

«Vision Zero» или «Нулевой травматизм»

Это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – **безопасность**, **гигиену труда** и **благополучие** работников ГПО "Белгаз"

1

Стать лидером

- показать приверженность принципам

2

Выявлять угрозы

- контролировать риски

3

Определять цели

- разрабатывать программы

4

Создать систему безопасности и гигиены труда

- достичь высокого уровня организации

5

Обеспечить безопасность и гигиену на рабочих местах

- при эксплуатации оборудования

6

Повышать квалификацию

- развивать профессиональные навыки

7

Инвестировать в кадры

- мотивировать посредством участия



ВМЕСТЕ – К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ!



ПРАВИЛО № 1



**СТАТЬ ЛИДЕРОМ – ПОКАЗАТЬ
ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ!**



РУКОВОДИТЕЛЬ РАБОТ (НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА, МАСТЕР):

- Я **подаю** пример своим работникам для подражания и демонстрирую приверженность принципам безопасности и гигиены труда;
- Я **следую** правилам и использую средства индивидуальной защиты;
- Я немедленно **реагирую** на нарушение моим работником требований охраны труда и провожу инструктаж;
- Я **не допускаю** беспорядка и халатности на рабочем месте.

РАБОТНИК:

- Я **несу** персональную ответственность за безопасное выполнение поставленных мне задач и безопасное рабочее место;
- Я **соблюдаю** инструкции и **применяю** безопасные методы труда;
- Я **использую** средства индивидуальной защиты и **следую** знакам безопасности;
- Я **обращаюсь** за помощью к своему руководителю, если у меня возникают вопросы по безопасному проведению работ;
- Я **применяю** ПРАВО НА ПРИОСТАНОВКУ РАБОТ с влучае выявления небезопасного проведения работ для предотвращения возможных происшествий;
- Я **внимателен** по отношению к безопасному выполнению работ другими работниками.



ВМЕСТЕ – К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ!



ПРАВИЛО № 2



ВЫЯВЛЯТЬ УГРОЗЫ - КОНТРОЛИРОВАТЬ РИСКИ



- ! Опасность травмирования движущимися частями механизмов и оборудования;
- ! Опасность пореза частей тела острыми кромками металлической стружки;
- ! Опасность падения при передвижении или с высоты;
- ! Опасность поражения электрическим током;
- ! Опасность травмирования в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, предмета, осколка;
- ! Опасность ожога от воздействия открытого пламени и поверхностей.

РУКОВОДИТЕЛЬ РАБОТ (НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА, МАСТЕР):

- Я **выявляю** производственные опасности на участке и оцениваю возможные риски;
- Я **анализирую** причины возникновения предаварийных ситуаций и несчастных случаев на производстве профильных предприятий;
- Я **принимаю** профилактические меры по минимизации опасностей и рисков;
- Я **контролирую** выполнение профилактических мер и анализирую их эффективность;
- Я **реагирую** на поступающие от работников замечания о возникновении опасностей и рисков, требования о приостановке работ.

РАБОТНИК:

- Я **определяю** опасные факторы и оцениваю возможные риски до начала проведения любой работы;
- Я **продумываю** свою работу шаг за шагом:

ПЕРЕД НАЧАЛОМ РАБОТЫ:

- оглянусь вокруг, оценю ситуацию;
- проводятся ли рядом операции, которые могут повлиять на безопасность?
- повлияет ли моя работа на кого-то еще?
- продумаю последовательность своих действий;
- есть ли у меня нужный инструмент и СИЗ для выполнения работы?
- оценю опасности;
- спрошу себя: Как я могу получить травму?

КОНТРОЛЬ ОПАСНОСТЕЙ: ЧТО МНЕ НУЖНО?

- СИЗ: каска/защитные очки/защитные перчатки;
- защитное ограждение;
- страховочный пояс (привязь);
- изоляция;
- целевой инструктаж и наряд-допуск

ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТЫ:

- чувствую ли я себя безопасно?
- окружающие выполняют работу безопасными методами

ПОСЛЕ РАБОТЫ:

- осмотрю рабочую зону;
- создаю ли я опасную ситуацию?
- можно ли что-то улучшить?

