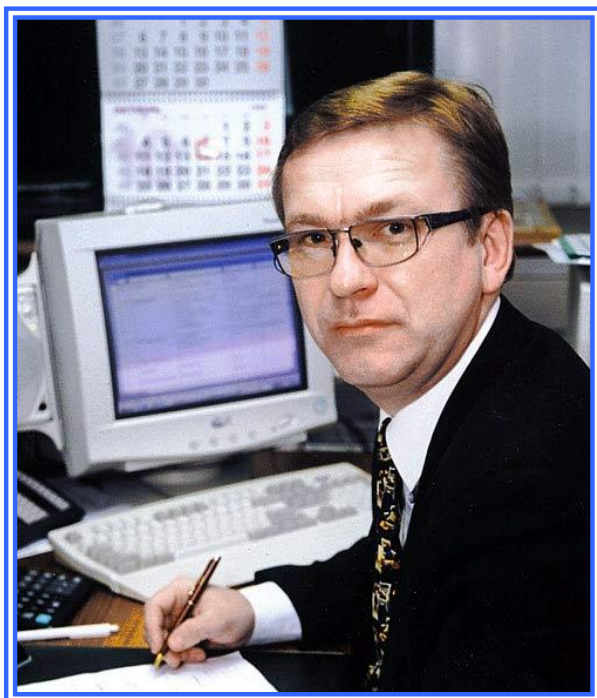


БУХГАЛТЕР **Описание профессии.**

Не программисты, не статистики
И сожалений горьких не, как нет
Бухгалтера мы, аналитики

И
свысока вам шлем привет!



Профессия бухгалтера – одна из самых распространенных и востребованных, как во всем мире, так и у нас в стране. Ведь ни одно предприятие сегодня не может обойтись без бухгалтерии, как способа документального ведения хозяйственного учета. Это происходит по двум причинам. Во-первых, ведение данного учета – требование белорусского законодательства. Во-вторых, это в интересах самой организации: в

рамках бухгалтерского учета формируется информация о деятельности компании. Следовательно, грамотное его ведение может помочь предвидеть многие проблемы финансового и управленческого характера, возникающие в процессе работы. Далее речь пойдет о том, что представляет из себя профессия бухгалтера.

Бухгалтер: востребован «на все сто»!

Бум популярности профессии бухгалтера пришелся на середину девяностых годов. Бурное развитие коммерции, появление множества мелких и средних фирм вызвало ажиотажный спрос на этих специалистов. В то время попасть на хорошо оплачиваемую работу было достаточно просто: от соискателей в основном требовалось умение сводить баланс и работать и платежками. Большинство бухгалтеров ограничивались краткосрочными курсами, профильное высшее образование получали единицы.

Сегодня в се по-другому. Бухгалтеру, особенно главному, требуются знания из разных областей. Одного сведения дебета с кредитом уже недостаточно. Знакомство с компьютерными технологиями помогает работать с автоматизированными системами бухгалтерского учета. Владение иностранными языками дает хороший шанс на трудоустройство в западную компанию. Знания юриспруденции и финансового анализа позволяют устроить успешную карьеру.

Обобщенно можно дать следующее определение бухгалтера: это работник, который ведет бухгалтерскую документацию, готовит и

сдает отчеты в налоговую инспекцию и другие проверяющие организации, считает калькуляцию себестоимости продукции, производит начисление и перечисление платежей в бюджет и внебюджетный фонды, ведет подсчет заработной платы сотрудников, налогов и т. д. Работа данного специалиста жестко регламентирована и проверяется Министерством финансов РБ.

Что же представляет учет, который и составляет основное содержание работы бухгалтера? Это системный упорядоченный учет информации в ее денежном выражении об имуществе, обязательствах и деятельности компании с помощью непрерывного отражения финансово-хозяйственных операций. Конечный продукт деятельности бухгалтера – отчет, который сдается в сроки, утвержденные законодательством. Это балансы, отчеты о прибылях и убытках, налоговые декларации и прочее. Кроме того, анализ собранной информации помогает видеть полную картину имущественного и финансового положения предприятия и планировать его дальнейшее развитие и рост.

Какие же качества необходимы человеку для того, чтобы стать хорошим бухгалтером?



