



Гомельская областная организация
Белорусского профессионального союза
работников образования и науки

ПРАВА И ГАРАНТИИ МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА

ИНФОРМАЦИОННАЯ БРОШЮРА

Гомель, 2024 г.

Права и гарантии молодого специалиста

Молодой специалист - это выпускник, работающий в течение срока обязательной работы по распределению (перераспределению), по направлению (перенаправлению) на работу ([п.6](#) ст. 72 КоО).

Сроки прибытия по распределению

Выпускник, получивший свидетельство о направлении на работу, прибывает к месту работы **не позднее срока, указанного в свидетельстве**, и отработывает указанный в нем срок обязательной работы (ч.1 п.29 Положения о распределении).

Наниматель обязан в месячный срок со дня заключения трудового договора направить в учреждение образования, выдавшее выпускнику направление на работу, подтверждение прибытия к свидетельству о направлении на работу. Такое подтверждение направляется заказной корреспонденцией с обратным уведомлением (ч.2 п.29 Положения о распределении).

Особенности трудоустройства молодого специалиста

Прием на работу молодого специалиста осуществляют по общим правилам, но есть некоторые особенности.

Наниматель принимает на работу прибывшего выпускника в день, следующий за датой его прибытия (за исключением случаев необходимости прохождения медицинской комиссии и иных установленных законодательством мероприятий), и в месячный срок со дня заключения трудового договора направляет в учреждение образования, выдавшее выпускнику направление на работу, подтверждение прибытия к свидетельству о направлении на работу заказной корреспонденцией с обратным уведомлением, а также обеспечивает условия, указанные в свидетельстве о направлении на работу.

При невозможности принятия на работу в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией и (или) степенью прибывшего по направлению выпускника, а также обеспечения условий, указанных в свидетельстве о направлении на работу, наниматель в течение 3 рабочих дней со дня прибытия выпускника к месту работы выдает ему под подпись письменный отказ в приеме на работу с указанием причин (чч.[2](#), [4](#) п.29 Положения о распределении).

**Сроки обязательной работы по распределению
(пп.4 и 5 ст.72 КоО)**

Уровень образования в дневной форме получения образования	Срок обязательной работы	За исключением следующих категорий
Профессионально-техническое образование	1 год	Лица, принятые в год получения профессионально-технического образования в учреждения образования для получения среднего специального или высшего образования I ступени за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов в дневной форме получения образования и получившие соответствующее образование
Среднее специальное образование	1 год	Лица, принятые в год получения среднего специального образования в учреждения образования для получения высшего образования I ступени за счет средств республиканского бюджета в дневной форме получения образования и получившие соответствующее образование
Условие: если они отработали по распределению не менее одного года после получения профессионально-технического образования		
Среднее специальное образование	2 года	1. Лица, принятые (зачисленные) в год получения среднего специального образования в учреждения образования для получения общего высшего или специального высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и получившие соответствующее образование на этих условиях. 2. Лица, которые отработали по распределению не менее 1 года после получения профессионально-технического образования
Общее высшее образование	2 года	Лица, принятые (зачисленные) в год получения общего высшего образования в учреждения образования для получения углубленного высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и получившие соответствующее образование на этих условиях
Специальное высшее образование	2 года	Лица, принятые (зачисленные) в год получения специального высшего образования в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения научно-ориентированного образования при освоении содержания образовательной программы аспирантуры (адъюнктуры) в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и получившие соответствующее образование на этих условиях

Углубленное высшее образование	2 года	Если для получения углубленного высшего образования лица были приняты (зачислены) в учреждения образования в год получения общего высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета, кроме лиц, принятых (зачисленных) в год получения углубленного высшего образования в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения научно-ориентированного образования при освоении содержания образовательной программы аспирантуры (адъюнктуры) в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и получивших соответствующее образование на этих условиях.
Углубленное высшее образование	1 год	<p>1. Лица, принятые (зачисленные) в год получения углубленного высшего образования в учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, для получения научно-ориентированного образования при освоении содержания образовательной программы аспирантуры (адъюнктуры) в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета и получившие соответствующее образование на этих условиях.</p> <p>2. Лица, которые для получения углубленного высшего образования были приняты (зачислены) в учреждения образования в год получения общего высшего образования в дневной форме получения образования за счет средств республиканского бюджета</p>

В срок обязательной работы по распределению по желанию молодого специалиста засчитываются следующие периоды при условии, что они имели место после распределения на работу ([п.8](#) ст.72 КоО):

- 1) период военной службы по призыву, военной службы по контракту, службы в резерве, альтернативной службы;
- 2) период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

Сроки обязательной работы для выпускников, направленных на работу ([п.2](#) ст.75 КоО)

Уровень образования в дневной форме получения образования	Срок обязательной работы
Научно-ориентированное образование при освоении содержания образовательной программы аспирантуры (адъюнктуры) за счет	2 года

средств республиканского бюджета	
Научно-ориентированное образование при освоении содержания образовательной программы докторантуры за счет средств республиканского бюджета	1 год
Общее высшее или специальное высшее образование на условиях целевой подготовки	Не менее 5 лет
Углубленное высшее или среднее специальное образование на условиях целевой подготовки	Не менее 3 лет
Профессионально-техническое образование на условиях целевой подготовки	Не менее 2 лет
Научно-ориентированное образование за счет средств юридических лиц (индивидуальных предпринимателей)	Устанавливается договором о подготовке научного работника высшей квалификации на платной основе
Высшее образование за счет средств юридических лиц (индивидуальных предпринимателей)	Устанавливается договором о подготовке специалиста с высшим образованием на платной основе
Среднее специальное образование за счет средств юридических лиц (индивидуальных предпринимателей)	Устанавливается договором о подготовке специалиста (рабочего) со средним специальным образованием на платной основе
Профессионально-техническое образование за счет средств юридических лиц (индивидуальных предпринимателей)	Устанавливается договором о подготовке специалиста (рабочего, служащего) на платной основе

Изменение существенных условий труда

В законодательстве нет запрета на изменение существенных условий труда в отношении молодого специалиста. Но отказ работника - молодого специалиста от продолжения работы в связи с изменением существенных условий труда не может являться основанием для увольнения ([п.5](#) ч.2 ст.35 ТК, [п.34](#) Положения о распределении).

