

Отдел образования Наровлянского районного исполнительного комитета

Государственное учреждение образования
«Средняя школа № 3 г. Наровли»

Первичная профсоюзная организация государственного учреждения
образования «Средняя школа № 3 г. Наровли»

Изменения и дополнения № 2
в коллективный договор
государственного учреждения образования
«Средняя школа № 3 г. Наровли»
на 2022-2025 годы

Одобрены и подписаны
на профсоюзном собрании
03.06.2024, протокол № 1

Зарегистрированы
в управлении по труду, занятости и
социальной защите Наровлянского районного
исполнительного комитета
Регистрационный № 34 от 10.07.2024

Наровля, 2024

На основании решения Совета отдела образования Наровлянского райисполкома и Президиума Наровлянского районного комитета Профсоюза работников образования и науки от 07.05.2024 № 6/1 «О внесении изменений и дополнений в Соглашение между отделом образования Наровлянского районного исполнительного комитета и Наровлянской районной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2022-2025 годы» внести в коллективный договор государственного учреждения образования «Средняя школа № 3 г. Наровли» на 2022-2025 годы следующие изменения и дополнения:

1. По тексту слова «отдел образования, спорта и туризма» заменить словами «отдел образования» в соответствующих падежах.

2. В разделе II

2.1. Изложить первый абзац подпункта 18.11. пункта 18 в следующей редакции: «18.11. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В случае предоставления трудового отпуска не на основании графика отпусков средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее 2 рабочих дней со дня начала трудового отпуска.»

2.2. Пункт 18 дополнить подпунктами 18.27. и 18.28. следующего содержания:

«18.27. Освобождать работников от работы с сохранением среднего заработка при прохождении диспансеризации (статья 103¹ Трудового кодекса Республики Беларусь, постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 30.08.2023 № 125) с предоставлением документа (справки или иного документа) из учреждения здравоохранения, при условии подачи письменного заявления и согласования даты с нанимателем для дальнейшего издания приказа:

работники, достигшие возраста 40 лет - 1 день один раз в год;

работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также работники в течение 5 лет до достижения такого возраста – 2 дня один раз в год;

иные работники - 1 день один раз в 3 года.

В течение двух рабочих дней после прохождения диспансеризации работник обязан предоставить нанимателю медицинскую справку из соответствующего учреждения здравоохранения, подтверждающую прохождение им диспансеризации в указанный в приказе день(дни). При не предоставлении указанного документа, работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности за прогул.»

«18.28. При переводе работника с его согласия по инициативе

нанимателя (за исключением временного перевода в соответствии с частью 1 статьи 321 Трудового кодекса Республики Беларусь, либо в соответствии с заключением врачебно-консультационной комиссии или медико-реабилитационной экспертной комиссии) на другую постоянную или временную нижеоплачиваемую работу за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение не менее 2 недель со дня перевода. В тех случаях, когда в результате перемещения работника уменьшается заработная плата по не зависящим от него причинам, за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение 2 месяцев со дня перемещения.»

3. В разделе III

3.1. Подпункт 21.8. дополнить абзацами следующего содержания: «21.8. По просьбе работника разделять трудовой отпуск на три части. При этом одна часть не может быть менее 14 календарных дней.

Наниматель обязуется предоставлять работнику трудовой отпуск (его части) согласно графику трудовых отпусков на соответствующий календарный год.»

3.2. Подпункт 21.11. изложить в новой редакции:

«21.11. По письменному заявлению работника с согласия нанимателя социальный отпуск по семейно-бытовым и другим, обозначенным в части 1 статьи 190 трудового кодекса Республики Беларусь причинам, предоставляется без сохранения заработной платы и продолжительностью не более 90 календарных дней в течение календарного года.»

3.3. Пункт 21 дополнить подпунктом 21.11.1. следующего содержания:

«21.11.1. Наниматель обязуется предоставлять по заявлению работника кратковременный социальный отпуск с сохранением средней заработной платы не более трех календарных дней подряд при наличии следующих причин:

- при вступлении в брак работника;
- при рождении ребенка;
- при организации похорон близких родственников.

Сохранение среднего заработка, предусмотренное частью второй статьи 190, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.»