Основными являются: математические способности, усидчивость и скрупулезность. Кроме того, необходим высокий уровень внимания, счетно-аналитические способности, хорошая оперативная память, эмоциональная устойчивость, склонность к систематической работе с литературой, аккуратность, сосредоточенность, терпеливость, организованность.

В небольшой фирме бухгалтерию может вести один человек. А вот в средней или крупной обычно работают несколько бухгалтеров в тесной взаимосвязи между собой. У такого подразделения обязательно есть руководитель – главный бухгалтер, который несет ответственность за формирование информации в полном объеме, занимается оптимизацией налогообложения. В его обязанности также входит оформление налоговых документов. Без подписи главного бухгалтера не действителен ни один финансовый документ.

Сегодня специалисты выделяют четыре группы бухгалтеров:

1-ая группа – это бухгалтеры-счетоводы или младшие бухгалтеры. Они выполняют элементарные функции, ведут определенную бухгалтерскую отчетность на малых предприятиях. Для данной работы необходимо знать основы рыночной экономики, бухгалтерский учет, также налоговое и коммерческое законодательство.





2-ая группа – это обычные бухгалтера, или бухгалтера-техники. Эти специалисты могут работать в бухгалтерии в должности специалиста по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности.

3-ая группа – бухгалтеры-экономисты. Уровень знаний и опыт работы позволяют им работать в должности главных бухгалтеров на предприятиях или экономистами по хозяйственному учету и анализу деятельности, а также внутреннему аудиту. Им необходимы знания по основам маркетинга и банковском деле.

4-ая группа – это бухгалтеры-аудиторы. Это финансовые аналитики и специалисты в области внешнего аудита.



Основными требованиями, предъявляемыми работодателями к специалисту по бухгалтерскому учету являются:

-  наличие опыта работы в непосредственной сфере деятельности предприятия;
-  хорошее владение одной из бухгалтерских программ;
-  отличное знание бухгалтерского и налогового законодательства, а также умение минимизировать налогооблагаемую базу.
-  Возраст работника и его пол особого значения не имеют, т. к. на первое место для данных работников обычно ставят опыт работы, но предпочитают молодых сотрудников.

Пути получения образования.

Существуют несколько вариантов обучения.

Вариант первый: краткосрочные курсы, которые, как правило, предлагают программы длительностью от 2-х до 6-и месяцев. Закономерностью этого обучения является получение работы на определенном участке учета, но дальше бухгалтера-счетовода вы никогда не продвинетесь. Выбирать краткосрочные курсы сразу после школы не стоит. Получить все необходимые базовые знания за несколько месяцев невозможно. Такие программы подходят уже состоявшимся профессионалам, которым необходимо повысить свою квалификацию.



Вариант второй: средние специальные учебные заведения – колледжи, техникумы – профессиональные лицеи – готовят бухгалтеров для работы на всех предприятиях. Длительность обучения в среднем составляет три года на базе 9 класса средней школы и 2 года на базе полной 11-летней школы. Это образование дает необходимые знания для будущей успешной работы, но главбухом или его заместителем вам не стать.

Вариант третий: высшее образование. Бухучет, как специальность преподают практически во всех финансово-экономических вузах. Основными дисциплинами для будущего профессионального бухгалтера становятся общие гуманитарные, социально-экономические, естественнонаучные, а специальные дисциплины – бухгалтерский учет, международный бухучет – это вариант для тех, кто хочет успешно строить свою карьеру в данной области.

Кроме того, для уже работающих бухгалтеров, которые хотят развиваться в профессиональном плане, существуют курсы повышения квалификации. Сегодня бухгалтеру, если он хочет соответствовать современному уровню, рекомендуется раз в три года проходить курс переподготовки.



В организациях высококвалифицированные бухгалтера на вес золота, а главный бухгалтер, знающий внутреннюю «кухню» предприятия «от и до» - ключевая фигура компании. Не случайно главбухи обычно работают в одной фирме по несколько лет и получают самые высокие зарплаты.

Рекомендации к выбору профессии.

Молодой человек,
Молодой человек!
Подумал ли,
За какое дело берешься!
В.А. Жуковский.

Это написано для тех, кому предстоит выбрать свой жизненный путь. Мы заранее уверены и радуемся, что кому – то понравится наш рассказ, и у нас, и у нашего дела появятся продолжатели. Мы ими гордимся.



