**Постановление Министерства труда Республики Беларусь от 12 января 2000 г. №4 "Об утверждении Положения о порядке исчисления стажа работы по специальности (в отрасли) и повышения тарифных ставок (окладов) работников организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями, за стаж работы по специальности (в отрасли)"**

**Архив**

[**обновление**](http://pravo.levonevsky.org/bazaby09/index2009.htm)

Текст документа по состоянию на 28 марта 2007 года

[<< Содержание](http://pravo.levonevsky.org/bazaby/org376/basic/index.htm)

|  |
| --- |
|   ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ 12 января 2000 г. N 4 ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА РАБОТЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ (В ОТРАСЛИ) И ПОВЫШЕНИЯ ТАРИФНЫХ СТАВОК (ОКЛАДОВ) РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ БЮДЖЕТА И ПОЛЬЗУЮЩИХСЯ ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ДОТАЦИЯМИ, ЗА СТАЖ РАБОТЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ (В ОТРАСЛИ)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Название - с изменениями, внесенными постановлением Министерства труда и социальной защиты от 21 июня 2004 г. № 70 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/11242 от 15.07.2004 г.) ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА РАБОТЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ (В ОТРАСЛИ) И ПОВЫШЕНИЯ ТАРИФНЫХ СТАВОК И ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ФИНАНСИРУЕМЫХ ИЗ БЮДЖЕТА, ЗА СТАЖ РАБОТЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ (В ОТРАСЛИ) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ [Изменения и дополнения: Постановление Министерства труда от 23 марта 2001 г. N 20 (зарегистрировано в Национальном реестре - N 8/5478 от 04.04.2001 г.); Постановление Министерства труда от 25 июня 2001 г. N 76 (зарегистрировано в Национальном реестре - N 8/6374 от 16.07.2001 г.); Постановление Министерства труда и социальной защиты от 22 октября 2003 г. № 132 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/10165 от 03.11.2003 г.); Постановление Министерства труда и социальной защиты от 21 июня 2004 г. № 70 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/11242 от 15.07.2004 г.); Постановление Министерства труда и социальной защиты от 4 октября 2004 г. № 109 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/11601 от 21.10.2004 г.); Постановление Министерства труда и социальной защиты от 29 декабря 2004 г. № 161 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/11951 от 05.01.2005 г.); Постановление Министерства труда и социальной защиты от 17 мая 2005 г. № 55 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/12655 от 31.05.2005 г.); Постановление Министерства труда и социальной защиты от 26 июля 2005 г. № 92 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/12978 от 05.08.2005 г.); Постановление Министерства труда и социальной защиты от 6 января 2006 г. № 1 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/13861 от 19.01.2006 г.); Постановление Министерства труда и социальной защиты от 11 декабря 2006 г. № 159 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/15589 от 28.12.2006 г.); Распространение действия: Постановление Министерства труда от 30 июня 2000 г. N 92 (зарегистрировано в Национальном реестре - N 8/3714 от 14.06.2000 г.); Постановление Министерства труда от 30 июля 2001 г. N 87 (зарегистрировано в Национальном реестре - N 8/6484 от 08.08.2001 г.); Постановление Министерства труда и социальной защиты от 14 декабря 2001 г. N 8 (зарегистрировано в Национальном реестре - N 8/7558 от 21.12.2001 г.); Постановление Министерства труда и социальной защиты от 21 января 2002 г. N 7 (зарегистрировано в Национальном реестре - N 8/7730 от 28.01.2002 г.); Постановление Министерства труда и социальной защиты от 27 января 2005 г. № 4 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/12131 от 14.02.2005 г.); Постановление Министерства труда и социальной защиты от 27 января 2005 г. № 5 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/12132 от 14.02.2005 г.)]. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Условия оплаты труда, предусмотренные данным постановлением распространяются на работников аппарата Национальной Академии наук Беларуси и исполнительной дирекции Белорусского республиканского фонда фундаментальных исследований постановлением Министерства труда и социальной защиты от 27 января 2005 г. № 4 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/12131 от 14.02.2005 г.) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Условия оплаты труда, предусмотренные данным постановлением распространяются на работников исполнительных дирекций Белорусского инновационного фонда Государственного комитета по науке и технологиям Республики Беларусь и Фонда информатизации Республики Беларусь Министерства связи и информатизации Республики Беларусь постановлением Министерства труда и социальной защиты от 27 января 2005 г. № 5 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/12132 от 14.02.2005 г.) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Во исполнение пункта 2 постановления Совета МинистровРеспублики Беларусь от 31 декабря 1999 г. N 2070 "О мерах посовершенствованию условий оплаты труда работников организаций,финансируемых из бюджета" (Национальный реестр правовых актовРеспублики Беларусь, 2000 г., N 5, 5/2342) Министерство трудаРеспублики Беларусь по согласованию с Министерством финансовРеспублики Беларусь постановляет: 1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке исчисления стажаработы по специальности (в отрасли) и повышения тарифных ставок(окладов) работников организаций, финансируемых из бюджета ипользующихся государственными дотациями, за стаж работы поспециальности (в отрасли).  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Пункт 1 - с изменениями, внесенными постановлением Министерства труда и социальной защиты от 21 июня 2004 г. № 70 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/11242 от 15.07.2004 г.) 1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке исчисления стажа работы по специальности (в отрасли) и повышения тарифных ставок и окладов работников организаций, финансируемых из бюджета, за стаж работы по специальности (в отрасли). \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ 2. Производить повышение тарифных ставок и окладов,рассчитанных в соответствии с установленной ПравительствомРеспублики Беларусь тарифной ставкой первого разряда икоэффициентами Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь,за стаж работы по специальности (в отрасли) (за исключением служащихгосударственного аппарата) в следующих размерах: до 5 лет 10 процентов  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Абзац второй пункта 2 - с изменениями, внесенными постановлением Министерства труда от 23 марта 2001 г. N 20 (зарегистрировано в Национальном реестре - N 8/5478 от 04.04.2001 г.) от 1 до 5 лет 10 процентов \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ от 5 до 10 лет 15 процентов от 10 до 15 лет 20 процентов от 15 лет и выше 30 процентов 3. Признать утратившими силу постановления Министерства трудаРеспублики Беларусь: от 19 января 1998 г. N 6 "Об утверждении Положения о порядкеисчисления стажа работы по специальности (в отрасли) и повышениятарифных ставок и окладов работников предприятий, учреждений иорганизаций бюджетной сферы за стаж работы по специальности (вотрасли)" (зарегистрировано в Реестре государственной регистрации26.01.1998 N 2266/12); от 25 августа 1999 г. N 106 "О внесении изменений и дополненияв приложение к Положению о порядке исчисления стажа работы поспециальности (в отрасли) и повышения тарифных ставок и окладовработников предприятий, учреждений бюджетной сферы за стаж работы поспециальности (в отрасли), утвержденному постановлением Министерстватруда Республики Беларусь от 19 января 1998 г. N 6" (Национальныйреестр правовых актов Республики Беларусь, 1999 г., N 69, 8/807). Министр И.А.ЛЯХ СОГЛАСОВАНО Заместитель Министра финансов Республики Беларусь А.И.Сверж 11.01.2000 УТВЕРЖДЕНО Постановление Министерства труда Республики Беларусь 12.01.2000 № 4 (в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 21.06.2004 № 70)ПОЛОЖЕНИЕо порядке исчисления стажа работы по специальности(в отрасли) и повышения тарифных ставок (окладов) работниковорганизаций, финансируемых из бюджета и пользующихсягосударственными дотациями, за стажработы по специальности (в отрасли) 1. Положение о порядке исчисления стажа работы по специальности(в отрасли) и повышения тарифных ставок (окладов) работниковорганизаций, финансируемых из бюджета и пользующихсягосударственными дотациями, за стаж работы по специальности (вотрасли) (далее - Положение) определяет порядок исчисления стажаработы по специальности (в отрасли) и повышения тарифных ставок(окладов) работников организаций, финансируемых из бюджета ипользующихся государственными дотациями (далее - бюджетныеорганизации), за указанный стаж в соответствии с постановлениемСовета Министров Республики Беларусь от 31 декабря 1999 г. № 2070 "Омерах по совершенствованию условий оплаты труда работниковорганизаций, финансируемых из бюджета" (Национальный реестр правовыхактов Республики Беларусь, 2000 г., № 5, 5/2342). 