**В СЛУЧАЕ ВЫЯВЛЕНИЯ НОВОЙ ОПАСНОСТИ НЕМЕДЛЕННО СООБЩУ О НЕЙ
НЕПОСРЕДСТВЕННОМУ РУКОВОДИТЕЛЮ (МАСТЕРУ, НАЧАЛЬНИКУ УЧАСТКА)**

ЕСЛИ ПРОДОЛЖАТЬ НЕБЕЗОПАСНО, ПРИОСТАНОВЛЮ РАБОТУ!



ВМЕСТЕ – К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ!



ПРАВИЛО № 3



ОПРЕДЕЛЯТЬ ЦЕЛИ - РАЗРАБАТЫВАТЬ ПРОГРАММЫ

ЦЕЛИ:

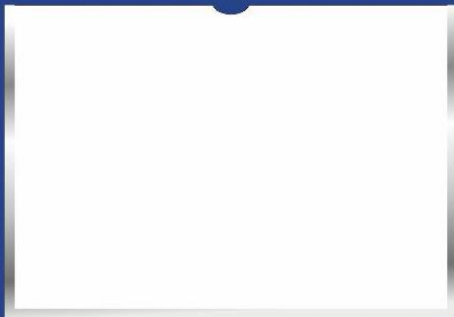
- Политика в области менеджмента качества, охраны окружающей среды и охраны труда
- Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников

ЗАДАЧИ:

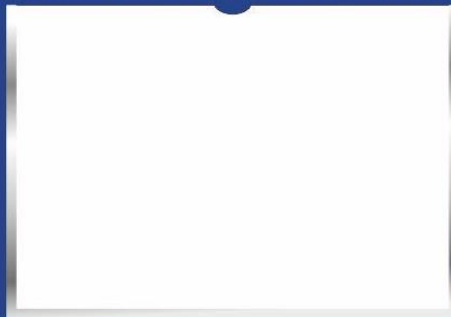
- План мероприятий по охране труда и улучшению условий труда
- Комплекс первоочередных мер по профилактике производственного травматизма



ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ



ХОД РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ



РУКОВОДИТЕЛЬ РАБОТ (НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА, МАСТЕР):

- Я **обеспечиваю** исправное состояние и безопасную эксплуатацию станочного, сварочного оборудования и приспособлений, ручного слесарного и электроинструмента;
- Я **принимаю** меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций;
- Я **вношу** предложения начальнику участка/главному инженеру по модернизации и автоматизации производственного оборудования, инструмента, технологии производства;
- Я **информирую** работников о реализации поставленных целей и мероприятий по охране труда ежемесячно на Дне охраны труда.

РАБОТНИК:

- Я **знаю** устройство, принцип действия и правила эксплуатации оборудования и инструмента, соблюдаю требования технологических инструкций и регламентов;
- Я **обеспечиваю** наличие и проверяю исправность защитных ограждений и приспособлений, производственного оборудования;
- Я **проверяю** визуальным осмотром наличие и целостность заземления, надежность изоляции электрических кабелей, исправность штепсельных розеток;
- Я **проверяю** наличие и соблюдаю требования знаков безопасности и сигнальной разметки;
- Я **использую** средства индивидуальной защиты и вношу предложения мастеру (начальнику участка) по повышению их эффективности;
- Я **вношу** предложения по модернизации и совершенствованию используемого оборудования, инструмента и технологического процесса.



ВМЕСТЕ – К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ!

ПРАВИЛО № 4



СОЗДАТЬ СИСТЕМУ БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЫ ТРУДА - ДОСТИЧЬ ВЫСОКОГО УРОВНЯ ОРГАНИЗАЦИИ



**СУОТ – система управления охраной труда
Корпоративная культура безопасности труда**

Главный инженер:

Инженер по охране труда

1. организация функционирования СУОТ и повышения ее эффективности;
2. осуществление ежеквартального контроля за соблюдением работниками требований по охране труда;
 - 2.1 выполнение планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
 - 2.2 обеспечение безопасности при эксплуатации территории, зданий (сооружений), оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, веществ;
 - 2.3 соответствие устройств противоаварийной защиты, блокировки, сигнализации требованиям по охране труда;
 - 2.4 соответствие средств коллективной защиты условиям труда;
 - 2.5 выполнение предписаний об устранении нарушений законодательства об охране труда;
 - 2.6 своевременность пересмотра инструкций по охране труда с оценкой их содержания.

