

Государственное учреждение образования «Детский сад №2 г. Ельска»

Первичная профсоюзная организация  
государственного учреждения образования «Детский сад №2 г. Ельска»

Изменения и дополнения № 1  
в Коллективный договор на 2022-2025 годы  
государственного учреждения образования  
«Детский сад № 2 г. Ельска»

Одобрено и подписано  
27 января 2023 года  
на собрании коллектива  
Протокол № 1

Ельск  
2023

Приложение №5  
УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий государственным  
учреждением образования  
« Детский сад № 2 г. Ельска»  
\_\_\_\_\_ Н.П.Комарова

**Положение  
об установлении надбавки за характер труда работникам  
учреждения образования  
(прилагается к коллективному договору учреждения)**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЕ**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями), на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Положение определяет размеры, порядок и условия установления надбавки за характер труда работникам учреждения образования.

1.3. Надбавки устанавливаются за характер труда:

1.3.1. педагогическим работникам (за исключением руководителей учреждения образования и их заместителей) за выполнение отдельных видов работы;

1.3.2. служащим, работникам обслуживающего персонала учреждения образования.

1.4. Надбавки за характер труда выплачиваются за фактически отработанное время. Надбавка не начисляется за периоды:

- трудового отпуска;
- социального отпуска;
- временной нетрудоспособности;
- повышения квалификации;
- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

**2. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР  
ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ**

2.1. Надбавка устанавливается за характер труда педагогическим работникам (за исключением руководителя учреждения образования и его заместителей) за выполнение отдельных видов работ.

2.2. Надбавка педагогическим работникам учреждения образования устанавливается в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Советом

Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

2.3. Надбавка устанавливается педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, непосредственно не связанной с прямыми обязанностями конкретного педагога.

2.4. Надбавка устанавливается независимо от педагогической нагрузки педагогического работника на месяц по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

2.5. Размер надбавки за характер труда педагогическим работникам по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки.

2.6. На установление надбавки за характер труда педагогическим работникам направляются средства - в размере 5 процентов суммы окладов педагогических работников.

2.7. Размер и порядок выплаты надбавки определяется каждым учреждением образования самостоятельно.

2.8. Надбавка за характер труда педагогическим работникам устанавливаются:

2.8. 1. За системную работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	до	40%
	(включительно)	
2.2. за системную работу с родителями	до	40%
	(включительно)	
2.3. за системную работу по организации питания обучающихся	до	40%
	(включительно)	
2.4. за системную работу по организации оздоровления обучающихся	до	40%
	(включительно)	
2.5. за сопровождение обучающихся при организации их подвоза	до	30%
	(включительно)	
2.5. за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования	до	60%
	(включительно)	
2.6. за работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий)	до	60%
	(включительно)	
2.7. за консультирование инновационных проектов, реализуемых на базе учреждений образования	до	40%
	(включительно)	
2.8. за сопровождение обучающихся на санаторно-курортное лечение и оздоровление	до	50%
	(включительно)	

### 3. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА СЛУЖАЩИМ, РАБОТНИКАМ ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

3.1. Надбавка устанавливается за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала за выполнение отдельных видов работ, за выполнение поручений вышестоящих органов управления, срочных заданий, требующих оперативности, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени. Степень важности (срочности) работ определяется руководителем учреждения образования исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

3.2. Надбавка за характер труда устанавливается работнику на месяц по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

3.3. На установление надбавки за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала направляются средства в размере от 50 до 110 процентов (включительно) сумм окладов этих работников.

3.4. Размер надбавки за характер труда работнику по каждому основанию устанавливается в абсолютных величинах до 350 рублей (включительно).

3.5. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

3.6. Размер и порядок выплаты надбавки за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала определяются каждым учреждением образования самостоятельно.

3.7. Надбавка за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала устанавливается:

- |        |   |                          |
|--------|---|--------------------------|
| 3.7.1. | за выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками              | до 350.00 (включительно) |
| 3.7.2. | за объем и разновидность выполняемой работы, ее интенсивность   | до 350.00 (включительно) |
| 3.7.3. | за качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых и сложных работ         | до 350.00 (включительно) |
| 3.7.4. | за стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы учреждения                  | до 350.00 (включительно) |
| 3.7.5. | за соблюдение требований техники безопасности   | до 350.00 (включительно) |
| 3.7.6. | за активную работу по перспективному развитию учреждения и творческому сотрудничеству с другими организациями | до 350.00 (включительно) |

4. Конкретный размер надбавки за характер труда работникам учреждения образования устанавливается приказом руководителя учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом на основании действующего Положения.

Положение вступает в силу с 1 января 2023 года.

Одобрено на профсоюзном собрании. Протокол № \_\_\_ от \_\_\_ 2023 г.

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзный комитет

Первичной профсоюзной организации

Протокол № \_\_\_ от \_\_\_ 2023 г.

Председатель \_\_\_\_\_ Т.Н. Мчедлидзе