Временный перевод

Запрещен временный перевод на работу, которая не связана с полученной специальностью и присвоенной квалификацией до окончания указанного в свидетельстве о направлении на работу срока обязательной работы ([п.34](#) Положения о распределении).

К случаям, когда не требуется получать согласия на перевод, относятся: временный перевод в случае простоя; временный перевод в связи с производственной необходимостью, за исключением некоторых случаев, например перевода в другую местность.

Также возможен временный перевод молодого специалиста на другую работу, в том числе в другую местность, а также к другому нанимателю в случаях ([ч.1 ст.32¹ ТК](#)):

- письменного согласия работника на срок до 6 месяцев в течение календарного года, если иное не предусмотрено [ТК](#);
- производственной необходимости ([ст.33 ТК](#));
- простоя ([ст.34 ТК](#)).

Гарантии и компенсации выпускникам, которым место работы предоставлено путем распределения, трудоустройства в счет брони, направления на работу (ст. 48 КоО):

Трудоустройство в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью.

Компенсация в связи с переездом на работу в другую местность в соответствии с законодательством о труде.

Денежная помощь, размер, источники финансирования и порядок выплаты которой определяются Правительством.

Отдых продолжительностью 31 календарный день:

- 45 дней – выпускникам, направленным для педагогической работы
- 60 – в должности тренера-преподавателя по спорту

** выпускник по собственной инициативе может сократить продолжительность отдыха*

Основания, по которым допускается увольнение молодых специалистов (п.34 Положения о распределении)

- ✓ Переход на выборную должность (п.4 ч.2 ст.35 ТК)
- ✓ Принятие решения учреждением образования о перераспределении, перенаправлении на работу молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) либо о выдаче ему справки о самостоятельном трудоустройстве (абз.3 п.34 Положения о распределении)
- ✓ Зачисление в учреждение образования для получения образования более высокого уровня или для получения высшего образования другого вида в дневной форме получения образования (абз.4 п.34 Положения о распределении)
- ✓ Нарушение нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора (контракта), поступление на военную службу по контракту (ст.41 ТК)
- ✓ Увольнение по основаниям, предусмотренным в пп.1-3, 5, 6, абз.1-5, 7-9 п.7 ст.42, пп.1-3, 5-8 ст.44, пп.2-7, 10 ч.1 ст.47 ТК

Размеры и порядок выплаты

В месячный срок со дня заключения трудового договора с молодым специалистом наниматель выплачивает ему денежную помощь. Размер такой помощи зависит от того, какое образование получил выпускник (чч. [1-4](#) п.27 Положения о распределении, [абз.5](#) ст.48 КоО).

Размер и порядок выплаты денежной помощи ([п.27](#) Положения о распределении):

Молодым специалистам, получившим высшее и среднее специальное образование; молодым рабочим, получившим среднее специальное образование:		Молодым рабочим (служащим) с профессионально-техническим образованием (абз.3 ч.1)
получавшим стипендию (абз.2 ч.1)	не получавшим стипендию (ч.4)	
денежная помощь выплачивается в размере:		
месячной стипендии, назначенной в последнем перед выпуском семестре (полугодии)	из расчета социальной стипендии, установленной на дату выпуска	тарифной ставки (тарифного оклада), оклада

Льготы и гарантии в соответствии с коллективным договором организации (учреждения образования)

В каждой организации действует коллективный договор, который заключается между нанимателем и профсоюзной организацией, которая представляет интересы работников – членов профсоюза.

Как правило, для молодых специалистов в коллективном договоре предусмотрены основания для оказания материальной помощи: - на обустройство (от 2 до 10 БВ); - компенсация проезда (от 1 до 5 БВ); - компенсация за найм жилья (от 2 до 7 БВ). Также в коллективном договоре могут быть предусмотрены дополнительные, более льготные условия по продлению трудовых отношений; закреплён конкретный размер надбавки, для работников, принятых на работу на условиях контрактной формы найма и др.

Для уточнения критериев и размеров указанных выплат молодому специалисту необходимо обратиться к председателю первичной профсоюзной организации своей организации (учреждения образования), к председателю районной организации Профсоюза или по указанным ниже телефонам.

**На ваши вопросы могут ответить работники
Гомельской областной организации Белорусского
профессионального союза работников образования и науки**

Должность	Фамилия Имя Отчество	Телефон
Председатель организации	Жданович Жанна Анатольевна	32-95-91
Заместитель председателя	Сазонова Наталья Валентиновна	32-94-90
Главный правовой инспектор труда <i>(вопросы законодательства о труде)</i>	Филипенко Наталья Сергеевна	20-72-28
Главный технический инспектор труда <i>(вопросы охраны труда)</i>	Червяк Владимир Михайлович	32-91-72
Адрес:	ул.Советская, 29, 246050, г.Гомель	
E-mail:	gomobkom@yandex.by	

Наш телеграмм



@PROFLOGOS

Наш Сайт

<https://estu-gomel.by>

Группа в VIBER

«Правовая помощь
Профсоюза»