Когда дряхлеющие силы
Нам начинают изменять

И мы должны, как старожилы,
Пришельцам новым место дать, -
Прости тогда нас, добрый гений,
От малодушных укоризн,
От клеветы, от оскорблений
На изменяющуюся жизнь.

(Ф. Тютчев).

Не столько наш «добрый гений», сколько опыт нашей работы избавляет нас от «малодушных укоризн» по адресу молодежи. Мы верим в ее здравый смысл и уверены, что правильный выбор позволяет ей сделать предстоящую жизнь полной, насыщенной богатым содержанием, даст возможность стать хорошими (может быть и замечательными) специалистами, подлинными знатоками своего дела.

Выбор профессии» является таким действием, которое может уничтожить всю жизнь человека, расстроить все его планы и сделать несчастным. Серьезно взвесить этот выбор – такова первая обязанность молодого человека, начинающего свой жизненный путь и не желающего предоставить случаю самые важные свои дела». И действительно, неудачный выбор приведет к тому, что профессия станет проклятием. Разве мы не встречаем довольно часто увлеченных своим делом людей, а иногда и угрюмых неудачников, которые только и ждут, когда можно будет уйти на пенсию.

Но откуда берутся неудачники?

Если на земле насчитывается более сотни профессий, которые в свою очередь распадаются на десятки специальностей (например, профессия экономиста охватывает около сорока различных специальностей), а всего по оценке ученых, существует более пяти тысяч специальностей, то, разумеется, не все становятся киноартистами, космонавтами и учеными-физиками. Кому-то, т. е. большинству, приходится избирать, на первый взгляд, менее привлекательные, а иногда и совсем, казалось бы, неинтересные профессии.

К непопулярной (до недавних пор) относили и профессию бухгалтера. Не всегда выпускник, поступающий на учетно-экономический факультет университета или института, выбирал эту профессию по зову сердца.

Не важно, кем ты станешь. Главное будь в своем деле мастером! Жизнь показывает, что привязанность и любовь к профессии не рождаются сразу. Полюбить свое дело можно лишь тогда, когда оно понято тобой и когда им владеешь. Это становится заметно по тому, как разговаривают с тобой, признавая специалистом, как, полагаясь на твои профессиональные знания и опыт, обращаются к тебе за советом, ищут твоей помощи и поддержки.

В свою очередь увлеченность своим делом, возрастающее уважение к самому себе заставляет еще глубже изучать специальность, открывать в ней новые тайны, стать знатоком своего дела.

Всякий, кто по-настоящему занимался бухгалтерским учетом, знает, сколько в нем интересного. Бухгалтера можно сравнить со штурманом корабля или самолета, который должен наиболее коротким и экономичным путем прийти к намеченной цели.

Нам хотелось бы отметить тесную связь между профессией и работником. Не только работник делает свое профессиональное дело, но и профессия формирует работника, его характер.

Ясно, что на образ мышления и привычки человека большой отпечаток накладывает его профессия. Врача она делает сострадательным к людям, летчика – хладнокровным, художника – наблюдательным и т. п.

Какое же основное качество вырабатывает наша учетно-аналитическая профессия?

Постоянная работа с людьми и материальными ценностями требует от людей нашей профессии чувства долга, высокой ответственности за порученное дело. Подавляющее большинство учетных работников отличается чувством долга, ответственностью, требовательностью к себе и людям, желанием обеспечить сохранность собственности, создать возможность рационального использования средств, расходуемых на хозяйственные нужды.

Особенно возросла ответственность бухгалтера сейчас, когда Республика вступила на путь рыночных отношений, и перед бухгалтерским учетом встало множество задач. Их решение требует привлечения к работе новых молодых и энергичных людей, способных использовать в своей работе богатейший учетно-аналитический инструментарий, экономико-математические методы, современные средства вычислительной и организационной техники. И молодым людям, выбирающим жизненный путь и стоящим на распутье, мы искренне желаем остановить свой выбор на самой лучшей в мире профессии (ибо, кто любит свое дело, для него оно и есть самое лучшее в мире).



Кто он – идеальный бухгалтер?

Хотя прописная истина гласит, что идеала не существует, мы все же решили попробовать нарисовать портрет идеального бухгалтера. И вот что у нас получилось.

Мечта налогового инспектора.



Как ни странно, оказалось, что налоговые инспекторы хотят от бухгалтеров в первую очередь одного. Они не хотят их видеть. Вообще. Именно в этом сошлись большинство опрошенных нами налоговиков.

На вопрос о том, каким должен быть идеальный бухгалтер, начальник отдела по работе с налогоплательщиками, ответила, что «бухгалтер должен быть в первую очередь прогрессивным и сдавать отчетность в электронном виде. А не как сейчас, когда бумаги для них святое и без

них он никуда. Но видимо, наше поколение так воспитано, что уже не сможет полностью довериться технике и каким-то мифическим «каналам связи», поэтому идеального для нас бухгалтера, мы, скорее всего не дождемся. Хотя, если сдачу отчетности по электронике сделают обязательной и закрепят в законе, то все может быть...»

Зам начальника отдела по работе с налогоплательщиками, со своей коллегой согласна. «Идеальный бухгалтер – это профессионал, который в первую очередь использует в своей работе прогрессивные технологии – т.е. сдает отчетность в электронном виде, а не стоит в очередях в налоговых и на почте, ругая нас при этом последними словами и периодически падая в обморок».

Впрочем, электронной отчетности инспекторы хотят именно, как инспекторы, по рабочей необходимости. А инспектор, как человек, хочет от бухгалтера того же, что и все люди хотят от других людей – понимания.

Директорские фантазии наяву.

Запросы директоров гораздо выше, чем запросы налоговых инспекторов. Для них идеальный бухгалтер – это человек, сосредотачивающий в себе чуть ли не все мировые знания, а также обладающий ангельским терпением и столь же ангельской внешностью. Впрочем, понять их можно: главбух – второй человек на предприятии и чаще, чем с ним, директор общается только со своей семьей. Да и то не всегда.

Но иногда, по мнению старшего менеджера кадрового агентства, требования директоров не совсем целесообразны. «Не так давно поступила заявка на главного бухгалтера, стаж работы которого был бы не менее пяти лет, причем все эти годы он должен был трудиться в одной компании. Возраста он должен был быть 32-летнего

и не больше. К повышению квалификации не стремился и к карьерному росту – тоже. Кроме этого, это непременно должна была быть замужняя женщина с детьми школьного возраста. Отсутствие вредных привычек и наличие прописки были обязательными условиями. Было очень сложно найти кандидата, целиком и полностью соответствующего этим требованиям.

Менеджерам компании по подбору персонала приходилось сталкиваться еще и не с такими требованиями. «Как-то мы подбирали человека на должность главного бухгалтера в компанию, чей директор неизменным условием ставил только одно – главбух не должна носить имя Оксана. Он был готов взять на работу женщину с маленьким ребенком, курящую, с небольшим трудовым стажем – но только не с именем Оксана. Был случай, когда крупная престижная компания сделала нам заказ на главного бухгалтера, который бы в совершенстве владел горными лыжами. Без этого «профессионального навыка» кандидат не имел никаких шансов получить работу. В итоге все-таки нашли лыжника и его взяли на работу».

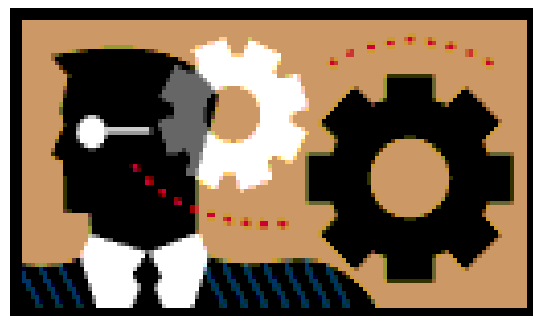
В практике бывшего сотрудника кадрового агентства был случай более грустный – руководитель компании отказался брать на работу отличного кандидата, который соответствовал всем им же заявленным требованиям. А потом выяснилось, что директор не мог смотреть на ... зубы кандидата в главные бухгалтера. Ну не нравились они ему на клеточном уровне. Так что не всегда идеальный бухгалтер для директора – это профессионал. Иногда не менее важна и внешность».

