

**СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ МИНИСТЕРСТВОМ ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ  
БЕЛАРУСЬ И БЕЛОРУССКИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ СОЮЗОМ  
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ НА 2019—2022 ГОДЫ  
(ПРОДЛЕНО НА 2022-2025 ГОДЫ)**

*Подписано 27 февраля 2019 г. и зарегистрировано  
Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь 1 апреля 2019 г. № 260*

*Изменения и дополнения подписаны 2 апреля 2020 г. и зарегистрированы  
Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь 13 апреля 2020 г. № 282*

*Изменения и дополнения подписаны 5 января 2021 г. и зарегистрированы  
Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь 21 января 2021 г. № 308*

*Изменения подписаны 25 февраля 2022 г. и зарегистрированы  
Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь 17 марта 2022 г. № 337*

1. Настоящее соглашение (далее — Соглашение) заключено между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», другими законодательными актами Республики Беларусь, Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019-2021 годы (продлено на 2022 – 2024 годы).

*Пункт 1 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

2. Сторонами Соглашения являются Министерство образования Республики Беларусь (далее — Министерство) и Белорусский профессиональный союз работников образования и науки (далее — Профсоюз) (далее — Стороны).

*Пункт 2 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

3. Соглашение является нормативным актом, определяет основные направления регулирования социально-трудовых отношений, устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики на 2019—2025 годы.

*Пункт 3 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

4. Соглашение распространяется на нанимателей — организации, подчиненные Министерству, структурные подразделения областных, Минского городского исполнительных комитетов, осуществляющие государственно-властные полномочия в сфере образования (далее — управления, комитет образования), структурные подразделения исполнительных и распорядительных органов базового и первичного территориальных уровней, осуществляющие государственно-властные полномочия в сфере образования (далее — отделы образования), нанимателей — организации, подчиненные управлениям, комитету, отделам образования (далее — система Министерства), на работников

вышеперечисленных организаций, управлений, комитетов, отделов образования, а также на обучающихся, получающих высшее, среднее специальное, профессионально-техническое и послевузовское образование в дневной форме получения образования в учреждениях образования системы Министерства (далее – обучающиеся) — только членов Профсоюза.

*Часть первая пункта 4 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*Часть первая пункта 4 в редакции изменений и дополнений, подписанных 5 января 2021 года.*

*Часть первая пункта 4 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

На государственных служащих управлений, комитета образования, отделов образования действие Соглашения распространяется в части положений, не противоречащих актам законодательства, которые регулируют отношения, связанные с государственной службой в Республике Беларусь.

*Часть вторая пункта 4 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

Министерство признает Профсоюз полномочным представителем работников и обучающихся организаций и учреждений образования системы Министерства в коллективных переговорах.

*Часть третья пункта 4 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*Часть третья пункта 4 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

5. Соглашение служит основой для коллективных переговоров, заключения местных соглашений, коллективных договоров в системе Министерства и является источником регулирования трудовых и связанных с ними отношений.

Нормы и гарантии Соглашения являются обязательными минимальными для всех соответствующих организаций системы Министерства и не могут быть снижены. Местные соглашения, коллективные договоры могут включать дополнительные более высокие, но не ниже установленных Соглашением социальные нормы и гарантии, в том числе за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности организаций системы Министерства, местных бюджетов, спонсоров и других источников, не запрещенных законодательством.

Установленные законодательством, Соглашением полномочия профсоюзных органов не могут быть уменьшены в локальных правовых актах. Делегирование полномочий профсоюзных органов является прерогативой соответствующих вышестоящих профсоюзных органов.

*Часть третья пункта 5 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

Порядок участия и учета мнения профсоюзных органов при решении вопросов работников и обучающихся организаций системы Министерства

(согласование проектов решений, принятие решений с их согласия и (или) на основании их представлений при участии их представителей в разработке проектов решений) определяется Соглашением, коллективным договором, приложениями к нему, другими локальными правовыми актами.

*Часть четвертая пункта 5 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*Часть четвертая пункта 5 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

Положения местных соглашений, коллективных договоров организаций Министерства, ухудшающие правовое и социально-экономическое положение работников по сравнению с законодательством, Соглашением, являются недействительными и подлежат исключению или приведению в соответствие с законодательством, Соглашением в месячный срок со дня установления несоответствия.

6. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Письменное требование одной из Сторон о проведении переговоров, о внесении изменений и (или) дополнений в Соглашение рассматривается другой Стороной в двухнедельный срок.

Разногласия Сторон рассматриваются на заседании отраслевого Совета по трудовым и социальным вопросам в системе Министерства образования Республики Беларусь (далее — отраслевой Совет). Соглашение подписывается представителями Сторон после одобрения коллегией Министерства и президиумом Центрального комитета Профсоюза (далее – ЦК).

*Часть третья пункта 6 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

Принятые изменения и (или) дополнения в Соглашение оформляются приложением к нему и являются его неотъемлемой частью.

7. Стороны совместно осуществляют систематический анализ, обобщение опыта местных соглашений и коллективных договоров организаций системы Министерства через отраслевой Совет, а также распространяют положительный опыт этой работы.

8. В целях предоставления работникам организаций системы Министерства дополнительных гарантий, обеспечения поддержки и развития учебной, научной, производственной и социальной базы этих организаций за счет средств местных бюджетов целесообразно продолжать практику заключения соглашений между соответствующими местными исполнительными и распорядительными органами и территориальными организациями Профсоюза.

*Пункт 8 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

9. Стороны обязуются принимать необходимые меры для разрешения конфликтных ситуаций путем переговоров на основе взаимного уважения. В случае возникновения коллективных трудовых споров предъявление требований осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством.

10. Министерство и Профсоюз рекомендуют организациям системы Министерства, если в них действует несколько профсоюзов, заключать единые коллективные договоры при условии одобрения их на профсоюзных собраниях (конференциях).

*Пункт 10 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

11. Учитывая, что обучающиеся не являются работниками организаций системы Министерства и не могут быть субъектами коллективных договоров, Стороны рекомендуют для обеспечения защиты прав и законных социально-экономических интересов обучающихся заключать соглашения между учреждениями образования и первичными профсоюзными организациями обучающихся в качестве приложений к коллективному договору соответствующей организации системы Министерства.

*Часть первая пункта 11 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

Данные соглашения могут устанавливать для обучающихся дополнительные гарантии, учитывая особенности соответствующей организации системы Министерства, и не могут быть ниже уровня, установленного настоящим Соглашением.

12. Требования о проведении переговоров по заключению Соглашения на следующий период направляются одной из Сторон не позднее чем, за два месяца до истечения срока действия Соглашения.

При заключении Соглашения срок ведения коллективных переговоров не может превышать одного месяца.

13. Порядок ведения переговоров определяется Сторонами на заседании отраслевого Совета.

14. Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.

С согласия сторон действие Соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему.

*Часть вторая пункта 14 включена в соответствии с изменениями и дополнениями, подписанными 2 апреля 2020 года.*

Стороны совместно реализуют Соглашение в пределах компетенции. Совместная работа Сторон строится на основании утверждаемого ежегодно Плана совместной работы Министерства и Профсоюза.

*Часть третья пункта 14 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

15. Проведение переговоров по заключению местных соглашений и коллективных договоров, внесение изменений и (или) дополнений в них не должно превышать двух месяцев со дня опубликования Соглашения или изменений и (или) дополнений к нему.

16. Стороны не вправе в течение срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации Сторон Соглашения их права и обязанности сохраняются до завершения процесса реорганизации, если иное не установлено законодательством.

За уклонение от участия в переговорах, нарушение или невыполнение обязательств, принятых в соответствии с Соглашением, нарушение законодательства о труде Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством.

17. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами в лице их представителей.

По предложению одной из Сторон отчеты о выполнении Соглашения рассматриваются на заседании отраслевого Совета, на совместном заседании коллегии Министерства и президиума ЦК Профсоюза, доводятся до сведения управлений, комитета, отделов образования, организаций системы Министерства, организаций Профсоюза.

*Часть вторая пункта 17 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

18. Министерство представляет Соглашение для регистрации в Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь в месячный срок после подписания его Сторонами, публикует его текст в газете «Настаўніцкая газета», бюллетене «Зборнік нарматыўных дакументаў Міністэрства адукацыі Рэспублікі Беларусь».

19. В целях реализации Соглашения Министерство доводит его текст, изменения в него до организаций, подчиненных Министерству, управлений, комитета образования, а Профсоюз — до организаций Профсоюза для его реализации.

*Пункт 19 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

20. Стороны согласились регулярно освещать в средствах массовой информации, в том числе в своих печатных изданиях, на сайтах промежуточные итоговые результаты выполнения Соглашения.

Стороны признали необходимым проведение аналогичной работы сторонами местных соглашений, коллективных договоров в системе Министерства.

## **ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА**

21. Министерство обязуется:

21.1. Совершенствовать типовые штаты и штатные нормативы численности учреждений дошкольного образования.

21.2. Проводить работу с управлениями, комитетом образования, отделами образования, организациями, подчиненными Министерству:

*Подпункт 21.2 пункта 21 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

21.2.1. при введении новых условий оплаты труда, внесении изменений и дополнений в законодательство о труде оперативно доводить их до сведения и для применения в работе;

21.2.2. по мере необходимости разрабатывать и направлять разъяснения по вопросам нормирования и оплаты труда работников системы Министерства;

21.2.3. ежегодно проводить совещания по вопросам оплаты труда работников системы Министерства с участием представителей Профсоюза;

*Подпункт 21.2.3 пункта 21 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

21.2.4. инициировать внесение в квалификационные характеристики педагогических работников изменения в части уточнения квалификационных требований к лицам для занятия должностей педагогических работников;

22. Профсоюз обязуется:

*Пункт 22 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

22.1. Принимать участие в разработке проектов документов, касающихся условий, организации, нормирования и оплаты труда.

22.2. Оперативно доводить до сведения организационных структур Профсоюза руководящие документы, разъяснения, инструктивные письма и проводить семинары для профсоюзного актива по их изучению.

*Подпункт 22.2 пункта 22 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

22.3. По мере необходимости давать разъяснения на страницах газет по актуальным вопросам оплаты, нормирования и условий оплаты труда и доводить их в письменном виде до комитетов Профсоюза.

22.4. Добиваться установления базовой ставки в размере бюджета прожиточного минимума.

*Подпункт 22.4 пункта 22 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

23. Министерство и Профсоюз обязуются:

*Пункт 23 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

23.1. разработать рекомендации об особенностях регулирования труда педагогических работников;

совершенствовать нормирование продолжительности рабочего времени отдельных категорий педагогических работников.

23.2. Добиваться повышения статуса работников отрасли, в том числе в части:

23.2.1. поэтапного повышения размера оплаты труда отдельных категорий работников в целях обеспечения к 2025 году соотношения заработной платы со среднереспубликанским уровнем: педагогических работников – до 100 процентов, учителей – до 106 процентов, профессорско-преподавательского состава – до 150 процентов;

*Подпункт 23.2.1 пункта 23 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

23.2.2. повышения размера оплаты труда работников организаций системы Министерства, в том числе путем ее совершенствования, а также направления на эти цели средств, сэкономленных в ходе оптимизации бюджетных расходов;

*Подпункт 23.2.2 пункта 23 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

23.2.3. исключен в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.

