Государственное учреждение образования

«Лельчицкий детский сад №1»

Первичная профсоюзная организация

Изменения и дополнения №2

в Коллективный договор

государственного учреждения образования

«Лельчицкий детский сад №1»

на 2022-2025

Одобрено на собрании коллектива

« 03 » июнь 2024 года, протокол №9

Зарегистрировано в Лельчицком

районном исполнительном комитете

Дополнения и изменения № 2

в Коллективный договор государственного учреждения

образования «Лельчицкий детский сад № 1»

Внести в Коллективный договор государственного учреждения образования «Лельчицкий детский сад № 1» следующие изменения:

1. В пунктах 13, части второй пункта 20.3, части второй подпункта 21.3., 21.5., 26.7. слова «профсоюза» заменить словами «Профсоюза».

2. Пункт 18.2. изложить в новой редакции:

18.2. Порядок, условия и размеры премирования, установления стимулирующих и компенсирующих выплат, оказания материальной помощи, а также порядок, условия оказания единовременной выплаты на оздоровление работникам устанавливаются коллективным договором, соответствующими положениями. Они разрабатываются непосредственно в организациях, утверждаются руководителем по согласованию с комитетом Профсоюза после их одобрения на профсоюзном собрании (профсоюзной конференции) организации или заседании профсоюзного комитета и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Для обеспечения гласности и объективности в вопросах распределения средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи, осуществления единовременной выплаты на оздоровление в учреждении образования создается комиссия по распределению мер стимулирования труда с обязательным включением в их состав представителей Профсоюза.

При распределении надбавок, средств материального стимулирования труда учитывается осуществление учителями классного руководства, руководства методическим объединением, наставничества, организационно-воспитательной работы и т.д. в порядке и на условиях, соответствующих Положениям.

Выплаты из средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи осуществляются на основании приказов нанимателя, согласованных с профсоюзным комитетом.

3. Пункт 18.9. изложить в новой редакции:

«18.9. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-­эпидемиологическим, климатическим показаниям, вывоз детей на оздоровление и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности<\*>, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме.

<\*> Под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.»;

4. Часть первую подпункта 18.11. изложить в следующей редакции:

«18.11. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.».

5. В подпункте 18.12. после слов «Республики Беларусь» дополнить словами «от 21 декабря 1990 г. № 476-XII»;

6. В подпункте 18.15. слово «послевузовское» заменить словами «научно ориентированное»;

7. Пункт 21.5. изложить в новой редакции:

«21.5. В целях урегулирования разногласия между нанимателем и работником по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора, обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров создавать в учреждении комиссию по трудовым спорам.».

8. В части первой подпункта 21.7. слова «или заочной форме» заменить словами «, заочной или дистанционной форме»;

9. Пункт 21.8. дополнить частью в следующей редакции:

«Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части - на дату предоставления каждой из частей).»;

10. Подпункт 21.11. изложить в новой редакции:

«21.11. По семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней.

Наниматель обязан по желанию работника предоставить ему однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение.

В иных случаях, предусмотренных в коллективном договоре отпуск предоставляется без сохранения средней заработной платы.».

11. В подпунктах 23.11., 23.13., 23.14., 23.16., 23.17., 23.21. слова «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта,» заменить словами «, у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания,».

12.   Пункт 24. дополнить подпунктом 24.28. следующего содержания:

«Предусматривать работникам, работающим на условиях контрактной формы найма, и имеющим основной трудовой отпуск продолжительностью 24 календарных дня, дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью 5 календарных дней в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь».

13. Пункт 29. дополнить подпунктом 29.12. в следующей редакции:

«29.12. Установить, что наниматель обязан освободить работников для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, если это предусмотрено локальными правовыми актами»;

14. Из части первой подпункта 32.1. слова «, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и» исключить;

15. Из подпункта 32.5. слова «для производства безналичных расчетов» исключить;

16. В подпункте 32.7. после слов «Законом Республики Беларусь» дополнить словами «от 22 апреля 1992 г. N 1605-XII»;

17. В подпункте 32.7. слова «Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 г. № 150» заменить словами «Указом Президента Республики Беларусь от 16 мая 2023 г. № 138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом.».