Для некоторых, видимо, особенно продвинутых директоров важна не только внешность, но и зодиакальная сущность будущего главбуха. И хотя такие требования Трудовому кодексу не соответствуют, директоров это не волнует. Впрочем, хозяин-барин. Сказал: хочу главбуха – козерога, значит, должен быть козерог.

[К чему стремятся бухгалтеры.](#)

К возможности существования идеального бухгалтера главбухи реальные отнеслись скептически. Но порассуждать на эту тему все же не отказались.

Главный бухгалтер Торгово-промышленной палаты, считает, что идеальный бухгалтер – это тот, кто не замыкается полностью на своей работе. «Когда-то на творческом вечере я познакомилась с мужчиной. Мы долго беседовали, обсуждали театральные новинки, книги, музыку. И в конце разговора он спросил у меня, кем я работаю. Узнав, что я бухгалтер, да еще и главный, мой собеседник сначала не поверил в это. Он так и сказал: «Глядя на вас, никогда не подумаешь, что вы занимаетесь бухгалтерским учетом». И это было приятно услышать, ведь в представлении большинства людей бухгалтер – это



«синий чулок», который, кроме своих цифр и бумаг, ничем не интересуется.»



Идеальный бухгалтер это тот, кому платят идеальную зарплату. «Конечно, не все упирается в деньги, но когда объем работы намного превышает объем зарплаты, даже человек со всех сторон идеальный не выдержит. Я считаю, что качество работы сотрудника все-таки зависит от того, сколько ему платят – ведь при хорошей оплате он чувствует, что дорогого стоит, и старается отрабатывать потраченные не него деньги качественным трудом. Идеальный бухгалтер должен обладать тремя качествами –

инициативностью, увлеченностью бухгалтерией и здоровьем. «Потому, что без здоровья он не сможет трудиться сутками напролет, как это иногда приходится делать. Без инициативы он не сможет сделать карьеру главного бухгалтера, а без увлеченности своей профессией невозможно воспринимать новую информацию и совершенствоваться».

А вот постоянному посетителю строительной компании повезло – он идеального бухгалтера видел лично: «это был главбух строительной фирмы, тетушка, которая собой заполняла любое помещение. Остальные, оказавшиеся в этом же помещении, включая руководителей компании, вставали по стойке «смирно» уже через четыре минуты после начала общения с ней. И в течение семи лет строительной деятельности – а это не самый спокойный вид бизнеса – у фирмы никогда не было проблем с налоговой инспекцией. Да и судя по зарплате тетушки, компания в убытке тоже не была!» По мнению посетителя строительной компании, идеального бухгалтера можно узнать по тому, как он приходит на работу раз в месяц и садится на стул, куда вмонтирована большая красная кнопка. После чего в компьютере производится необходимые расчеты, а из принтера плавно выползают правильно заполненные формы.

Все в одном бухгалтере.

Создать идеальный портрет главного бухгалтера, описание которого бы уместилось в трех словах- как в известной фразе о том, каким должен быть мужчина, у нас не получилось. Слишком много хотят от идеала и сами бухгалтеры, и люди, работающие с ними.

Но набросок мы все же сделать смогли. Итак, идеальный главный бухгалтер должен быть профессионалом женского пола – желательно – и среднего возраста – обязательно. Несомненно, он любознательный и инициативный и прекрасно понимает и налоговиков, и директора. Идеальный бухгалтер читает не только бухгалтерские журналы, но и художественную литературу. В театры и на концерты он ходит не реже, чем раз в два месяца. Компьютер и бухгалтерские программы для него не тайна за семью печатями, а

открытая книга. Он забыл дорогу в налоговую инспекцию, потому что всю отчетность сдает по Интернету. Ему платят хорошие деньги (которые всем все равно всегда мало, так что этот пункт серьезно рассматривать не стоит). Сил и здоровья идеальному главбуху хватает для того, чтобы вести учет в компании. На него приятно посмотреть, ведь он старается всегда хорошо выглядеть. Налоговый и бухгалтерский учет он знает, как свои пять пальцев. И, наконец – он никогда не берет работу на дом!

Так что, если присмотреться, совсем несложно быть идеальным главным бухгалтером – ведь в полученном «фотороботе» большая часть главбухов может узнать себя. Так что смело можно радовать своих директоров и налоговых инспекторов: они работают с идеалом и жаловаться не на что.

