Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

Зарегистрировано в Национальном реестре правовых актов

Республики Беларусь 30 мая 2007 г. N 8/16540

ПОСТАНОВЛЕНИЕ МИНИСТЕРСТВА ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

30 марта 2007 г. N 25

ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

|  |
| --- |
| (в ред. постановлений Минобразования от 07.10.2011 N 269,от 22.07.2013 N 53, от 04.10.2019 N 161) |

На основании подпункта 4.6, абзаца второго подпункта 4.8 пункта 4 Положения о Министерстве образования Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 4 августа 2011 г. N 1049, Министерство образования Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

(преамбула в ред. постановления Минобразования от 04.10.2019 N 161)

1. Установить, что:

1.1. учителям, преподавателям, учителям-дефектологам, педагогам дополнительного образования, аккомпаниаторам, концертмейстерам, музыкальным руководителям, культорганизаторам (далее - педагогические работники), которым устанавливаются нормы часов педагогической нагрузки за ставку в учреждениях образования, иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, работающим по трудовым договорам у индивидуальных предпринимателей, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность (далее - учреждения образования), тарифная ставка (тарифный оклад), оклад с учетом педагогической нагрузки определяются согласно [Инструкции](#P54) о порядке исчисления тарифной ставки (тарифного оклада), оклада педагогических работников с учетом педагогической нагрузки, утвержденной настоящим постановлением;

(пп. 1.1 в ред. постановления Минобразования от 04.10.2019 N 161)

1.2. тарифные ставки (тарифные оклады), оклады педагогическим работникам исчисляются с учетом ежегодно устанавливаемого в астрономических часах (в неделю, в год) объема педагогической нагрузки и выплачиваются ежемесячно равными частями в течение учебного года.

(в ред. постановлений Минобразования от 07.10.2011 N 269, от 04.10.2019 N 161)

Для целей настоящего постановления под педагогической нагрузкой при исчислении тарифной ставки (тарифного оклада), оклада педагогическим работникам понимается объем педагогической деятельности в части реализации содержания образовательных программ, программ воспитания, включая дополнительный контроль учебной деятельности учащихся и организационно-воспитательную работу, выполняемые учителями и преподавателями в учреждениях образования, реализующих образовательные программы общего среднего, профессионально-технического, среднего специального образования, специального образования на уровне общего среднего образования, специального образования на уровне общего среднего образования для лиц с интеллектуальной недостаточностью.

(в ред. постановлений Минобразования от 07.10.2011 N 269, от 04.10.2019 N 161)

Руководитель учреждения образования распределяет педагогическую нагрузку между работниками, осуществляет учет, контроль и несет ответственность за выполнение ее каждым педагогическим работником в полном объеме.

Для целей настоящего постановления под учебным годом понимается период с 1 сентября по 31 августа;

1.3. тарифная ставка (тарифный оклад), оклад устанавливаются отдельным педагогическим работникам за норму часов педагогической нагрузки за ставку, установленную приложением 2 к постановлению Министерства образования Республики Беларусь от 5 сентября 2011 г. N 255 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени отдельным категориям педагогических работников". Размер тарифной ставки (тарифного оклада), оклада педагогических работников с учетом педагогической нагрузки подлежит пропорциональному увеличению или уменьшению по сравнению с размером тарифной ставки (тарифного оклада), оклада, установленного по норме часов педагогической нагрузки за ставку;

(пп. 1.3 в ред. постановления Минобразования от 04.10.2019 N 161)

1.4. для исчисления часовых тарифных ставок (часовых тарифных окладов), часовых окладов при оплате труда педагогических работников устанавливаются следующие нормы часов в месяц:

(в ред. постановления Минобразования от 04.10.2019 N 161)

для учителей, учителей-дефектологов, преподавателей, педагогов дополнительного образования - 80 часов;

(в ред. постановления Минобразования от 22.07.2013 N 53)

абзац исключен с 1 сентября 2013 года. - Постановление Минобразования от 22.07.2013 N 53;

для аккомпаниаторов, концертмейстеров, музыкальных руководителей, культорганизаторов - 96 часов.

2. Утвердить [Инструкцию](#P54) о порядке исчисления тарифной ставки (тарифного оклада), оклада педагогических работников с учетом педагогической нагрузки (прилагается).

(п. 2 в ред. постановления Минобразования от 04.10.2019 N 161)

|  |  |
| --- | --- |
| Министр | А.М.Радьков |

СОГЛАСОВАНО СОГЛАСОВАНО

Министр труда Министр финансов

и социальной защиты Республики Беларусь

Республики Беларусь Н.П.Корбут

 В.Н.Потупчик 29.03.2007

28.03.2007

 УТВЕРЖДЕНО

 Постановление

 Министерства

 образования

 Республики Беларусь

 30.03.2007 N 25

ИНСТРУКЦИЯ

О ПОРЯДКЕ ИСЧИСЛЕНИЯ ТАРИФНОЙ СТАВКИ (ТАРИФНОГО ОКЛАДА), ОКЛАДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ С УЧЕТОМ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ НАГРУЗКИ

|  |
| --- |
| (в ред. постановлений Минобразования от 07.10.2011 N 269,от 22.07.2013 N 53, от 04.10.2019 N 161) |

1. Настоящая Инструкция определяет порядок исчисления тарифной ставки (тарифного оклада), оклада с учетом педагогической нагрузки педагогическим работникам, которым устанавливаются нормы часов педагогической нагрузки за ставку в учреждениях образования.

(п. 1 в ред. постановления Минобразования от 04.10.2019 N 161)

2. Педагогическая нагрузка педагогических работников включает часы:

педагогической деятельности при реализации содержания образовательных программ, программ воспитания, регулируемой расписанием уроков (учебных занятий) в классах, специальных классах, учебных группах, группах, специальных группах, объединениях по интересам обучающихся, а также планами воспитательной работы;

(в ред. постановления Минобразования от 04.10.2019 N 161)

организационно-воспитательной работы и дополнительного контроля учебной деятельности учащихся, осуществляемых учителями и преподавателями в соответствии с постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 25 ноября 2004 г. N 70 "Об утверждении Инструкции о порядке определения оплачиваемых часов организационно-воспитательной работы и дополнительного контроля учебной деятельности учащихся в учреждениях образования".

(в ред. постановления Минобразования от 04.10.2019 N 161)

(п. 2 в ред. постановления Минобразования от 07.10.2011 N 269)

3. Оклад педагогических работников бюджетных организаций определяется в соответствии с частью первой пункта 3 Инструкции о порядке и условиях оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 3 апреля 2019 г. N 13.

(п. 3 в ред. постановления Минобразования от 04.10.2019 N 161)

4. Тарифная ставка (тарифный оклад), оклад с учетом педагогической нагрузки в часах в неделю (далее - недельная педагогическая нагрузка) педагогических работников исчисляется путем умножения их тарифной ставки (тарифного оклада), оклада на недельную педагогическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму педагогической нагрузки педагогических работников за ставку в часах в неделю.

(в ред. постановлений Минобразования от 07.10.2011 N 269, от 22.07.2013 N 53, от 04.10.2019 N 161)

5. Часовые тарифные ставки (часовые тарифные оклады), часовые оклады при оплате труда педагогических работников исчисляются путем деления тарифной ставки (тарифного оклада), оклада педагогического работника на нормы часов в месяц, установленные [подпунктом 1.4 пункта 1](#P25) постановления, утвердившего настоящую Инструкцию.

(в ред. постановления Минобразования от 04.10.2019 N 161)

Части вторая - седьмая исключены. - Постановление Минобразования от 07.10.2011 N 269.

6. Тарифная ставка (тарифный оклад), оклад с учетом педагогической нагрузки в часах в год (далее - годовая педагогическая нагрузка) педагогических работников исчисляются путем умножения часовой тарифной ставки (часового тарифного оклада), часового оклада на годовую педагогическую нагрузку и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая тарифная ставка (часовой тарифный оклад), часовой оклад определяются в соответствии с [пунктом 5](#P71) настоящей Инструкции.

(п. 6 в ред. постановления Минобразования от 04.10.2019 N 161)

7. Педагогическим работникам учреждений образования, которым устанавливается годовая педагогическая нагрузка, поступившим на работу в течение учебного года, тарифная ставка (тарифный оклад), оклад с учетом педагогической нагрузки исчисляются путем умножения их часовой тарифной ставки (часового тарифного оклада), часового оклада на установленную педагогическую нагрузку, приходящуюся на число полных учебных месяцев до конца учебного года, и деления полученного произведения на количество этих же месяцев. Тарифная ставка (тарифный оклад), оклад с учетом педагогической нагрузки за неполный рабочий месяц выплачиваются за фактическое количество часов педагогической нагрузки по часовым тарифным ставкам (часовым тарифным окладам), часовым окладам.