2. Положение распространяется на работников бюджетныхорганизаций независимо от отраслевой принадлежности. 3. Дифференцированное повышение тарифных ставок (окладов) застаж работы по специальности производится специалистам, занимающимдолжности, предусмотренные перечнем специалистов бюджетныхорганизаций здравоохранения, социальной защиты, образования, науки,физической культуры и спорта, культуры и искусства, радио ителевидения, архивов и архивных учреждений, редакций газет ижурналов согласно приложению (далее - перечень). 4. Дифференцированное повышение тарифных ставок (окладов) застаж работы в отрасли производится руководителям, специалистам,служащим и рабочим бюджетных организаций, должности которых непредусмотрены перечнем, в том числе осуществляющим техническоеобслуживание и обеспечивающим деятельность государственных органов. 5. Повышение тарифных ставок (окладов) работникам, указанным впунктах 3 и 4 данного Положения, за стаж работы по специальности (вотрасли) производится в следующих размерах: при стаже работы до 5лет - на 10 процентов, от 5 до 10 лет - на 15, от 10 до 15 лет -на 20 и свыше 15 лет - на 30 процентов. 6. В стаж работы работников, осуществляющих техническоеобслуживание и обеспечивающих деятельность государственных органов,включаются периоды работы на любых должностях в государственныхорганах и приравненных к ним в соответствии с законодательствомгосударственных организациях, а также иные виды деятельности,включаемые в стаж государственной службы при занятии государственныхдолжностей в случаях, установленных Правительством РеспубликиБеларусь по согласованию с Президентом Республики Беларусь, в томчисле на должностях, связанных с техническим обслуживанием иобеспечением деятельности.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Пункт 6 - в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты от 17 мая 2005 г. № 55 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/12655 от 31.05.2005 г.) 6. В стаж работы работников, осуществляющих техническое обслуживание и обеспечивающих деятельность государственных органов, включаются периоды работы на любых должностях в государственных органах и приравненных к ним в соответствии с законодательством государственных организациях, а также иные виды деятельности, включенные в стаж государственной службы при занятии государственной должности. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ 7. В стаж работы по специальности для повышения тарифных ставок(окладов) включается время работы (службы) специалистов(военнослужащих, лиц начальствующего состава) в бюджетныхорганизациях, на должностях, предусмотренных в перечне, независимоот отраслевой принадлежности бюджетной организации. 8. В стаж работы по специальности (в отрасли) засчитываютсятакже: периоды работы на предприятиях, в учреждениях и организацияхбывшего СССР специалистов социально-культурных отраслей бюджетнойсферы, на должностях, предусмотренных в перечне; периоды работы на предприятиях, в учреждениях и организацияхРеспублики Беларусь, бывшего СССР, вошедших впоследствии в системуданного министерства или иного государственного органа, работникам,должностные оклады которых повышаются за стаж работы в отрасли; периоды работы по специальности (профессии или в должности) вмеждународных организациях и учреждениях по направлениюгосударственного органа Республики Беларусь и бывшего СССР; периоды работы по данной специальности (в отрасли), напредприятиях, в учреждениях и организациях на территории РоссийскойФедерации; в стаж работы по специальности (в отрасли) включается периодработы в Палате представителей и Совете Республики Национальногособрания Республики Беларусь, а также работа в качестве депутатов,осуществляющих свои полномочия на профессиональной основе в Советахвсех уровней;  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Абзац шестой пункта 8 - с изменениями, внесенными постановлением Министерства труда и социальной защиты от 6 января 2006 г. № 1 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/13861 от 19.01.2006 г.) в стаж работы по специальности включается период работы в Палате представителей и Совете Республики Национального собрания Республики Беларусь, а также работа в качестве депутатов, осуществляющих свои полномочия на профессиональной основе в Советах всех уровней; \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ время содержания под стражей или отбывания наказанияработников, незаконно привлеченных к уголовной ответственности иреабилитированных в установленном порядке, если этому предшествоваларабота по специальности (в отрасли); время трудовых и социальных отпусков, предоставляемых всоответствии с законодательством, а также периоды временнойнетрудоспособности; срочная военная служба солдат, матросов, сержантов и старшин, атакже служба офицеров по призыву на 2 года, если работник до призывана военную службу работал по специальности (в отрасли) и не позднеетрех месяцев после увольнения с военной службы принят на работу поэтой же специальности (в эту же отрасль); время повышения квалификации либо переподготовки работника сотрывом от производства по направлению нанимателя, если этотработник не позднее трех месяцев после окончания учебы был принят наработу к тому же нанимателю.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Абзац одиннадцатый пункта 8 исключен постановлением Министерства труда и социальной защиты от 4 октября 2004 г. № 109 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/11601 от 21.10.2004 г.) в стаж работы по специальности - периоды работы на должностях врачей, среднего медицинского персонала, педагогов социальных, психологов Белорусского детского хосписа и Белорусского общества Красного Креста. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ 9. В стаж работы в отрасли включается время работы ворганизациях, находящихся в подчинении отраслевого министерства,иного государственного органа, независимо от занимаемой работникомдолжности (профессии). 10. При исчислении стажа работы в отрасли работникамцентрализованных бухгалтерий, созданных при государственных органах,местных исполнительных и распорядительных органах, их управлениях иотделах, а также учреждениях социально-культурных отраслей бюджетнойсферы, учитываются периоды работы в организациях данной отрасли ицентрализованных бухгалтериях независимо от отраслевойпринадлежности. 11. Исчисление стажа работы в отрасли для повышения тарифныхставок (окладов) работников подразделений по техническому надзору закапитальным ремонтом (строительством) и иных организаций пригосударственных органах, местных исполнительных и распорядительныхорганах, их управлениях и отделах осуществляется в соответствии снастоящим Положением. 12. При исчислении стажа работы в отрасли для повышениятарифных окладов работников служб субсидирования, созданных приместных исполнительных и распорядительных органах и содержащихся засчет средств местных бюджетов, предназначенных для предоставлениябезналичных жилищных субсидий, учитываются только периоды работы вданных службах независимо от того, при каких организациях онисозданы. 13. При исчислении стажа работы по специальности (в отрасли) вбюджетных организациях, подчиненных отраслевому министерству илииному государственному органу, учитываются периоды работы всоответствующих государственных органах. 14. При передаче организации из подчинения одного органа вподчинение отрасли, финансируемой из бюджета, прежний период работыв данной организации учитывается при исчислении стажа работы поспециальности (в отрасли). При передаче в установленном порядке структурных подразделенийорганизации в отрасль, финансируемую из бюджета, прежний периодработы в структурных подразделениях организации учитывается приисчислении стажа работы по специальности (в отрасли) независимо отоснований прекращения трудовых отношений с работником на моментпередачи.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Пункт 14 - в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты от 26 июля 2005 г. № 92 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/12978 от 05.08.2005 г.) 14. При передаче в установленном порядке организации либо ее структурных подразделений в отрасль, финансируемую из бюджета, прежний период работы в данной организации либо в ее структурных подразделениях учитывается при исчислении стажа работы по специальности (в отрасли). \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Пункт 14 - с изменениями, внесенными постановлением Министерства труда и социальной защиты от 4 октября 2004 г. № 109 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/11601 от 21.10.2004 г.) 14. При передаче в установленном порядке государственной организации (организации с долей собственности государства в их имуществе) либо ее структурных подразделений в отрасль, финансируемую из бюджета, прежний период работы в данной организации либо в ее структурных подразделениях учитывается при исчислении стажа работы по специальности (в отрасли). \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ 15. При передаче в установленном порядке бюджетной организациииз одной отрасли бюджетной сферы в другую стаж работы в прежнейотрасли для повышения тарифных ставок (окладов) работниковучитывается по новому месту работы. 