

Государственное учреждение образования «Детский сад № 2 г. Ельска»

Первичная профсоюзная организация
государственного учреждения образования «Детский сад № 2 г. Ельска»

Изменения и дополнения № 2
в Коллективный договор на 2022-2025 годы
государственного учреждения образования
«Детский сад № 2 г. Ельска»

Одобрено и подписано
27 мая 2024 года
на собрании коллектива
Протокол № 2

Ельск
2024

Изменения и дополнения № 2
в коллективный договор государственного учреждения образования
«Детский сад № 2 г. Ельска» на 2022-2025 годы

Внести в коллективный договор государственного учреждения образования «Детский сад № 2 г. Ельска» на 2022-2025 годы следующие изменения:

1. Пункт 20

1.1. подпункт 20.12. изложить в новой редакции:

«20.12. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям, вывоз детей на оздоровление и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности<*>, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме.

<*> Под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.»;

1.2. в подпункте 20.14 слово «послевузовское» заменить словом «научно-ориентированное»;

1.3. подпункт 20.17. изложить в следующей редакции:

«20.17. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок среднего заработка за время трудового отпуска он имеет право продолжить работу (перенести отпуск), письменно уведомив об этом нанимателя».

1.4. в подпункте 20.18. после слов «Республики Беларусь» дополнить словами «от 21 декабря 1990 г. № 476-ХП»;

2. В пункте 23

2.1. часть первую подпункта 23.9. изложить в следующей редакции:

«Предоставлять трудовой отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время в соответствии с законодательством о труде.

Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных

дней и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части - на дату предоставления каждой из частей)»).

2.2. в части второй п.23.9. и части первой подпункта 23.11. слово «послевузовское» заменить словами «научно-ориентированное»;

2.3. в части третьей подпункта 23.11. слова «или заочной форме» заменить словами «, заочной или дистанционной форме»;

2.4. подпункт 23.14. дополнить частью следующего содержания:

«По семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней. При этом коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может предусматриваться большая продолжительность отпуска, которая суммарно не должна превышать трех календарных месяцев в течение календарного года.

Наниматель обязан по желанию работника предоставить ему однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение.»;

3. В подпунктах 26.11., 26.12., 26.14., 26.17., 26.21. пункта 26. слова «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта,» заменить словами «, у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания,».

4. Пункт 26. дополнить подпунктом 26.27. следующего содержания:

«Предусматривать работникам, работающим на условиях контрактной формы найма, и имеющим основной трудовой отпуск продолжительностью 24 календарных дня, дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью 5 календарных дней в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь». Вступает в силу с 01.01.2025г.

5. В подпункте 28.6. слова «вышестоящий комитет Профсоюза» заменить словами «вышестоящую организацию Профсоюза».

6. В пункте 29

6.1. Изложить пункт 29.6 в следующей редакции:

«Поощрять за активную работу лучших работников, избранных общественными инспекторами по охране труда, по итогам квартала в размере 1 базовой величины».

6.2. Пункт 29 дополнить подпунктом 29.9. в следующей редакции:

«29.9. Установить, что наниматель обязан освободить работников для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, если это предусмотрено локальными правовыми актами»;

7. В пункте 35:

7.1. из подпункта 35.1. слова «для производства безналичных расчетов» исключить;

7.2. из подпункта 35.3. слова «, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и» исключить.

8. Пункт 3 положения о порядке оказания материальной помощи работникам учреждения образования дополнить пунктами следующего содержания (случаи оказания материальной помощи):

п.12. работникам, призванным на срочную военную службу – 1 БВ

п.13. работникам, вернувшимся после окончания срочной военной службы на прежнее место работы – 1 БВ

9. Из положения о порядке и условиях установления надбавки за высокие достижения в труде работникам учреждения образования исключить пункт 2.2.37.

10. Изменения и дополнения вступают в силу со дня их подписания.

Одобрены на профсоюзном собрании «27» мая 2024г.,
протокол от 27.05.2024 г. № 2.

Заведующий
государственным
учреждением образования
«Детский сад №
2 г. Ельска»
Н.П. Комарова

Председатель
первичной профсоюзной
организации

В.Ю. Уланова-Невмержицкая

_____ Н.П. Комарова

_____ В.Ю. У