23.2.4. восстановления продолжительности трудовых отпусков работников организаций системы Министерства;

23.2.5. увеличения бюджетных средств на оплату труда;

*Подпункт 23.2.5 пункта 23 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*Подпункт 23.2.5 пункта 23 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

23.2.6. уточнения критериев оценки условий труда отдельных категорий педагогических работников организаций системы Министерства для целей профессионального пенсионного страхования, установленных постановлением Совета Министров Республики Беларусь 9 октября 2008 г. № 1490;

23.2.7. снижения документооборота;

23.2.8. сохранения перечня типов учреждений системы образования и должностей педагогических работников, имеющих право на ежемесячные компенсации расходов на приобретение учебной и методической литературы, предметных журналов и других периодических изданий;

23.2.9. внесения в тарифно-квалификационные характеристики и условия оплаты труда руководителей физического воспитания учреждений образования изменений в части установления квалификационных категорий «Высшая квалификационная категория», «Первая квалификационная категория», «Вторая квалификационная категория» независимо от типа учреждения образования;

23.2.10. внесения изменений в законодательство в части оплаты труда за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) в размере 100% оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности.

*Подпункт 23.2.10 пункта 23 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

23.3. Принимать меры к своевременной выплате заработной платы, среднего заработка, сохраняемого за время трудовых отпусков работников, в организациях, подчиненных Министерству, в рамках компетенции — в

организациях системы Министерства. Обмениваться оперативной информацией о наличии задолженности по заработной плате.

23.4. Обеспечивать в организациях системы Министерства объективность и широкую гласность в вопросах, касающихся оплаты труда.

24. Стороны пришли к соглашению:

24.1. Все вопросы нормирования, оплаты труда, а также премирования, установления надбавок стимулирующего характера (далее — материальное стимулирование труда) и оказания материальной помощи решаются нанимателем (уполномоченным должностным лицом нанимателя) по согласованию с соответствующим комитетом Профсоюза.

*Подпункт 24.1 пункта 24 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

24.2. Порядок, показатели, условия и размеры премирования, установления надбавок стимулирующего характера, оказания материальной помощи, единовременной выплаты на оздоровление работникам устанавливаются коллективным договором, соответствующими положениями. Они разрабатываются непосредственно в организациях, утверждаются руководителем по согласованию с комитетом Профсоюза после их одобрения на профсоюзном собрании (профсоюзной конференции) организации или заседании профсоюзного комитета и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Для обеспечения гласности и объективности в вопросах распределения средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи целесообразно в организациях системы Министерства создавать комиссии по данным вопросам с обязательным включением в их состав представителей Профсоюза.

При распределении надбавок, средств материального стимулирования труда учитывается осуществление руководства методическим объединением, наставничества, организационно-воспитательной работы, кураторства учебной группой лицами из числа профессорско-преподавательского состава и т.д. в порядке и на условиях, определяемых коллективным договором, соответствующими положениями учреждения образования.

Выплаты из средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи, единовременной выплаты на оздоровление осуществляются на основании приказов нанимателей, согласованных с соответствующими комитетами Профсоюза.

Рекомендовать нанимателям в коллективных договорах учреждений образования устанавливать ежемесячные выплаты из средств материального стимулирования или внебюджетных средств в размере до двух базовых величин работникам, которым присвоены почетные звания «Заслуженный учитель Республики Беларусь», «Заслуженный работник образования Республики Беларусь», «Заслуженный работник физической культуры и спорта Республики Беларусь», «Заслуженный тренер Республики Беларусь», «Заслуженный мастер спорта Республики Беларусь»; награжденным



нагрудным знаком Министерства образования «Выдатник адукацыі», «Отличник профтехобразования», но не более чем за одну награду.

*Подпункт 24.2 пункта 24 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*Подпункт 24.2 пункта 24 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

24.3. Премирование руководителей организаций, подчиненных управлениям, комитету, отделам образования осуществляется по согласованию с комитетами Профсоюза, вышестоящими для первичных профсоюзных организаций, в которых эти руководители состоят на профсоюзном учете.

*Подпункт 24.3 пункта 24 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

24.4. Дополнительное премирование работников за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, осуществляется в соответствии с коллективным договором, соглашением по согласованию с соответствующими комитетами Профсоюза.

*Подпункт 24.4 пункта 24 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

24.5. Размер средств, направляемых на стимулирующие выплаты определяется ежемесячно. Информация о наличии и размере неиспользованных средств ежемесячно доводится бухгалтерскими службами до сведения руководителей организаций системы Министерства и комитетов Профсоюза.

*Подпункт 24.5 пункта 24 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*Подпункт 24.5 пункта 24 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

24.6. Распределение объема педагогической нагрузки (включая часы педагогической деятельности в части реализации содержания образовательных программ, организационно-воспитательной работы и дополнительного контроля учебной деятельности учащихся) педагогическим работникам производится руководителем учреждения образования по согласованию с соответствующим комитетом Профсоюза.

*Часть первая подпункта 24.6 пункта 24 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

Предварительное распределение объема педагогической нагрузки на предстоящий учебный год осуществляется и доводится до сведения работников до начала трудовых отпусков в летний период.

Нагрузка менее чем на ставку устанавливается с письменного согласия работника, кроме случаев, когда работник по трудовому договору (контракту) принят на условиях неполного рабочего времени.

Режим рабочего времени педагогических работников, которым определяется объем педагогической нагрузки за ставку, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором с учетом семейного положения этих работников, состояния их здоровья и т.д. Расписание учебных занятий формируется в соответствии с законодательством, правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и согласовывается с соответствующим профсоюзным комитетом.

24.7. Порядок распределения объема учебной работы профессорско-преподавательского состава определяется советом учреждения образования по согласованию с соответствующим комитетом Профсоюза. В коллективный договор могут вноситься предельные нормы объема учебной работы профессорско-преподавательского состава.

*Часть первая подпункта 24.7 пункта 24 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

В целях обеспечения качества организации образовательного процесса руководителям учреждений высшего образования организовывать в установленном порядке замену временно отсутствующих специалистов из числа профессорско-преподавательского состава.

*Часть вторая подпункта 24.7 пункта 24 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

Правила внутреннего трудового распорядка, должностные (рабочие) инструкции, графики работ (сменности), расписания учебных занятий, другие локальные правовые акты согласовываются с соответствующим комитетом Профсоюза в порядке, установленном коллективным договором.

*Часть третья подпункта 24.7 пункта 24 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*Часть третья подпункта 24.7 пункта 24 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

24.8. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме;

*Подпункт 24.8 пункта 24 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*Подпункт 24.8 пункта 24 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

24.9. Руководители организаций системы Министерства устанавливают работникам дополнительные меры стимулирования труда (надбавку к окладу и предоставление дополнительного поощрительного отпуска) при заключении контрактов.

*Часть первая подпункта 24.9 пункта 24 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

Руководители организаций системы Министерства могут устанавливать иные гарантии работникам из числа выпускников учреждений образования, организаций, реализующих образовательные программы послевузовского образования, получившим профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование с учетом объема и качества выполняемых работ, проявленной инициативы в первые три года работы, если более длительный срок не предусмотрен коллективным договором.

*Подпункт 24.9 пункта 24 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

24.10. Суммы, не выплаченные работнику за прошлые периоды и взысканные в соответствии с законодательством, выплачиваются работнику с учетом их индексации в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об индексации доходов населения с учетом инфляции».

24.11. Выплату заработной платы производить регулярно в дни, определенные коллективным договором, трудовым договором, но не реже двух раз в месяц в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее — Трудовой кодекс).

Окончательный расчет за отработанный месяц производить не позднее двух недель следующего месяца. Заработная плата, выплаченная с задержками более одного месяца, индексируется в соответствии с законодательством.

*Часть вторая подпункта 24.11 пункта 24 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

Заработная плата, излишне выплаченная работнику нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не может быть взыскана за исключением случаев счетной ошибки.

24.12. Выплату среднего заработка за время трудового отпуска производить не позднее чем за два дня до начала отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок среднего заработка за время трудового отпуска он имеет право продолжить работу (перенести отпуск), письменно уведомив об этом нанимателя.

*Часть вторая подпункта 24.12 пункта 24 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

24.13. При введении новых условий оплаты труда, невозможности своевременного исчисления заработной платы в новых размерах проводится повышенное авансирование работников по согласованию с соответствующими финансовыми органами с последующим перерасчетом заработной платы.

24.14. Конкретные размеры и порядок выплаты доплаты за особые условия труда работникам организаций системы образования (их подразделений), имеющих специальные классы, группы, классы и группы интегрированного обучения и воспитания, классы и группы для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, регулируются коллективными договорами, а их руководителям – органом, уполномоченным заключать с ними контракт, по согласованию с соответствующим комитетом Профсоюза.

*Подпункт 24.14 пункта 24 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*Подпункт 24.14 пункта 24 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

24.15. Привлечение отдельных работников к работе в государственные праздники, выходные и праздничные дни допускается в случаях, предусмотренных законодательством, местными соглашениями, коллективными договорами, с согласия работника (за исключением случаев, предусмотренных статьей 143 Трудового кодекса) с оформлением приказа руководителя организации системы Министерства, в котором указываются основания привлечения к этой работе, сроки, условия оплаты и (или) предоставления другого неоплачиваемого дня отдыха в соответствии со статьей 69 Трудового кодекса.

*Подпункт 24.15 пункта 24 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

24.16. За нарушение без уважительных причин сроков выплаты заработной платы, установленных коллективными договорами, соглашениями, уполномоченные должностные лица нанимателя несут ответственность в соответствии с законодательством.

Персональная ответственность руководителя организации системы Министерства за несвоевременность выплаты заработной платы работникам предусматривается в трудовом договоре (контракте), заключаемом с ним органом, уполномоченным управлять государственным имуществом.

24.17. Содействовать введению в штатные расписания учреждений дошкольного, общего среднего и дополнительного образования детей и молодежи системы образования, которые имеют статус юридического лица, должностей инспектора по кадрам, юрисконсульта, инженера по охране труда.

24.18. В целях обеспечения в учреждениях образования своевременной и в полном объеме замены воспитателей дошкольного образования, воспитателей (далее — воспитатели) в период их временного отсутствия (временная нетрудоспособность, трудовой отпуск, повышение квалификации и др.) педагогические работники могут привлекаться к сверхурочной работе с оплатой в соответствии с законодательством.

На период отсутствия учителей по причине командировки, болезни, направления на курсы повышения квалификации, совмещающих работу с обучением, находящихся в трудовых отпусках в течение учебного года и в

других случаях, предусмотренных законодательством, производится их замена. Оплата часов замены производится за фактически проведенные часы на основании приказа руководителя учреждения образования.