16. В случае перевода отдельных работников на должностиспециалистов, предусмотренные перечнем, по решению нанимателяповышение тарифных ставок (окладов) данных работников за стаж работыпо специальности может производиться с учетом стажа работы в отраслиисходя из отработанного в ней времени. 17. По решению нанимателя в стаж работы по специальности можетбыть засчитан период работы в организациях независимо от формысобственности или их структурных подразделениях, характер работы вкоторых аналогичен работе, выполняемой в бюджетной организации, надолжностях, предусмотренных перечнем.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Пункт 17 - с изменениями, внесенными постановлением Министерства труда и социальной защиты от 29 декабря 2004 г. № 161 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/11951 от 05.01.2005 г.) 17. По решению нанимателя в стаж работы по специальности может быть засчитан период работы в коммерческих организациях независимо от формы собственности или их структурных подразделениях, характер работы в которых аналогичен работе, выполняемой в бюджетной организации, на должностях, предусмотренных перечнем. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Пункт 17 - с изменениями, внесенными постановлением Министерства труда и социальной защиты от 4 октября 2004 г. № 109 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/11601 от 21.10.2004 г.) 17. По решению нанимателя в стаж работы по специальности может быть засчитан период работы в коммерческих организациях или их структурных подразделениях, характер работы в которых аналогичен работе, выполняемой в бюджетной организации, на должностях, предусмотренных перечнем. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ 18. Особенности исчисления стажа работы по специальности (вотрасли) устанавливаются соответствующими министерствами, инымигосударственными органами по согласованию с Министерством труда исоциальной защиты и Министерством финансов. 19. Периоды работы, подлежащие зачету в стаж работы поспециальности (в отрасли), суммируются независимо от сроков перерывав работе. 20. Стаж работы по специальности (в отрасли) исчисляется вгодах, месяцах и днях. 21. Стаж работы по специальности (в отрасли) подтверждаетсятрудовой книжкой, а при ее отсутствии - в порядке, предусмотренномдля подтверждения трудового стажа при назначении пенсии. 22. Первоначальное повышение тарифных ставок (окладов) за стажработы по специальности (в отрасли) производится с начала действиятрудового договора. Последующие повышения производятся в деньперехода работника в следующую стажевую группу. 23. Размеры повышений тарифных ставок (окладов) работников застаж работы по специальности (в отрасли) наряду с другимиповышениями суммируются с тарифными ставками (окладами) и образуютставки (оклады). 24. При выполнении работы на условиях совместительства поосновному месту работы или у другого нанимателя стаж работы поспециальности (в отрасли) исчисляется в порядке, установленномнастоящим Положением. 25. При временном заместительстве повышение тарифной ставки(оклада) в зависимости от стажа работы по специальности (в отрасли)производится по основной должности. При этом замещаемому работникувыплачивается разница между его тарифной ставкой (окладом) без учетаповышения за стаж работы, надбавок, доплат и других выплат итарифной ставкой (окладом) замещаемого работника без учета повышенияза стаж, надбавок, доплат и других выплат. 26. Споры, связанные с определением стажа работы поспециальности (в отрасли), рассматриваются в порядке,предусмотренном законодательством. 27. Исключен.  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Пункт 27 исключен постановлением Министерства труда и социальной защиты от 4 октября 2004 г. № 109 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/11601 от 21.10.2004 г.) 27. В стаж работы по специальности (в отрасли) не включается работа в организациях негосударственной формы собственности, кроме организаций, указанных в абзаце 11 пункта 8, и организаций с долей собственности государства в их имуществе. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Приложение к Положению о порядке исчисления стажа работы по специальности (в отрасли) и повышения тарифных ставок (окладов) работников организаций, финансируемых из бюджета и пользующихся государственными дотациями, за стаж работы по специальности (в отрасли) ПЕРЕЧЕНЬ специалистов бюджетных организаций здравоохранения, социальной защиты, образования, науки, физической культуры и спорта, культуры и искусства, радио и телевидения, архивов и архивных учреждений, редакций газет и журналов 1. Здравоохранение 1.1. Медицинские и фармацевтические работники: Врачи всех наименований, включая руководителей организаций, ихзаместителей - врачей, руководителей структурных подразделений -врачей Провизоры, включая руководителей организаций, их заместителей -провизоров, руководителей структурных подразделений - провизоров Средний медицинский персонал всех наименований, включая главныхмедсестер, руководителей организаций, структурных подразделений изчисла среднего медицинского персонала (за исключениеммедрегистраторов и дезинфекторов, не имеющих медицинскогообразования) Средний фармацевтический персонал всех наименований, включаяруководителей организаций, структурных подразделений из числасреднего медицинского персонала Государственные медицинские судебные эксперты - специалисты(всех наименований), включая руководителей организаций, ихзаместителей - государственных судебно-медицинских экспертов,руководителей структурных подразделений (управлений, отделов,отделений и других)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Подпункт 1.1 дополнен частью постановлением Министерства труда и социальной защиты от 17 мая 2005 г. № 55 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/12655 от 31.05.2005 г.) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ 1.2. Должности специалистов, приравненные по оплате труда кврачам: Биологи Зоологи Физики, судебно-медицинские эксперты - физики Химики, судебно-медицинские эксперты - химики Физиологи Энтомологи Психологи Инструкторы-методисты физической реабилитации Инструкторы по лечебной физкультуре с высшим образованием\*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \*На период работы специалистов, принятых на работу в учрежденияздравоохранения до 1 мая 1993 г. в порядке, предусмотренным приказомМинистерства здравоохранения Республики Беларусь от 6 апреля 1993 г.№ 59 приложение 1. 1.3. Врачебный и средний медицинский персонал системы обществаспасания на водах. 1.4. Логопеды. 2. Социальная защита Директора (главные врачи), их заместители по основнойдеятельности: домов-интернатов, территориальных центров, специальныхдомов для ветеранов, престарелых и инвалидов, реабилитационногоцентра для детей-инвалидов, дома ночного пребывания лиц безопределенного места жительства, специальных учреждений длядетей-инвалидов с особенностями психофизического развития Заведующие (их заместители по основной деятельности)отделениями: социальной помощи на дому, территориальных центров,реабилитационного центра для детей-инвалидов Психологи Специалисты по социальной работе Инспекторы по основной деятельности отделений социальной помощина дому Социологи 3. Образование 3.1. Педагогические работники и профессорско-преподавательскийсостав. 3.1.1. Специалисты из числа педагогических работников: Учителя всех специальностей, в том числе учителя-дефектологи Преподаватели Воспитатели Педагоги-организаторы Педагоги социальные Методисты Руководители физического воспитания Руководители допризывной подготовки Инструкторы по физкультуре Музыкальные руководители Концертмейстеры Аккомпаниаторы Вожатые Руководители: кружков (клубов по интересам, коллективов,любительских объединений, секций, студий, туристических групп идругих) Культорганизаторы Диспетчеры-инструкторы диспетчерского тренажерного центраучреждения образования "Минский государственный высшийлетно-технический колледж" Инструкторы парашютно-десантной подготовки дельтапланерногоклуба, аэроклуба III категории и учреждения образования "Гомельскийинженерный институт Министерства по чрезвычайным ситуациямРеспублики Беларусь" Родители-воспитатели Педагоги-психологи Инспекторы по охране детства учреждения "Национальный центрусыновления Республики Беларусь" Приемные родители 3.1.2. Специалисты из числа профессорско-преподавательскогосостава: Профессора Доценты Старшие преподаватели Преподаватели Ассистенты Преподаватели-стажеры 3.1.3. Руководители из числа педагогических работников: Директора (начальники, заведующие) учреждений образования,научно-методических (учебно-методических) учреждений (служб) иметодических служб учреждений образования, их заместители поосновным видам деятельности Директора учреждений "Национальный центр усыновления РеспубликиБеларусь" и "Республиканский Дом учащихся и работников учрежденийпрофессионального образования", областного Дома технического ихудожественного творчества учащейся молодежи, их заместители поосновным видам деятельности Директор - художественный руководитель государственногоучреждения "Национальная школа красоты", его заместитель поосновному виду деятельности Художественный руководитель учреждения образования "Белорусскийгосударственный хореографический колледж" Заведующий художественно-постановочной частью государственногоучреждения "Национальная школа красоты" Мастера производственного обучения Заведующие (руководители) производственной практикой Руководители структурных подразделений по основным видамдеятельности 3.1.4. Руководители из числа профессорско-преподавательскогосостава: Ректоры Проректоры по основным видам деятельности Деканы, заместители деканов Заведующие (начальники) кафедрами (кафедр) Директора филиалов и их заместители по основным видамдеятельности 3.2. Другие работники: Психологи Ученые секретари высших учебных заведений Лаборанты кафедр медицинского профиля высших учебных заведенийсистемы Министерства здравоохранения Республики Беларусь, имеющиевысшее или среднее медицинское (фармацевтическое) образование. 