Что хотят директора?

Помимо сугубо индивидуальных требований, предъявляемых в каждом конкретном случае отдельно, большинство из них хотят видеть на посту главного бухгалтера женщину. Среди директоров бытует мнение, что мужчину на эту должность лучше не брать. Правда, по достаточно обидной для женщин причине – директора боятся, что мужчина не задержится в этой должности надолго, т. к. ему потребуется карьерный рост, тогда, как для женщины, по их мнению, пост главбуха – мечта всей жизни.



Еще директорам важен рост – может у кого-то и начинается в 45 лет вторая жизнь, но уж никак не у главных бухгалтеров. После 40 лет найти новую высокооплачиваемую работу им уже значительно сложнее. Впрочем, как и до 28 лет – молодым специалистам тоже особо не доверяют.

Профессиональные требования, предъявляемые начальниками не слишком разнообразны – знание налогового и бухгалтерского учета, опыт прохождения налоговых проверок и, если компания западная или совместная, опыт работы с международными стандартами финансовой отчетности.

Кстати, подход директоров иностранных фирм и наших намного отличается. Директорам отечественного разлива помимо профессионализма важна, скажем так, душа человека, его образ вне офиса. А вот западные директора практически не обращают на это внимания – им в первую очередь нужен хороший, грамотный специалист, а то, что он восьмой раз замужем или женат, а на досуге играет в панк-группе, их особо не волнует.

Что им еще нужно?

Кроме того, идеальным вариантом главбуха для налогового инспектора будет человек, сдающий отчетность правильно и в срок, четко соблюдающий законодательство и на все команды, т. е. требования налоговиков, адекватно реагирующий. А еще в суды лишний раз не обращающийся, сам все читающий и знающий где посмотреть, лишний раз не звонящий, скандалов в инспекции не устраивающий и государство не обманывающий.

О профессии с юмором.

Кроха сын к отцу пришел,
И спросила кроха:
-Что такое бухучет?
Бухгалтером быть плохо?

Рассмеялся тут отец,
Посмотрел на сына:
- Бухгалтерия, сынок, -
Сложная машина.

В производстве нужен толк
И контроль с учетом,
На бумаге пишет он
Формулы с расчетом.

Чтоб зарплату начислять,
Про налоги надо знать:
Подходный, пенсионный,
Медицинский и соцстрах,
Надо ведомость заполнить,
Сумму вычислить в рублях.

В этом счет 70-ый
Нам помог с тобой, сынок,
Он расскажет, сколько каждый
Заработать денег смог.
Сколько нужно сил, стараний,
Чтобы ты без запинаний
Смог ответить каждый счет,
Всю их сотню на «зачет».

А еще, сынуля, есть
Субсчета, и их не счесть!
Так что слушай, да вникай,
И урок запоминай.

Вот проводку ты читаешь,
В ней о многом ты узнаешь.
Если счет стоит в активе
И размер в рублях велик,
Значит, много накопили,
Не зайдём мы с ним в тупик.

Если же стоит в пассиве,
Много функций у него:
Здесь идет в увеличенье,

Там задолженность давно.

Нужен строгий нам учет,
Чтоб проверить каждый счет,
Занести их все в баланс,
И не дать ошибке шанс.

Должен быть он достоверным,
Своевременным вполне.
Дебет, кредит, сумма сальдо
Их должна быть наравне.

Если допустил ошибку
Ты в отчете невзначай
Ты ее скорей сторнируй
И с ответом разлучай.

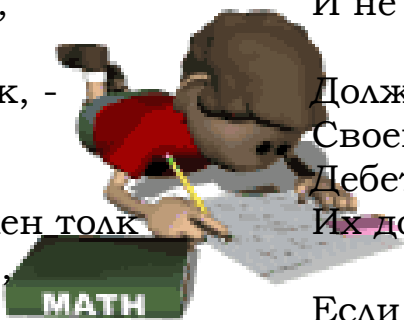
Ты стоять в ответе будешь
Пред начальством за обман,
И замучают проверки
На работе тут и там.

- Папа! Папа! Что за «10»
Тут указано в листе?
- Это счет «Материалы»,
Нужен он почти везде!