Контроль за соблюдением работниками требований по охране труда

Ежемесячный (начальник участка)

- выполнение мероприятий по устранению нарушений, выявленных в ходе ежедневного контроля;
- проведение технического обслуживания, ремонта, испытаний, осмотров, технических освидетельствований производственного оборудования;
- прохождение работниками обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда;
- предоставление работникам СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств;
- оснащение санитарно-бытовых помещений необходимыми устройствами и средствами.

Ежедневный (мастер)

- соответствие оснащения и организации рабочих мест, оборудования, грузоподъемных механизмов, инструмента, приспособлений, транспортных средств требованиям по охране труда;
- соответствие содержания проходов, проездов, прилегающих к рабочему месту, состоянию, обеспечивающему беспрепятственное и безопасное движение транспортных средств, железнодорожных составов, работников;
- наличие (исправность) освещения, отопления, вентиляции;
- применение работниками безопасных способов при производстве ремонтов, хранения, использовании и транспортировании материалов, изделий, продукции;
- наличие (исправность) освещения, отопления, вентиляции;
- использование и правильное применение работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, их исправное состояние;
- поддержание работниками своего рабочего места, оборудования и приспособлений, инструмента, производственной тары в исправном состоянии, порядке и чистоте;
- прохождение работниками обязательного освидетельствования на предмет нахождения в алкогольном опьянении;
- соблюдение требований по охране труда при проведении погрузочно-разгрузочных работ.

Корпоративная культура безопасности



- Я соблюдаю правила поведения и передвижения по территории филиала, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;
- Я забочусь о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ и во время нахождения на территории филиала;
- Я применяю право на приостановку работ в случае выявления небезопасного проведения работ, действий и поведения других работников для предотвращения возможных негативных происшествий;
Для этого я:
 - обсуждаю ситуацию с работником, объясняю риски и возможные последствия данного небезопасного поведения;
 - начинаю диалог в вежливой и доброжелательной манере, кратко представившись и начиная разговор со слов: «Я пользуюсь своим правом приостановить работу, потому что ...».



ВМЕСТЕ – К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ!



ПРАВИЛО № 5



**ОБЕСПЕЧИТЬ БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНУ
НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ
ОБОРУДОВАНИЯ**



РУКОВОДИТЕЛЬ РАБОТ (НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА, МАСТЕР):

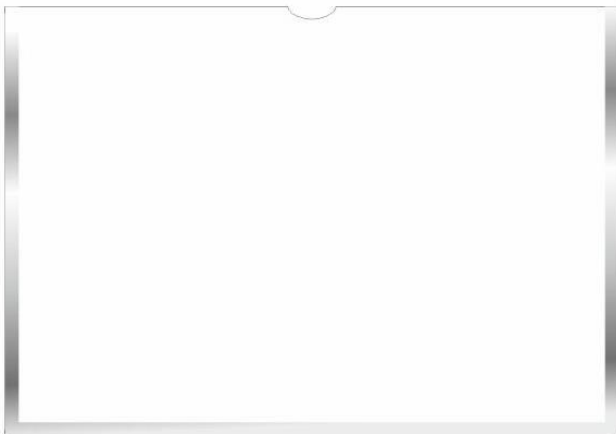
- Я обеспечиваю исправное состояние оборудования, грузоподъемных машин и механизмов путем проведения технического обслуживания, планово-предупредительных ремонтов, технического освидетельствования в соответствии с ежегодными графиками и технологическими схемами;
- Я обеспечиваю проведение технического обслуживания, текущего и капитального ремонта вентиляционного оборудования в соответствии с планами-графиками и картами смазки;
- Я обеспечиваю безопасное хранение, транспортировку и применение легко воспламеняющихся и горючих жидкостей, баллонов со сжатыми и сжиженными газами;
- Я обеспечиваю соблюдение санитарно-гигиенических норм на рабочих местах;
- Я обеспечиваю соблюдение и провожу работу по приведению технологических процессов, оборудования и помещений в соответствии с требованиями охраны труда;
- Я изучаю замечания и предложения рабочих и общественных инспекторов по улучшению условий труда и безопасному производству работ, и реализую запланированные мероприятия;
- Я осуществляю проверку состояния охраны труда на рабочих местах в соответствии с чек-листом по охране труда и пожарной безопасности.



