Приложение № 1

ПОЛОЖЕНИЕ

о размерах, порядке и условиях премирования работников государственного учреждения образования «Средняя школа № 2 г. Щучина»

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение разработано в соответствии с пунктом 3 Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», и определяет размеры, порядок и условия выплаты премий работникам ГУО «Средняя школа № 2 г. Щучина».

2. Премирование является является материальным поощрением за достижение определенных количественных и качественных показателей в работе, а также за внесение личного вклада в развитие учреждения, за эффективное проведение государственной политики в развитии воспитания в соответствии с Конституцией, актами законодательства и нормативными документами Министерства образования Республики Беларусь.

ИСТОЧНИКИ ПРЕМИРОВАНИЯ

3. Источниками средств, направляемых на премирование, являются:

* 1. средства, выделяемые на премирование работников в размере 20 % от суммы окладов работников и неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда;
	2. средства из сумм превышения доходов над расходами от приносящей доходы деятельности учреждения в размерах, предусмотренных законодательством;
	3. внебюджетные средства от приносящей доходы деятельности учреждения, направляемые на оплату труда;
	4. иные не запрещенные законодательством средства, выделяемые на премирование соответствующих работников.

УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ

1. Всем работникам, в том числе и внешним совместителям, добросовестно исполняющим свои обязанности и не имеющим замечаний по работе, начисляется минимальная премия в размере 5 % оклада. Данная премия устанавливается приказом руководителя на год, начисляется в процентах от оклада без учета нагрузки сверх ставки и выплачивается ежемесячно.
2. Работнику учреждения, проработавшему неполный период, в котором производится выплата премии (в связи с переводом на другую работу, выходом на пенсию, увольнением в связи с истечением срока действия контракта и по другим уважительным причинам) выплата премии производится из расчета времени, фактически проработанного в данном периоде.
3. Минимальная премия не начисляется за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени:
	1. временной нетрудоспособности;
	2. отпусков без сохранения заработной платы или с частичным сохранением заработной платы, в связи с получением образования;
	3. трудовых отпусков, социальных отпусков;
	4. отпусков по уходу за ребенком до достижения им соответствующего возраста, определенного законодательством;
	5. отпусков в связи с повышением квалификации, переподготовки, профессиональной подготовки и стажировки;
	6. другие периоды, когда за работником не сохраняется средняя заработная плата.
4. Размеры премий, (кроме указанных в п. 4), устанавливаются (в базовых величинах) за количественные и качественные показатели в работе с учетом объема, интенсивности, срочности и качества выполняемых работ, без учета фактически отработанного времени максимальными размерами не ограничены*.*
5. Помимо премии, указанной в пункте 4 настоящего Положения работники учреждения могут премироваться дополнительно.

Премирование работников учреждений за счет средств из сумм превышения доходов над расходами от приносящей доходы деятельности и иных не запрещенным законодательством средств осуществляется согласно приказа руководителя. Конкретный размер премии устанавливается по итогам работы за месяц из сумм превышения доходов над расходами от приносящей доходы деятельности учреждения по показателям и на условиях, установленных настоящим положением.

 9. Показатели премирования:

 **9.1. для заместителей директора**

9.1.1. за организацию подготовки учащихся к научно-практической конференции, олимпиаде:

районной - 1 БВ;

областной - 2БВ;

республиканской - 3БВ;

международной -5 БВ;

9.1.2. внедрение в практику эффективных форм управленческой деятельности, качественную организацию самоконтроля - 2БВ;

9.1.3. обеспечение сохранности имущества учреждения, условий для надлежащего содержания помещений, кабинетов, сооружений (заместитель директора по хозяйственной работе) - 1БВ;

9.1.4. выполнение работ, не предусмотренных функциональными обязанностями во внерабочее время - до 8БВ;

9.1.5. высокие результаты в работе, подтверждённые в ходе контрольной деятельности вышестоящих организаций - 5БВ;