4. Наука 4.1. Должности научных работников: Главные научные сотрудники Ведущие научные сотрудники Старшие научные сотрудники Научные сотрудники Младшие научные сотрудники 4.2. Должности руководителей: Директора (начальники) научно-исследовательских институтов и ихфилиалов, их заместители по научной работе Директора (заведующие, начальники) научно-исследовательскихорганизаций, их заместители по научной работе Директор и его заместитель Белорусского регионального отделенияМеждународного научно-технического центра Заведующие (начальники) научно-исследовательских отделений,отделов, центров, лабораторий институтов (научно-исследовательскихорганизаций) и их филиалов Заведующие (начальники) научно-исследовательских отделов(лабораторий, секторов), входящих в состав научно-исследовательскихотделений (управлений, отделов, центров, лабораторий) институтов иих филиалов Начальник научно-исследовательского управления Ученые секретари Председатель Президиума Национальной академии наук Беларуси Первый заместитель, заместители Председателя ПрезидиумаНациональной академии наук Беларуси (по научной работе) Академики-секретари Национальной академии наук Беларуси, ихзаместители (по научной работе) Главный ученый секретарь Национальной академии наук Беларуси иего заместитель Консультанты Президиума Национальной академии наук Беларуси (понаучной работе) Советники Президиума Национальной академии наук Беларуси  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Подпункт 4.2 - с изменениями, внесенными постановлением Министерства труда и социальной защиты от 17 мая 2005 г. № 55 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/12655 от 31.05.2005 г.) 4.2. Должности руководителей: Директора (начальники) научно-исследовательских институтов и их филиалов, их заместители по научной работе Директора (заведующие, начальники) научно-исследовательских организаций, их заместители по научной работе Директор и его заместитель Белорусского регионального отделения Международного научно-технического центра Заведующие (начальники) научно-исследовательских отделений, отделов, центров, лабораторий институтов (научно-исследовательских организаций) и их филиалов Заведующие (начальники) научно-исследовательских отделов (лабораторий, секторов), входящих в состав научно-исследовательских отделений (управлений, отделов, центров, лабораторий) институтов и их филиалов Начальник научно-исследовательского управления Ученые секретари Председатель Президиума Национальной академии наук Беларуси Первый заместитель, заместители Председателя Президиума Национальной академии наук Беларуси Академики-секретари Национальной академии наук Беларуси Заместители Президента Национальной академии наук Беларуси (по основной деятельности) Главный ученый секретарь Национальной академии наук Беларуси и его заместитель Консультанты Президиума Национальной академии наук Беларуси Руководители отделений Национальной академии наук Беларуси Советники Президиума Национальной академии наук Беларуси \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Подпункт 4.2 - с изменениями, внесенными постановлением Министерства труда и социальной защиты от 29 декабря 2004 г. № 161 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/11951 от 05.01.2005 г.) 4.2. Должности руководителей: Директора (начальники) научно-исследовательских институтов и их филиалов, их заместители по научной работе Директора (заведующие, начальники) научно-исследовательских организаций Директор и его заместитель Белорусского регионального отделения Международного научно-технического центра Заведующие (начальники) научно-исследовательских отделений, отделов, центров, лабораторий институтов (научно-исследовательских организаций) и их филиалов Заведующие (начальники) научно-исследовательских отделов (лабораторий, секторов), входящих в состав научно-исследовательских отделений (управлений, отделов, центров, лабораторий) институтов и их филиалов Начальник научно-исследовательского управления Ученые секретари Президенты Национальной академии наук Беларуси Первый вице-президент, вице-президент Национальной академии наук Беларуси Академики-секретари Национальной академии наук Беларуси Заместители Президента Национальной академии наук Беларуси (по основной деятельности) Главный ученый секретарь Национальной академии наук Беларуси и его заместитель Консультанты Президиума Национальной академии наук Беларуси Руководители отделений Национальной академии наук Беларуси Советники Президиума Национальной академии наук Беларуси \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ 4.3. Лаборанты научно-исследовательских институтов иорганизаций медицинского профиля, имеющие высшее или среднеемедицинское образование. 5. Физическая культура и спорт 5.1. Национальные (сборные) команды Республики Беларусь повидам спорта, сборные команды государственных органов и добровольныхспортивных обществ, команды мастеров по мотоболу, ледовому спидвею,спидвею по гаревой дорожке и мотокроссу:  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Абзац первый подпункта 5.1 - в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты от 6 января 2006 г. № 1 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/13861 от 19.01.2006 г.) 5.1. Национальные команды Республики Беларусь по видам спорта: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Главные тренеры Старшие тренеры Старшие тренеры - начальники команд Тренеры всех наименований Спортсмены-инструкторы 5.2. Детско-юношеские спортивные (спортивно-технические) школы,специализированные детско-юношеские школы олимпийского резерва,специализированные детско-юношеские спортивно-технические школы,детско-юношеские спортивные школы общей физической подготовки, школывысшего спортивного мастерства, центры олимпийского резерва, училищаолимпийского резерва, центры олимпийской подготовки Генеральный директор Республиканского центра по конному спортуи коневодству Директора и их заместители по основным видам деятельности Тренеры - преподаватели по спорту Учителя по спорту Инструкторы-методисты 5.3. Физкультурно-спортивные клубы, центрыфизкультурно-оздоровительной работы: Председатели клубов Директора центров Заместители председателей (директоров) по основным видамдеятельности Тренеры по спорту Инструкторы-методисты  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Подпункт 5.3 - с изменениями, внесенными постановлением Министерства труда и социальной защиты от 6 января 2006 г. № 1 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/13861 от 19.01.2006 г.) 5.3. Физкультурно-оздоровительные клубы, центры физкультурно-оздоровительной работы: Председатели клубов Директора центров Заместители председателей (директоров) по основным видам деятельности Тренеры по спорту Инструкторы-методисты \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ 5.4. Спортивные клубы по игровым видам спорта: Председатели клубов Начальники основных отделов Главные тренеры Начальники команд - старшие тренеры Тренеры всех наименований Спортсмены-инструкторы Стажеры спортсменов-инструкторов  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Пункт 5 дополнен подпунктом 5.4 постановлением Министерства труда и социальной защиты от 6 января 2006 г. № 1 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/13861 от 19.01.2006 г.) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ 5.5. Республиканский учебно-методический центр физическоговоспитания населения Министерства спорта и туризма РеспубликиБеларусь, Республиканский центр физического воспитания и спортаучащихся и студентов Министерства образования Республики Беларусь,областные учебно-методические центры физического воспитаниянаселения, Минский городской учебно-методический центр физическоговоспитания населения Министерства спорта и туризма РеспубликиБеларусь, областные и Минский городской центры физическоговоспитания и спорта учащихся и студентов Министерства образованияРеспублики Беларусь: Директора и их заместители по основной деятельности Начальники (заведующие) основных отделов (лабораторий) Методисты  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Пункт 5 дополнен подпунктом 5.5 постановлением Министерства труда и социальной защиты от 6 января 2006 г. № 1 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/13861 от 19.01.2006 г.) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ 5.6. Тренеры - преподаватели по спорту специализированных поспорту классов учреждения образования "Минское суворовское военноеучилище"  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Пункт 5 дополнен подпунктом 5.6 постановлением Министерства труда и социальной защиты от 11 декабря 2006 г. № 159 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/15589 от 28.12.2006 г.) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ 6. Культура и искусство Генеральные директора, директора (заведующие), их заместителипо основным видам деятельности Директора-распорядители, директора творческих коллективов Директора съемочных групп и их заместители Начальники (заведующие) структурных подразделений по основнымвидам деятельности и их заместители Заведующие филиалами Ученые секретари Художественные руководители Главные: режиссеры, дирижеры, хормейстеры, балетмейстеры,художники Режиссеры, режиссеры-постановщики Кинорежиссеры, кинорежиссеры-постановщики Звукорежиссеры Дирижеры Хормейстеры Балетмейстеры, балетмейстеры-постановщики Кинооператоры, кинооператоры-постановщики Телеоператоры Монтажеры Звукооператоры Звукооформители Музыкальные оформители Скульпторы Художники всех наименований и специальностей (специалисты) Реставраторы Руководители: литературно-драматической части, кружков, студий,самодеятельных коллективов, любительских объединений, клубов поинтересам, секций, туристических групп и других Заведующие: художественно-постановочной частью, музыкальнойчастью, художественно-режиссерской частью, труппой, передвижнойвыставкой, реставрационными мастерскими Ассистенты: режиссера, дирижера, хормейстера, балетмейстера,кинорежиссера, звукорежиссера, звукооператора, звукооформителя,кинооператора, телеоператора Помощники: художественного руководителя; главного режиссера,режиссера, кинорежиссера Культорганизаторы Ведущие дискотеки, распорядители танцевального вечера Аккомпаниаторы-концертмейстеры Концертмейстеры: по классу вокала, по классу балета Репетиторы: по вокалу, по балету, по технике речи Суфлеры, чтецы Артисты всех наименований Главные: библиотекари, библиографы, хранители фондов,редакторы Библиотекари Библиографы Хранители фондов, архивисты Редакторы всех наименований Методисты Ведущие научные сотрудники Старшие научные сотрудники Научные сотрудники Младшие научные сотрудники Экскурсоводы, гиды-переводчики Лекторы Искусствоведы-контролеры Эксперты-искусствоведы Инструкторы Ветеринарные врачи, ветеринарные фельдшеры Зоотехники Ихтиологи 7. Радио и телевидение 7.1. Руководители и специалисты: Генеральные продюсеры и их заместители Продюсеры исполнительные и их заместители Продюсеры телевизионных и радиопрограмм и их заместители Главные директора (директора) и их заместители Главные: администраторы, редакторы, режиссеры, звукорежиссеры,телеоператоры, художники, художники-дизайнеры Главные специалисты студии (центра, дирекции, отдела) Директора съемочных групп и их заместители Начальники (заведующие) по основной деятельности: комплексов(цехов), служб, технической инспекции, отдела, сектора, бюро,лаборатории, участка, мастерской, смены, фонотеки, видеотеки,фильмотеки и их заместители Заведующие корреспондентскими бюро (пунктами) и их заместители Ответственные секретари студии (главной редакции, дирекции,творческого объединения, центра) Руководители групп политических обозревателей и комментаторов Художественные руководители и их помощники Режиссеры: телевидения, радиовещания Кинорежиссеры Звукорежиссеры Звукооператоры Телеоператоры Кинооператоры Кинооператоры комбинированных съемок Монтажеры Дизайнеры-графики Художники всех наименований Обозреватели политические (по экономическим вопросам) Комментаторы Звукооформители телерадиовещания Музыкальные оформители Редакторы всех наименований Репетиторы по технике речи Референт Выпускающие Корректоры (специалисты) Культурологи Ответственные выпускающие Корреспонденты, корреспонденты специальные (собственные),фотокорреспонденты Переводчики всех наименований Ведущие программ, дикторы телевидения (радиовещания) Контактные инженеры Евровидения (Еврорадио) Координаторы: новостей Евровидения (Еврорадио), программЕвровидения (Еврорадио), технические Евровидения (Еврорадио) Администраторы телевизионных и радиопередач Ассистенты: звукооператора, звукооформителя, звукорежиссера,кинооператора, кинорежиссера, режиссера телевидения (радиовещания),телеоператора, художника по комбинированным съемкам,художника-постановщика Инженеры: видеомонтажа, по звукозаписи в кинопроизводстве, поиспытанию и обработке пленки, по радиовещательному оборудованию, потелевизионному оборудованию, администратор телекоммуникационныхсистем Техники по звукозаписи в кинопроизводстве Электромеханики средств радио и телевидения 7.2. Руководители и специалисты музыкальных коллективов радио ителевидения: Главные: дирижер, режиссер, хормейстер и их ассистенты Репетиторы: по вокалу, по балету Главные балетмейстеры Дирижеры, режиссеры, редакторы музыкальные, хормейстеры,балетмейстеры, балетмейстеры-постановщики Ассистенты и помощники: дирижеров, режиссеров, хормейстеров,балетмейстеров, балетмейстеров-постановщиков Концертмейстеры, концертмейстеры по классу вокала (балета) Аккомпаниаторы-концертмейстеры Артисты всех наименований 8. Архивы и архивные учреждения Директора (заведующие) архивов, филиалов архивов, ихзаместители по основным видам деятельности Главные хранители фондов Хранители фондов Руководители структурных подразделений по основным видамдеятельности Главные: архивисты, археографы, палеографы Архивисты, археографы, палеографы Заведующие архивохранилищ Художники-реставраторы, занятые реставрацией архивныхдокументов Реставраторы: архивных и библиотечных материалов, фильмокопий,фильмовых материалов Начальники (мастера, заведующие) цехов, участков, мастерских,лабораторий реставрации документов Ведущие научные сотрудники Старшие научные сотрудники Научные сотрудники Младшие научные сотрудники 9. Редакции газет и журналов, редакционно-издательскихучреждений Директора и их заместители по основной деятельности Главные редакторы (редакторы) Заместители главного редактора (редактора) Ответственные секретари Редакторы отдела - члены редколлегии Обозреватели редакции Редакторы отдела Заведующие отделами по основным направлениям деятельности Корреспонденты Корреспонденты специальные (собственные) Фотокорреспонденты Обозреватели Редакторы всех наименований Корректоры (специалисты)  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Положение - в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты от 21 июня 2004 г. № 70 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/11242 от 15.07.2004 г.) УТВЕРЖДЕНО Постановление Министерства труда Республики Беларусь 12.01.2000 N 4 ПОЛОЖЕНИЕ о порядке исчисления стажа работы по специальности (в отрасли) и повышения тарифных ставок и окладов работников организаций, финансируемых из бюджета, за стаж работы по специальности (в отрасли) 1. Положение о порядке исчисления стажа работы по специальности(в отрасли) и повышения тарифных ставок и окладов работниковорганизаций, финансируемых из бюджета, за стаж работы поспециальности (в отрасли) (далее - Положение) определяет порядокисчисления стажа работы по специальности (в отрасли) и повышениятарифных ставок и окладов работников организаций, финансируемых избюджета, за стаж работы по специальности (в отрасли) в соответствиис постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 декабря1999 г. N 2070. 2. Данное Положение распространяется на работников организаций,финансируемых из бюджета, независимо от отраслевой принадлежности. 3. Дифференцированное повышение окладов (тарифных ставок) застаж работы по специальности производится основным категориямспециалистов, занимающим должности, предусмотренные Перечнемосновных категорий специалистов здравоохранения, социальной защиты,образования, науки, физической культуры и спорта, культуры,искусства, архивов и архивных учреждений, редакций газет и журналов,радио и телевидения, финансируемых из бюджета, прилагаемым кнастоящему Положению (далее - Перечень). 4. Дифференцированное повышение тарифных ставок (окладов) застаж работы в отрасли производится руководителям, специалистам,служащим и рабочим организаций, финансируемых из бюджета, должностикоторых не предусмотрены Перечнем, в том числе осуществляющимтехническое обслуживание и обеспечивающим функционированиегосударственного аппарата. 5. Повышение тарифных ставок и окладов работников, указанных впунктах 3 и 4 данного Положения, за стаж работы по специальности (вотрасли) производится в следующих размерах: при стаже работыдо 5 лет - на 10 процентов, от 5 до 10 лет - на 15, от 10 до 15лет - на 20 и свыше 15 лет - на 30 процентов. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Пункт 5 - с изменениями, внесенными постановлением Министерства труда от 23 марта 2001 г. N 20 (зарегистрировано в Национальном реестре - N 8/5478 от 04.04.2001 г.) 5. Повышение тарифных ставок и окладов работников, указанных в пунктах 3 и 4 данного Положения, за стаж работы по специальности (в отрасли) производится в следующих размерах: при стаже работы от 1 года до 5 лет - на 10 процентов, от 5 до 10 лет - на 15, от 10 до 15 лет - на 20 и свыше 15 лет - на 30 процентов. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ 6. В стаж работы в отрасли работников, осуществляющихтехническое обслуживание и обеспечивающих функционированиегосударственного аппарата, включается время работы на любойдолжности в государственном аппарате, а также: работа в аппаратах ЦК КПСС, компартий союзных республик,обкомов, горкомов и райкомов Коммунистической партии Белоруссии до28 июля 1990 г.; работа инспекторов труда, которые до 30 сентября 1993 г.