24.19. Рекомендовать нанимателям и профсоюзным комитетам постоянно анализировать уровень оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников для своевременного принятия соответствующих мер.

24.20. Деятельность педагогических работников в шестой школьный день планируется в соответствии с планами воспитательной, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, расписаниями работы объединений по интересам, спортивных секций, спортивных залов, факультативных, стимулирующих, поддерживающих занятий, консультаций, приказами руководителей.

*Подпункт 24.20 пункта 24 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

24.21. Рекомендовать руководителям организаций системы Министерства:

24.21.1. способствовать созданию условий педагогическим работникам для осуществления методической работы и совершенствования научно-методического обеспечения преподавания учебных предметов (учебных дисциплин) и образовательного процесса в целом в порядке, определенном коллективным договором, соглашением и правилами внутреннего трудового распорядка;

24.21.2. устанавливать в порядке, определяемом коллективным договором, соглашением, дополнительные меры социальной защиты (оказание материальной помощи и т. д.) лицам, с которыми не планируется продолжение трудовых отношений при оптимизации сети учреждений образования, численности или штата работников и отсутствии оснований для выплаты выходного пособия.

24.22. Предусматривать в коллективных договорах (соглашениях) перечень категорий работников, для которых рабочий день может быть разделен на отдельные части с перерывами продолжительностью не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания.

## **ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

25. Министерство обязуется:

25.1. Проводить консультации для руководителей управлений, комитета, отделов образования, организаций системы Министерства по вопросам законодательства о труде, заключения соглашений, коллективных договоров. Включать соответствующие темы в учебно-программную документацию соответствующих образовательных программ дополнительного образования взрослых.

25.2. Оперативно доводить до сведения руководителей управлений, комитета образования, организаций, подчиненных Министерству, изменения и дополнения, вносимые в нормативные правовые акты о труде, профессиональных союзах, социальном партнерстве.

25.3. При подготовке нормативных правовых актов, затрагивающих социально-экономические права работников системы Министерства, вопросы социальной защиты обучающихся, Соглашения, предоставлять возможность Профсоюзу принимать участие в разработке проектов указанных актов.

*Подпункт 25.3 пункта 25 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

25.4. Представлять заблаговременно на рассмотрение для внесения предложений (а в предусмотренных законодательством случаях — для согласования с Профсоюзом) проекты нормативных правовых актов, вносимых Министерством в Правительство Республики Беларусь, и ведомственных нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников и обучающихся.

*Часть первая подпункта 25.4 пункта 25 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

При подготовке проектов нормативных правовых актов учитывать положения Соглашения.

Рекомендовать управлениям, комитету, отделам образования, организациям системы Министерства осуществлять аналогичный по отношению к соответствующим органам Профсоюза порядок подготовки, согласования проектов и издания локальных правовых актов, других правовых актов, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

*Часть третья подпункта 25.4 пункта 25 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*Часть третья подпункта 25.4 пункта 25 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

26. Профсоюз обязуется:

*Пункт 26 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

26.1. Оказывать помощь профсоюзному активу, управлениям, комитету, отделам образования, организациям системы Министерства в обучении кадров по вопросам законодательства о труде, профессиональных союзах, об охране труда, о социальном партнерстве, разработке локальных правовых актов, участвовать в совещаниях и семинарах, консультировать по соответствующим вопросам законодательства Республики Беларусь.

*Подпункт 26.1 пункта 26 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

26.2. Организовывать и координировать работу правовых и технических инспекций труда Профсоюза, осуществлять общественный

контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда в организациях системы Министерства. При необходимости информировать Министерство, управления, комитет, отделы образования, нанимателей об итогах проверок. Участвовать в проведении комплексных проверок по соблюдению законодательства о труде, об охране труда совместно с Департаментом государственной инспекции труда.

*Подпункт 26.2 пункта 26 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

26.3. Осуществлять защиту прав и законных интересов членов Профсоюза, консультировать их по вопросам законодательства о труде, давать мотивированные ответы на жалобы, заявления, рассматривать предложения. В соответствии с законодательством по просьбе членов профсоюза обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту их трудовых и социально-экономических прав, представлять в суде их интересы.

*Подпункт 26.3 пункта 26 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

26.4. В помощь управлениям, комитету, отделам образования, руководителям и профсоюзному активу организаций системы Министерства разрабатывать, принимать участие в разработке рекомендаций по вопросам применения законодательства о труде.

26.5. Разрабатывать рекомендации по вопросам применения законодательства о труде, вносить в данные рекомендации изменения и дополнения для использования в работе профактива.

26.6. Принимать участие в подготовке и согласовании проектов законов Республики Беларусь, декретов, указов Президента Республики Беларусь, постановлений Правительства Республики Беларусь, постановлений, приказов, инструктивных писем Министерства по вопросам, затрагивающим трудовые и социально-экономические права и законные интересы работников организаций системы Министерства.

*Подпункт 26.6 пункта 26 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

27. Стороны пришли к соглашению:

27.1. Локальные правовые акты по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав работников организаций системы Министерства, принимаются управлениями, комитетом, отделами образования, нанимателями или уполномоченными нанимателя должностными лицами организаций системы Министерства по согласованию с соответствующими комитетами Профсоюза.

*Подпункт 27.1 пункта 27 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*Подпункт 27.1 пункта 27 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

27.2. Обеспечить возможность участия в семинарах, совещаниях, проводимых одной из Сторон по вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов работников организаций системы Министерства, представителей другой Стороны.

27.3. Систематически проводить встречи представителей Профсоюза с педагогическими работниками по вопросам реализации законодательства о труде, об охране труда, социальном партнерстве в системе Министерства. Обеспечивать оперативное информирование работников организаций системы Министерства о принимаемых мерах по улучшению их социально-экономического положения.

*Подпункт 27.3 пункта 27 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

27.4. Не реже одного раза в год проводить совместные мониторинги практики применения и соблюдения законодательства о труде, об охране труда, в том числе в части соблюдения требований пункта 11 Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций», аттестации педагогических работников, в организациях системы Министерства по предложению Сторон с последующим рассмотрением итогов на заседаниях президиума ЦК Профсоюза с участием представителей Министерства.

*Часть первая подпункта 27.4 пункта 27 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

*Часть вторая исключена в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

Установить, что наниматели осуществляют беспрепятственный допуск представителей Профсоюза в организации системы Министерства для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, профсоюзах, выполнении коллективного договора (соглашения) в форме проверок, мероприятий по наблюдению, анализу, мониторингу, иных формах, не связанных с проведением проверок, и для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством.

*Часть третья подпункта 27.4 пункта 27 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

27.5. Совершенствовать порядок проведения аттестации педагогических работников организаций системы Министерства на основе мониторинга практики применения Инструкции о порядке проведения аттестации педагогических работников системы Министерства (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава учреждений высшего образования) (далее — Инструкция).

Присвоение квалификационных категорий отдельным специалистам организаций системы Министерства (работники культуры, физической культуры и спорта, медицинские работники и др.) осуществляются в соответствии с законодательством.



27.6. Наниматель имеет право в порядке, предусмотренном статьей 32 Трудового кодекса, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами изменить существенные условия труда работника при продолжении им работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенным в трудовом договоре (контракте), по согласованию с комитетом Профсоюза.

*Часть первая подпункта 27.6 пункта 27 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, изменение объема педагогической работы педагогическим работникам, которым установлены нормы часов педагогической нагрузки за ставку, разряда, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, предложение о заключении контракта с работником, работающим по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом.

Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее, чем за один месяц.

*Часть вторая подпункта 27.6 пункта 27 включена в соответствии с изменениями и дополнениями, подписанными 2 апреля 2020 года.*

Рекомендовать руководителям учреждений образования предупреждать за один месяц педагогических работников, для которых аттестация является обязательной, о возможном изменении существенных условий труда в случае неподтверждения имеющейся категории по итогам аттестации.

*Часть четвертая подпункта 27.6 пункта 27 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

В целях обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров создавать в организациях системы Министерства комиссии по трудовым спорам.

*Часть пятая подпункта 27.6 пункта 27 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

27.7. Работник имеет право на получение от нанимателя информации, касающейся трудовых и связанных с ними отношений, в том числе на получение по письменному заявлению документов о его работе, заработной плате, предусмотренных законодательством, и в установленные им сроки.

27.8. Наниматели создают условия для совмещения работы с обучением работникам, получающим общее среднее образование, специальное на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, а также для прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации, стажировки и переподготовки. При установлении более высокой квалификации (разряда, класса, категории и др.) по должности служащего (профессии рабочего), продвижении по работе учитывается

получение работником образования, наличие ученой степени, ученого звания.

Наниматели в коллективных договорах предусматривают направление работников для получения образования, предоставление гарантий работникам, получающим общее среднее образование, специальное на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, установленных Трудовым кодексом.

Направление для получения образования оформляется приказом нанимателя, а в случае направления на обучение за счет средств нанимателя – также соответствующим договором в сфере образования.

Работникам, получающим среднее специальное, высшее образование в вечерней или заочной форме получения образования, при отсутствии направления нанимателя либо иных оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договором, предоставлять по их желанию гарантии, предусмотренные статьей 215 Трудового кодекса, а также отпуска в связи с получением образования без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 216 Трудового кодекса.

*Подпункт 27.8 пункта 27 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

27.9. Предоставлять трудовой отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время в соответствии с законодательством о труде, а также в других случаях, предусмотренных коллективным или трудовым договором.

27.10. При наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение в течение учебного года в период, не совпадающий с трудовым отпуском, предоставлять ему трудовой отпуск, а в случае его использования — отпуск без сохранения заработной платы.

27.11. Наниматель не вправе принудить работника без его согласия к уходу в отпуск без сохранения заработной платы.

27.12. По письменной просьбе работника (в случаях, указанных в коллективных договорах, соглашениях) наниматель предоставляет ему отпуск по следующим семейно-бытовым причинам продолжительностью, указанной в коллективных договорах, соглашениях:

необходимость прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях;

необходимость ухода за больным членом семьи (родители, дети, родные братья, сестры) на основании заключения медицинского учреждения, а также сопровождения его на лечение;

смерть члена семьи, близкого родственника;

бракосочетание самого работника, его детей, внуков;

рождение детей, внуков;

а также для работы над диссертацией, для подготовки методических пособий и учебников;

иные случаи, предусмотренные в коллективных договорах, соглашениях.

Беременным женщинам по их желанию предоставляется трудовой отпуск в полном объеме независимо от периода работы перед отпуском по беременности и родам и (или) после него, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре, ином локальном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня, за исключением бюджетных организаций.

*Подпункт 27.12 пункта 27 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*Часть третья подпункта 27.12 пункта 27 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

27.13. При формировании делегаций, выезжающих на международные конференции, совещания по вопросам социального статуса педагогических кадров, совершенствования их профессионального мастерства, включать в их состав представителей другой Стороны.