18. В подпункте 32.8. слово «Центральный» заменить словом «Республиканский».

|  |  |
| --- | --- |
| Заведующий  государственного учреждения образования «Лельчицкий детский сад №1»  М.С.Миненко | Председатель  первичной профсоюзной организации государственного учреждения образования «Лельчицкий детский сад №1»  А.Н.Власенко |

**Приложение №1**

УТВЕРЖДЕНО

Приказ заведующего государственного учреждения образования «Лельчицкий детский сад № 1»

03.06.2024\_№\_9/53

Положение

о премировании работников государственного учреждения образования «Лельчицкий детский сад № 1»

1. Добавить пункт 3.1.14. следующего содержания:

|  |  |
| --- | --- |
| 3.1.14. организация качественного питания учащихся (воспитанников) в учреждении, соблюдение санитарно-гигиенического режима и создание надлежащих условий для детей в школах, дошкольных и внешкольных учреждениях | 10-25% |

2. Добавить пункт 3.1.15. следующего содержания:

3.1.15 за качественное обеспечение функционирования

учреждения образования в условиях подвоза воспитанников 10%

|  |
| --- |
|  |

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания

профсоюзного комитета

\_03.06.2024\_№ 9/53\_

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение №4  УТВЕРЖДЕНО  Приказ заведующего  государственного учреждения  образования «Лельчицкий детский сад №1»  03.06.2024\_№ 9/53\_ |

Положение

о порядке оказания материальной помощи работникам государственного учреждения образования

«Лельчицкий детский сад №1»

1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством (Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 года № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями).

2. Источниками средств на оказание материальной помощи являются:

2.1. бюджетные средства, выделяемые на установление надбавки работников (0,3% от суммы окладов всех работников учреждения с учетом нагрузки);

2.2. средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, учреждения в размерах, предусмотренных законодательством;

2.3. средства из иных источников, не запрещенных законодательством, если иное не установлено законодательством Республики Беларусь.

3. Выплата материальной помощи производится приказом руководителя учреждения, по согласованию с профсоюзным комитетом, на основании заявления работника с указанием причин необходимости и при наличии подтверждающих документов.

4. Материальная помощь оказывается в следующих случаях (размер указывается в базовых величинах):

|  |  |
| --- | --- |
| 1.рождение ребенка | 3 баз. величин |
| 2.бракосочетание работника (впервые) | 3 баз. величин |
| 3. в связи с юбилейными датами рождения (50,55,60) | 3 баз. величин |
| 4.смерь близкого родственника работника  (муж, жена, дети, мать, отец); | 5 баз. величин |
| 5. в связи с достижением работником общеустановленного пенсионного возраста и последующим увольнением на заслуженный отдых | 5 баз. величин |
| 6. в связи с установлением инвалидности и последующим увольнением | 5 баз. величин |
| 7.оказание молодым специалистам финансовой помощи в конце третьего года работы (единовременно и без подтверждающих документов) из фонда материальной помощи | 3 баз. величин |
| 7. ежемесячно молодым специалистам на частичную оплату за проезд, к месту жительства родителей и проживающих не по месту работы на съемных жил площадях (без подтверждающих документов). | 0,5 баз. величин |
| 8. ежемесячно молодым специалистам на частичную оплату за проживание в съемном жилье, с приложением в начале учебного года акта обследования жилищных условий. | 0,5 баз. величин |

5. Заявления на оказание материальной помощи подаются заявителями с подтверждающими документами не позднее 1 месяца с момента возникновения обстоятельств.

6. Материальная помощь руководителю оказывается по его заявлению из средств учреждения образования на основании показателей Положения, действующего в учреждении образования, отделом образования, спорта и туризма по согласованию с районным комитетом профсоюза.

7. Материальная помощь оказывается числе и при распределении в равных долях.

8. Работникам находящимся в социальном отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, материальная помощь оказывается в следующих случаях:

рождения ребенка - 3 б.в.;

смерь близкого родственника работника 5 б.в..

9. Средства фонда материальной помощи, не израсходованные по заявлениям работников в течение календарного года, распределяется между работниками в равных долях, в том числе и на руководителя учреждения образования без подачи заявлений, в конце календарного года.

10. На начало учебного года необходимо создавать комиссию по рассмотрению вопросов материального стимулирования труда из равного числа представителей нанимателя и профсоюза. Комиссия по распределению средств материального стимулирования труда заседает ежемесячно до 25 числа.

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания

Профсоюзного комитета

03.06.2024\_№ 9/53\_