3.4. Подпункт 21.13. изложить в новой редакции:

«21.13. Матери (отцу), воспитывающей (воспитывающему) двух и более детей в возрасте до 16 лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставлять один дополнительный свободный от работы день без сохранения заработной платы.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю),

воспитывающей (воспитываемому) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо троих и более детей в возрасте до 16 лет, по ее (его) письменному заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего заработка или по согласованию с нанимателем, если это не препятствует нормальной деятельности учреждения, установленная продолжительность работы (смены) сокращается на один час с сохранением заработной платы в соответствии с Инструкцией о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11.06.2014 № 34.»

4. В разделе IV

4.1. Дополнить подпункт 24.26. абзацами следующего содержания:

«24.26. Продолжительность рабочего времени в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, сокращается на один час. Для работников с неполным рабочим временем продолжительность работы в рабочий день, непосредственно предшествующий государственному празднику или праздничному дню, сокращается пропорционально продолжительности неполного рабочего времени.

По желанию работника при установлении работнику продолжительности ежедневной работы (смены), не превышающей четырех часов, перерыв для отдыха и питания может не устанавливаться.»

4.2. Пункт 24 дополнить подпунктом 24.29. следующего содержания:

«24.29. Наниматель имеет право предоставить работнику возможность работать дистанционно. Дистанционной работой считается работа, которую работник выполняет вне места нахождения нанимателя с использованием для выполнения этой работы и осуществления взаимодействия с нанимателем информационно-коммуникационных технологий.

Дистанционная работа может выполняться постоянно, временно (непрерывно в течение определенного срока, не превышающего шести месяцев в течение календарного года) или быть комбинированной (выполняться постоянно или временно с чередованием в течение рабочего времени дистанционной работы и работы по месту нахождения нанимателя).

Условия выполнения дистанционной работы устанавливаются Трудовым кодексом Республики Беларусь.»

5. В разделе VII

5.1. В подпункте 32.5. слова «для производства безналичных расчетов» исключить.

5.2. В подпункте 32.7. после слов «О профессиональных союзах» дополнить словами «от 22 апреля 1992 г. № 1605-ХІІ»;

Слова «от 29.03.2012 № 150 «О некоторых вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом» заменить словами «от 16.05.2023 № 138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом».

5.3. В подпункте 32.8. слово «Центральный» заменить словом «Республиканский».

6. В разделе IX дополнить подпункт 37.6. абзацем следующего содержания:

«Проекты коллективных договоров, изменений и дополнений к ним направляются в районную организацию профсоюза работников образования и науки в течение трех рабочих дней после принятия соответствующего решения с целью осуществления оценки норм проектов коллективных договоров, изменений и дополнений к ним на предмет их соответствия законодательству, социально-партнерским соглашениям.»

7. В Положении о премировании работников государственного учреждения образования «Средняя школа № 3 г. Наровли» изменить:

7.1. пункты 14.12, 14.14-14.21, 14.32, 14.35-14.42, 14.49-14.56 исключить.

7.2. изложить пункт 21.2 в новой редакции:

«21.2. за высокие результаты (от 65 до 100 баллов) централизованного экзамена и централизованного тестирования – 6-10 б. в.»

7.3. дополнить главу 5 подпунктами следующего содержания:

«18.1. за награждение:

18.1.1. Почётной грамотой отдела образования Наровлянского районного исполнительного комитета 1 б.в.

18.1.2. Почётной грамотой районного комитета профсоюза работников образования 1 б.в.

18.1.3. Почётной грамотой районного Совета депутатов 1 б.в.

18.1.4. Почётной грамотой Наровлянского районного исполнительного комитета 1 б.в.

18.1.5. Почётной грамотой главного управления образования Гомельского областного исполнительного комитета 2 б.в.

18.1.6. Почётной грамотой ЦК профсоюза 2 б.в.

18.1.7. Грамотой Министерства образования Республики Беларусь 3 б.в.

18.1.8. Почётной грамотой Министерства образования Республики Беларусь 3 б.в.»

8. Настоящие изменения и дополнения № 2 в коллективный договор государственного учреждения образования «Средняя школа № 3 г. Наровли» на 2022-2025 годы вступают в силу со дня их подписания.

ОДОБРЕНО

на профсоюзном собрании

03.06.2024, протокол № 1

Директор
государственного учреждения
образования
«Средняя школа № 3 г. Наровли»

С.Н.Минчук

Председатель
первичной профсоюзной
организации государственного
учреждения образования
«Средняя школа № 3 г. Наровли»

Т.В.Зборовская