Ведь без них, сынок, не станет
Ни домов, ни городов,
Производство резко встанет,
Потеряют люди кров.

И товары, и услуги
В магазинах пропадут,
Если в цикле производства
Нам сырьё не подадут.
Завезем их в производство,
Пусть хранятся на складах,
И в бухгалтерских отчетах
Мы отметим их в рублях.

Мы должны собрать все эти
Документы у себя,
Все отметить, все проверить
И держать до декабря.



И к концу этого года
Занести их все в отчет,
Ни в одном чтоб документе
Не нашелся недочет.

Счет 60, 62-ой
Они укажут нам с тобой
Про отгрузку и поставку,
Про оплату и доставку.

Ведем расчеты по заказу
Со всеми фирмами и сразу.
Посмотри ты в план счетов –
Там ответ уже готов!

Вот рассмотрим кассу мы.
Можем дать тебе займы,
Если в дебете – рубли.
Если в кредите они,
Мы расчет произвели.

Буду брать из банка ссуду,
Про проценты не забуду,
Чтобы прибыль наперед
Возрастала каждый год.

Чтобы прибыль нам учесть,
Счет 80-ый есть.
Чтоб убытки отразить,
Будем все в него сносить.

Если прибыль – то в пассиве,
А убыток – то в активе.
Все счета в конце учета
Спишем мы в него в два счета.
Ведь недаром этот счет
Результат у нас ведет.

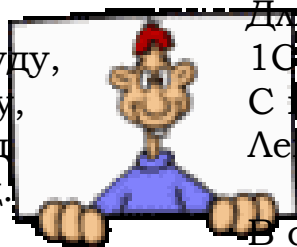
-Папа! Папа! на работе –
Целая гора бумаг.
Как ты смог их все проверить,
Помогает тебе маг?

Папа, смотрит, улыбаясь,
Но с усталостью в глазах:
- Мама ждет меня с работы,
Иногда не спя, в слезах...

Бухотчеты и балансы,
Ведомости, паспорта,
Накладные, документы,
Акты, ордера, счета –
Все их надо всем заполнить,
Все проверить, просчитать.
Операции, проводки –
Все бухгалтер должен знать.

- Папа, папа! Что за ящик
На столе стоит твоим?
- Это тот волшебный ящик,
Что компьютером зовем!

Он поможет мне в отчете,
Распечатает, сочтет,
И проверит, и поправит,
И составит мне расчет.



Для бухгалтера специально
1С Бух – идеальна.
С ней работать станет мне
Легче, больше, чем вдвойне.

В сейфе я храню дискету –
Места лучше вовсе нету.
В ней расчеты и отчеты,
Тайны всей моей работы.

В ней секретные моменты,
Не найдут их конкуренты.
Мне компьютер – лучший друг
С ним прогресс идет вокруг.

- Папа, папа! А бухгалтер
Очень важным должен быть?
На тебя похож быть должен,
Галстук и пиджак носить?

Рассмеялся папа строгий,
Сыну он ответил так:

- Нет, бухгалтером сегодня,
Станет не любой мастак!

Должен быть он точным, умным,
Быстро и легко считать,

И тогда в любой работе
Его будут уважать.

Чтоб никто не смог на свете,
Обмануть его руки.

Должен верным быть и честным,
Тайну фирмы сохранять,
Быть на службе интересным
И законы соблюдать.

- Папа, папа! – сын сказал,
Я очень многое узнал!
Быть мальчишкой – ХОРОШО,
А БУХГАЛТЕРОМ – лучше!
Я в бухгалтеры пойду,
Пусть меня научат!

Должен быть за все в ответе:
За доходы и долги,

Пожелания будущим бухгалтерам.

Бухгалтеру – УРА!
Усердно пашет милый Бух,
Сводя цифирки ловко,
Учета спец, расчетов ас,
Отчетности мастак.
Коль заштормит на рынке вдруг,
Твой опыт и сноровка –
Одно спасение для нас.
Как без тебя? – Никак!
Пусть не противится тебе
Крученая проводка,
Пусть будет ясным сумм расклад,
Нулем – ошибки шанс.
В твоей бухгалтерской судьбе
Пусть все сойдется четко:
И дебет/кредит в аккурат,
И в тютельку баланс.