работали в системе профессиональных союзов и на 25 марта 1995 г. - вгосударственном аппарате; работа в органах государственной власти и управления,государственного банка, государственного контроля, государственногоарбитража, суда, прокуратуры, таможенных органах, дипломатическихпредставительствах и консульских учреждениях Республики Беларусь,бывшего СССР и союзных республик. 7. В стаж работы по специальности для повышения тарифных ставок(окладов) включается время работы (службы) специалистов(военнослужащих, начальствующего состава в организациях,финансируемых из бюджета) на должностях, предусмотренных вПеречне, независимо от отраслевой принадлежности с учетом пункта 9. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Пункт 7 - с изменениями, внесенными постановлением Министерства труда от 23 марта 2001 г. N 20 (зарегистрировано в Национальном реестре - N 8/5478 от 04.04.2001 г.) 7. В стаж работы по специальности для повышения тарифных ставок (окладов) включается время работы (службы) специалистов (военнослужащих, начальствующего состава) на должностях, предусмотренных в Перечне, независимо от отраслевой принадлежности с учетом пункта 9. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ 8. В стаж работы по специальности (в отрасли) засчитываютсятакже: период работы по специальности на предприятиях, в учреждениях иорганизациях бывшего СССР основным категориям специалистовсоциально-культурных отраслей бюджетной сферы, должностные окладыкоторых повышаются за стаж работы по специальности; периоды работы на предприятиях, в учреждениях и организацияхРеспублики Беларусь, бывшего СССР, вошедших впоследствии в системуданного министерства и иного органа государственного управления,работникам, должностные оклады которых повышаются за стаж работы вотрасли; период работы по специальности (профессии и в должности) вмеждународных организациях и учреждениях по направлениюгосударственного органа Республики Беларусь и бывшего СССР; период работы по данной специальности (в отрасли), напредприятиях, в учреждениях и организациях на территории РоссийскойФедерации; срочная военная служба солдат, матросов, сержантов и старшин, атакже служба офицеров по призыву на 2 года, если работник до призывана военную службу работал по специальности (в отрасли) и не позднеетрех месяцев после увольнения с военной службы принят на работу поэтой же специальности (в эту же отрасль); в стаж работы по специальности включается период работы вкачестве депутатов в Палате представителей и членов СоветаРеспублики, а также в качестве депутатов на профессиональной основев Советах депутатов всех уровней; время повышения квалификации либо переподготовки работника сотрывом от производства по направлению нанимателя, если этотработник не позднее трех месяцев после окончания учебы был принят наработу к тому же нанимателю; время содержания под стражей или отбывания наказанияработников, незаконно привлеченных к уголовной ответственности иреабилитированных в установленном порядке, если этому предшествоваларабота по специальности (в отрасли); время трудовых и социальных отпусков, предоставляемых всоответствии с законодательством, а также периоды временнойнетрудоспособности и выполнения государственных и общественныхобязанностей, подтвержденные соответствующими документами; в стаж работы по специальности - периоды работы на должностяхврачей, среднего медицинского персонала, педагогов социальных,психологов Белорусского детского хосписа и Белорусского ОбществаКрасного Креста. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Пункт 8 дополнен абзацем постановлением Министерства труда от 25 июня 2001 г. N 76 (зарегистрировано в Национальном реестре - N 8/6374 от 16.07.2001 г.) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ 9. Работникам, получающим пенсии по возрасту, в стаж работы поспециальности (в отрасли) для повышения тарифных ставок (окладов)засчитывается весь период их работы по специальности (в отрасли) приусловии, что в средний заработок для исчисления пенсии указанноеповышение ставок (окладов), а также установленная ранее процентнаянадбавка за стаж работы по специальности (выслугу лет) невключались. Из стажа работы по специальности (в отрасли) для повышениятарифных ставок (окладов) исключается период работы, в которомработники получали повышение ставок (окладов) за стаж работы поспециальности (в отрасли), а также установленные ранее процентныенадбавки за стаж работы по специальности (выслугу лет), включенные вдальнейшем в среднемесячный заработок для исчисления пенсий. Специалистам, получающим пенсии в соответствии с Законом "Опенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего ирядового состава органов внутренних дел" и работающим на должностях,предусмотренных прилагаемым Перечнем, периоды их службы надолжностях, предусмотренных Перечнем, в стаж работы по специальностине засчитываются. 10. В стаж работы в отрасли включается время работы ворганизациях, входящих в систему министерства, иногореспубликанского органа государственного управления, независимо отзанимаемой работником должности (профессии). 11. При исчислении стажа работы в отрасли работникамцентрализованных бухгалтерий, созданных при органах государственногоуправления, местных исполнительных и распорядительных органах, ихуправлениях и отделах, а также учреждениях социально-культурныхотраслей бюджетной сферы, учитываются периоды работы в организацияхданной отрасли и централизованных бухгалтериях независимо ототраслевой принадлежности. 12. Исчисление стажа работы в отрасли для повышения тарифныхставок (окладов) работников подразделений по техническому надзору закапитальным ремонтом (строительством) при органах государственногоуправления, местных исполнительных и распорядительных органах, ихуправлениях и отделах осуществляется в соответствии с настоящимПоложением. 13. При исчислении стажа работы в отрасли для повышениядолжностных окладов работников служб субсидирования, созданных приместных исполнительных и распорядительных органах в соответствии спостановлением Кабинета Министров Республики Беларусь от 5 января1994 г. N 226 "О порядке и условиях предоставления безналичныхжилищных субсидий" (Собрание указов Президента и постановленийКабинета Министров Республики Беларусь, 1994 г., N 14, ст.358) исодержащихся за счет местных бюджетов, предназначенных дляпредоставления безналичных жилищных субсидий, учитываются толькопериоды работы в данных службах независимо от того, при какихорганизациях они созданы. 14. При исчислении стажа работы по специальности (в отрасли) ворганизациях, подчиненных министерству и иным республиканскиморганам государственного управления, для повышения тарифных ставок(окладов) учитываются периоды работы в органах государственногоуправления, относящихся к отрасли данного министерства,государственного комитета. 15. При передаче в установленном порядке организации или ееструктурного подразделения, по характеру своей деятельностиотносящихся к соответствующим отраслям бюджетной сферы (образование,наука, культура и другие), из отраслей материального производстваили непроизводственных отраслей в соответствующую отрасль бюджетнойсферы прежний период работы в данной организации, предшествующийпередаче, учитывается при исчислении стажа работы в отрасли дляповышения тарифных ставок (окладов) работников. 16. При передаче в установленном порядке организации из однойотрасли бюджетной сферы в другую стаж работы в прежней отрасли дляповышения тарифных ставок (окладов) работников, состоящих всписочном составе организации на момент передачи, учитывается поновому месту работы. 17. В случае перевода отдельных работников на должности,предусмотренные Перечнем, должностные оклады которых повышаются застаж работы по специальности, с должностей, не предусмотренныхПеречнем, по решению нанимателя повышение тарифных ставок (окладов)данных работников за стаж работы по специальности можетпроизводиться с учетом стажа работы в отрасли исходя изотработанного в ней времени. 18. При необходимости особенности исчисления стажа работы поспециальности (в отрасли) устанавливаются соответствующимиминистерствами, иными республиканскими органами управления посогласованию с Министерством труда и Министерством финансов, кромеуказанных в абзаце 11 пункта 8. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Пункт 18 дополнен словами постановлением Министерства труда от 25 июня 2001 г. N 76 (зарегистрировано в Национальном реестре - N 8/6374 от 16.07.2001 г.) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ 19. Периоды трудовой деятельности, включаемые (засчитываемые) встаж работы по специальности (в отрасли), суммируются независимо отсроков перерыва в работе. 20. Стаж работы по специальности (в отрасли) исчисляется вгодах, месяцах и днях. 21. Стаж работы по специальности (в отрасли) подтверждаетсятрудовой книжкой, а при ее отсутствии - в порядке, предусмотренномдля подтверждения трудового стажа при назначении пенсии. 22. Первоначальное повышение тарифных ставок (окладов) за стажработы по специальности (в отрасли) производится с начала действиятрудового договора. Последующие повышения производятся в деньперехода работника в следующую стажевую группу. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Пункт 22 - с изменениями, внесенными постановлением Министерства труда от 23 марта 2001 г. N 20 (зарегистрировано в Национальном реестре - N 8/5478 от 04.04.2001 г.) 22. Первоначальное повышение тарифных ставок (окладов) за стаж работы по специальности (в отрасли) производится в день достижения стажа 1 год. Последующие повышения производятся в день перехода работника в следующую стажевую группу. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ 23. Тарифные ставки и оклады работников организаций, повышенныев зависимости от продолжительности стажа работы по специальности (вотрасли), являются новыми ставками и окладами, которые используютсяпри всех начислениях заработной платы. 24. При выполнении работы на условиях совместительства поосновному месту работы или у другого нанимателя стаж работы поспециальности (в отрасли) исчисляется в порядке, установленномнастоящим Положением. 25. При временном заместительстве повышение должностного окладав зависимости от стажа работы по специальности (в отрасли)производится по основной должности. При этом замещаемому работникувыплачивается разница между его должностным окладом (без учетаповышения за стаж работы, надбавок, доплат и других выплат) идолжностным окладом замещаемого работника (без учета повышения застаж, надбавок, доплат и других выплат). 26. Споры, связанные с определением стажа работы поспециальности (в отрасли), рассматриваются в порядке,предусмотренном законодательством. 27. Действие данного Положения не распространяется на служащихгосударственного аппарата. 28. В стаж работы по специальности (в отрасли) не включаетсяработа в организациях негосударственной формы собственности, кромеуказанных в абзаце 11 пункта 8. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Пункт - с изменениями, внесенными постановлением Министерства труда от 25 июня 2001 г. N 76 (зарегистрировано в Национальном реестре - N 8/6374 от 16.07.2001 г.) 28. В стаж работы по специальности (в отрасли) не включается работа в организациях негосударственной формы собственности. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Положение дополнено пунктом 28 постановлением Министерства труда от 23 марта 2001 г. N 20 (зарегистрировано в Национальном реестре - N 8/5478 от 04.04.2001 г.) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Приложение к Положению о порядке исчисления стажа работы по специальности (в отрасли) и повышения тарифных ставок и окладов работников организаций, финансируемых из бюджета, за стаж работы по специальности (в отрасли) 12.01.2000 N 4 ПЕРЕЧЕНЬ должностей основных категорий специалистов здравоохранения, социальной защиты, образования, науки, физической культуры и спорта, культуры, искусства, архивов и архивных учреждений, редакций газет и журналов, радио и телевидения, финансируемых из бюджета I. Здравоохранение 1. Медицинские и фармацевтические работники. Врачи всех наименований, включая руководителей организаций, ихзаместителей - врачей, руководителей структурных подразделений -врачей Провизоры, включая руководителей организаций, их заместителей -провизоров, руководителей структурных подразделений - провизоров Средний медицинский персонал всех наименований, включая главныхмедсестер, руководителей организаций, структурных подразделений изчисла среднего медицинского персонала (за исключениеммедрегистраторов и дезинфекторов, не имеющих медицинскогообразования) Средний фармацевтический персонал всех наименований, включаяруководителей организаций, структурных подразделений из числасреднего медицинского персонала 2. Должности специалистов, приравненные по оплате труда кврачам. Биологи Зоологи Физики, судебно-медицинские эксперты-физики Химики, судебно-медицинские эксперты-химики Физиологи Энтомологи Психологи Инструкторы-методисты физической реабилитации Инструкторы по лечебной физкультуре с высшим образованием \*) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \*) На период работы специалистов, принятых на работу вучреждения здравоохранения до 1 мая 1993 г. в порядке,предусмотренном приказом Министерства здравоохранения Беларуси от 6апреля 1993 г. N 59, приложение 1. 3. Врачебный и средний медицинский персонал системы обществаспасания на водах. 4. Логопеды. II. Социальная защита Директора (главные врачи), их заместители по основнойдеятельности: домов-интернатов, территориальных центров, специальныхдомов для ветеранов, престарелых и инвалидов, реабилитационногоцентра для детей-инвалидов, дома ночного пребывания лиц безопределенного места жительства, специальных учреждений длядетей-инвалидов с особенностями психофизического развития. Заведующие (их заместители по основной деятельности)отделениями: социальной помощи на дому, территориальных центров,реабилитационного центра для детей-инвалидов. Психологи. Специалисты по социальной работе Инспекторы по основной деятельности отделений социальной помощина дому Социологи. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Раздел II - с изменениями, внесенными постановлением Министерства труда и социальной защиты от 22 октября 2003 г. № 132 (зарегистрировано в Национальном реестре - № 8/10165 от 03.11.2003 г.) II. Социальная защита Директора (главные врачи), их заместители по основной деятельности: домов-интернатов, территориальных центров, домов ветеранов, реабилитационного центра для детей-инвалидов, дома ночного пребывания лиц без определенного места жительства. Заведующие (их заместители по основной деятельности) отделениями: социальной помощи на дому, территориальных центров, реабилитационного центра для детей-инвалидов. Психологи. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Раздел II - с изменениями, внесенными постановлением Министерства труда от 23 марта 2001 г. N 20 (зарегистрировано в Национальном реестре - N 8/5478 от 04.04.2001 г.) II. Социальная защита Директора (главные врачи), их заместители по основной деятельности: домов-интернатов, территориальных центров, домов ветеранов. Заведующие (их заместители по основной деятельности) отделениями: социальной помощи на дому, территориальных центров. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ III. Образование 1. Педагогические работники и профессорско-преподавательскийсостав. а) Специалисты из числа педагогических работников: Учителя всех специальностей Преподаватели Воспитатели Учителя-дефектологи (в том числе центровкоррекционно-развивающего обучения и реабилитации) Педагоги-организаторы Педагоги социальные Методисты \*) Тренеры-преподаватели по спорту Инструкторы-методисты Руководители физического воспитания Руководители допризывной подготовки Инструкторы по физкультуре Музыкальные руководители Концертмейстеры Аккомпаниаторы Вожатые Руководители: кружков (клубов по интересам, коллективов,любительских объединений, секций, студий, туристических групп и др.) Культорганизаторы Диспетчеры-инструкторы диспетчерского тренажерного центраМинского государственного высшего летно-технического колледжа Инструкторы парашютно-десантной подготовки (дельтапланерногоклуба и аэроклуба III категории) Родители-воспитатели детских домов семейного типа Педагоги-психологи Инспекторы по охране детства Национального центра усыновленияРеспублики Беларусь Приемные родители \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Подпункт а) дополнен абзацем постановлением Министерства труда от 23 марта 2001 г. N 20 (зарегистрировано в Национальном реестре - N 8/5478 от 04.04.2001 г.) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ б) Специалисты из числа профессорско-преподавательскогосостава: Профессора Доценты Старшие преподаватели Преподаватели Ассистенты Преподаватели-стажеры в) Руководители из числа педагогических работников: Директора (начальники, заведующие) \*) Заместители директоров (начальников, заведующих): по учебной,учебно-воспитательной (методической), воспитательной работе,производственному обучению, учебно-производственной работе, работе синостранными учащимися; по научной и летной работе (Минскогогосударственного высшего летно-технического колледжа);художественные руководители хореографических училищ Заместители директоров (заведующих) по основной деятельности \*) Мастера производственного обучения Заведующие: пунктами коррекционно-педагогической помощи,учебно-консультационными центрами, центрамикоррекционно-развивающего обучения и реабилитации, интернатами вшколах, филиалами, отделениями, производственной практикой,учебно-методическими кабинетами, отделами (секциями, лабораториями,кабинетами) по основной деятельности \*), докторантурами,аспирантурами, ординатурами, интернатурами, подготовительнымиотделениями, учебными (учебно-производственными) мастерскими (кромепрофессионально-технических училищ) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Абзац шестой подпункта в) - с изменениями, внесенными постановлением Министерства труда от 23 марта 2001 г. N 20 (зарегистрировано в Национальном реестре - N 8/5478 от 04.04.2001 г.) Заведующие: дефектологическими, учебно-консультационными центрами, центрами коррекционно-развивающего обучения и реабилитации, интернатами в школах, филиалами, отделениями, производственной практикой, учебно-методическими кабинетами, отделами (секциями, лабораториями, кабинетами) по основной деятельности \*), докторантурами, аспирантурами, ординатурами, интернатурами, подготовительными отделениями, учебными (учебно-производственными) мастерскими (кроме