9.1.6. методическое обеспечение (организация, подготовка, контроль) результативного участия педагогов в районных, областных, республиканских мероприятиях (для заместителей директора):

районных - 1БВ;

областных - 2БВ;

республиканских - 3БВ;

9.1.7. за участие в реализации мероприятий инновационной и экспериментальной работы в учреждении образования между представителями педагогической науки и практики - 2,5 БВ;

9.1.8. за увеличение объёма работы, интенсивности труда, дополнительные затраты времени на выполнение возложенных обязанностей и поручений, инициативность и творческий подход при выполнении работы - до 5 БВ включительно;

9.1.9. за развитие и обновление учебно-методической и материально-технической базы учреждения образования - до 5 БВ включительно.

9.1.10. выполнение обязанностей дежурного администратора ( с учетом субботы) - 3БВ.

**9.2. для педагогических работников:**

9.2.1. за высокие результаты в работе, подтверждённые в ходе самоконтроля, контрольной деятельности вышестоящих организаций - 3БВ;

9.2.2. руководителю ресурсного центра: район - 3 БВ, область -

4,5 БВ, член РЦ - 1 БВ;

 9.2.3. руководителю районной опорной школы - 3 БВ;

9.2.4. руководителю школьной бизнес компании по изготовлению продукции по запросам заказчика (куратору на период выполнения работ) - 3 БВ;

9.2.5. руководителю ремонтной бригады: 5 дней - 5 БВ, 10 дней - 10 БВ.

9.2.6. за участие в районном конкурсе «Учитель года» (на квартал) - 4 БВ;

9.2.7. за участие в конкурсе «Лучший классный руководитель» - 4БВ;

9.2.8. за смотр-конкурс кабинетов (на 1 месяц):

школьный этап - 1 место 2БВ, 2 место - 1,5БВ, 3 место - 1БВ;

районный этап - 1 место 4БВ, 2 место - 3БВ, 3 место - 2БВ;

областной этап - 1 место 6 БВ, 2 место - 5БВ, 3 место - 3БВ

 9.2.9. тренерам районной школы «Интеллект» за результативное участие учащихся в областной и республиканской олимпиаде (в течении года):

областной этап: 1 место - 2БВ, 2 место - 1,5БВ, 3 место - 1БВ;

заключительный этап: 1 место - 3БВ, 2 место - 2БВ, 3 место - 1,5 БВ;

 9.2.10. за результативное участие учащихся в районной, областной и республиканской олимпиаде по учебным предметам

(районный этап по факту, областной и заключительный этапы в течении года):

 районный этап: 1 место - 2БВ, 2 место - 1,5БВ, 3 место - 1БВ;

областной этап: 1 место - 3БВ, 2 место - 2,5БВ, 3 место - 2БВ;

заключительный этап: 1 место - 4БВ, 2 место - 3,5БВ, 3 место - 3БВ;

 9.2.11. за результативное участие учащихся в областной олимпиаде по педагогике «Открываю мир педагогических профессий» (на 1 месяц): 1 место - 12БВ, 2 место - 10Б, 3 место - 8БВ;

 9.2.12. за участие в научно-практических конференциях:

районных - 1 БВ;

областных - 2БВ;

республиканских - 3БВ;

международных - 5 БВ;

 9.2.13. за результативное участие учащихся в районных научно-практических конференциях (на 1 месяц): 1 место - 6БВ, 2 место - 5БВ, 3 место - 4БВ;

 9.2.14. за результативное участие учащихся в областных научно-практических конференциях «Хрустальная Арфа», «Край Гарадзенскi» (в течении года): 1 место - 4БВ, 2 место - 3,5БВ, 3 место - 3БВ;

 9.2.15. за результативное участие учащихся в республиканских научно-практических конференциях (в течении года) - 1 место 5БВ, 2 место - 4,5БВ, 3 место - 4БВ;