РАБОТНИК:

- Я знаю устройство, принцип действия и правила безопасной эксплуатации обслуживаемого оборудования, приспособлений, инструмента;
- Я соблюдаю санитарно-гигиенические условия труда и требования производственной санитарии;
- Я содержу в порядке и чистоте рабочее место;
- Я применяю необходимые средства индивидуальной защиты, а в случае их отсутствия или неисправности, незамедлительно уведомляю мастера;
- Я извещаю мастера (начальника участка) об ухудшении состояния своего здоровья;
- Я содержу проходы к рабочим местам и на рабочих местах в чистоте и порядке, очищаю от мусора, не загромождаю складываемыми материалами и конструкциями;

ИНЖЕНЕР ПО ОХРАНЕ ТРУДА:



- Я организую и контролирую нормализацию санитарно-гигиенических условий труда, рационализацию рабочих мест для достижения на них оптимальных условий труда;
- Я участвую в обследованиях состояния условий и охраны труда, санитарно-бытового обеспечения работников, соблюдения требований охраны труда при проведении технологических процессов, эксплуатации зданий, сооружений, станков, механизмов, оборудования, транспортных средств, инструмента, средств коллективной и индивидуальной защиты;
- Я запрещаю эксплуатацию оборудования и производство работ на производственных участках, рабочих местах при выявлении нарушений НПА, ТНПА, которые создают угрозу жизни и здоровью работников или могут привести к аварии.





ВМЕСТЕ – К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ!



ПРАВИЛО № 6



ПОВЫШАТЬ КВАЛИФИКАЦИЮ – РАЗВИВАТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАВЫКИ



Обучение по охране труда работников – это получение знаний, умений и навыков в ходе проведения

обучения по охране труда по видам работ (погрузочно-разгрузочные работы, работы на высоте)

обучения по охране труда на рабочем месте (техническая учеба)

стажировки по охране труда на рабочем месте

обучения оказанию первой помощи пострадавшему

обучения по охране труда по профессии

инструктажей по охране труда

РУКОВОДИТЕЛЬ РАБОТ (НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА, МАСТЕР):

- Я **устанавливаю** соответствие квалификационным требованиям при трудоустройстве работника;
- Я **регулирую** согласно графика обучения направляю работников на повышение квалификации и обучающие курсы;
- Я **провожу** непрерывное обучение по охране труда в соответствии с разработанными программами технической учебы по профессиям и видам работ;
- Я **принимаю** метод «практического наставничества» для молодых специалистов и работников со стажем работы менее 1 года;
- Я **применяю** метод дистанционного обучения при самообучении работников;
- Я **убежден**, что непрерывное обучение и инструктирование работников необходимо для поддержания высокого уровня охраны труда и корпоративной культуры безопасности труда;
- Я **при проведении** инструктажа по охране труда большое внимание уделяю практической отработке безопасных способов работы;
- Я **не допускаю** работников к выполнению разовых, не связанных с его прямыми обязанностями по специальности, без проведения целевого инструктажа по охране труда;
- Я **провожу** разъяснительную беседу с работниками в формате общения:

ПОВЕДЕНИЕ С ПЕРСОНАЛОМ, РАБОТАЮЩИМ **БЕЗОПАСНО**:

- ШАГ 1!** Начните контакт с позитивного (положительного) комментария о том, что работник делал безопасно;
- ШАГ 2!** Признайте эффект от действий работника по недопущению травматизма;
- ШАГ 3!** Постарайтесь вовлечь работника в разговор в вопросах о безопасности (соборания по охране труда, предложения по улучшению);
- ШАГ 4!** По окончании разговора поблагодарите работника.

ПОВЕДЕНИЕ С ПЕРСОНАЛОМ, РАБОТАЮЩИМ **НЕБЕЗОПАСНО**:

- Наблюдайте и решите, как безопасно обратиться к работнику, остановите опасное действие;
- ШАГ 1!** Начните разговор с того, что работник делал небезопасно;
- ШАГ 2!** Обсудите возможные последствия опасных действий и более безопасные способы работы;
- ШАГ 3!** Добейтесь согласия выполнять работу безопасно;
- ШАГ 4!** Обсудите другие аспекты безопасности;
- ШАГ 5!** Поблагодарите работника.

РАБОТНИК:

- Я **знаю и соблюдаю** требования инструкций по охране труда и инструкций заводов-изготовителей оборудования;
- Я **знаю и соблюдаю** указания пояснительных надписей и знаков безопасности;
- Я **прохожу** обучение, стажировку инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;
- Я **не приступаю** к выполнению разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности, без получения целевого инструктажа по охране труда;
- Я **немедленно уведомляю** руководителя работ (мастера) об отсутствии (неисправности) средств индивидуальной коллективной защиты, инструмента, приспособлений, оборудования, грузозахватных приспособлений и тары;
- Я **немедленно сообщаю** руководителю работ или иному должностному лицу о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказываю содействие работодателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи пострадавшим;
- Я **всегда обращаюсь** к руководителю работ (мастеру, начальнику участка) за инструктажем и разъяснениями в случае, если мне неизвестны /не понятны безопасные способы выполнения работ.



ВМЕСТЕ – К НУЛЕВОМУ ТРАВМАТИЗМУ!



ПРАВИЛО № 7



ИНВЕСТИРОВАТЬ В КАДРЫ - МОТИВИРОВАТЬ ПОСРЕДСТВОМ УЧАСТИЯ



**МОТИВИРУЙТЕ СВОИХ РАБОТНИКОВ,
ПРИВЛЕКАЯ ИХ К РЕШЕНИЮ ВСЕХ ВОПРОСОВ ОХРАНЫ ТРУДА**

РУКОВОДИТЕЛЬ РАБОТ (НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА, МАСТЕР):

- Я забочусь** о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории филиала;
- Я открыто выражаю** личную признательность работникам за соблюдение правил охраны труда и немедленно реагирую на неосторожное поведение;
- Я поддерживаю** корпоративную культуру безопасности труда, основанную на доверии, уважении, сотрудничестве и заботе друг о друге. Возникающие проблемы на участке решаются открыто. Право и обязанность каждого – сказать «СТОП» в случае возникновения опасной ситуации или несоблюдения правил охраны труда на производстве;
- Я мотивирую** работников открыто сообщать об опасных ситуациях, делиться своими идеями и предложениями по охране труда, используя «IDEA BOX по охране труда»;
- Я вознаграждаю** работников за высокие результаты безопасной работы;
- Я требую** соблюдение правил охраны труда и производственной санитарии как одного из основополагающих условий профессионального и кадрового роста в филиале.

РАБОТНИК:

- Я поддерживаю** корпоративную культуру безопасности труда, основанную на доверии, уважении, сотрудничестве и заботе друг о друге;
- Я принимаю** участие в принятии решений, касающихся охраны труда, оценке производственных рисков и опасностей;
- Я применяю ПРАВО НА ПРИОСТАНОВКУ РАБОТ** в случае выявления небезопасного проведения работ для предотвращения возможных происшествий;
- Я участвую** лично или через своего представителя в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда;
- Я забочусь** о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации;
- Я оказываю** содействие и сотрудничаю с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещаю своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств защиты, об ухудшении состояния здоровья.