27.14. Проводить по инициативе одной из Сторон двусторонние консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики в системе Министерства; предварительное обсуждение проектов законов, иных нормативных правовых актов в области трудовых, социально-экономических отношений, государственных и отраслевых программ в сфере образования, труда, занятости, социального, пенсионного обеспечения и др.

27.15. По письменной просьбе учителя (преподавателя) учреждения общего среднего, профессионально-технического, среднего специального образования, педагогического работника из числа профессорско-преподавательского состава, учителя учреждения высшего образования, реализующего программы общего среднего образования, по истечении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период летних каникул нанимателем может быть предоставлен ему отпуск по семейно-бытовым причинам продолжительностью, указанной в коллективных договорах, соглашениях, но не позднее начала нового учебного года (1 сентября).

27.16. Наниматель может с согласия работника при наличии обстоятельств, которые определяются коллективным договором, отозвать работника из трудового отпуска.

Неиспользованная в связи с этим часть отпуска по договоренности между работником и нанимателем предоставляется в течение текущего рабочего года или по желанию работника присоединяется к отпуску за

следующий рабочий год либо заменяется денежной компенсацией, если иное не предусмотрено коллективным договором.

*27.17. исключен в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

27.18. Перечень категорий работников, которым устанавливаются ненормированный рабочий день и продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день в организациях системы Министерства, являющихся бюджетными организациями, определяется приказом нанимателя по согласованию с профсоюзным комитетом. Продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день устанавливается с учетом необходимости выполнения конкретным работником трудовых обязанностей сверх нормы рабочего времени, а также напряженности и сложности его труда.

Оплата дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день в организациях системы Министерства, предусмотренных частью первой настоящего пункта, производится за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности (если в соответствии с законодательством такие средства остаются в их распоряжении), а при отсутствии указанных средств — за счет средств, предусмотренных в смете организации на оплату труда.

В организациях системы Министерства, не относящихся к организациям, указанным в части первой настоящего пункта, порядок, условия предоставления и продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день определяются коллективным или трудовым договором (контрактом), нанимателем. Установление порядка, условий предоставления и продолжительности отпуска за ненормированный рабочий день нанимателем производится по согласованию с профсоюзным комитетом.

27.19. По уважительным причинам (по семейным обстоятельствам, в связи с болезнью близких родственников и др.), которые указываются в коллективном договоре, соглашении, или по договоренности между нанимателем и работником трудовой отпуск может быть разделен более чем на две части. При этом одна часть трудового отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

## **ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ**

28. Министерство обязуется:

28.1. Не допускать необоснованного сокращения рабочих мест в организациях системы Министерства, а в случае высвобождения педагогических работников принимать меры по организации их переподготовки, созданию новых рабочих мест.

Рекомендовать предусматривать в местных соглашениях меры по переподготовке и трудоустройству кадров, а также меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку,

переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в организации.

28.2. Уведомлять Профсоюз не позднее чем за три месяца о предстоящей ликвидации или реорганизации, полной или частичной приостановке работы подчиненных Министерству организаций, если это повлечет за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда.

*Часть первая подпункта 28.2 пункта 28 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

При проведении ликвидации или реорганизации проводить переговоры с соответствующими комитетами Профсоюза в целях выработки согласованной программы мер по соблюдению прав и законных интересов работников.

*Часть вторая подпункта 28.2 пункта 28 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

Рекомендовать управлениям, комитету, отделам образования предусматривать в местных соглашениях аналогичный порядок уведомления соответствующих комитетов Профсоюза, выработки мер по соблюдению прав и законных интересов работников.

*Часть третья подпункта 28.2 пункта 28 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

29. Профсоюз обязуется:

*Пункт 29 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

29.1. Осуществлять контроль за выполнением законодательства о занятости, предоставлением высвобождаемым работникам гарантий и компенсаций.

29.2. Рекомендовать соответствующим комитетам Профсоюза не снимать с профсоюзного учета работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата работников, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, вплоть до их трудоустройства (но не более одного года).

*Часть вторую подпункта 29.2 пункта 29 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

29.3. *исключен в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

29.4. Добиваться включения в местные соглашения и коллективные договоры условий и порядка заключения контрактов с работниками в соответствии с пунктом 31 Соглашения.

30. Стороны обязуются добиваться:

30.1. *исключен в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

30.2. *исключен в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

30.3. Обеспечения в полном объеме планов повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, выделения на эти цели необходимых средств, в том числе в части своевременной выплаты командировочных расходов на эти цели.

31. Стороны пришли к соглашению:

31.1. Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, абзацам второму, четвертому пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса производится с предварительного согласия соответствующего комитета Профсоюза.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 5, абзацам пятому, девятому пункта 7, пунктам 8-11 статьи 42 Трудового кодекса производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета Профсоюза.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего комитета Профсоюза.

*Подпункт 31.1 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*Подпункт 31.1 пункта 31 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

31.2. При сокращении численности или штата работников предпочтение в оставлении на работе в случае равной производительности труда и квалификации отдается (помимо категорий, указанных в статье 45 Трудового кодекса и других законодательных актах Республики Беларусь) в порядке перечисления в коллективном договоре работникам: разведенным, имеющим на их иждивении несовершеннолетних детей; являющимся единственными кормильцами в семье, при наличии двух и более иждивенцев; имеющим длительный непрерывный стаж работы в организации (срок определяется коллективным договором, местным соглашением); получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве; избранным в состав профсоюзных органов; членам комиссий по трудовым спорам; предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на назначение пенсии по возрасту); работникам, совмещающим работу с обучением по востребованным в соответствующих организациях системы Министерства специальностям, другим категориям работников, определенным в коллективных договорах организаций системы Министерства.

*Подпункт 31.2 пункта 31 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

31.3. Сокращение классов, групп в течение учебного года, перевод учреждений дошкольного образования на режим работы, влекущий ухудшение условий трудового договора (контракта), сокращение рабочих мест допускаются только после предварительного согласования с соответствующим комитетом Профсоюза.

*Подпункт 31.3 пункта 31 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

31.4. В период срока предупреждения работника о предстоящем высвобождении в связи с сокращением численности или штата работников предоставлять по его письменному заявлению социальный отпуск (один день в неделю) без сохранения заработной платы для самостоятельного поиска работы или с сохранением заработной платы за счет средств от приносящей доходы деятельности в случаях, установленных законодательством, коллективными договорами, местными соглашениями.

Принимать меры к трудоустройству работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата, ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности содействовать их переобучению.

*Часть вторая подпункта 31.4 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

31.5. Предоставлять преимущественное право работникам, уволенным по сокращению штатов, возвращаться в организации системы Министерства при появлении вакансий.

31.6. Заключение контрактов с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами при наличии финансовой возможности, обеспечивающей выполнение условий контракта. Работник должен быть письменно предупрежден об изменении существенных условий труда (заключение контракта) не позднее, чем за один месяц до заключения контракта. В день предупреждения работнику в письменном виде вручается проект контракта

*Подпункт 31.6 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

31.7. Не заключать контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, если они не дали согласия на заключение таких контрактов.

31.8. В случае истечения срока контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет наниматель обязан с согласия работника продлить срок действия контракта в пределах максимального срока либо

заключить новый контракт на период беременности и до окончания указанных отпусков.

*Подпункт 31.8 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

31.9. Заключение новых контрактов, их продление в пределах максимального срока действия с работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если они приступили к работе до и после достижения ребенком возраста трех лет, осуществляется с согласия работника на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет.

*Подпункт 31.9 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

31.10. Продлевать, заключать контракты с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более пяти лет, с их согласия, не менее чем до достижения указанного возраста с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса.

Заключение контрактов с работниками — членами отраслевого профсоюза организаций системы Министерства производится при участии представителя Профсоюза.

*Подпункт 31.10 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*Часть вторая подпункта 31.10 пункта 31 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

31.11. С работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) имеющими продолжительный стаж работы по специальности (в отрасли), продолжительность которого определяется в каждой конкретной организации системы Министерства самостоятельно в коллективном договоре, с их согласия:

заключать новые контракты на срок не менее трех лет либо на максимальный срок действия контракта с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса;

продлевать контракты на срок до истечения максимального срока действия контракта с обязательным включением в контракты дополнительных



мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса.

На меньший срок контракт продлевать (заключать новый) только с письменного согласия работника.

*Подпункт 31.11 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*Подпункт 31.11 пункта 31 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

*31.12. Исключен в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

31.13. Заключать новые контракты с одинокими родителями, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, с их согласия, на срок пять лет.

*Подпункт 31.13 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*Подпункт 31.13 пункта 31 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

31.14. Установить, что с молодыми специалистами контракты при приеме на работу могут быть заключены с их письменного согласия в пределах максимального срока действия на срок не менее срока обязательной работы по распределению и при направлении на работу. При заключении контрактов обязательно соблюдение условий, предусмотренных абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса.

*Подпункт 31.14 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*31.15. Исключен в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

31.16. Сторонам, заключившим контракт, не позднее чем за один месяц до истечения срока его действия письменно предупредить другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

*31.17. Подпункт 31.17 пункта 31 исключен в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*31.18. Подпункт 31.18 пункта 31 исключен в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*31.19. Подпункт 31.19 пункта 31 исключен в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

31.20. Наниматель при приеме на работу обязан заключить трудовой договор (контракт) с работником и ознакомить его под роспись с Соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего трудового

распорядка, иными локальными правовыми актами, действующими в организации системы Министерства.

При приеме на работу работника наниматель обязан запросить в установленном порядке характеристику с предыдущего места его работы и сведения из единого государственного банка данных о правонарушениях в отношении кандидатов на руководящие должности и должности педагогических работников. Характеристика подписывается руководителем организации и председателем профсоюзного комитета.

*Подпункт 31.20 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*Часть вторая подпункта 31.20 пункта 31 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

31.21. Рекомендовать нанимателям заключать (по истечении срока действия контракта) с работниками, проработавшими не менее пяти лет на условиях контрактной формы найма, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, с их письменного согласия трудовой договор на неопределенный срок.

*Подпункт 31.21 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

31.22. Рекомендовать нанимателям заключать с работниками учреждений образования при их согласии трудовые договоры на неопределенный срок при отсутствии возможности выполнения абзацев второго и третьего пункта 3 части первой статьи 261<sup>2</sup> Трудового кодекса.

*Подпункт 31.22 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

31.23. Наниматель по просьбе работника в срок, согласованный ими, но не позднее десяти дней со дня подачи работником заявления досрочно расторгает контракт, трудовой договор при наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы: состояние здоровья, поступления на военную службу по контракту, назначение пенсии по возрасту, пенсии по инвалидности, пенсии за выслугу лет, пенсии за особые заслуги перед республикой, социальной пенсии, избрание на выборную должность, переезд в другую местность, уход за больными (инвалидами) родственниками, уход за детьми в возрасте до 14 лет, изменение семейного положения, трудоустройство у другого нанимателя на полную ставку, если работник работает на неполную ставку, или с более высоким уровнем оплаты труда, пенсионный возраст, перевод одного из супругов (военнослужащего, лица начальствующего состава Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов внутренних дел, финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям), проходящего

военную службу (службу) в государственных органах, к новому месту военной службы (службы), зачисление в учреждение образования по дневной форме получения образования, другие случаи, предусмотренные коллективным договором, соглашением.

