ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МЕЖДУ ГОСУДАРСТВЕННЫМ УЧРЕЖДЕНИЕМ ОБРАЗОВАНИЯ «РУДНЕМАРИМОНОВСКАЯ БАЗОВАЯ ШКОЛА ГОМЕЛЬСКОГО РАЙОНА» И ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ «РУДНЕМАРИМОНОВСКАЯ БАЗОВАЯ ШКОЛА ГОМЕЛЬСКОГО РАЙОНА» НА 2022-2025 ГОДЫ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3

к коллективному договору между государственным учреждением образования «Руднемаримоновская базовая школа Гомельского района» и первичной профсоюзной организацией государственного учреждения образования «Руднемаримоновская базовая школа Гомельского района» на 2022-2025 годы.

Государственное учреждение образования «Руднемаримоновская базовая школа Гомельского района» и первичная профсоюзная организация государственного учреждения образования «Руднемаримоновская базовая школа Гомельского района» заключили настоящее дополнительное соглашение и договорились о нижеследующем.

Внести в коллективный договор между государственным учреждением образования «Руднемаримоновская базовая школа Гомельского района» и первичной профсоюзной организацией государственного учреждения образования «Руднемаримоновская базовая школа Гомельского района» на 2022-2025 годы (далее – Коллективный договор) следующие изменения и дополнения:

1. Из части первой подпункта 18.1 слова «, осуществление единовременной выплаты на оздоровление» исключить.
2. Из части второй подпункта 18.2 слова «, осуществления единовременной выплаты на оздоровление» исключить.
3. Из части четвёртой подпункта 18.2 слова «и осуществления единовременной выплаты на оздоровление» исключить.
4. Часть 5 подпункта 18.2 исключить.
5. Подпункт 18.9 изложить в новой редакции:

«18.9. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно ­ эпидемиологическим, климатическим показаниям, вывоз детей на оздоровление и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности<\*>, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме.

<\*> Под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.».

1. Часть первую подпункта 18.11 изложить в следующей редакции:

«18.11. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.».

1. Подпункт 18.12 после слов «Республики Беларусь» дополнить словами «от 21 декабря 1990 г. № 476-XII».
2. В части второй подпункта 20.3 слова «членов профсоюза» заменить словами «членов Профсоюза».
3. Часть пятую подпункта 21.4 исключить.
4. В части первой подпункта 21.7 слово «послевузовское» заменить словами «научно-ориентированное».
5. В части третьей подпункта 21.7 слова «или заочной форме» заменить словами «, заочной или дистанционной форме».

12. подпункт 21.8 дополнить частью следующего содержания:

«Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части - на дату предоставления каждой из частей).».

13. Подпункт 21.11 изложить в следующей редакции:

«21.11. По семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней. При этом коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может предусматриваться большая продолжительность отпуска, которая суммарно не должна превышать трех календарных месяцев в течение календарного года.

В случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может быть предусмотрено предоставление работнику не более трех календарных дней по каждой из указанных причин с сохранением за ним среднего заработка в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем.

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации), сохранение среднего заработка, предусмотренное частью второй настоящего пункта, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.

Наниматель обязан по желанию работника предоставить ему однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение.

Беременным женщинам по их желанию предоставляется полный трудовой отпуск перед отпуском по беременности и родам и (или) после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.».

14. В подпункте 21.19. после слов «разделён» добавить слова «на 3 части»;

15. Дополнить раздел подпунктом 21.21 следующего содержания:

«21.21. В целях урегулирования разногласия между нанимателем и работником по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора, обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров создавать в организациях системы Министерства комиссии по трудовым спорам.».

16. В подпунктах 23.11, 23.13, 23.14, 23.16, 23.17, 23.21 слова «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта,» заменить словами «, у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания,».

17. Пункт 23 дополнить подпунктом 23.28 следующего содержания:

«Предусматривать работникам, работающим на условиях контрактной формы найма, и имеющим основной трудовой отпуск продолжительностью 24 календарных дня, дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью 5 календарных дней в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь».

18. Пункт 26.2. дополнить абзацем следующего содержания: «Проводить совместные семинары по охране труда представителей управлений, комитета, отделов образования, организаций Профсоюза и Департамента государственной инспекции труда».

19. Пункт 26 дополнить подпунктом 26.18 следующего содержания:

«26.18. Установить, что наниматель обязан освободить работников для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, если это предусмотрено локальными правовыми актами».

20. Из части первой подпункта 31.1 слова «, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и» исключить.

21. Из подпункта 31.5 слова «для производства безналичных расчетов» исключить.

22. Подпункт 31.7 после слов «Законом Республики Беларусь» дополнить словами «от 22 апреля 1992 г. N 1605-XII».

23. В подпункте 31.7 слова «Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 г. № 150» заменить словами «Указом Президента Республики Беларусь от 16 мая 2023 г. № 138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом.».

24. В абзаце третьем части первой подпункта 31.8 слово «Центральный» заменить словом «Республиканский».

25. Пункт 36.2 дополнить частью следующего содержания:

«Проекты коллективного договора, дополнительных соглашений к нему направляются в вышестоящую организационную структуру Профсоюза в течение трех рабочих дней после принятия комиссией соответствующего решения с целью осуществления оценки норм проектов коллективного договора, дополнительных соглашений к нему на предмет их соответствия законодательству, социально-партнерским соглашениям более высокого уровня.».

1Изменения и дополнения одобрены и подписаны на собрании трудового коллектива работников государственного учреждения образования «Руднемаримоновская базовая школа Гомельского района» от 01.06.2024 года, протокол № 2.

26. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.06.2024 года.

По поручению сторон подписали от:

|  |  |
| --- | --- |
| Государственного учреждения государственного  образования «Руднемаримоновская базовая школа Гомельского района» | Первичной профсоюзной организации «Руднемаримоновская базовая школа Гомельского района» Белорусского профессионального союза работников образования и науки |
| Директор О.Н.Роговенко | Председатель Г.Н.Калоша |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |