**МОТИВАЦИЯ**

**ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА**

Методические рекомендации по мотивации профсоюзного членства для профсоюзных комитетов первичных организаций.

Мотивация профсоюзного членства - побуждение к вступлению и принадлежности к профессиональному союзу работников образования и науки.  
 Цель - разъяснение Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Устава Профсоюза, обеспечивающих защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза и осуществление представительства в социальном партнерстве с нанимателями.  
Осуществляя меры по мотивации профсоюзного членства, профком заботится о численности членов профсоюза в первичной профсоюзной организации и, следовательно, ее силе. При этом необходимо учитывать внешние и внутренние условия мотивации.  
 Профсоюзная организация осуществляет представительство и защиту интересов работников на уровне отрасли, организации. Наиболее эффективным инструментом социальной защиты на уровне учреждения является в современных условиях Коллективный договор, в котором предусматриваются дополнительные льготы и гарантии для работников по сравнению с теми, что установлены законодательством. Результативность Коллективного договора – убедительное свидетельство важности профсоюзного членства.

**ПРЕИМУЩЕСТВА ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА:**

Вступив в профсоюз, работник – член профсоюза получает право

- на получение всех социально-экономических норм и льгот, предусмотренных коллективным договором;

- на бесплатную юридическую помощь по вопросам трудового права: приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда и техники безопасности, гарантий и компенсаций;

- на рассмотрение индивидуального трудового спора работника – при участии профсоюзного органа;

- на содействие профсоюза и его специалистов по вопросам оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;

- на проверку правильности начисления заработной платы;

- на защиту работника профсоюзом в случае необоснованных предложений на увольнение с работы, других несправедливых действий со стороны нанимателя;

- на бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении его вопросов в суде;

- на защиту члена профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (на работе);

- на материальную помощь в случае возникновения тяжелых жизненных обстоятельств и т.д.;

- на помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых для себя и членов семьи;

- на помощь в организации оздоровления детей;

- на обращение в профком, к его лидеру, в любой вышестоящий профсоюзный орган по любым вопросам, возможность свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также по вопросам работы профсоюзной организации, профкома и его лидера.

Если вы не член профсоюза, Вы лишаете себя указанной выше помощи и поддержки профсоюза и всегда остаетесь один на один с работодателем!