*Подпункт 31.23 пункта 31 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*Подпункт 31.23 пункта 31 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

31.24. Устанавливать работникам, имеющим детей в возрасте до четырнадцати лет, режим гибкого рабочего времени, неполный рабочий день и другое по их инициативе.

31.25. Рекомендовать нанимателям организаций системы Министерства, территориальным организациям Профсоюза ежегодно проводить мониторинг кадрового обеспечения и потенциала организаций системы Министерства, в том числе возрастного состава, текучести кадров, фактической педагогической нагрузки, дефицита кадров по предметам (специальностям); предусмотреть разработку на территориальном уровне программы развития кадрового потенциала организаций системы Министерства, предусмотрев в ней вопросы определения потребности в педагогических кадрах на перспективу, их подготовки, трудоустройства, профессионального развития, создания необходимых условий труда, содействия занятости работников отрасли, сохранения рабочих мест, трудоустройства и переобучения высвобождаемых работников и т. д.

*Подпункт 31.25 пункта 31 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

31.26. В рамках экспериментальной и инновационной деятельности предусматривать дополнительные гарантии для педагогических и руководящих работников, участвующих в экспериментах, в виде надбавок стимулирующего характера, а также необходимое обучение работников.

31.27. Не допускать привлечение работников учреждений образования к выполнению работы, не обусловленной трудовым договором (контрактом), должностными (рабочими) инструкциями.

## **ОХРАНА ТРУДА**

32. Министерство обязуется:

32.1. Продолжить работу по пересмотру, корректировке и утверждению отраслевых нормативных правовых документов по охране труда с учетом изменений и дополнений, внесенных в законодательные акты Республики Беларусь.

*Подпункт 32.1 пункта 32 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

32.2. Ежегодно подводить итоги работы управлений (отделов) местных исполнительных и распорядительных органов, организаций системы

Министерства по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и информировать Профсоюз.

*Подпункт 32.2 пункта 32 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

*32.3. Исключен в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

*32.4. Исключен в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

33. Профсоюз обязуется:

*Пункт 33 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

33.1. Принимать непосредственное участие в разработке нормативных актов по охране труда.

33.2. Отстаивать права работников на здоровые и безопасные условия труда, материальные интересы лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, членов их семей.

33.3. Ежегодно подводить итоги отраслевого этапа общереспубликанского смотра-конкурса на лучшее проведение первичными профсоюзными организациями общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

*Подпункт 33.3 пункта 33 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

33.4. Не реже одного раза в год с участием представителя Министерства анализировать состояние производственного травматизма в отрасли, полноту предоставления предусмотренных законодательством компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда.

33.5. В ходе расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний отстаивать права и законные интересы застрахованных членов Профсоюза, в том числе в суде в соответствии с пунктом 299 Указа Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530 «О страховой деятельности».

*Подпункт 33.5 пункта 33 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

33.6. Предъявлять требования о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

33.7. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев.

33.8. Обеспечить выполнение Плана мероприятий Профсоюза по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» в редакции Указа Президента Республики Беларусь от 12 октября 2015 г. № 420.

*Подпункт 33.8 пункта 33 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

34. Стороны пришли к соглашению:

34.1. Осуществлять в организациях системы Министерства контроль за соблюдением работниками требований по охране труда с участием общественных инспекторов по охране труда.

*Подпункт 34.1 пункта 34 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

34.2. В целях профилактики производственного травматизма во взаимодействии с социальными партнерами продолжить работу по организации и проведению мероприятий «Недели нулевого травматизма», по созданию в каждом регионе базовой организации по продвижению Концепции «нулевого травматизма».

*Подпункт 34.2 пункта 34 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

34.3. Проводить совместные семинары по охране труда представителей управлений, комитета, отделов образования, комитетов Профсоюза и Департамента государственной инспекции труда.

34.4. Постоянно осуществлять контроль за:

34.4.1. предоставлением компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; при необходимости оказывать нанимателям методическую помощь в организации аттестации рабочих мест по условиям труда;

34.4.2. выдачей работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

34.5. Добиваться выделения денежных средств на мероприятия, направленные на создание здоровых и безопасных условий и охраны труда.

34.6. Осуществлять прием на работу на должности руководителя и специалистов службы охраны труда организации системы Министерства, в том числе инженера по охране труда, в строгом соответствии с квалификационными характеристиками и требованиями Типового положения о службе охраны труда организации, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

34.7. Рекомендовать нанимателям:

34.7.1. вводить в штатные расписания организаций системы Министерства должности инженеров по охране труда (службу охраны труда) в соответствии с нормативами, определенными законодательством;

34.7.2. обеспечивать организацию прохождения работниками обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения периодических медосмотров;

*Подпункт 34.7.2 пункта 34 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

34.7.3. при несчастном случае с тяжелым либо смертельным исходом, групповом несчастном случае, требующих специального расследования, незамедлительно извещать вышестоящий комитет Профсоюза с целью обеспечения участия в расследовании данной категории несчастных случаев технических инспекторов труда Профсоюза;

*Подпункт 34.7.3 пункта 34 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

34.7.4. включать в соглашения, коллективные договоры организаций системы Министерства из средств нанимателя нормы об оказании семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего по вине нанимателя, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

работнику, утратившему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, — единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности при наличии средств. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

по согласию сторон коллективного договора — в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника.

Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором.

34.7.5. лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка;

*Подпункт 34.7.5 пункта 34 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

34.7.6. предусматривать в бюджетной смете расходов организаций системы Министерства средства на реализацию мероприятий по охране труда;

34.7.7. предоставлять каждому работнику при приеме на работу полную и достоверную информацию о состоянии условий и охраны труда на его рабочем месте, о существующих рисках повреждения здоровья, полагающихся ему средствах индивидуальной и коллективной защиты, а также льготах и компенсациях, установленных законодательством;

34.7.8. оказывать содействие в обучении общественных инспекторов по охране труда;

34.7.9. поощрять работников, избранных общественными инспекторами по охране труда, за активную работу по итогам месяца (квартала, года);

*Подпункт 34.7.9 пункта 34 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

34.7.10. Включать в соглашения, коллективные договоры организаций системы Министерства положение об обязанности работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

34.7.11. Применять меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда.

34.7.12. Обеспечить функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ) организации и своевременно совершенствовать СУОТ на основе мониторинга факторов, влияющих на охрану труда.

34.7.13. Предоставлять наряду с перерывом для отдыха и питания дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для обогрева, отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах), при выполнении работ на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов определяются правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором.

*Подпункты 34.7.12 и 34.7.13 пункта 34 дополнены в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

## **СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ МИНИСТЕРСТВА**

35. Министерство образования обязуется содействовать организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения работников системы Министерства, в том числе на базе санаториев-профилакториев областных, Минского городского институтов развития образования, студенческих санаториев-профилакториев.

36. Профсоюз обязуется:

*Пункт 36 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

36.1. Ежегодно анализировать состояние обеспеченности жильем работников организаций системы Министерства и информировать Министерство.

36.2. Способствовать организации оздоровления и санаторно-курортного лечения работников организаций системы Министерства, в том числе на базе организаций УП «Белпрофсоюзкурорт» и

ТЭУП «Беларустурист», добиваться предоставления ими скидок для членов Профсоюза и их детей.

*Подпункт 36.2 пункта 36 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

36.3. Оказывать помощь работникам организаций системы Министерства в создании организаций застройщиков с целью улучшения их жилищных условий.

37. Стороны обязуются добиваться:

37.1. Поэтапного увеличения доли расходов бюджетов на финансирование отрасли по отношению к ВВП в размере до 6%.

*Подпункт 37.1 пункта 37 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

37.2. Выделения построенного в агрогородках жилья педагогическим работникам, работающим в сельских населенных пунктах.

38. Стороны пришли к соглашению:

38.1. Председатели комитетов Профсоюза, их заместители включаются в составы ректоратов, советов организаций системы Министерства, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам работников.

Представители комитетов Профсоюза включаются в составы создаваемых в организациях системы Министерства комиссий, деятельность которых затрагивает права и законные интересы работников.

Представители комитетов Профсоюза для включения в составы комиссий и иных целей определяются соответствующими профсоюзными органами.

*Подпункт 38.1 пункта 38 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

38.2. Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределение жилых помещений производить совместным решением нанимателя и комитета Профсоюза в соответствии с законодательством. Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, по месту работы ведут работники, назначенные нанимателем по согласованию с комитетом Профсоюза. Списки лиц, которым предоставляется жилье, доводятся до сведения коллектива работников.

*Подпункт 38.2 пункта 38 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

38.3. Рекомендовать руководителям учреждений образования совместно с комитетами Профсоюза ежегодно анализировать обеспеченность работников жильем и принимать возможные меры по улучшению их жилищных условий.

*Подпункт 38.3 пункта 38 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

38.4. Рекомендовать управлениям, комитету продолжать открытие и развитие санаториев-профилакториев при институтах развития образования, совершенствовать иные формы оздоровления работников.



38.5. Содействовать расширению практики добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии и медицинских расходов за счет внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации.

*Подпункт 38.5 пункта 38 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*Подпункт 38.5 пункта 38 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

38.6. Содействовать организации работы отраслевого физкультурно-спортивного клуба «Буревестник», в том числе в части проведения республиканских отраслевых спартакиад и туристских слетов, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, а также обеспечения участия сборных команд работников организаций системы Министерства в республиканских межотраслевых спартакиадах и туристских слетах, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях.

38.7. Наниматели в соответствии с коллективным договором, соглашением создают для работников надлежащие бытовые условия, условия для питания и занятий физической культурой, при наличии возможности проводят мероприятия по удешевлению стоимости питания, организации отдыха, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, в том числе в части предоставления в установленном порядке возможности участия работников организаций системы Министерства в отраслевых, межотраслевых спартакиадах, туристских слетах, иных физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях, их санаторно-курортного лечения.

38.8. Содействовать закреплению ветеранов отрасли и Профсоюза за организациями, в которых они работали и с которыми утратили связь, а также проживающих в учреждениях социального обслуживания через установление над ними шефской помощи путем развития волонтерского движения студенческими организациями Профсоюза.

*Подпункт 38.8 пункта 38 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

38.9. Содействовать организации работы молодежных советов, советов ветеранов труда отрасли и Профсоюза на республиканском и региональном уровнях, проведению ими мероприятий.

*Часть первая подпункта 38.9 пункта 38 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

Приглашать ветеранов труда отрасли и Профсоюза к участию в воспитательных, праздничных мероприятиях, проводимых в соответствующих организациях системы Министерства и организационных структурах Профсоюза.

*Часть вторая подпункта 38.9 пункта 38 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

38.10. Координировать работу организаций системы Министерства и организационных структур Профсоюза по ведению ими учета ветеранов труда отрасли и Профсоюза, оказанию им необходимой помощи.