профессионально-технических училищ) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ \_ Руководители: производственной практики, студенческихисследовательских бюро Начальники учебных: аэродрома, диспетчерского тренажерногоцентра Минского государственного высшего летно-технического колледжа Начальники и заместители начальников отделов: воспитательнойработы с молодежью, учебных, учебно-методических Начальники и заместители начальников учебно-методическихуправлений Начальник модельного центра Бобруйского автотракторноготехникума \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \*) Распространяется на должности, предусмотренные вучебно-воспитательных, учебно-методических, методическихорганизациях всех типов и наименований. г) Руководители из числа профессорско-преподавательскогосостава: Ректоры Проректоры: первый, по учебной, научной, воспитательной работе,вечернему и заочному обучению Деканы, заместители деканов Заведующие кафедрами (начальники кафедр) Директора филиалов и их заместители по основной деятельности 2. Другие работники (руководители и специалистыучебно-воспитательных организаций всех типов и наименований). Лаборанты и старшие лаборанты кафедр медицинского профилявысших учебных заведений системы Минздрава, имеющие высшее илисреднее медицинское (фармацевтическое) образование Психологи Ученые секретари высших учебных заведений IV. Наука 1. Должности научных работников. Главные научные сотрудники Ведущие научные сотрудники Старшие научные сотрудники Научные сотрудники Младшие научные сотрудники 2. Должности руководителей. Директора (начальники) научно-исследовательских институтов и ихфилиалов, их заместители по научной работе Директора (заведующие, начальники) научно-исследовательскихорганизаций Директор и его заместитель Белорусского регионального отделенияМеждународного научно-технического центра Заведующие (начальники) научно-исследовательских отделов,отделений, лабораторий институтов (научно-исследовательскихорганизаций) и их филиалов Заведующие (начальники) научно-исследовательских секторов,входящих в состав научно-исследовательских отделов, отделений,лабораторий институтов и их филиалов Ученый секретарь Президенты Национальной академии наук Беларуси, Академииаграрных наук Республики Беларусь Вице-президенты Национальной академии наук Беларуси, Академииаграрных наук Республики Беларусь Академики-секретари Национальной академии наук Беларуси,Академии аграрных наук Республики Беларусь Заместители Президента Национальной академии наук Беларуси (поосновной деятельности) Главные ученые секретари Национальной академии наук Беларуси,Академии аграрных наук Республики Беларусь Советники Президиумов Национальной академии наук Беларуси иАкадемии аграрных наук Республики Беларусь 3. Лаборанты научно-исследовательских институтов и организациймедицинского профиля, имеющие высшее и среднее медицинскоеобразование. V. Физическая культура и спорт 1. Национальные команды Республики Беларусь по видам спорта. Главные тренеры Старшие тренеры Старшие тренеры - начальники команд Тренеры Тренеры-врачи Тренеры-массажисты Тренеры по научно-методической работе Тренеры-методисты Тренеры-психологи Тренеры-ветеринары Спортсмены-инструкторы 2. Детско-юношеские спортивные (спортивно-технические) школы,специализированные детско-юношеские школы олимпийского резерва,специализированные детско-юношеские спортивно-технические школы,детско-юношеские спортивные школы общей физической подготовки, школывысшего спортивного мастерства, училища олимпийского резерва,республиканские центры олимпийской подготовки. Генеральный директор Республиканского центра по конному спортуи коневодству Директора Заместители директоров по основной деятельности Тренеры-преподаватели по спорту Инструкторы-методисты VI. Культура Заведующие (директора); их заместители по основной деятельности Заведующие (начальники) отделов (секторов) по основнойдеятельности Заведующие филиалами Ученые-секретари Художественные руководители Главные: режиссеры, дирижеры, хормейстеры, балетмейстеры,художники Руководители кружков (клубов по интересам, коллективов,любительских объединений, секций, туристических групп и др.) Режиссеры Дирижеры Хормейстеры Хореографы Балетмейстеры Художники всех специальностей (специалисты) Художники-реставраторы Реставраторы Аккомпаниаторы Культорганизаторы Заведующие передвижной выставкой, реставрационными мастерскими Ассистенты: режиссера, дирижера, хормейстера, балетмейстера Главные: библиотекари, библиографы, хранители фондов, редакторы Библиотекари Библиографы Хранители фондов Редакторы Методисты Ихтиологи Ведущие научные сотрудники Старшие научные сотрудники Научные сотрудники Младшие научные сотрудники Экскурсоводы Искусствоведы-контролеры Эксперты-искусствоведы Инструкторы Ветеринарные врачи Зоотехники Ветеринарные фельдшеры VII. Искусство Генеральные директора, директора, их заместители по основнойдеятельности Директора-распорядители Директора творческих коллективов Директора съемочных групп и их заместители Начальники основных отделов, цехов, служб, участковтеатрально-зрелищных организаций Начальники основных отделов, участков и их заместителипредприятий и организаций киновидеопроката Начальники актерского отдела предприятий киновидеопроизводства Заведующие филиалами Художественные руководители Главные: режиссеры, дирижеры, хормейстеры, балетмейстеры,художники Режиссеры, режиссеры-постановщики Кинорежиссеры Звукорежиссеры Кинооператоры Балетмейстеры, балетмейстеры-постановщики Дирижеры Художники всех специальностей (специалисты) Хормейстеры Монтажеры Звукооператоры Звукооформители Музыкальные оформители Скульпторы Реставраторы Редакторы Руководители литературно-драматической части Заведующие: художественно-постановочной частью, музыкальнойчастью, художественно-режиссерской частью, труппой Помощники художественного руководителя, главных: режиссера,балетмейстера, дирижера, хормейстера, художника, режиссера,кинорежиссера, кинооператора Ассистенты: режиссера, звукорежиссера, телеоператора, дирижера,хормейстера, балетмейстера, кинорежиссера, кинооператора Аккомпаниаторы Аккомпаниаторы-концертмейстеры Концертмейстеры: по классу вокала, по классу балета Звукорежиссеры Репетиторы: по вокалу, по балету, по технической речи Суфлеры Артисты всех жанров и категорий Редакторы всех специальностей и категорий Методисты Художники-постановщики по декорациям, по костюмам,мультипликационным фильмам VIII. Архивы и архивные учреждения Директора (заведующие) архивов, филиалов архивов, ихзаместители по основной деятельности Главные хранители фондов Хранители фондов Заведующие, начальники отделов, секторов по основнойдеятельности Главные: архивисты, археографы, палеографы Архивисты, археографы, палеографы Заведующие архивохранилищ Художники-реставраторы, занятые реставрацией архивныхдокументов Реставраторы: архивных и библиотечных материалов, фильмокопий,фильмовых материалов Начальники (мастера, заведующие) цехов, участков, мастерских,лабораторий реставрации документов Ведущие научные сотрудники Старшие научные сотрудники Научные сотрудники Младшие научные сотрудники IX. Редакции газет и журналов Главные редакторы (редакторы) Заместители главного редактора (редактора) Ответственные секретари Редакторы отдела - члены редколлегии Обозреватели редакции Редакторы отдела Заведующие отделами по основным направлениям деятельности Собственные корреспонденты Обозреватели Специальные корреспонденты Специалисты редакционного персонала Технические редакторы Корректоры (специалисты) Х. Радио и телевидение а) Художественно-производственный персонал радио и телевидения: Художественные руководители Режиссеры телевидения, радиовещания Кинорежиссеры Звукорежиссеры Звукооператоры Телеоператоры Кинооператоры Кинооператоры комбинированных съемок Монтажеры Художники: постановщик, по комбинированным съемкам, гример,мультипликатор, кукловод, график, оформитель игровых кукол, покостюмам, декоратор, программист художественной графики, по свету Руководитель группы политических обозревателей и комментаторов Политические обозреватели, политические комментаторы Звукооформители Музыкальные оформители Главные (генеральные) директора, директора программ и ихзаместители Директора съемочных групп и их заместители Главные редакторы и их заместители Редакторы-консультанты Редакторы-стилисты Редакторы-референты Редакторы Выпускающие Старшие редакторы Младшие редакторы Корректоры (специалисты) Заведующие: отделом (сектором, бюро) и их заместители Ответственные: секретарь, выпускающий Специальные корреспонденты, корреспонденты, собственныекорреспонденты, фотокорреспонденты, переводчики, сурдопереводчики,ведущие программ, комментаторы, дикторы Заведующий корреспондентским пунктом Координатор новостей и программ Технический координатор Евровидения (Еврорадио) б) Музыкальные коллективы радио и телевидения: Директора музыкальных коллективов и их заместители Художественные руководители и их помощники Репетиторы Главные балетмейстеры Главные: дирижер, хормейстер и их ассистенты Дирижеры, балетмейстеры, балетмейстеры-постановщики Концертмейстеры, аккомпаниаторы-концертмейстеры Артисты хора, симфонического оркестра Артисты-вокалисты (исполнители народных песен), артистыансамблей, артисты балета, артисты разговорного жанра,солисты-вокалисты Художники по декорациям и костюмам Художники-гримеры  |