих местах указанных работников соответствуют 3 классу второй степени (3.2), то подтверждается их право на пенсию по Списку № 2.

92. При оценке условий труда, соответствующих 3 классу второй степени вредности (3.2) и выше, подтверждаются особые условия труда на рабочих местах работников, профессии, должности, показатели работ которых предусмотрены списком производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (далее - Список № 2).

93. Продолжительность дополнительного отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в зависимости от класса (степени) вредности или опасности условий труда согласно постановлению Совета Министров Республики Беларусь от 19 января 2008 г. № 73 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 27, 5/26661).

94. При оценке условий труда, соответствующих 3, 4 классам, на рабочих местах работников, профессии, должности которых предусмотрены Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, утвержденному постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 10 декабря 2007 г. № 170 «О сокращенной продолжительности рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 8/17910), подтверждается право на сокращенную продолжительность рабочего времени.

95. При оценке условий труда, соответствующих 3, 4 классам, на рабочих местах работников в зависимости от класса и степени вредности условий труда устанавливаются доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в размерах согласно приложению 8 к настоящей Инструкции.

Доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда к тарифным ставкам и должностным окладам работников устанавливаются в процентах от тарифной ставки первого разряда, установленной в организации. В том случае, если в организации действует тарифная ставка первого разряда ниже тарифной ставки первого разряда, установленной Правительством, доплаты устанавливаются от тарифной ставки первого разряда, установленной Правительством Республики Беларусь.

Наниматель не имеет права устанавливать размер доплат ниже минимально гарантированных.

Если в организации применяется несколько тарифных ставок первого разряда, доплата исчисляется исходя из тарифной ставки первого разряда, принятой для начисления заработной платы работнику.

Работникам которым установлена повышенная оплата труда за работу с вредными и(или) опасными условиями труда, доплата за работу с этими условиями по результатам аттестации не устанавливается.

При суммированном учете рабочего времени фактически отработанное время с вредными и(или) опасными условиями труда определяется делением сумм фактически отработанных часов с вредными и(или) опасными условиями труда на 8 часов.

96. Если в установленные законодательством сроки нанимателем не проведена аттестация для определения права работника на дополнительный отпуск за работу вредными и(или) опасными условиями труда, то дни, неаттестованного периода включаются в счет времени работы, дающей право на дополнительный отпуск за работу вредными и(или) опасными условиями труда с учетом результатов вновь проведенной аттестации и предоставляются за счет собственных средств нанимателя.

## **ГЛАВА 17**

### **ОФОРМЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ АТТЕСТАЦИИ**

97. Результаты оценки условий труда вносятся в карту для определения права на компенсации по условиям труда.

98. В подпункт 6.1 пункта 6 карты заносится общая оценка условий труда. В подпункте 6.2 пункта 6 карты с учетом общей оценки условий труда аттестационной комиссией делается вывод о праве работника на компенсации по условиям труда.

99. Карта подписывается председателем и членами аттестационной комиссии (подпункты 6.3 и 6.4 пункта 6 карты).

100. С результатами аттестации должны быть ознакомлены под роспись все работники, занятые на данном рабочем месте (подпункт 6.5 пункта 6 карты).

101. На основании оформленных карт составляются:

101.1. перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда согласно приложению 9 к настоящей Инструкции;

101.2. перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда согласно приложению 10 к настоящей Инструкции;

101.3. перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены вредные и (или)

опасные условия труда, соответствующие требованиям списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени согласно приложению 11 к настоящей Инструкции;

101.4. перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда согласно приложению 12 к настоящей Инструкции.

101.5. план мероприятий по улучшению условий труда согласно приложению 13 к настоящей Инструкции;

102. Перечни рабочих мест, указанные в подпунктах 101.1 – 101.4 (далее – перечни рабочих мест), согласованные с профсоюзом (профсоюзами), утверждаются приказом нанимателя (далее – приказ). В приказе также указываются рабочие места, на которых по результатам аттестации не подтверждены (с указанием конкретных причин) условия труда, дающие право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда. Работники, на рабочих местах которых проводилась аттестация, должны быть ознакомлены с итоговыми документами по результатам аттестации (карта, приказ) под роспись.

103. Наниматель представляет в областные и Минскую городскую государственные экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов и управления (отделы) по труду, занятости и социальной защите районных, городских исполнительных и распорядительных органов по месту нахождения организации по одному экземпляру копий перечня рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков, и приказа. В областные и Минскую городскую государственные экспертизы условий труда комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов наниматель представляет также план мероприятий по улучшению условий труда.

104. В трудовые книжки работников, профессии и должности которых включены в перечень рабочих мест по профессиям и должностям, на которых работающим по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, предусмотренные Списками № 1 и № 2, вносятся сведения об аттестации в порядке, установленном законодательством.

105. В итоговые документы по оценке условий труда при аттестации, помимо указанных в настоящей главе, включаются также:

приказ нанимателя о проведении аттестации и создании аттестационной комиссии;

перечень рабочих мест организации подлежащих аттестации с указанием аналогичных рабочих мест и оцениваемых факторов условий труда;

копия аттестата аккредитации на право проведения измерений и оценок условий труда привлекаемой для проведения этой работы организации, с приложением, характеризующим область ее аккредитации (или выписки из области аккредитации, заверенной в установленном порядке);

карты фотографии рабочего времени;

карты аттестации рабочего места по условиям труда;

протокол аттестационной комиссии о завершении работы по аттестации рабочих мест по условиям труда;

протоколы измерений и исследований;

приказ нанимателя об утверждении результатов аттестации.

106. Приказы, перечни рабочих мест, другие документы по аттестации, необходимые для подтверждения работникам права на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда хранятся нанимателем в течение срока, установленного для хранения документов о стаже работы.