*Подпункт 38.10 пункта 38 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

38.11. Определять в коллективных договорах дополнительные меры социальной поддержки ранее работавших в организации ветеранов отрасли и Профсоюза.

*Подпункт 38.11 пункта 38 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

38.12. Рекомендовать для включения в коллективные договоры (соглашения) нормы по отчислению нанимателями денежных средств первичным профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, туристско-экскурсионных мероприятий, оздоровления и санаторно-курортного лечения в профсоюзных санаториях, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от суммы средств на оплату труда из внебюджетных средств организации при их наличии.

*Подпункт 38.12 пункта 38 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*Подпункт 38.12 пункта 38 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

38.13. Рекомендовать нанимателям осуществлять подвоз работников учреждения образования на работу и обратно школьными автобусами (при наличии в них свободных мест).

## **СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА МОЛОДЕЖИ**

39. Министерство обязуется содействовать:

39.1. Обеспечению наиболее целесообразного трудоустройства выпускников учреждений высшего, среднего специального образования в организациях системы Министерства.

39.2. Организации отдыха, оздоровления и санаторно-курортного лечения обучающихся, организации их медицинских осмотров.

39.3. Выделению средств на строительство, капитальный ремонт, тепловую модернизацию общежитий обучающихся.

40. Профсоюз обязуется:

*Пункт 40 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

40.1. Содействовать предоставлению молодежи гарантий, установленных законодательством, Соглашением, льготного порядка

пользования культурно-просветительными, физкультурно-оздоровительными организациями и зрелищными учреждениями, оказывать консультационную поддержку по данным вопросам.

40.2. Разрабатывать и обновлять макет соглашения между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся, методические рекомендации по материальному стимулированию и оказанию материальной помощи обучающимся; учету обучающихся, желающих получить место для проживания в общежитиях государственного учреждения образования, заселению и проживанию обучающихся; организации их санаторно-курортного лечения и оздоровления.

*Подпункт 40.2 пункта 40 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

40.3. Осуществлять регулярный общественный контроль за организацией работы по социальной защите обучающихся, в том числе за работой студенческих санаториев-профилакториев, общежитий, пунктов общественного питания организаций системы Министерства.

41. Стороны обязуются добиваться:

41.1. Повышения размера стипендий обучающимся до бюджета прожиточного минимума.

41.2. *Исключен в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

41.3. Выделения мест для проживания в общежитиях для работающей молодежи организаций системы Министерства.

42. Стороны пришли к соглашению:

42.1. Проводить совместные мероприятия по ознакомлению работающей и учащейся молодежи с законодательством о труде, состоянием и перспективами развития отрасли, Соглашением.

42.2. Рекомендовать организациям системы Министерства и комитетам Профсоюза содействовать:

*Подпункт 42.2 пункта 42 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

42.2.1. выделению работникам организаций системы Министерства из числа молодых специалистов и специалистов с высшим и средним специальным образованием, получивших образование на условиях оплаты и направленных с их согласия на работу, мест в общежитиях организаций, в том числе иных отраслей;

42.2.2. предоставлению дополнительных мер поддержки работающей молодежи, в том числе ученым с учетом характера их научной деятельности, а также оказанию помощи на обустройство.

*Подпункт 42.2.2 пункта 42 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

42.3. Отношения между организацией системы Министерства и обучающимися определяются законодательством Республики Беларусь, уставом учреждения образования, правилами внутреннего распорядка,

правилами внутреннего распорядка общежитий, соглашением между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся, иными локальными правовыми актами.

*Подпункт 42.3 пункта 42 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*Подпункт 42.3 пункта 42 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

42.4. Локальные правовые акты по вопросам организации образовательного процесса, социальной защиты и другим вопросам, касающимся их социально-экономических прав, в том числе пропускного режима и работы общежитий, а также правила внутреннего распорядка учреждения образования, правила внутреннего распорядка общежитий, принимаются руководителем организации системы Министерства по согласованию с профсоюзным комитетом обучающихся.

*Часть первая подпункта 42.4 пункта 42 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*Часть первая подпункта 42.4 пункта 42 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

Председатели профсоюзных комитетов обучающихся, их заместители включаются в состав ректоратов, советов учреждений образования, принимают участие в заседаниях, совещаниях по вопросам обучающихся.

Представители профсоюзных комитетов обучающихся, в том числе обучающиеся, включаются в составы советов структурных подразделений и комиссий организаций системы Министерства, деятельность которых затрагивает права и законные интересы обучающихся, и обладают всеми правами членов этих советов и комиссий. Представители профсоюзных комитетов обучающихся для включения в составы комиссий и иных целей определяются соответствующими профсоюзными органами.

42.5. Изменение условий, затрагивающих социально-экономические права и законные интересы обучающихся, производится с предварительного согласия соответствующих профсоюзных комитетов обучающихся.

42.6. Решение вопросов осуществления обучения по индивидуальным учебным планам в пределах содержания образовательных программ осуществляется в порядке, определенном законодательством, Соглашением, локальными правовыми актами с учетом мнения профсоюзного комитета обучающихся.

*Подпункт 42.6 пункта 42 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

42.7. Не допускать отчисления обучающихся — членов Профсоюза, привлечения их к дисциплинарной ответственности без согласования с профсоюзными комитетами обучающихся.

*Подпункт 42.7 пункта 42 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

42.8. Руководитель или уполномоченное им должностное лицо обязаны при зачислении обучающегося ознакомить его под роспись с уставом, лицензией на образовательную деятельность, соглашением между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся, правилами внутреннего распорядка и иными локальными правовыми актами, действующими в организации системы Министерства.

*Подпункт 42.8 пункта 42 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*Подпункт 42.8 пункта 42 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

42.9. Ведение учета обучающихся, желающих получить места для проживания в общежитии государственного учреждения образования (далее — общежитие), заключение с ними договоров найма жилого помещения государственного жилищного фонда осуществляются уполномоченными должностными лицами организации системы Министерства с участием представителей профсоюзного комитета обучающихся в соответствии с положением, являющимся приложением к соглашению между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся.

*Часть первая подпункта 42.9 пункта 42 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

Принятие на учет (снятие с учета) обучающихся, желающих получить места для проживания в общежитии, распределение мест для проживания в общежитии между структурными подразделениями учреждения образования, предоставление их обучающимся осуществляются совместным решением руководителя учреждения образования, уполномоченного им руководителя структурного подразделения и профсоюзного комитета обучающихся в соответствии с вышеуказанным положением. Списки лиц, которым предоставляются места для проживания в общежитии, доводятся до сведения обучающихся до окончания учебного года, предшествующего учебному году, на который выделяется жилая площадь.

Аналогично распределяются места для проживания в общежитиях, предоставляемые учреждениям образования в иных организациях.

При отсутствии возможности выделения мест для проживания в общежитии обучающимся выплачивается компенсация и (или) материальная помощь в соответствии с законодательством на основании приказа руководителя при наличии совместного решения руководителя учреждения образования и профсоюзного комитета обучающихся о постановке на учет обучающихся, желающих получить места для проживания в общежитии, в порядке, определенном положением, являющимся приложением к соглашению между учреждением образования и профсоюзной организацией обучающихся, или руководителем по согласованию с профсоюзным комитетом обучающихся.

*Часть четвертая подпункта 42.9 пункта 42 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

42.10. Учет своевременности внесения обучающимися платы за пользование общежитиями, начисление пени ведутся уполномоченным работником организации системы Министерства.

42.11. Продолжить заселение иногородних обучающихся в общежития организаций независимо от их ведомственной подчиненности. Проводить эту работу через местные исполнительные и распорядительные органы.

42.12. Рассматривать вопросы предоставления скидок со сформированной стоимости обучения, перевода на обучение за счет средств республиканского (местных) бюджета при участии соответствующих профсоюзных комитетов обучающихся.

42.13 Решение вопросов установления всех видов стипендий, надбавок обучающимся, оказания материальной помощи осуществляется при участии и по согласованию с профсоюзными комитетами обучающихся.

Порядок использования средств, направляемых из республиканского или местных бюджетов на установление обучающимся надбавок к стипендиям за успехи в учебе, научной и общественной работе и оказание материальной помощи, в том числе при необходимости порядок распределения этих средств между факультетами, отделениями, другими подразделениями учреждения образования, утверждения нормативов создания фонда надбавок к стипендиям и фонда материальной помощи определяется соответствующими положениями, являющимися приложениями к соглашению между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся.

*Часть вторая подпункта 42.13 пункта 42 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

Ведение учета обучающихся для целей назначения социальных и специальных стипендий осуществляется уполномоченными работниками организаций системы Министерства и соответствующими профсоюзными комитетами обучающихся совместно в порядке, определенном локальными правовыми актами.

*Часть третья подпункта 42.13 пункта 42 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

Рекомендовать учреждениям образования определять в коллективных договорах, соглашениях, локальных правовых актах минимальный перечень оснований для:

назначения социальной стипендии обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении и утратившим право на получение учебной стипендии по результатам текущей (итоговой) аттестации за семестр (полугодие);

оказания материальной помощи обучающимся за счет средств республиканского бюджета и местных бюджетов, а также на платной основе.

*Часть четвертая подпункта 42.13 пункта 42 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

Решение вопросов назначения социальной стипендии обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении и утратившим право на получение учебной стипендии по результатам текущей (итоговой) аттестации за семестр (полугодие), и оказания материальной помощи обучающимся, находящимся в тяжелом материальном положении, принимается руководителем учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом обучающихся в порядке, определяемом коллективным договором, соглашением, на основании ходатайства обучающегося. Конкретный размер материальной помощи определяется с учетом материального положения обучающегося.

*Часть пятая подпункта 42.13 пункта 42 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

Рекомендовать руководителям учреждений образования использовать в полном объеме средства, предусмотренные на установление стипендий, надбавок к стипендиям за успехи в учебе, научной и общественной работе, оказание материальной помощи.

42.14. Поощрение обучающихся за успехи в учебной, спортивно-массовой, общественной, научной, научно-технической, экспериментальной, инновационной деятельности, в образовательных и культурных мероприятиях, оказание обучающимся материальной помощи за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, осуществляются приказом руководителя организации системы Министерства, на основании представления профсоюзного комитета и в соответствии с положениями, являющимися приложениями к соглашению между учреждением образования и первичной профсоюзной организацией обучающихся.

*Подпункт 42.14 пункта 42 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

42.15. Содействовать вторичной занятости обучающихся. Установить, что прием на работу обучающихся в очной форме получения образования осуществляется на общих основаниях с оформлением трудовых книжек в установленном законодательством порядке.

42.16. Ведение учета обучающихся в очной форме получения образования, нуждающихся в санаторно-курортном лечении, оздоровлении, осуществляется уполномоченными работниками организации системы Министерства и соответствующим профсоюзным комитетом обучающихся совместно, а распределение путевок — с учетом представлений профсоюзного комитета обучающихся.