(п. 7 в ред. постановления Минобразования от 04.10.2019 N 161)

8. В течение учебного года годовая педагогическая нагрузка преподавателей уменьшается при условии их временного отсутствия с сохранением среднего заработка в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, за исключением трудового отпуска. Уменьшение педагогической нагрузки производится пропорционально количеству неотработанных рабочих дней в месяце, если преподавателю графиком учебного процесса в эти дни предусмотрено осуществление педагогической деятельности, из расчета 1/10 ее части за месяц. Уменьшению не подлежат часы организационно-воспитательной работы и дополнительного контроля учебной деятельности учащихся.

(п. 8 в ред. постановления Минобразования от 04.10.2019 N 161)

9. Период каникул, установленный для обучающихся, не совпадающий с трудовыми отпусками педагогических работников учреждений образования, является для них рабочим временем.

В указанный период педагогические работники осуществляют организационно-воспитательную, методическую работу и иные обязанности, предусмотренные квалификационными характеристиками, в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка в пределах установленной им педагогической нагрузки до начала каникул.

Педагогическим работникам, принятым на работу в учреждение образования в период летних каникул учащихся, до начала учебного года устанавливается тарифная ставка (тарифный оклад), оклад исходя из установленных норм часов педагогической нагрузки за ставку.

(в ред. постановлений Минобразования от 07.10.2011 N 269, от 04.10.2019 N 161)

10. Надбавки и доплаты, устанавливаемые в соответствии с законодательством, выплачиваются пропорционально педагогической нагрузке.

(п. 10 в ред. постановления Минобразования от 04.10.2019 N 161)

11. Список педагогических работников бюджетных учреждений образования, которым устанавливаются оклад, надбавки и доплаты с учетом педагогической нагрузки, утверждается ежегодно на начало учебного года руководителем учреждения образования по форме согласно [приложению](#P103).

(п. 11 в ред. постановления Минобразования от 04.10.2019 N 161)

Приложение

к Инструкции о порядке исчисления

тарифной ставки (тарифного оклада),

оклада педагогических работников

с учетом педагогической нагрузки

(в редакции постановления

Министерства образования

Республики Беларусь

04.10.2019 N 161)

(в ред. постановления Минобразования от 04.10.2019 N 161)

Форма

 Утверждено

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (руководитель учреждения образования)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата)

**СПИСОК**

**педагогических работников, которым устанавливаются оклад, надбавки и**

**доплаты с учетом педагогической нагрузки, на начало \_\_\_\_\_\_\_\_\_ учебного года**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование учреждения образования)

**Раздел I. Педагогическая нагрузка в часах в неделю (в год)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) педагогического работника | Наименование должности педагогического работника | Наименование учебного предмета (учебной дисциплины, объединения по интересам) | Педагогическая нагрузка в часах в неделю (в год) |
| всего по занимаемой должности педагогического работника | в том числе часы |
| учебных занятий в классах, группах (объединениях по интересам) | дополнительного контроля учебной деятельности учащихся | организационно-воспитательной работы |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**Раздел II. Оклад с учетом надбавок и доплат педагогических работников по занимаемой должности с учетом педагогической нагрузки**

базовая ставка \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Фамилия, собствен-ное имя, отчество (если таковое имеется) педаго-гического работника | Наименование должности педаго-гического работника | Педаго-гическая нагрузка (часов) педаго-гического работника | Квалифика-ционная категория по занимаемой должности педагогического работника | Стаж работы в бюджетных организациях | Тарифный разряд | Оклад по занимаемой должности педаго-гического работника | Надбавки [<1>](#P185) | Доплатаза особые условия труда | Оклад с учетом надбавок и доплаты | Оклад с учетом надбавок, доплат и установ-ленной педаго-гической нагрузкой |
| за стаж работы в бюджет-ных органи-зациях | за работу по контракту | за работу в сельской местности | за специфику работы в сфере образо-вания | молодым специа-листам | прочие |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Заместитель директора учреждения образования \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (инициалы, фамилия)

Главный бухгалтер (экономист) \_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (инициалы, фамилия)

--------------------------------

<1> Графы заполняются при установлении соответствующей надбавки.