

Одобен на профсоюзном
собрании
03.06.2022 протокол № 2
Председатель профкома
_____ Т.Л.Мамрова

УТВЕРЖДЕН
Приказ № _____ от 03.06. 2022
Директор
государственного учреждения
образования «Полесский ясли-
сад – средняя школа
Чечерского района»

М.П.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ «ПОЛЕССКИЙ ЯСЛИ-САД – СРЕДНЯЯ ШКОЛА ЧЕЧЕРСКОГО РАЙОНА»

на 2022-2025 годы

ЗАРЕГИСТРИРОВАН
отделом экономики Чечерского
райисполкома
« _____ » _____ 2022 № _____

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Раздел I «Общие положения».....	4
2.	Раздел II «Организация, нормирование и оплата труда».....	7
3.	Раздел III «Правовое обеспечение трудовых отношений, развитие социального партнерства».....	13
4.	Раздел IV «Гарантии занятости».....	19
5.	Раздел V «Охрана труда».....	25
6.	Раздел VI «Социальные гарантии, жилищно-бытовые условия, охрана здоровья и организация отдыха работников организаций системы образования».....	29
7.	Раздел VII «Правовые гарантии деятельности отраслевого профсоюза и его профсоюзного актива».....	31
8.	Раздел VIII «Сохранение интересов работников при проведении приватизации».....	35
9.	Раздел IX «Организация выполнения соглашения и контроль, ответственность сторон».....	35
10.	Приложение № 1 Положение о премировании работников учреждения образования «Полесский ясли-сад – средняя школа Чечерского района»	38
11.	Приложение № 2 Положение о порядке и условиях установления надбавки за высокие достижения в труде работникам учреждения образования «Полесский ясли-сад – средняя школа Чечерского района»	44
12.	Приложение № 3 Положение о порядке оказания материальной помощи работникам учреждения образования «Полесский ясли-сад – средняя школа Чечерского района».....	48
13.	Приложение № 4 Положение о порядке размерах, порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление работников учреждения образования «Полесский ясли-сад – средняя школа Чечерского района».....	51
14.	Приложение № 5 Положение о размере, порядке и условиях установления надбавок педагогическим работникам учреждения образования «Полесский ясли-сад – средняя школа Чечерского района» за характер труда.....	54
15.	Приложение № 6 Перечень должностей и профессий работников, во время отсутствия которых требуется выполнение их обязанностей.....	57

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

16. Приложение № 7 Перечень категорий работников, для которых рабочий день может быть разделен на отдельные части с перерывами продолжительностью не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания.....59
17. Приложение № 8 Перечень профессий и должностей работников, которым бесплатно выдаются средства индивидуальной защиты по установленным нормам.....60
18. Приложение № 9 План мероприятий по охране труда государственного учреждения образования «Полесский ясли-сад – средняя школа Чечерского района».....61
19. Приложение № 10 Список профессий (должностей) работающих, подлежащих предварительным и периодическим медосмотрам.....62
20. Приложение № 11 Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, дающих право на обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами.....64
21. Приложение № 12 Перечень мест для обеспечения медицинскими аптечками для оказания первой помощи при несчастных случаях.....69
22. Приложение № 13 Перечень работников, с которыми заключаются договора о полной материальной ответственности.....73

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ «ПОЛЕССКИЙ ЯСЛИ-САД – СРЕДНЯЯ ШКОЛА ЧЕЧЕРСКОГО РАЙОНА» НА 2022 - 2025 ГОДЫ

РАЗДЕЛ I «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ»

1. Настоящий коллективный договор (далее – Договор) заключен между работниками государственного учреждения образования «Полесский ясли- сад – средняя школа Чечерского района» от имени которых выступает первичная профсоюзная организация государственного учреждения образования Полесский ясли- сад – средняя школа Чечерского района» Белорусского профессионального союза работников образования и науки (далее – Профком), в лице председателя Профкома Мамровой Татьяны Леонидовны, и государственное учреждение образования «Полесский ясли- сад – средняя школа Чечерского района» (далее – Наниматель), в лице уполномоченного должностного лица Нанимателя Орловой Татьяна Ивановны (далее – Стороны).

2. Договор заключается в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указом Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», другими законодательными актами Республики Беларусь, Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019-2024 годы, Соглашением между Министерством образования Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников образования и науки на 2019–2025 годы, Соглашением между главным управлением образования Гомельского облисполкома и Гомельской областной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2022-2025 годы, Соглашением между отделом образования, спорта и туризма Чечерского райисполкома и Чечерской районной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2022-2025 годы.

Стороны признают обязательными для исполнения нормы вышеуказанных соглашений.

3. Коллективный договор является локальным правовым актом,
Директор
Т.И.Орлова
Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между Нанимателем и работниками на 2022—2025 годы.

4. Целью Договора является обеспечение устойчивого социально-экономического положения организации и надлежащего уровня оплаты труда работников, обеспечивающего им и их семьям свободное и достойное существование, полной и эффективной занятости работников, здоровых и безопасных условий труда, других условий, вытекающих из трудовых отношений.

5. Наниматель признает Профком полномочным представителем работников учреждения образования в коллективных переговорах по заключению, изменению и (или) дополнению, выполнению Договора.

6. Договор вступает в силу с момента подписания (03.06.2022, протокол №2) и действует до заключения нового коллективного договора, но не более трех лет.

С согласия сторон действие Коллективного договора может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Коллективного договора оформляется дополнительным соглашением к нему.

7. Изменения и (или) дополнения в Договор вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, аналогичном порядку заключения Договора.

8. Действие коллективного договора распространяется на нанимателя и работников – членов Профсоюза, от имени которых он заключался.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Действие иных положений коллективного договора, улучшающих положение работников в сравнении с действующим законодательством, применяется только в отношении членов Профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором.

Работники организации, не являющиеся членами Профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемых профсоюзом.

9. Стороны обязуются принимать необходимые меры для

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

разрешения конфликтных ситуаций путем переговоров на основе взаимного уважения. В случае возникновения коллективных трудовых споров предъявление требований осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством.

Все спорные вопросы по толкованию и реализации настоящего Договора решаются Сторонами.

10. Письменное предложение одной из Сторон о проведении переговоров, о внесении изменений и (или) дополнений в Договор рассматривается другой стороной в двухнедельный срок.

Разногласия сторон рассматриваются на совместном заседании Профкома и представителей Нанимателя.

Договор подписывается представителями Сторон после одобрения его на собрании коллектива работников учреждения образования.

Принятые изменения и (или) дополнения в Договор оформляются приложением к нему и являются его неотъемлемой частью.

11. Требования о проведении переговоров по заключению Договора на следующий период направляются одной из Сторон не позднее чем за два месяца до истечения срока действия Договора.

При заключении Договора срок ведения коллективных переговоров не может превышать одного месяца.

12. Стороны не вправе в течение срока действия Договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

В случае реорганизации Сторон Договора их права и обязанности сохраняются до завершения процесса реорганизации, если иное не установлено законодательством.

В случае переименования Сторон Договора он продолжает действовать.

При ликвидации Сторон Договор сохраняет свое действие в течение всего времени ликвидации.

За уклонение от участия в переговорах, нарушение или невыполнение обязательств, принятых в соответствии с Договором, нарушение законодательства о труде, Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством.

13. Договор подписывается в 5-ти экз. и хранится в регистрирующем органе – 1 экз., у Нанимателя – 1 экз., в Профкоме – 1 экз., в районной организации профсоюза – 1 экз., 1 экз. подписанного и зарегистрированного Договора размещается на стенде учреждения образования для постоянного свободного ознакомления с ним работников.

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

14. Наниматель обязуется зарегистрировать Договор, а также внесенные в него изменения и (или) дополнения после подписания его Сторонами в экономическом отделе Чечерского районного исполнительного комитета.

15. Стороны определились регулярно освещать на стенде промежуточные и итоговые результаты выполнения Договора.

РАЗДЕЛ II «ОРГАНИЗАЦИЯ, НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА»

16. Наниматель обязуется:

16.1. Доводить до сведения работников нормативные правовые акты по вопросам организации и оплаты труда в течение 2 дней с момента получения информации. Разъяснять их содержание, права и обязанности работников.

16.2. Способствовать созданию условий педагогическим работникам для осуществления методической работы и совершенствования научно-методического обеспечения преподавания учебных предметов (учебных дисциплин) и образовательного процесса в целом.

16.3. Осуществлять контроль за проведением аттестации педагогических работников в соответствии с Инструкцией о порядке проведения аттестации педагогических работников системы образования (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава), утв. Постановлением Министерства Республики от 22.08.2021 №101 с внесенными изменениями и дополнениями.

17. Профком обязуется:

17.1. Принимать участие в разработке проектов документов, касающихся условий, организации, нормирования и оплаты труда.

17.2. Оперативно доводить до сведения работников учреждения образования документы, разъяснения, инструктивные письма.

17.3. По мере необходимости давать разъяснения по актуальным вопросам оплаты, нормирования и условий оплаты труда и доводить их в письменном виде до работников учреждения образования.

18. Стороны пришли к соглашению:

18.1. Все вопросы нормирования, оплаты труда, а также премирования, установления надбавок стимулирующего характера (далее материальное стимулирование труда) и оказания материальной помощи, осуществление единовременной выплаты на оздоровление решаются

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

нанимателем (уполномоченным должностным лицом нанимателя) по согласованию с профсоюзным комитетом.

При согласовании с профсоюзным комитетом необходимо указать номер постановления, дату заседания профсоюзного комитета.

18.2. Производить премирование работников в соответствии с Положением о премировании, которое утверждается нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом после его одобрения на собрании коллектива работников и является неотъемлемой частью настоящего Договора.

Для обеспечения гласности и объективности в вопросах распределения средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи, осуществления единовременной выплаты на оздоровление в учреждении образования создается комиссия по распределению мер стимулирования труда с обязательным включением в их состав представителей Профсоюза.

При распределении надбавок, средств материального стимулирования труда учитывается осуществление учителями классного руководства, руководства методическим объединением, наставничества, организационно-воспитательной работы и т.д. в порядке и на условиях, соответствующих Положениям, являющимися приложениями к данному Договору.

Выплаты из средств материального стимулирования труда и средств на оказание материальной помощи и осуществления единовременной выплаты на оздоровление осуществляются на основании приказов нанимателя, согласованных с профсоюзным комитетом.

18.3. Производить единовременные выплаты к Почетным грамотам, Грамотам, Благодарностям и другим отраслевым и ведомственным наградам из фонда премирования в размерах согласно соответствующим положениям о наградах.

18.4. Премирование руководителя учреждения образования, установление надбавок стимулирующего характера, оказание материальной помощи осуществляется отделом образования, спорта и туризма Чечерского райисполкома из средств организации по согласованию с комитетом Профсоюза, вышестоящим для первичной профсоюзной организации, в которой этот руководитель состоит на профсоюзном учете.

Премировать руководителя учреждения образования за педагогическую деятельность в соответствии с Положением о премировании учреждения образования.

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

В случае если на работника возложена обязанность по замене отсутствующего руководителя, то приказы о его поощрении за указанный период подлежат согласованию с комитетом Профсоюза вышестоящим для первичных организаций, в которых такой работник состоит на профсоюзном учете.

18.5. Дополнительное премирование работников за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности осуществляется в соответствии с Договором по согласованию с профсоюзным комитетом .

18.6. Неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда (за исключением единовременной выплаты на оздоровление, материальной помощи) рассчитываются ежемесячно с нарастающим итогом с начала года. Информация о наличии и размере неиспользованных средств ежемесячно доводится до сведения руководителей учреждений системы образования и соответствующих комитетов Профсоюза информационной запиской свободной формы за подписью главного бухгалтера или руководителя планово-экономического отдела бухгалтерской службы.

Неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда, направляются только на премирование работников в соответствии с коллективным договором и Положением о премировании организации.

18.7. Распределение объема педагогической нагрузки (включая часы педагогической деятельности, в части реализации содержания образовательных программ, организационно-воспитательной работы и дополнительного контроля учебной деятельности учащихся) педагогическим работникам производится нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом.

Наниматель осуществляет учет, контроль и несет ответственность за выполнение ее каждым педагогическим работником в полном объеме.

Предварительное распределение объема педагогической нагрузки на предстоящий учебный год осуществляется и доводится до сведения работников до начала трудовых отпусков в летний период.

Нагрузка менее чем на ставку устанавливается с письменного согласия работника, кроме случаев, когда работник по трудовому договору (контракту) принят на условиях неполного рабочего времени.

Режим рабочего времени педагогических работников, которым определяется объем педагогической нагрузки за ставку, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

договором с учетом семейного положения этих работников, состояния их здоровья и т.д.

При составлении расписания учебных занятий Наниматель обеспечивает оптимальный режим работы для женщин, имеющих 2 и более детей до 14 лет, одиноким матерям, работникам, совмещающим работу с обучением в учреждениях среднего специального и высшего образования.

Расписание учебных занятий формируется в соответствии с законодательством, правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и согласовывается с профсоюзным комитетом.

18.8. Правила внутреннего трудового распорядка, должностные (рабочие) инструкции, графики работ (сменности), расписания учебных занятий, другие локальные правовые акты согласовываются с профсоюзным комитетом в порядке, установленном Договором.

18.9. При наличии финансовой возможности за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим показаниям и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100 % установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме.

18.10. Производить выплату заработной платы 2 раза в месяц: 22 числа – за первую половину текущего месяца и 9 числа – окончательный расчет за предыдущий месяц. Окончательный расчет за отработанный месяц производить не позднее двух недель следующего месяца. Заработная плата, выплаченная с задержками более одного месяца, индексируется в соответствии с законодательством.

Заработная плата, излишне выплаченная работнику нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не может быть взыскана за исключением случаев счетной ошибки.

Выдавать работникам расчетные листки не позднее, чем за 2 (два) дня до срока выплаты заработной платы.

При совпадении срока выплаты заработной платы с выходными и праздничными днями зарплату выплачивать накануне.

18.11. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок среднего

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

заработка за время трудового отпуска он имеет право продолжить работу (перенести отпуск), письменно уведомив об этом нанимателя.

18.12. Суммы, не выплаченные работнику за прошлые периоды и взысканные в соответствии с законодательством, выплачиваются работнику с учетом их индексации в соответствии с Законом Республики Беларусь «Об индексации доходов населения с учётом инфляции».

18.13. При введении новых условий оплаты труда, невозможности своевременного исчисления оплаты труда в новых размерах производить повышенное авансирование работников по согласованию с соответствующим финансовым органом с последующим перерасчетом заработной платы.

18.14. Конкретные размеры и порядок выплаты доплаты за особые условия труда работникам учреждения образования, имеющих классы интегрированного обучения, регулируются Договором, а их руководителям – органом, уполномоченным заключать с ними контракт, по согласованию с профсоюзным комитетом.

18.15. Установить в качестве дополнительных мер стимулирования труда гарантии работникам из числа выпускников учреждений, получившим профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование с учетом объема и качества выполняемых работ, проявленной инициативы в первые три года работы:

18.15.1. установление надбавки в размере 5 % ставки (оклада) с учетом объема и качества выполняемых работ, проявленной инициативы при выполнении должностных обязанностей;

18.15.2. оказание материальной помощи на обустройство в размере **3 % ставки первого разряда; СТАВКИ 1 РАЗРЯДА ДАВНО НЕТ, А ЕСТЬ БАЗОВАЯ СТАВКА. ПЕРЕСМОТРИТЕ!!!**

18.15.3. установление оптимального режима труда и отдыха с учетом пожеланий работника, в том числе с учетом необходимости посещения учебно-методического кабинета, работы в библиотеке и т.д.;

18.15.4. предоставление возможности посещения учебных занятий по соответствующим дисциплинам, иных мероприятий у опытных педагогических работников, в том числе в иных учреждениях образования в соответствии с формируемым в установленном порядке графиком взаимопосещения.

18.16. Установить в организации шестидневную рабочую неделю с выходным днем воскресенье.

18.17. Привлечение отдельных работников к работе в

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

государственные праздники, выходные и праздничные дни допускается в случаях, предусмотренных законодательством с согласия работника (за исключением случаев, предусмотренных статьей 143 Трудового кодекса Республики Беларусь) с оформлением приказа Нанимателя, в котором указываются основания привлечения к этой работе, сроки, условия оплаты и (или) предоставления другого дня отдыха в соответствии со статьей 69 Трудового кодекса Республики Беларусь.

18.18. За нарушение без уважительных причин сроков выплаты заработной платы, установленных Договором, уполномоченные должностные лица нанимателя несут ответственность в соответствии с законодательством.

Персональная ответственность руководителя учреждения образования за несвоевременность выплаты заработной платы работникам предусматривается в трудовом договоре (контракте), заключаемом с ним органом, уполномоченным управлять государственным имуществом.

18.19. На период отсутствия учителей по причине командировки, болезни, направления на повышение квалификации, совмещающих работу с обучением, находящихся в трудовых отпусках в течение учебного года и в других случаях, предусмотренных законодательством, производится их замена. Оплата часов замены производится за фактически проведенные часы на основании приказа руководителя учреждения образования.

18.20. Работа учителей в шестой школьный день планируется в соответствии с планами воспитательной, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, расписаниями работы объединений по интересам, спортивных секций, спортивных залов, факультативных, стимулирующих, поддерживающих занятий, консультаций, приказами нанимателя.

18.21. Руководитель (заместитель) имеют право на выполнение в рабочее время оплачиваемой педагогической деятельности в части реализации образовательных программ по месту основной работы только после обеспечения педагогических работников учреждения образования объемом педагогической нагрузки в соответствии с условиями, на которых они приняты на работу.

18.22. После отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет Наниматель обязан предоставить работнику прежнюю педагогическую нагрузку в объеме часов не менее, чем до его ухода в указанные социальные отпуска.

18.23. Часы организационно-воспитательной работы в виде

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

классного руководства поручаются работникам, имеющим статус молодого специалиста только с их согласия.

18.24. Постоянно анализировать уровень оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников для своевременного принятия соответствующих мер.

18.25. Перечень категорий работников, для которых рабочий день может быть разделен на отдельные части с перерывами продолжительностью не менее двух часов, включая перерыв для отдыха и питания определен Приложением №7 к Договору.

18.26. Установить отдельным категориям работников суммированный учет рабочего времени в соответствии аттестацией рабочих мест.

РАЗДЕЛ III «ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА»

19. Наниматель обязуется:

19.1. Утверждать локальные правовые акты (правила внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР), графики работ (сменности) и трудовых отпусков работников, расписание учебных занятий, должностные (рабочие) инструкции работников, приказы о материальном стимулировании работников (об установлении надбавок, распределении неиспользованных средств по фонду заработной платы, о выделении материальной помощи и другие) по согласованию с профсоюзным комитетом.

19.2. Приглашать председателя профсоюзного комитета на все совещания, проводимые Нанимателем.

19.3. Своевременно информировать коллектив работников об изменениях в законодательстве Республики Беларусь, касающихся вопросов условий организации, нормирования, охраны и оплаты труда, социально-экономического положения работников отрасли.

19.4. Направлять профсоюзному комитету проекты локальных правовых актов, иных документов, регулирующих жизнь коллектива работников, социально-экономические и трудовые отношения для согласования.

19.5. При решении затрагивающих интересы работников вопросов привлекать делегированных Профкомом представителей к разработке проектов соответствующих решений, согласовывать их с Профкомом, принятие решений осуществлять с согласия Профкома и (или) на основании его представлений.

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

Предусматривать данный порядок другими локальными правовыми актами.

19.6. Включать делегированных Профкомом представителей в составы создаваемых комиссий, деятельность которых затрагивает права и законные интересы работников.

20. Профком обязуется:

20.1. Оказывать помощь нанимателю в обучении работников по вопросам законодательства о труде, профессиональных союзах, об охране труда, о социальном партнерстве, разработке локальных правовых актов.

Принимать участие в совещаниях и семинарах, проводимых Нанимателем, консультировать по соответствующим вопросам законодательства Республики Беларусь.

20.2. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, об охране труда.

Участвовать в проведении комплексных проверок по соблюдению законодательства о труде, об охране труда.

20.3. Осуществлять защиту прав и законных интересов членов Профсоюза, консультировать их по вопросам законодательства о труде, давать мотивированные ответы на жалобы, заявления, рассматривать предложения.

В соответствии с законодательством по просьбе членов профсоюза обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту их трудовых и социально-экономических прав, представлять в суде их интересы.

20.4. Обеспечивать доступ работников к полной и достоверной информации о работе Профкома.

20.5. Проекты документов, которые утверждаются по согласованию с Профкомом, рассматривать на заседаниях Профкома после их представления Нанимателем.

21. Стороны пришли к соглашению:

21.1. Локальные правовые акты по вопросам оплаты, нормирования и охраны труда, трудовых правоотношений и другим вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав работников учреждения образования, принимаются нанимателем по согласованию с профсоюзным комитетом.

21.2. Предоставлять возможность участия в семинарах, совещаниях, проводимых одной из Сторон по вопросам, касающимся трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов работников организаций системы образования, представителей другой

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

Стороны.

21.3. Не реже одного раза в год проводить совместные мониторинги практики применения и соблюдения законодательства о труде, об охране труда, в том числе аттестации педагогических работников с последующим рассмотрением итогов на совместных заседаниях Нанимателя и Профкома.

Установить, что Наниматель осуществляет беспрепятственный допуск представителей профсоюза в учреждение образования для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, профсоюзах, выполнением коллективного договора в форме проверок, мероприятий по наблюдению, анализу, мониторингу, в иных формах, не связанных с проведением проверок, и для расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством.

21.4. Наниматель имеет право в порядке, предусмотренном статьей 32 Трудового кодекса, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами изменить существенные условия труда работника при продолжении им работы по квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенным в трудовом договоре (контракте), по согласованию с комитетом Профсоюза.

Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, изменение объема педагогической работы педагогическим работникам, которым установлены нормы часов педагогической нагрузки за ставку, разряда, изменений гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, предложение о заключении контракта с работником, работающим по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом.

Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменного не позднее чем за один месяц.

Предупреждать за один месяц педагогических работников, подлежащих аттестации согласно Инструкции о порядке проведения аттестации педагогических работников системы образования (кроме педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава учреждений высшего образования) о возможном изменении существенных условий труда в случае не подтверждения имеющейся категории по итогам аттестации.

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

Индивидуальные споры по установлению и изменению существенных условий труда разрешаются Профкомом, комиссией по трудовым спорам.

21.5. Комиссия по трудовым спорам (ст. 235 Трудового кодекса) ежегодно образуется из равного числа представителей профсоюза и Нанимателя сроком на один год.

21.6. Работник имеет право на получение от Нанимателя информации, касающейся трудовых и связанных с ними отношений, в том числе на получение по письменному заявлению документов о его работе, заработной плате, предусмотренных законодательством, и в установленные им сроки.

21.7. Наниматель создает условия для совмещения работы с обучением работникам, получающим общее среднее образование, специальное на уровне общего среднего образования, профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, послевузовское образование, а также для прохождения профессиональной подготовки, повышения квалификации, стажировки и переподготовки. При установлении более высокой квалификации (разряда, класса, категории и др.) по должности служащего (профессии рабочего), продвижении по работе учитывается получение работником образования, наличие ученой степени, ученого звания.

Направление для получения образования оформляется приказом нанимателя, а в случае направления на обучение за счет средств нанимателя – также соответствующим договором в сфере образования.

Работникам, получающим среднее специальное, высшее образование в вечерней или заочной форме получения образования, при отсутствии направления нанимателя либо иных оснований, предусмотренных коллективным или трудовым договором, предоставлять по их желанию гарантии, предусмотренные статьей 215 Трудового кодекса, а также отпуска в связи с получением образования без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 216 Трудового кодекса.

21.8. Предоставлять трудовой отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время в соответствии с законодательством о труде.

21.9. При наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение, при необходимости сопровождать ребенка на стационарное лечение в лечебные учреждения, в течение учебного года в период, не совпадающий с трудовым отпуском, предоставлять ему трудовой отпуск, а в случае его использования — отпуск без сохранения

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

заработной платы.

21.10. Наниматель не вправе принудить работника без его согласия к уходу в отпуск без сохранения заработной платы.

21.11. По письменной просьбе работника наниматель предоставляет ему социальный отпуск без сохранения заработной платы по семейно-бытовым причинам следующей продолжительностью:

1) необходимость прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях - на срок лечения;

2) необходимость ухода за больным членом семьи (родители, дети, родные братья, сестры) на основании заключения медицинского учреждения, а также сопровождения его на лечение;

3) смерть члена семьи, близкого родственника - 3 дня;

4) бракосочетание самого работника, его детей, внуков - 5 дней;

5) рождение детей, внуков - 1 день;

6) первый учебный день детей или внуков-первоклассников - 1 день;

7) юбилейная дата (40, 50, 55, 60 и т.д.) - 1 день;

8) для работы над диссертацией, подготовки методических пособий и учебников до 10 дней.

21.12. Беременным женщинам по их желанию предоставляется трудовой отпуск в полном объеме независимо от периода работы перед отпуском по беременности и родам и (или) после него, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с учетом требования статьи 167 Трудового кодекса Республики Беларусь.

21.13. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну, (попечителю) воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, на которых не распространяется действие постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11 июня 2014 г. № 34 «О порядке и условиях предоставления дополнительных свободных от работы дней», по ее (его) заявлению предоставляется один дополнительный свободный от работы день.

21.14. При формировании делегаций, выезжающих на международные конференции, совещания по вопросам социального статуса педагогических кадров, совершенствования их профессионального мастерства, включать в их состав представителей другой Стороны.

21.15. По письменной просьбе учителя учреждения образования, реализующего программы общего среднего образования, по истечении отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в период летних каникул нанимателем может быть предоставлен ему

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

отпуск по семейно-бытовым причинам продолжительностью 90 календарных дней, но не позднее начала нового учебного года (1 сентября).

21.16. Наниматель может с согласия работника, при наличии производственной необходимости, отозвать работника из трудового отпуска.

Неиспользованная в связи с этим часть отпуска по договоренности между работником и нанимателем предоставляется в течение текущего рабочего года или по желанию работника присоединяется к отпуску за следующий рабочий год либо заменяется денежной компенсацией.

21.17. Перечень категорий работников, которым устанавливаются ненормированный рабочий день и продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, определяются приказом нанимателя по согласованию с Профсоюзным комитетом. Продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день устанавливается с учетом необходимости выполнения конкретным работником трудовых обязанностей сверх нормы рабочего времени, а также напряженности и сложности его труда.

Оплата дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день в учреждении образования, предусмотренных частью первой настоящего пункта, производится за счет внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности (если в соответствии с законодательством такие средства остаются в их распоряжении), а при отсутствии указанных средств - за счет средств, предусмотренных в смете организации на оплату труда.

21.18. Предоставлять социальные неоплачиваемые отпуска работникам продолжительностью не более 90 календарных дней (ст. 190 ТК РБ) на основании личных заявлений (с предоставлением подтверждающих документов):

- 1) для участия в учебно-экзаменационных сессиях и сдачи экзаменов в учреждениях образования;
- 2) для работы над диссертацией, подготовкой методических пособий и учебников;
- 3) в связи с необходимостью прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях (санаториях, профилакториях на основании договора (путевки), в т.ч. сопровождение ребенка на лечение;
- 4) по окончании отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет;
- 5) приемным родителям в связи с оздоровлением детей.

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

21.19. По уважительным причинам (по семейным обстоятельствам, в связи с болезнью близких родственников и др.) или по договоренности между нанимателем и работником, трудовой отпуск может быть разделен более чем на две части. При этом одна часть трудового отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

По согласованию с Нанимателем часть трудового отпуска может быть предоставлена педагогическому работнику в период каникул в учреждении образования.

21.20. При наличии у работника права на получение отпуска за отработанный период и при желании работника использовать его с последующим увольнением – удовлетворять желание работника и давать право на использование отпуска с последующим увольнением.

РАЗДЕЛ IV «ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ»

21. Наниматель обязуется:

21.1. Не допускать необоснованного сокращения рабочих мест, а в случае высвобождения педагогических работников, принимать меры по организации их переподготовки, созданию новых рабочих мест.

Поощрять работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в учреждении образования.

21.2. Сокращение классов в течение учебного года допускается только после предварительного согласования с Профкомом.

21.3. Уведомлять Профком не позднее, чем за три месяца о ликвидации, реорганизации, смене собственника учреждения, реорганизации структурных подразделений, о полной или частичной приостановке работы, если это влечет сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда. Реализацию этих мер осуществлять только после проведения переговоров с Профкомом и выработки согласованной программы по соблюдению прав и законных интересов работников.

При проведении ликвидации или реорганизации проводить переговоры с профсоюзным комитетом в целях выработки согласованной программы мер по соблюдению прав и законных интересов работников.

22. Профком обязуется:

22.1. Осуществлять контроль за выполнением законодательства о занятости, предоставлением высвобождаемым работникам гарантий и

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

компенсаций.

22.2. Не снимать с профсоюзного учета работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата работников, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения, расположенных в другой местности, вплоть до их трудоустройства (но не более одного года).

23. Стороны пришли к соглашению:

23.1 Расторжение трудового договора по инициативе Нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности) 4, 6, абзацам второму, четвертому пункта 7 статьи 42, а также по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса производится с предварительного согласия профсоюзного комитета.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, абзацам пятому, девятому пункта 7, пунктам 8-11 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь производится после предварительного, но не позднее, чем за две недели уведомления профсоюзного комитета.

23.2. При сокращении численности или штата работников предпочтение в оставлении на работе в случае равной производительности труда и квалификации отдается (помимо категорий, указанных в статье 45 Трудового кодекса и других законодательных актах Республики Беларусь) в порядке перечисления следующим категориям работников:

23.2.1. разведенным, имеющим на иждивении несовершеннолетних детей;

23.2.2. являющимся единственными кормильцами в семье, при наличии двух и более иждивенцев;

23.2.3. имеющим длительный непрерывный стаж работы в организации (более 10 лет);

23.2.4. получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;

23.2.5. избранным в состав профсоюзных органов;

23.2.6. членам комиссий по трудовым спорам;

23.2.7. предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на назначение пенсии по возрасту);

23.2.8. работникам, совмещающим работу с обучением по востребованным в учреждении образования специальностям.

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

23.3. Сокращение классов в течение учебного года, перевод учреждения образования, на режим работы, влекущий ухудшение условий трудового договора (контракта), сокращение рабочих мест, допускается только после предварительного согласования с профсоюзным комитетом.

23.4. В период срока предупреждения работника о предстоящем высвобождении в связи с сокращением численности или штата работников предоставлять по его письменному заявлению социальный отпуск (один день в неделю) без сохранения заработной платы для самостоятельного поиска работы.

Принимать меры к трудоустройству работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата, ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, содействовать их переобучению.

23.5. Предоставлять преимущественное право работникам, уволенным по сокращению штатов, возвращаться в учреждение образования при появлении вакансий.

23.6. Заключение контрактов с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами при наличии финансовой возможности, обеспечивающей выполнение условий контракта.

Работник должен быть письменно предупрежден об изменении существенных условий труда (заключении контракта) не позднее, чем за один месяц до заключения контракта. В день предупреждения работнику в письменном виде вручается проект контракта.

23.7. Не заключать контракты с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, если они не дали согласия на заключение таких контрактов.

23.8. Не расторгать контракт по истечению его срока действия с работником, добросовестно исполняющим должностные обязанности, если его супруга (супруг) находятся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

23.9. В случае истечения срока контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трёх лет наниматель обязан с согласия

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

работника продлить срок действия контракта в пределах максимального срока либо заключить новый контракт на период беременности и до окончания указанных отпусков.

23.10. Заключение новых контрактов, их продление в пределах максимального срока действия с работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если они приступили к работе до и после достижения ребенком возраста трех лет, осуществляется с согласия работника на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет.

23.11. Продлевать, заключать контракты с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно - технологической дисциплины, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не более пяти лет, с их согласия, не менее чем до достижения указанного возраста с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

23.12. Заключение контрактов с работниками - членами Профсоюза организаций системы образования производится при участии представителя Профсоюза .

23.13. С работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию и (или) имеющими продолжительный стаж работы по специальности (в отрасли), продолжительность которого определяется в каждой конкретной организации системы Министерства самостоятельно в коллективном договоре, с их согласия:

заключать новые контракты на срок не менее трех лет либо на максимальный срок действия контракта с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса;

продлевать контракты на срок до истечения максимального срока действия контракта с обязательным включением в контракты дополнительных мер стимулирования труда в соответствии с абзацами

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

На меньший срок контракт продлевать (заключать новый) только с письменного согласия работника.

23.14. Продлевать контракты с работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на срок до истечения максимального срока действия контракта, с их согласия.

23.15. С молодыми специалистами, а также выпускниками, получившими образование за счет собственных средств, контракты при приеме на работу могут быть заключены с их письменного согласия в пределах максимального срока действия на срок, не менее срока обязательной работы по распределению и при направлении на работу.

При заключении контрактов обязательно соблюдение условий, предусмотренных абзацами вторым и третьим пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

23.16. Заключать контракты с одинокими родителями, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на срок пять лет.

24.17. Продлевать контракты с работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на срок до истечения максимального срока действия контракта, с их согласия.

24.18. Сторонам, заключившим контракт, не позднее, чем за один месяц до истечения срока его действия письменно предупреждать другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

24.19. Наниматель по просьбе работника, не имеющего нарушений трудовой дисциплины, извещает его в письменном виде о причине (причинах) непродления (незаключения нового) контракта с ним.

24.20. Наниматель при приеме на работу обязан заключить трудовой договор (контракт) с работником ознакомить его под роспись с Коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными правовыми актами, действующими в

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

учреждении образования.

При приеме на работу работника наниматель в праве запросить в установленном порядке характеристику с предыдущего места его работы и сведения из единого государственного банка данных о правонарушениях в отношении кандидатов на руководящие должности и должности педагогических работников. Характеристика подписывается руководителем организации и председателем профсоюзного комитета.

24.21. Наниматель заключает по истечении срока действия контракта с работниками, проработавшими не менее пяти лет на условиях контрактной формы найма, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, с их письменного согласия трудовой договор на неопределенный срок.

24.22. Наниматель заключает с работниками учреждения образования, при их согласии, трудовые договоры на неопределенный срок при отсутствии возможности выполнения абзацев второго и третьего пункта 3 части первой статьи 261² Трудового кодекса.

24.23. Наниматель по просьбе работника в срок, согласованный ими, но не позднее десяти дней со дня подачи работником заявления досрочно расторгает контракт, трудовой договор по пункту 1 части второй ст.35 Трудового кодекса при наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы:

24.23.1. состояние здоровья;

24.23.2. поступления на военную службу по контракту;

24.23.3. назначение пенсии по возрасту, пенсии по инвалидности, пенсии за выслугу лет, пенсии за особые заслуги перед республикой, социальной пенсии;

24.23.4. избрание на выборную должность;

24.23.5. переезд в другую местность;

24.23.6. уход за больными (инвалидами) родственниками;

24.23.7. уход за детьми в возрасте до 14 лет;

24.23.8. изменение семейного положения;

24.23.9. трудоустройство у другого нанимателя на полную ставку, если работник работает на неполную ставку или с более высоким уровнем оплаты труда;

24.23.10. пенсионный возраст;

24.23.11. перевод одного из супругов (военнослужащего, лица

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

начальствующего состава Следственного комитета Республики Беларусь, Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь, органов внутренних дел, финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям), проходящего военную службу (службу) в государственных органах, к новому месту военной службы (службы);

24.23.12. зачисление в учреждение образования по дневной форме получения образования (за исключение работников, имеющих статус молодого специалиста);

24.23.13. если работник работает на замене временно отсутствующего работника, а нашел постоянное место работы.

24.24. Наниматель устанавливает работникам, имеющим детей в возрасте до четырнадцати лет, режим гибкого рабочего времени, неполный рабочий день и другое по их инициативе, в соответствии с действующим законодательством.

24.25. Не допускать привлечение работников учреждения образования к выполнению работы, не обусловленной трудовым договором (контрактом), должностными (рабочими) инструкциями.

24.26. При наличии объективных причин и невозможности сократить продолжительность работы на 1 час в день, предшествующий государственному празднику или праздничному дню, переработка компенсируется по соглашению Нанимателя и работника предоставлением дополнительного дня отдыха, оплачиваемого в одинарном размере, по мере накопления этих часов или повышенной их оплатой в размере, установленном для оплаты сверхурочной работы (часть первая статьи 69 Трудового кодекса Республики Беларусь).

24.27. Педагогическим работникам, имеющим 20 и более лет стажа работы по специальности, дающего право на получение профессионального пенсионного страхования на момент вступления в силу Закона Республики Беларусь «О профессиональном пенсионном страховании» от 05.01.2008 года № 322-3.

Наниматель обязан предоставить нагрузку в объеме, дающем право на получение профессионального пенсионного страхования.

РАЗДЕЛ V «ОХРАНА ТРУДА»

25. Наниматель обязуется:

25.1. Ежегодно подводить итоги работы по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и информировать профсоюзный комитет.

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

25.2. Обеспечить право и гарантии работающих на охрану труда, выполнение требований законодательства Республики Беларусь об охране труда, создание на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям безопасности.

25.3. Осуществлять обучение и проверку знаний работающих по вопросам охраны труда.

25.4. Выделять финансовые средства, оборудование и материалы для осуществления предусмотренных настоящим Договором, Планом мероприятий по охране труда, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшения условий труда, санитарно-бытового обеспечения.

25.5. Оборудовать уголки по охране труда с целью информационного обеспечения охраны труда.

25.6. Возлагать соответствующие обязанности по охране труда на уполномоченное должностное лицо.

25.7. Обеспечить выполнение в срок до 1 октября запланированных мероприятий по подготовке организации к работе в осенне-зимний период.

26. Профком обязуется:

26.1. Отстаивать права работников на здоровые и безопасные условия труда, материальные интересы лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, членов их семей.

26.2. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь об охране труда.

26.3. Проводить в установленные сроки выборы общественных инспекторов по охране труда, утверждать составы общественных комиссий по охране труда, проводить обучение профсоюзного актива по вопросам охраны труда.

26.4. Координировать деятельность общественного инспектора по охране труда.

26.5. Принимать участие в республиканском смотре-конкурсе на лучшую организацию профсоюзом общественного контроля по охране труда и по экономии энергоресурсов, сырья и материалов.

26.6. Рассматривать вопрос о состоянии охраны труда, производственного травматизма и заболеваемости на заседании Профкома с участием представителей нанимателя один раз в квартал.

26.7. В ходе расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний отстаивать права и законные интересы застрахованных членов профсоюза, в том числе в суде в соответствии с пунктом 299 Указа Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

№530 « О страховой деятельности».

26.8.Осуществлять постоянный контроль за своевременной выплатой возмещения вреда работникам, получившим увечье на производстве, в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

26.9.Предъявлять требования о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

26.10.Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев.

26.11.Обеспечить выполнение Плана мероприятий Профсоюза по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» в редакции Указа Президента Республики Беларусь от 12 октября 2015 г. № 420.

27.Стороны пришли к соглашению:

27.1.Осуществлять контроль за соблюдением работниками требований по охране труда с участием общественных инспекторов по охране труда.

27.2.В целях профилактики производственного травматизма во взаимодействии с социальными партнерами продолжить работу по организации и проведению мероприятий «Недели нулевого травматизма».

27.3.Постоянно осуществлять контроль за:

-выдачей работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств. (Приложение № к Договору);

-обеспечением кабинетов, лабораторий, учебных мастерских и других производственных помещений медицинскими аптечками (Приложение № к Договору).

27.4.Добиваться выделения денежных средств на мероприятия, направленные на создание здоровых и безопасных условий и охраны труда.

27.5.Обеспечивать прохождение работниками обязательных предварительных при приеме на работы и периодических медицинских осмотров с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время прохождения периодических медицинских осмотров. (Приложение №)

27.6.При несчастном случае с тяжелым либо смертельным

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

исходом, групповом несчастном случае, требующих специального расследования, незамедлительно извещать вышестоящую организацию Профсоюза с целью обеспечения участия в расследовании данной категории несчастных случаев технического инспектора труда Профсоюза.

27.7. Семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, установленного законодательством, оказывать из средств нанимателя единовременную материальную помощь в размере не менее 10 годовых заработков погибшего по вине нанимателя, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

работнику, утратившему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, — единовременную материальную помощь в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности при наличии средств.

Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

по согласию сторон коллективного договора - в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника.

27.8. Лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка.

27.9. Предоставлять каждому работнику при приеме на работу полную и достоверную информацию о состоянии условий и охраны труда на его рабочем месте, о существующих рисках повреждения здоровья, полагающихся ему средствах индивидуальной и коллективной защиты, а также о льготах и компенсациях, установленных законодательством.

27.10. Проводить обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда работающих согласно требованиям нормативных правовых актов.

Оказывать содействие в обучении общественных инспекторов по охране труда.

27.11. Проводить разъяснительную работу в коллективе по

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

экономии всех видов энергоресурсов.

27.12. Оказывать содействие и сотрудничать с Нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо Нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

27.13. Применять меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда.

27.14. Предоставлять общественным инспекторам по охране труда не менее одного часов в неделю по согласованию с Профкомом для осуществления ими работы по организации общественного контроля за состоянием условий и охраны труда работников, а также освобождать от работы на время обучения с сохранением на этот период за ними рабочего места и средней заработной платы.

27.15. Поощрять работников, избранных общественными инспекторами по охране труда, за активную работу по итогам квартала не менее 1 базовой величины.

27.16. Обеспечить функционирование системы управления охраной труда (далее СУОТ) организации и своевременно совершенствовать СУОТ на основе мониторинга факторов, влияющих на охрану труда.

27.17. Предоставлять наряду с перерывом для отдыха и питания дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для обогрева, отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах), при выполнении работ на открытом воздухе или закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года.

РАЗДЕЛ VI «СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ, ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОТДЫХА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ»

28. Профком обязуется:

28.1. Ежегодно анализировать состояние обеспеченности жильем работников учреждения.

28.2. Способствовать организации оздоровления и санаторно-курортного лечения работников учреждения образования, в том числе на базе организаций УП «Белпрофсоюзкурорт» и ТЭУП «Беларустурист», добиваться предоставления ими скидок для членов

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

Профсоюза и их детей.

28.3. Оказывать помощь работникам в создании организаций застройщиков с целью улучшения их жилищных условий.

28.4. Организовать оказание помощи в решении бытовых проблем пенсионерам, состоящим на учете в профсоюзной организации.

28.5. Проводить культурно-массовые и оздоровительные мероприятия (вечера отдыха, экскурсии, посещение театров, музеев, выставок, чествование юбиляров и т.д.).

28.6. Вовлекать молодежь в профсоюзную деятельность, выдвигать ее представителей в состав профсоюзных органов, повышать эффективность мотивации профсоюзного членства среди молодых специалистов.

29. Стороны пришли к соглашению:

29.1. Представители Профкома включаются в составы создаваемых в организации комиссий, деятельность которых затрагивает права и законные интересы работников.

29.2. Совместно ежегодно анализировать обеспеченность работников жильем и принимать возможные меры по улучшению их жилищных условий.

29.3. Продолжать работу по совершенствованию форм оздоровления работников.

29.4. Содействовать расширению практики добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии и медицинских расходов за счет внебюджетных средств, в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетных организации.

29.5. Содействовать организации работы отраслевого физкультурно-спортивного клуба «Буревестник», в том числе в части проведения республиканских отраслевых спартакиад и туристских слетов, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий, а также обеспечения участия сборных команд работников организаций системы образования в республиканских межотраслевых спартакиадах и туристских слетах, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях.

29.6. Наниматель принимает все возможные меры по созданию бытовых условий, условий для питания и занятий физической культурой, при наличии возможности проводит мероприятия по удешевлению стоимости питания, организации отдыха, физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы, в том числе в части предоставления в установленном порядке возможности участия

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

работников в отраслевых, межотраслевых спартакиадах, туристских слетах, иных физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях, их санаторно-курортного лечения.

29.7. Закреплять ветеранов отрасли и Профсоюза за организацией. В том числе и тех ветеранов, которые работали в организации и с которыми утратили связь, а также проживающих в учреждениях социального обслуживания, через установление над ними шефской помощи путём развития волонтерского движения.

29.8. Содействовать организации работы молодежных советов, советов ветеранов труда отрасли и Профсоюза на республиканском и региональном уровнях, проведению ими мероприятий.

Приглашать ветеранов труда отрасли и Профсоюза к участию в воспитательных, праздничных мероприятиях, проводимых в отделе образования и организаций Профсоюза.

29.9. Вести учет ветеранов труда отрасли и Профсоюза, оказывать им необходимую помощь.

29.10. Оказывать социальную поддержку ранее работавшим в учреждении образования ветеранам отрасли и Профсоюза.

29.11. Наниматель перечисляет денежные средства Профкому для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, туристско-экскурсионных мероприятий, оздоровления и санаторно-курортного лечения в профсоюзных санаториях возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от суммы средств на оплату труда из внебюджетных средств, при их наличии.

РАЗДЕЛ VII «ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА И ЕГО ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА»

30. Наниматель обязуется:

30.1. Предоставлять Профкому информацию, которая необходима для ведения коллективных переговоров, реализации прав Профсоюза по защите трудовых и социально-экономических прав и законных интересов работников учреждения образования.

30.2. Рассматривать по представлению Профкома обоснованные критические замечания и предложения, высказанные членами Профсоюза в ходе профсоюзных собраний, конференций, встреч в коллективах организаций системы образования, по итогам проверок, проведенных руководящими профсоюзными органами.

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

Принимать в установленном порядке необходимые меры.

30.3. Обеспечивать материальные условия для деятельности Профкома (бесплатное предоставлением и содержание помещений, оргтехники, канцтоваров, бумаги, средств связи, в необходимых случаях транспортных средств и др.).

31. Профком обязуется:

31.1. Проводить обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам законодательства о труде, охране труда, реализации Договора.

31.2. Оказывать материальную помощь остро нуждающимся членам Профсоюза из профсоюзного бюджета в установленном порядке в соответствии с утвержденными сметами, на основании личного заявления члена Профсоюза.

32. Стороны пришли к соглашению:

32.1. Предоставлять профсоюзным активистам, не освобожденным от основной работы, возможность для участия в работе съездов, конференций, пленумов, иных уставных мероприятий, краткосрочной профсоюзной учебы, совместных мероприятий сторон, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников.

В отдельных случаях расходы по направлению профсоюзных активистов для участия в вышеуказанных мероприятиях осуществляются за счет средств профсоюзного бюджета на основании решений соответствующих вышестоящих профсоюзных органов.

32.2. Сохранять средний заработок на весь период коллективных переговоров за работниками, участвующими в них от имени первичной профсоюзной организации.

32.3. Предоставлять возможность лицам, уполномоченным комитетом Профсоюза, осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, охране труда.

32.4. Наниматель устанавливает работнику, избранному председателем первичной профсоюзной организации, не освобожденному от основной работы и выполняющим работу на общественных началах, стимулирующие выплаты:

за содействие работникам в вопросах защиты их трудовых и социально-экономических прав и интересов, охраны труда, пропаганду здорового образа жизни, организацию досуга членов коллектива работников и создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе - 30 процентов оклада по основной работе;

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

достигшим 100-процентного членства в организации, при выполнении общественной работы в интересах коллектива – в размере 50 процентов оклада по основной работе.

Поощряет из профсоюзного бюджета и средств материального стимулирования труда наиболее отличившихся профсоюзных активистов и членов Профсоюза.

32.5. Обеспечивать организацию безналичного перечисления профсоюзных взносов по личным заявлениям работников — членов Профсоюза в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 сентября 2002 г. № 1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов», Уставом Профсоюза в размерах, установленных его руководящими органами одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет ссуд и кредитов банка, на счета профсоюзных органов.

32.6. Членские профсоюзные взносы, полученные безналичным порядком в промежуточные периоды между установленными сроками выдачи заработной платы (в связи с уходом в отпуск, увольнением и по другим причинам), перечисляются в соответствии с пунктом 32.5.

32.7. Предоставлять профсоюзному комитету на основании коллективного договора помещения, транспортные средства, средства связи и создавать другие условия для осуществления их деятельности в соответствии с Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012г. №150 «О некоторых вопросах аренды и безвозмездного пользования имуществом».

32.8. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, абзацам второму, четвертому пункта 7 ст. 42 Трудового кодекса:

работников, избранных в составы комитетов Профсоюза и не освобожденных от основной работы – с письменного согласия соответствующего комитета Профсоюза, а председателей комитетов Профсоюза – только с согласия вышестоящего профсоюзного органа;

работников, избранных в районные, городские, областные, Центральный комитеты Профсоюза и не освобожденных от работы – с письменного согласия профсоюзного органа, членом которого они избраны;

работников, представителей Профсоюза, участвующих в работе

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

комиссий по трудовым спорам, членов Профсоюза, уполномоченных вести переговоры по коллективным договорам, а также общественных инспекторов по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде – с согласия соответствующего комитета Профсоюза.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников), 5, абзацам пятому, девятому пункта 7, пунктам 8-11 статьи 42 Трудового кодекса с представителями Профсоюза, указанными в части первой настоящего подпункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета Профсоюза.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего комитета Профсоюза.

32.9. Привлечение к дисциплинарной ответственности представителей Профсоюза, указанных в подпункте 32.8. настоящего пункта, допускается только с предварительного согласия соответствующего комитета Профсоюза.

32.10. Не заключать контракты с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, избранными в состав профсоюзных органов, во время срока их полномочий и в течение двух лет после переизбрания без их согласия.

В случае избрания в состав профсоюзных органов работников, переведенных на контрактную форму найма и не освобожденных от основной работы, по истечении срока действия контрактов с их согласия заключать или продлевать контракты на время срока их полномочий и, как правило, в течение двух лет после переизбрания.

32.11. Не допускать увольнение по инициативе Нанимателя лиц, избравшихся в состав профсоюзных органов, в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации учреждения образования или совершения работником виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения. В этих случаях увольнение производится в порядке и по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом.

32.12. Расторжение срочного трудового договора (контракта) по истечению его срока с председателем профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы, не допускается при условии отсутствия дисциплинарных взысканий в период его полномочий.

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

РАЗДЕЛ VIII «СОХРАНЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ПРИВАТИЗАЦИИ»

33. Стороны пришли к соглашению:

33.1. При изменении формы собственности и преобразования в процессе приватизации учреждения образования проводятся предварительные переговоры с профсоюзным комитетом с целью достижения общего согласия в вопросах, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и законные интересы коллектива работников.

33.2. Изменение подчиненности, отчуждение имущества, закрепленного за учреждением образования, допускаются с уведомления профсоюзного комитета.

34. Профком обязуется:

34.1. Участвовать в обсуждении проблем приватизации в учреждении, ее целесообразности, отстаивать при этом интересы коллектива работников — членов Профсоюза.

34.2. Вносить предложения, обеспечивающие социально-экономические и правовые гарантии коллективу работников при изменении форм собственности.

34.3. Осуществлять общественный контроль за проведением приватизации, не допускать принятия необоснованных решений и принудительной приватизации.

РАЗДЕЛ IX «ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ СОГЛАШЕНИЯ И КОНТРОЛЬ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН»

35. Каждая из Сторон, подписавших Договор, несет ответственность за своевременное и полное его выполнение в пределах своих полномочий и обязательств.

36. Наниматель обязуется рассматривать предложения Профкома по устранению недостатков в выполнении Договора и давать Профкому мотивированный ответ в письменной форме, принимать меры дисциплинарной, материальной ответственности к виновным в невыполнении Договора.

37. Стороны пришли к соглашению:

37.1. Контроль за выполнением Договора и разрешение

Директор	Председатель ППО
Т.И.Орлова	Т.Л.Мамрова

разногласий, возникающих при его исполнении, осуществляет комиссия по ведению коллективных переговоров, которой Сторонами предоставляется вся необходимая для реализации его полномочий информация.

Итоги выполнения Договора, внесение изменений и (или) дополнений в него рассматриваются на собрании работников или совместном заседании профсоюзного комитета и администрации учреждения образования.

37.2. Обеспечивать участие представителей Сторон в работе своих коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, связанных с его содержанием и исполнением.

Предоставлять другой Стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях и нормативных правовых актах, затрагивающих трудовые, социально-экономические права и профессиональные интересы работников.

Представления Сторон о недостатках в выполнении Договора рассматриваются в двухнедельный срок и даются мотивированные ответы в письменной форме.

37.3. Принимать меры дисциплинарной ответственности к виновным в невыполнении обязательств Договора либо уклоняющимся от участия в переговорах.

37.4. Лица, виновные в невыполнении (нарушении) условий коллективного договора, могут быть полностью или частично лишены премии, привлечены к дисциплинарной ответственности соответствии с законодательством о труде.

Представления о нарушении условий коллективного договора Сторонами направляются в порядке подчиненности в вышестоящие органы Сторон, которые должны информировать соответствующие Стороны и коллектив работников о принятых мерах в месячный срок.

37.5. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Договора в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

37.6. Представители Нанимателя, виновные в не предоставлении информации, необходимой для разработки проекта Договора, срыве переговоров и препятствующие осуществлению контроля за выполнением Договора, несут дисциплинарную ответственность.

37.7. Довести текст Договора до коллектива работников, содействовать его выполнению.

37.8. Контроль за выполнением Договора осуществляется Профкомом, Нанимателем, постоянной комиссией по разработке и

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

контролю за выполнением Договора.

37.9. При осуществлении контроля Стороны предоставляют всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

37.10. Проводить проверку выполнения Договора не менее двух раз в год с составлением справки.

Наниматель и председатель первичной профсоюзной организации отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании работников не реже двух раз в год.

Договор подписан . .2022 года

Руководитель

Т.И. Орлова

Председатель первичной
профсоюзной организации

Т.Л. Мамрова

Одобен на профсоюзном собрании «03»июня 2022 г., протокол № 2

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

СОГЛАСОВАНО

Протокол № ___ от _____

УТВЕРЖДЕНО

Приказ _____ от _____

**Положение
о премировании работников учреждения
образования «Полесский ясли-сад –
средняя школа Чечерского района»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством (Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 года № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций») (с изменениями и дополнениями).

1.2. Премирование производится с целью повышения творческой активности и качества работы, внедрения новых методов обучения и вводится для материального и морального стимулирования членов трудового коллектива, в зависимости от конечных результатов работы, качества и эффективности труда всех работников учреждения.

1.3. Источниками средств для премирования являются:

- бюджетные средства, выделяемые на премирование работников (20% от суммы окладов работников учреждения);
- неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда;
- средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, учреждения в размерах, предусмотренных законодательством;
- средства из иных источников, не запрещенных законодательством, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

2. Порядок премирования

2.1. Премирование работников производится ежемесячно в соответствии с их личным вкладом в общие результаты труда.

2.2. Размеры, порядок и условия премирования работников определяются каждым учреждением образования самостоятельно.

2.3. Премирование производится в обстановке полной гласности, на основании приказа руководителя учреждения, по согласованию с

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

комитетом профсоюза, в соответствии с настоящим Положением. Приказы доводятся для ознакомления с ними всех работников учреждения.

2.4. Премия начисляется за фактически проработанное время по итогам работы за предыдущий период (месяц) в ближайший за подведением итогов работы срок выплаты заработной платы (аванса) (конкретный срок выплаты премий указывается в Положении).

2.5. Премия не начисляется за периоды:

- временной нетрудоспособности;
- трудовых отпусков;
- социальных отпусков;
- повышения квалификации;
- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

2.6. Работникам, вновь принятым на работу, проработавшим неполный период и уволенным по уважительным причинам, премия начисляется за фактически отработанное время.

2.7. Премирование руководителя учреждения осуществляется вышестоящим органом управления по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом на основании Положения.

3. Условия и размеры премирования работников по показателям определяются в процентах от базовой ставки.

3. Условия и размеры премирования по показателям

3.1. участие в соревнованиях за честь школы в свободное от работы время	10-30
3.2. участие в сельскохозяйственных работах	10-30
3.3. выполнение срочных и важных работ, не связанных с должностными обязанностями, в интересах трудового коллектива	15-80
3.4. активное участие в общественной жизни школы (подготовка и участие в выставках, художественной самодеятельности за честь школы на уровне района, области	10-30
3.5. общественным воспитателям (по результатам работы один раз в полгода)	10-20
3.6. обобщение передового опыта	5-20
3.7. общественная работа в интересах трудового коллектива:	
3.7.1. педагогу-организатору	15-30

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

3.7.2. библиотекарю	15-30
3.7.3. председателю профкома	30-50
3.8. повышение профессионального мастерства с учетом нового содержания образования и воспитания через изучение материалов периодических изданий для педагогов (курсы)	5-50
3.9. за проведение открытых уроков	5-20
3.10. за проведение методических недель в рамках учреждения	15-30
<i>3.11. выполнение общественных поручений, не связанных с должностными обязанностями:</i>	
3.11.1. председатель, секретарь аттестационной комиссии (в период проведения аттестации); председатель, секретарь антикоррупционной комиссии (в период проведения заседаний); секретарь педагогического совета (в период проведения заседаний); секретарь совета по профилактике безнадзорности и правонарушений (в период проведения заседаний); председатель, секретарь иных общественных комиссий учреждения образования (в период проведения заседаний)	15-30
3.11.2. руководитель МО (при проведении заседаний, оформления документации)	15-40
3.11.3. руководитель МО районного (при проведении заседаний, оформления документации)	20-40
3.11.4. руководитель совета по питанию (при проведении заседаний, оформления документации)	15-20
3.11.5. наставнику молодого специалиста, учителю студента-практиканта за период практики	10-20
3.11.6. работа учителей на письменном экзамене	5-20
3.11.7. работа учителей на устном экзамене	5-10
3.11.8. дежурство учителей (на коридорах, вечерняя, летняя занятость, учительско-родительский патруль (за каждое дежурство)	10-20
3.11.9. педагогам, оказывающим платные образовательные услуги в УО;	5-10
<i>3.12. за качественное и оперативное выполнение функциональных обязанностей:</i>	
3.12.1. за качественную организацию и эффективное ведение работы объединений по интересам, клубов, секций и других внеклассных форм деятельности	10-20

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

3.12.2. учителям, выезжающим на оздоровление в качестве воспитателей (включая директора учреждения образования):	
3.12.2.1. старший воспитатель	50-100
3.12.2.2. воспитатель	30-60
3.12.3. организация оздоровления (оформление документации)	30-50
3.12.4. ответственному педагогу за оформление и ведение сайта УО	10-30
3.12.5. общественным инспекторам по охране труда по итогам квартала	5-15
3.12.6. техническому персоналу за отличное состояние участка и работу без замечаний	10-20
3.12.7. техническому персоналу за уборку туалетов	5-15
3.12.8. разработка учебных и методических пособий, публикации в методических изданиях и сайтах	5-20
3.12.9. за инициативность, творческий подход к решению стоящих задач и выполнению поручений	20-50
3.12.10. личный вклад в развитие и обновление материально-технической базы учреждения	5-20
3.13. активное участие в общественной жизни школы (подготовка и участие в выставках, художественной самодеятельности за честь школы, обобщение передового опыта)	5-50
3.14. за награждение в виде Благодарностей, Грамот, Почетных грамот и т.д. по линии образования, профсоюза, совета депутатов, сельисполкома:	
районного уровня	10
областного уровня	15
республиканского уровня	30
3.15. проведение ремонтных работ на территории и в помещениях учреждения	30-80
3.16. образцовое содержание рабочего места, спецодежды, инструмента, оборудования	5-50
3.17. предотвращение и ликвидация аварий и их последствий, если они произошли не по вине работника	5-50
2.18. за достижение учащимися лучших результатов, призовых мест при участии в соревнованиях, смотрах, олимпиадах, турнирах	
2.18.1. за подготовку победителей олимпиад, исследовательских конкурсов	
районный этап	15-50

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

областной этап	50-70
республиканский этап	80-100
2.18.2. за подготовку победителей конкурсов, соревнований, турниров (по линии Министерства образования и управления образования)	
районный конкурс	10-50
областной конкурс	40-70
республиканский конкурс	50-80
2.18.3. за победу в творческих конкурсах, смотрах:	
районный конкурс	10-30
областной конкурс	40-60
республиканский конкурс	70-90
2.18.4. за подготовку победителей, олимпиад, конкурсов, соревнований, турниров (международный уровень)	10-100
2.19. учителям физической культуры и здоровья за подготовку команд для участия в соревнованиях:	
2.19.1. за призовое место по отдельным видам	10-30
2.19.2. за призовое место в районной спартакиаде в общекомандном зачете по результатам года;	30-50