42.17. Использование внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на осуществление определяемых

коллективным договором, соглашением дополнительных выплат стимулирующего характера, оказание материальной помощи обучающимся организаций системы Министерства производится по согласованию с соответствующими профсоюзными комитетами обучающихся.

42.18. Руководители учреждений образования создают условия для питания обучающихся в соответствии с коллективным договором, соглашением, при наличии возможности проводят мероприятия по удешевлению стоимости питания.

42.19. Совместно разрабатывать национальный доклад «Положение молодежи в Республике Беларусь».

## **ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА И ЕГО ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА**

43. Министерство обязуется:

43.1. Предоставлять Профсоюзу информацию, которая необходима для ведения коллективных переговоров, реализации прав Профсоюза по защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов работников организаций системы Министерства.

*Подпункт 43.1 пункта 43 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

43.2. Рассматривать по представлению Профсоюза обоснованные критические замечания и предложения, высказанные членами Профсоюза в ходе профсоюзных собраний, конференций, встреч в коллективах организаций системы Министерства, по итогам проверок, проведенных руководящими профсоюзными органами.

*Часть первую подпункта 43.2 пункта 43 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

Принимать в установленном порядке необходимые меры.

44. Профсоюз обязуется:

*Пункт 44 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

44.1. Проводить обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам законодательства о труде, об охране труда, реализации Соглашения.

44.2. Осуществлять за счет профсоюзных средств профсоюзные выплаты обучающимся за высокие достижения в учебе и активное участие в жизни профсоюзной организации.

44.3. Оказывать материальную помощь остро нуждающимся членам Профсоюза из профсоюзного бюджета в установленном порядке в соответствии с утвержденными сметами, на основании личного заявления члена Профсоюза.

*Подпункт 44.3 пункта 44 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

45. Стороны пришли к соглашению:



45.1. Проводить согласованную политику по созданию и укреплению профсоюзных организаций в организациях системы Министерства.

45.2. Использовать отраслевые и местные информационные системы для информирования о деятельности Сторон по выполнению Соглашения, содействовать созданию в организациях системы Министерства условий для обеспечения гласности в деятельности Профсоюза.

*Часть первая подпункта 45.2 пункта 45 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

Руководителям организаций системы Министерства обеспечивать предоставление профсоюзным органам Профсоюза для осуществления их уставной деятельности информации по оплате труда работников, кадровому составу, для проведения мониторинга по применению контрактной формы найма и другой необходимой информации, затрагивающей вопросы трудовых и связанных с ними отношений, стипендиальному обеспечению обучающихся.

*Часть вторая подпункта 45.2 пункта 45 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

45.3. Предоставлять профсоюзным активистам, не освобожденным от основной работы, возможность для участия в работе съездов, конференций, пленумов, иных уставных мероприятий, краткосрочной профсоюзной учебы, мероприятий, включенных в план совместной работы Министерства и Профсоюза, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников. В отдельных случаях расходы по направлению профсоюзных активистов для участия в вышеуказанных мероприятиях осуществляются за счет средств профсоюзного бюджета на основании решений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов.

*Часть первая подпункта 45.3 пункта 45 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

Работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности служащих в профсоюзных органах, после окончания срока их полномочий в выборном профсоюзном органе предоставляется прежняя или равноценная работа (должность) в организации.

*Часть вторая подпункта 45.3 пункта 45 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

45.4. Сохранять средний заработок на весь период коллективных переговоров за работниками, участвующими в них от имени первичной профсоюзной организации.

*Подпункт 45.4 пункта 45 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

45.5. Предоставлять возможность лицам, уполномоченным комитетом Профсоюза, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда.

*Подпункт 45.5 пункта 45 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

45.6. Учитывать при поощрении профсоюзных работников ведомственными наградами Министерства наличие наград Профсоюза.

*Подпункт 45.6 пункта 45 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

45.7. Рекомендовать нанимателям устанавливать работникам, избранным председателями первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы и выполняющим работу на общественных началах, стимулирующие выплаты:

за содействие работникам в вопросах защиты их трудовых и социально-экономических прав и интересов, охраны труда, пропаганду здорового образа жизни, организацию досуга членов коллектива работников и создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе – 30 процентов оклада по основной работе;

достигшим 100-процентного членства в организации, при выполнении общественной работы в интересах коллектива – в размере 50 процентов оклада по основной работе.

Поощрять из профсоюзного бюджета и средств материального стимулирования труда наиболее отличившихся профсоюзных активистов и членов Профсоюза.

*Подпункт 45.7 пункта 45 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

45.8. Обеспечивать организацию безналичного перечисления профсоюзных взносов по личным заявлениям работников — членов Профсоюза — в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов», Уставом Профсоюза в размерах, установленных его руководящими органами, одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банка, на счета профсоюзных органов.

*Подпункт 45.8 пункта 45 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

45.9. Предоставлять организационным структурам Профсоюза на основании коллективных договоров, соглашений, действующих в организациях всех форм собственности системы Министерства, помещения, транспортные средства, средства связи и создавать другие условия для осуществления их деятельности в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики

Беларусь от 29 марта 2012 г. № 150 «О некоторых вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом».

*Подпункт 45.9 пункта 45 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

45.10. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, абзацам второму, четвертому пункта 7 Трудового кодекса:

работников, избранных в составы комитетов Профсоюза и не освобожденных от основной работы – с письменного согласия соответствующего комитета Профсоюза, а председателей комитетов Профсоюза – только с согласия вышестоящего профсоюзного органа;

работников, избранных в районные, городские, областные, Центральный комитеты Профсоюза и не освобожденных от работы – с письменного согласия профсоюзного органа, членом которого они избраны;

работников, представителей Профсоюза, участвующих в работе комиссий по трудовым спорам, членов Профсоюза, уполномоченных вести переговоры по коллективным договорам, а также общественных инспекторов по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде – с согласия соответствующего комитета Профсоюза.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 5, абзацам пятому, девятому пункта 7, пунктам 8-11 статьи 42 Трудового кодекса с представителями Профсоюза, указанными в части первой настоящего подпункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета Профсоюза.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего комитета Профсоюза.

*Подпункт 45.10 пункта 45 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*Подпункт 45.10 пункта 45 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

45.11. Привлечение к дисциплинарной ответственности представителей Профсоюза, указанных в подпункте 45.10 настоящего пункта, допускается только с предварительного согласия соответствующего комитета Профсоюза.

*Подпункт 45.11 пункта 45 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*Подпункт 45.11 пункта 45 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

45.12. Исключен в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.

45.13. Не заключать контракты с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, избранными в состав профсоюзных органов, во время срока их полномочий и в течение двух лет после переизбрания без их согласия.

*Часть первая подпункта 45.13 пункта 45 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

В случае избрания в состав профсоюзных органов работников, переведенных на контрактную форму найма и не освобожденных от основной работы, по истечении срока действия контрактов с их согласия заключать или продлевать контракты на время срока их полномочий и, как правило, в течение двух лет после переизбрания.

45.14. Не допускать увольнение по инициативе нанимателя лиц, избравшихся в состав профсоюзных органов, в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации организации системы Министерства или совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения. В этих случаях увольнение производится в порядке и по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом.

45.15. Допускать отчисление из организаций системы Министерства, привлечение к дисциплинарной ответственности обучающихся, избранных в состав профкомов и профбюро, профгруппоргов только с предварительного согласия соответствующего профсоюзного комитета обучающихся, а избранных в составы вышестоящих профсоюзных органов — с предварительного согласия соответствующих профсоюзных органов.

45.16. Освобожденные (штатные) профсоюзные работники первичных профсоюзных организаций являются равноправными членами коллектива работников соответствующей организации системы Министерства и пользуются всеми правами и гарантиями наравне с ними.

45.17. Рекомендовать руководителям организаций системы образования предоставлять председателям профсоюзных комитетов обучающихся, их заместителям право на проживание в студенческом общежитии на срок выполнения полномочий.

*Подпункт 45.17 пункта 45 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

## **СОХРАНЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРИВАТИЗАЦИИ**

46. Стороны пришли к соглашению:

46.1. При изменении формы собственности и преобразования в процессе приватизации организаций системы Министерства проводятся предварительные переговоры с соответствующими комитетами Профсоюза с целью достижения общего согласия в вопросах, затрагивающих трудовые и

социально-экономические права и законные интересы коллектива работников.

46.2. Изменение подчиненности, отчуждение имущества, закрепленного за организацией системы Министерства, допускаются с уведомления соответствующего комитета Профсоюза.

*Подпункт 46.2 пункта 46 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

47. Профсоюз обязуется:

*Пункт 47 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

47.1. Участвовать в обсуждении проблем приватизации в отрасли, ее целесообразности, отстаивать при этом интересы коллективов работников — членов Профсоюза.

*Подпункт 47.1 пункта 47 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

47.2. Вносить предложения, обеспечивающие социально-экономические и правовые гарантии коллективам работников при изменении форм собственности.

47.3. Осуществлять общественный контроль за проведением приватизации, не допускать принятия необоснованных решений и принудительной приватизации.

## **ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

48. Каждая из Сторон, подписавших Соглашение, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и обязательств.

49. Министерство обязуется в процессе осуществления контроля за деятельностью управлений, комитета, отделов Министерства, организаций системы Министерства анализировать ход выполнения Соглашения.

50. Профсоюз обязуется:

*Пункт 50 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

50.1. Изучать практику социального партнерства в регионах, реализацию Соглашения через местные соглашения и коллективные договоры, анализировать проекты соглашений между управлениями образования областных, комитетом по образованию Минского городского исполнительных комитетов и областными, Минской городской организациями Профсоюза, коллективных договоров учреждений высшего образования системы Министерства, изменений и дополнений в них на соответствие настоящему Соглашению.

*Подпункт 50.1 пункта 50 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

50.2. Периодически проводить прямые линии по вопросам реализации Соглашения в педагогических и профсоюзных изданиях.

51. Стороны пришли к соглашению:

51.1. Контроль за выполнением Соглашения и разрешение разногласий, возникающих при его исполнении, осуществляет отраслевой Совет, которому Сторонами предоставляется вся необходимая для реализации его полномочий информация.

Итоги выполнения Соглашения, внесение изменений в него рассматриваются на заседании отраслевого Совета или на совместном заседании коллегии Министерства и президиума ЦК Профсоюза.

*Подпункт 51.1 пункта 51 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

51.2. Обеспечивать участие представителей Сторон в работе своих коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, связанных с его содержанием и исполнением.

Предоставлять другой Стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях и нормативных правовых актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

Представления Сторон о недостатках в выполнении Соглашения рассматриваются в двухнедельный срок и даются мотивированные ответы в письменной форме.

Рекомендовать управлениям, комитету, отделам образования осуществлять аналогичный по отношению к соответствующим органам Профсоюза порядок предоставления полной, достоверной, своевременной информации о принимаемых решениях, правовых и локальных актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников образования.

