ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №1

 в Коллективный договор

 государственного учреждения образования «Лельчицкий районный центр творчества

детей и молодежи»

1. Приложение № 4 к Коллективному договору государственного учреждения образования «Лельчицкий районный центр творчества детей и молодежи» (далее – Коллективный договор) «ПОЛОЖЕНИЕ об установлении надбавки за характер труда работникам государственного учреждения образования «Лельчицкий районный центр творчества детей и молодежи» изложить в новой редакции (Прилагается).
2. Часть 2 п.18.10 Коллективного договора изложить в новой редакции:

«Заработная плата, выплаченная с задержками более одного месяца, индексируется в соответствии с законодательством».

1. Изменения и дополнения вступают в силу с 01.01.2023.

|  |  |
| --- | --- |
| Директоргосударственного учреждения образования «Лельчицкий районный центр творчества детей и молодежи» А.Н. Лисицкая | Председательпервичной профсоюзной организации государственного учреждения образования «Лельчицкий районный центр творчества детей и молодежи» А.П. Цалко |

 Приложение № 4

УТВЕРЖДЕНО

Приказ директора государственного учреждения образования «Лельчицкий районный центр творчества детей и молодежи»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

о размере, порядке и условиях установления надбавок работникам государственного учреждения образования

«Лельчицкий районный центр творчества детей и молодежи» за характер труда

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями), на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Положение определяет размеры, порядок и условия установления надбавки за характер труда работникам учреждения образования.

1.3. Надбавки устанавливаются за характер труда:

1.3.1. педагогическим работникам (за исключением руководителей учреждения образования и их заместителей) за выполнение отдельных видов работы;

1.3.2. служащим, работникам обслуживающего персонала учреждения образования.

 1.4. Надбавки за характер труда выплачиваются за фактически отработанное время. Надбавка не начисляется за периоды:

 - трудового отпуска;

- социального отпуска;

 - временной нетрудоспособности;

 - повышения квалификации;

 - за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

2. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

 2.1. Надбавка устанавливается за характер труда педагогическим работникам (за исключение руководителя учреждения образования и его заместителей) за выполнение отдельных видов работ.

2.2. Надбавка педагогическим работникам учреждения образования устанавливается в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

2.3. Надбавка устанавливается педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, непосредственно не связанной с прямыми обязанностями конкретного педагога.

2.4. Надбавка устанавливается независимо от педагогической нагрузки педагогического работника на период не менее чем на месяц, по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

2.5. Размер надбавки за характер труда педагогическим работникам по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки.

2.6. На установление надбавки за характер труда педагогическим работникам направляются средства - в размере 10 процентов суммы окладов педагогических работников.

2.7. Надбавка за характер труда педагогическим работникам устанавливаются:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.7.1. | за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования | 5-60% |
| 2.7.2. | работу с одаренными и талантливыми учащимися (подготовка учащихся к участию в соревнованиях, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий) | 5-60% |
| 2.7.3. | за организацию участия учащихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождении их в период проведения таких мероприятий | 5-60% |
| 2.7.4. | на период осуществления экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 97 Кодекса Республики Беларусь об образовании | 5-60% |

3. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ

ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА СЛУЖАЩИМ, РАБОТНИКАМ ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

3.1. Надбавка устанавливается за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала за выполнение отдельных видов работ, за выполнение поручений вышестоящих органов управления, срочных заданий, требующих оперативности, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени. Степень важности (срочности) работ определяется руководителем учреждения образования исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

3.2. Надбавка за характер труда устанавливается работнику на период не менее чем на месяц, по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

 3.3. На установление надбавки за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала направляются средства в размере от 50 до 110 процентов (включительно) сумм окладов этих работников.

 3.4. Размер надбавки за характер труда работнику по каждому основанию устанавливается в процентном выражении до 150 процентов (включительно) от оклада работника.

 3.5. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

 3.7. Надбавка за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала устанавливается:

|  |  |
| --- | --- |
| 3.7.1. | за выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками |
| 3.7.2. | за объем и разновидность выполняемой работы, ее интенсивность |
| 3.7.3. | за качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых и сложных работ |
| 3.7.4. | за стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы учреждения |
| 3.7.5. | за соблюдение требований техники безопасности |

4. Конкретный размер надбавки за характер труда работникам учреждения образования устанавливается приказом руководителя учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом на основании действующего Положения.

5. Совместителям надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени.

Положение вступает в силу с 1 января 2023 года.

Комиссия по рассмотрению вопросов материального стимулирования труда создается из равного числа представителей нанимателя и профсоюза. Комиссия по распределению средств материального стимулирования труда заседает ежемесячно до 30 числа.

СОГЛАСОВАНО

ПостановлениеПК

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_

Председатель ПК А.П. Цалко