 9.2.16. за результативное участие учащихся в областной спартакиаде школьников (в течении года): 1 место - 2БВ, 2 место - 1,5 БВ, 3 место - 1БВ;

 9.2.17. за участие учащихся в республиканских турнирах, чемпионатах, фестивалях по «Интеллектуальных играм» (на 1 месяц) - 4 БВ;

 9.2.18. за результативное участие учащихся в турнирах, чемпионатах, фестивалях по «Интеллектуальных играм» (на 1 месяц):

районных - 1 место 6БВ, 2 место - 4БВ, 3 место - 3БВ;

областных - 1 место 7БВ, 2 место - 5БВ, 3 место - 4БВ;

республиканских - 1 место 8БВ, 2 место - 6БВ, 3 место - 5БВ;

 9.2.19. победителям смотров, конкурсов, соревнований (на 1 месяц):

районных - 1 место 2БВ, 2 место - 1,5 БВ , 3 место - 1 БВ;

областных - 1 место 4БВ, 2 место - 3,5 БВ, 3 место - 3БВ;

республиканских - 1 место - 7БВ, 2 место - 6 БВ, 3 место - 5БВ;

 9.2.20. школа ЦТ (ежемесячно) - 2 БВ;

 9.2.21. за подготовку учащихся получивших на ЦТ 100 баллов - 5 БВ;

 9.2.22. работникам, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку или повышают свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в учреждении - 2БВ ежемесячно на период подготовки, переподготовки или повышения квалификации;

 9.2.23. за проведение открытых мероприятий, методических недель и семинаров внутришкольного уровня - 1БВ, районного - 1,5БВ, областного - 2БВ на месяц;

 9.2.24. за организацию и проведение предметных конкурсов: организатор - 1 БВ;

 9.2.25. создателю видеопроектов и презентаций, отражающих работу школы - 3 БВ по факту (в зависимости от сложности);

 9.2.26. за осуществление возложенных нанимателем функций наставничества, за работу с молодыми специалистами (студентами, обучающимися на педагогических специальностях) - до 3 БВ (по факту);

 9.2.27. за работу в лагере с круглосуточным пребыванием за 9 дней - 8БВ, за 18 дней - 16БВ;

 9.2.28. выполнение работ, несвязанных с должностными обязанностями - до 5БВ;

 9.2.29. за увеличение объёма работы, интенсивность труда, дополнительные затраты времени на выполнение возложенных обязанностей и поручений, инициативность и творческий подход при выполнении работы - до 5 БВ включительно;

 9.2.30. молодым специалистам на частичную компенсацию стоимости (арендного) съемного жилья (ежеквартально) - 2БВ;

 9.2.31. за разработку, внедрение в практику работы современного и новаторского опыта, новых эффективных технологий - 1,5 БВ на время выполнения работ;

 9.2.32. за экспертизу учебников и учебных пособий (по факту) - 1БВ;

 9.2.33. членам профсоюза за выполнение общественных поручений в интересах коллектива работников (по предложению руководителя, заместителей руководителя, профкома) - 1 БВ;

 9.2.34. за выявление случаев насилия над несовершеннолетними - 5БВ;

 9.2.35. составление электронного банка данных, проживающих на территории микрорайона школы и подлежащих обучению на уровне ОСО - 4БВ(сентябрь).

**9.3.** **Для иных специалистов (библиотекарь, секретарь, инспектор по кадрам, лаборант):**

9.3.1. инженер-программист - 5БВ (за работу, не связанную с должностными обязанностями);

9.3.2. секретарь - 8БВ (за работу, не связанную с должностными обязанностями);

9.3.3. инспектору по кадрам, секретарю за увеличение объёма работы при составлении различных видов отчётности - до 6БВ включительно;

9.3.4. лаборанту за работу с вредными веществами - 1БВ;

9.3.5. заведующему библиотекой (библиотекарю) за организацию работы по сохранности учебников - 2БВ;

9.3.6. членам профсоюза за выполнение общественных поручений в интересах коллектива работников (по решению руководителя, заместителей руководителя, профкома) - 1БВ;

**9.4. для обслуживающего персонала:**

9.4.1. выполнение работ, не связанных с рабочими обязанностями (по факту) - до 3БВ;

9.4.2. по итогам смотра санитарно-гигиенического состояния территории (помещения) (1 раз в четверть) - 1БВ;

9.4.3. общественные работы в интересах трудового коллектива, требующих дополнительных трат времени - до 3БВ (в зависимости от степени участия);

9.4.4. за работу в лагере с круглосуточным пребыванием за 9 дней - 8БВ; за 18 дней - 16БВ;

9.4.5. за сложность и напряженность труда заведующему столовой (ежемесячно) - 5 БВ;

9.4.6. ведение документации по питанию - 5БВ;

 9.4.7. за работу с дезинфицирующими средствами - 1БВ;

9.4.8. членам профсоюза за выполнение общественных поручений в интересах коллектива работников (по решению руководителя, заместителей руководителя, профкома) - 1БВ.

9.4.9. за проведение ремонтных работ на территории и в помещении учреждения в рабочее время - 3БВ.

Премии работнику учреждения выплачиваются на основании приказа руководителя в пределах финансовых средств, направляемых на эти цели.

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕПРЕМИРОВАНИЯ

**10. Премия уменьшается на 20%** базовой премии **за невыполнение следующих показателей на квартал:**

10.1. упущения в организацииработы по выполнению декрета президента республики беларусь № 18, выявленные в ходе мониторингов и проверок органов госнадзора и контроля;

10.2. упущения в работе по профилактике противоправных действий учащихся;

10.3. обоснованная жалоба родителей или лиц, их заменяющих, на работника;

10.4. несвоевременное соблюдение медосмотра;

10.5. намеренное или халатное допущение порчи имущества при условии его восстановления**.**

**11. Премия уменьшается за невыполнение следующих показателей на 50% на квартал:**

11.1. недобросовестное выполнение должностных обязанностей, подтвержденными актами, протоколами, справками, докладными и другими документами**;**

11.2. нарушение правил внутреннего трудового распорядка, Устава учреждения, нормативных документов, регламентирующих деятельность учреждения**;**

11.3. неисполнение в срок обязательств по коллективному договору**;**

11.4. наличие случаев травматизма среди учащихся (воспитанников) (акт н-2) и работников (акт н-1) в период образовательного процесса (на рабочем месте), не обеспечение правил охраны и надлежащих условий труда работников учреждения - за 1 случай**;**

11.5. неаккуратное ведение документации**;**

11.6.нарушение трудовой дисциплины**;**

11.7. дисциплинарное взыскание (замечание)**;**

**12.** **Работник лишается премии на 100% на квартал:**

12.1. установленные нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, другие нарушения**;**

12.2. не обеспечение безопасных условий обучающихся и работников при организации деятельности учреждения (нарушение законодательства по охране труда и пожарной безопасности, организации подвоза обучающихся в учреждении, ограничения пропуска посторонних лиц в учреждение, наличие несчастных случаев на производстве, случаев травмирования обучающихся при организации образовательного процесса)**.**

12.3. за прогул без уважительной причины;

12.4. халатное отношение к сохранению материальных ценностей, повлекшее за собой материальный ущерб.

12.5. за неоднократные грубые упущения в работе, подтвержденными актами, протоколами, справками, докладными и другими документами;

13. Премирование работников, осуществляющих приносящую доходы деятельность.

Ha премирование работников учреждения, осуществляющих приносящую доходы деятельность, направляются внебюджетные средства. Премирование работников может производиться за счет внебюджетных средств.

|  |  |
| --- | --- |
| Директор ГУО «Средняя школа № 2 г. Щучина»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ж.Г. Гайда | Председатель первичной профсоюзной организацииГУО «Средняя школа № 2 г. Щучина»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.М. Дятчик |