*Часть четвертая подпункта 51.2 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.3. Принимать меры дисциплинарной ответственности к виновным в невыполнении обязательств Соглашения либо уклоняющимся от участия в переговорах.

51.4. Лица, виновные в невыполнении обязательств, предусмотренных Соглашением:

лишаются надбавок к окладам, премий, других персональных выплат; привлекаются к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством о труде.

О нарушении условий Соглашения Сторона направляет информацию другой Стороне, которая сообщает о принятых мерах в месячный срок со дня ее поступления.

51.5. Считать Соглашение основой для заключения коллективных договоров и местных соглашений.

Сроки ведения коллективных переговоров по их заключению не могут превышать одного месяца.

Проекты соглашений, коллективных договоров, изменений в них направляются до их подписания Сторонами в вышестоящую соответствующую организационную структуру Профсоюза в срок, позволяющий провести анализ их содержания на соответствие настоящему Соглашению.

*Часть третья подпункта 51.5 пункта 51 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

51.6. В целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления работникам более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, укрепления трудовой дисциплины и повышения ответственности работников в части соблюдения установленных законодательством требований по охране труда, Стороны рекомендуют включать в коллективные договоры следующие положения:

51.6.1. режим работы учреждения;

51.6.2. порядок распределения объемов педагогической нагрузки (учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, аккомпаниаторов, концертмейстеров, музыкальных руководителей, культурорганизаторов), объемов учебной работы профессорско-преподавательского состава;

51.6.3. сроки выплаты заработной платы (не реже двух раз в месяц);

51.6.4. виды поощрений за успехи в труде, участие в культурно-массовых, спортивных и иных мероприятиях и порядок их применения;

51.6.5. об удешевлении стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организаций отрасли при наличии финансовых возможностей;

*Подпункт 51.6.5 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.6. положение о материальном стимулировании труда работников (премирование и установление надбавок) с указанием источников, показателей, условий, конкретных размеров, сроков выплаты и механизма принятия решения;

51.6.7. порядок и источники оказания материальной помощи, единовременной выплаты на оздоровление работникам;

*Подпункт 51.6.7 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*Подпункт 51.6.7 пункта 51 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

51.6.8. размеры и порядок выплаты доплаты за особые условия труда работникам;

*Подпункт 51.6.8 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.9. размеры и порядок установления надбавки за характер труда педагогическим работникам;

*Подпункт 51.6.9 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.10. перечень категорий работников, которым устанавливается гибкий режим рабочего времени;

51.6.11. перечень категорий работников, которым устанавливается суммированный учет рабочего времени;

51.6.12. перечень профессий рабочих и должностей служащих, для которых вводится рабочий день с разделением смены на отдельные части с перерывом в работе свыше двух часов;

*Подпункт 51.6.12 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.13. план мероприятий по охране труда;

51.6.14. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

*Подпункт 51.6.14 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.15. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

*Подпункт 51.6.15 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.16. перечень рабочих мест по профессиям рабочих и должностям служащих, на которых работающим по результатам аттестации подтверждено право на доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

*Подпункт 51.6.16 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.17. перечень профессий рабочих и должностей служащих, имеющих право на бесплатное обеспечение молоком при работе с вредными веществами в профилактических целях;

*Подпункт 51.6.17 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.18. перечень профессий рабочих и должностей служащих, которым бесплатно выделяются средства индивидуальной защиты по установленным нормам;

*Подпункт 51.6.18 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.19. перечень профессий рабочих и должностей служащих, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на



работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, дающих право на обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами;

*Подпункт 51.6.19 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.20. перечень профессий рабочих и должностей служащих, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам;

*Подпункт 51.6.20 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.21. перечень структурных подразделений учреждения образования, которые должны обеспечиваться медицинскими аптечками для оказания первой помощи при несчастных случаях;

51.6.22. в случае реорганизации предприятий путем выделения из их структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий, при сокращении численности или штата работники головной (базовой) организации пользуются преимущественным правом трудоустройства в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работники дочернего (унитарного) предприятия — в головную (базовую) организацию;

51.6.23. перечень категорий работников, которым устанавливается дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день;

*Подпункт 51.6.23 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.24. случаи расторжения трудового договора, контракта по инициативе нанимателя с согласия или предварительного уведомления соответствующего комитета Профсоюза;

*Подпункт 51.6.24 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

*Подпункт 51.6.24 пункта 51 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

51.6.25. случаи расторжения трудового договора, заключенного на неопределенный срок, при которых трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока предупреждения;

*Подпункт 51.6.25 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.26. порядок участия профсоюзного комитета в заключении контрактов с работниками;

*Подпункт 51.6.26 пункта 51 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

51.6.27. случаи, указанные в подпункте 31.24 настоящего Соглашения, и иные, при которых наниматель по просьбе работника расторгает контракт досрочно;

*Подпункт 51.6.27 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.28. случаи предоставления работникам по их желанию трудовых отпусков за первый рабочий год до истечения шести месяцев работы;

*Подпункт 51.6.28 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.29. случаи, порядок и сроки предоставления социальных отпусков;

51.6.30. случаи переноса трудового отпуска по просьбе работника;

*Подпункт 51.6.30 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.31. правовые гарантии деятельности профсоюзного комитета и профсоюзного актива;

*Подпункт 51.6.31 пункта 51 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

51.6.32. материальные условия для деятельности профсоюзных комитетов, которые обеспечивают наниматели (предоставление и содержание помещений, оргтехники, канцтоваров, бумаги, средств связи, в необходимых случаях транспортных средств и др.);

*Подпункт 51.6.32 пункта 51 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

51.6.33. порядок уплаты профсоюзных членских взносов одновременно с выплатой заработной платы путем безналичных расчетов;

*Подпункт 51.6.33 пункта 51 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

51.6.34. персональный состав примирительных комиссий на случай возникновения коллективных трудовых споров;

51.6.35. порядок, условия предоставления всем работникам, отдельным их категориям (по специальностям, видам производств, структурных подразделений) поощрительных отпусков;

51.6.36. случаи переноса, продления трудового отпуска работников;

51.6.37. о разделении отпуска более чем на две части, обстоятельства, при наличии которых допускается отзыв работника из отпуска;

*Подпункт 51.6.37 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.38. условия, порядок предоставления работникам социальных отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более тридцати календарных дней;

51.6.39. условия, порядок предоставления дополнительных гарантий отдельным категориям работников, в том числе молодежи, имеющим детей, инвалидам и т. д., а также ветеранам труда отрасли и Профсоюза;

*Подпункт 51.6.39 пункта 51 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

51.6.40. согласование с профсоюзным комитетом локальных правовых актов по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав работников;

*Подпункт 51.6.40 пункта 51 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

51.6.41. порядок изменения существенных условий труда;

51.6.42. гарантии работникам, совмещающим работу с получением образования;

*Подпункт 51.6.42 пункта 51 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

51.6.43. перечень категорий работников, которым при равной производительности труда и квалификации отдается преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников;

*Подпункт 51.6.43 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.44. порядок и условия заключения контрактов, основания расторжения контрактов с работниками;

*Подпункт 51.6.44 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.45. особенности заключения, продления и расторжения контрактов с отдельными категориями работников;

51.6.46. случаи заключения (по истечении срока действия контракта) трудового договора на неопределенный срок;

*Подпункт 51.6.46 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.47. письменном предупреждении Сторон друг друга, не позднее чем за один месяц до истечения срока действия контракта о решении продолжить или прекратить трудовые отношения;

*Подпункт 51.6.47 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.48. случаи получения по письменному заявлению работника объяснения нанимателем причин прекращения с ним трудовых отношений;

*Подпункт 51.6.48 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.49. об обязательном включении в контракты дополнительных мер стимулирования труда работников либо заключении с согласия работников трудовых договоров на неопределенный срок – в случае отсутствия денежных средств для обеспечения условий контракта;

*Подпункт 51.6.49 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.50. условия заключения (продления), расторжения контрактов, трудовых договоров на неопределенный срок с работниками, избранными в профсоюзные органы, не освобожденными от основной работы;

*Подпункт 51.6.50 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.51. *исключен в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.52. оказание финансовой поддержки любительским коллективам художественного творчества, имеющим звание «заслуженный», наименование «народный» и «образцовый»;

51.6.53. развитие в организациях института наставничества;

51.6.54. установление случаев ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю;

51.6.55. перечень должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми могут заключаться письменные договоры о полной материальной ответственности;

51.6.56. *исключен в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.57. об одновременном вручении работнику с предупреждением о заключении контракта его проекта;

*Подпункт 51.6.57 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.58. *исключен в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.59. *исключен в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.60. о применении гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и др.) в отношении отдельных категорий работников (воспитывающих детей в возрасте до 14 лет и других);

*Подпункт 51.6.60 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.61. предоставление работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время;

51.6.62. установление и изменение норм труда с участием профсоюзного комитета;

*Подпункт 51.6.62 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.63. о выплате выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока действия контракта, в случае если такое решение принято нанимателем с согласия работника, работнику, добросовестно работающему, не допускающему нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющему дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

*Подпункт 51.6.63 пункта 51 в редакции изменений и дополнений, подписанных 2 апреля 2020 года.*

51.6.64. сохранение гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации.

51.7. Проводить разъяснительную работу в организациях системы Министерства о перспективах развития образования, экономических, правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях кадровой политики с целью предупреждения социальной напряженности, укрепления дисциплины и порядка в коллективах работников.

51<sup>1</sup>. Действие коллективного договора распространяется на нанимателя и работников – членов Профсоюза, от имени которых он заключался.

*Часть первая пункта 51<sup>1</sup> в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Действие иных положений коллективного договора, улучшающих положение работников в сравнении с действующим законодательством, применяется только в отношении членов Профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором.

*Часть третья пункта 51<sup>1</sup> в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

Работники организации, не являющиеся членами Профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемые профсоюзом.

*Пункт 51<sup>1</sup> изложен в редакции в редакции изменений и дополнений, подписанных 21 января 2021 года.*

52. Предусматривать в коллективных договорах, соглашениях конкретные меры ответственности за невыполнение или ненадлежащее выполнение обязательств, принятых в коллективных договорах, соглашениях.

53. Выполнение коллективного договора контролируется его Сторонами. Проверки проводятся не менее двух раз в год с составлением акта.

Руководитель и председатель первичной профсоюзной организации отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании (конференции) коллектива работников не реже двух раз в год.

*Часть вторая пункта 53 в редакции изменений, подписанных 25 февраля 2022 года.*

54. Лица, виновные в невыполнении (нарушении) условий коллективного договора, могут быть полностью или частично лишены премии, привлечены к дисциплинарной ответственности.

Представления о нарушении условий коллективного договора Сторонами направляются в порядке подчиненности в вышестоящие органы Сторон, которые должны информировать соответствующие Сторону и коллектив работников о принятых мерах в месячный срок.

Министр образования  
Республики Беларусь

А.И.ИВАНЕЦ

Председатель Белорусского профессионального  
союза работников образования и науки

Т.Р.ЯКУБОВИЧ