4. Показатели снижения премии:	
4.1. недостатки в ведении школьной документации (по итогам контроля)	10
4.2. передача классного журнала учащимся	10
4.3. кратковременное отсутствие на рабочем месте (до 3 часов) без уважительной причины	30
4.4. несвоевременное прохождение медицинского осмотра (при отсутствии отметки о допуске к работе)	30
4.5. недобросовестное исполнение функциональных обязанностей, подтвержденных в результате контроля, проверок, нарушение графиков, распоряжений администрации, не противоречащих действующему законодательству	30
4.10. случаи детского травматизма, произошедшие в учебное время	50
4.9. нарушение вопросов финансово-хозяйственной деятельности	10
4.8. нарушение правил внутреннего трудового распорядка, трудовой дисциплины, Устава учреждения, нормативных	20

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

документов, регламентирующих деятельность учреждения	
4.9. за систематические нарушения правил энергосбережения, потребления воды, пожарной безопасности, электробезопасности, санитарно-гигиенического режима.	30
5. Показатели лишения премии на 100%	
5.1. за прогул без уважительной причины	
5.2. грубое нарушение правил охраны труда и техники безопасности, повлекшее за собой материальный ущерб, травму работника и травму учащегося.	
5.3. систематическое (2 раза в течение 6 месяцев) невыполнение должностных обязанностей без уважительной причины (по итогам контроля)	
5.4. подтвержденные случаи нетактичного поведения с учащимися, коллегами, законными представителями обучающихся, относящихся к вопросу соблюдения педагогической профессиональной этики	
5.5. подтвержденные случаи нарушения общественного порядка за пределами школы	
5.6. халатное отношение к сохранению материальных ценностей, повлекшее за собой материальный ущерб	

6. Лишение работника премии частично или полностью производится в тот период, когда произошло упущение в работе, либо о нем стало известно и оформлено приказом по учреждению с указанием причин лишения премии. При этом должна быть истребована объяснительная с работника, а приказ согласован с профсоюзным комитетом и доведен работнику для ознакомления под роспись. Профсоюзный комитет защищает интересы при этом только членов профсоюза.

7. Условия и размеры единовременного (разового) премирования руководителей организации.

Единовременное (разовое) премирование производится по итогам работы за месяц в ближайший за подведением итогов работы срок выплаты заработной платы и установленная в процентах от оклада, выплачивается в полном размере независимо от количества отработанных дней в месяце.

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

Показатели единовременного (разового) премирования работников по итогам работы за месяц устанавливаются следующим образом:

7.1. работа по подготовке победителей: олимпиад – - научно-практических конференций – - смотров-конкурсов – - соревнований и других мероприятий - 20	—
7.2. эффективное участие в районных мероприятиях учреждения	10-30
7.3. за высокую посещаемость воспитанников УДО	30
7.4. организация качественного питания учащихся (воспитанников) в учреждении, соблюдение денежных и натуральных норм питания, санитарно-гигиенического режима и создание надлежащих условий для детей в учреждениях	40
7.5. за выполнение общественных поручений в интересах трудового коллектива, распоряжений (по решению руководителя)	10-100
7.6. подготовка и проведение семинаров:	
районных	100
областных	200
республиканских	300
7.7. подготовка и проведение конференций:	
районных	50
областных	100
республиканских	150
7.8. участие в семинарах, конференциях конкурсах, соревнованиях и иных мероприятиях, проводимых по линии Министерства образования Республики Беларусь, в том числе совместно с другими министерствами:	
районных:	
1 место	7
2 место	5
3 место	3
областных:	
1 место	50
2 место	30
3 место	20
республиканских	
1 место	100

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

2 место	80
3 место	50
7.9. участие в подготовке и проведении мероприятий на базе учреждения: - районных- - областных – - республиканских - - международных -	
7.10. за достижение высоких результатов учащимися в предметных олимпиадах, централизованном тестировании, научно-практических конференциях: а) республиканские и международные олимпиады по учебным предметам, республиканские научно-практические конференции (г.Минск): 1 место - 200, 2 место - 150, 3 место - 100;	
б) заключительный (республиканский) этап олимпиады по учебным предметам: 1 место 2 место 3 место	300 200 100
в) областной этап олимпиады по учебным предметам: 1 место 2 место 3 место	100 80 50
г) второй этап олимпиады (с учетом количества баллов согласно Положению об олимпиаде): 1 место 2 место 3 место	7 5 3
д) централизованное тестирование: при среднем балле от 60 до 80 - при среднем балле от 81 до 100	30 50
7.11. реализация проектов технической и гуманитарной направленности	
7.12. реализация инновационного проекта	20

Руководитель

_____ Т.И. Орлова

Директор

Т.И.Орлова

Председатель первичной
профсоюзной организации_____ Т.Л. Мамрова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

СОГЛАСОВАНО

Протокол № ___ от _____

УТВЕРЖДЕНО

Приказ _____ от _____

**Положение
о порядке и условиях установления
надбавки за высокие достижения в труде
работникам учреждения образования
«Полесский ясли-сад – средняя школа
Чечерского района»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27 (с изменениями и дополнениями), на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Надбавка за высокие достижения в труде работникам устанавливается приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом ежемесячно в процентах от оклада работника.

1.3. Надбавка устанавливается всем категориям работников, в том числе и совместителям.

1.4. Размер надбавки каждого работника определяется в пределах, предусмотренных на эти цели средств, дифференцированно с учетом качества, эффективности его труда и максимальными размерами не ограничивается.

1.5. Для установления надбавки работникам за высокие достижения в труде в учреждении образования создается комиссия, которая на основании положения определяет размеры надбавок. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

1.6. Надбавка руководителю учреждения устанавливаются вышестоящим органом управления по согласованию с

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

соответствующим профсоюзным комитетом на основании Положения, из средств учреждения.

2. Порядок и условия установления надбавок к окладам работников:

2.1. Надбавка за высокие достижения в труде работникам устанавливается за достижения, обеспечивающие устойчивое функционирование и развитие учреждения образования.

Обновление материально-технической базы, позволившие на высоком качественном уровне осуществлять учебно-воспитательный процесс в соответствии с предъявленными требованиями, добиваться качественного улучшения хозяйственной деятельности.

2.2. Показатели установления надбавок за высокие профессиональные, творческие, производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, за выполнение особо важных (срочных) работ указываются в процентном выражении от базовой ставки:

2.1. работа с детьми-сиротами, учащимися по опеке:	
2.1.1. педагогу социальному	2-25
2.1.2. заместителю директора	30-80
2.1.2. общественная работа в интересах трудового коллектива	
2.1.2.1. педагогу-организатору	10-50
2.1.2.2. председателю профкома	50-70
2.1.2.3. работникам при наличии подтверждения общественной активности в интересах учреждения и поддержания его имиджа	10-40
2.1.2.4. секретарю профкома	10-20
2.2. качественное и оперативное исполнение функциональных обязанностей	
2.2.1. заместителю директора	40-50
2.2.2 педагогическому персоналу	10-30
2.2.3. воспитателям ГПД	10-30
2.2.4. педагогу-социальному	10-15
2.2.5. библиотекарю	10-20
2.2.6. педагогу-организатору	10-15
2.2.7. классным руководителям	10-30
2.2.8. заведующему хозяйством	10-60
2.2.9. работнику, выполняющему обязанности кладовщика	10-50
2.2.10. руководителю физического воспитания	2-20
2.2.11. руководителю физического воспитания в дошкольном	5-15

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

учреждении образования	
2.2.12. техническому персоналу за отличное состояние участка и работу без замечаний	10-50
2.2.13. организация оздоровления в период нахождения обучающихся в оздоровительном лагере с дневным пребыванием	10-20
2.2.14. учителям, организующим обучающихся для проведения воспитательных мероприятий в период нахождения обучающихся в оздоровительном лагере с дневным и круглосуточным пребыванием (1 день)	10-20
2.2.15. начальнику лагеря или заместителю	30-60
2.3. активное участие в методической и экспериментальной работе, инновационной деятельности	10-100
2.4. разработка учебных и методических пособий	50-100
2.5. участие в обеспечении учебного процесса средствами обучения, в обновлении материально-технической базы учреждения	10-100

2.5. Надбавка выплачивается за фактически отработанное время.

Надбавка не начисляется за периоды:

- трудового отпуска;
- социального отпуска;
- временной нетрудоспособности;
- повышения квалификации;
- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

Остаток неиспользованных средств по фонду оплаты труда распределяется в следующем месяце.

Руководитель

_____ Т.И. Орлова

Председатель первичной профсоюзной организации

_____ Т.Л. Мамрова

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

СОГЛАСОВАНО

Протокол № ___ от _____

УТВЕРЖДЕНО

Приказ _____ от _____

**Положение
о порядке оказания материальной
помощи работникам учреждения
образования «Полесский ясли-сад –
средняя школа Чечерского района»**

Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством (Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 года № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций») (с изменениями и дополнениями).

На оказание материальной помощи основным работникам учреждений образования направляются средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, а также средства из иных источников, не запрещенных законодательством, в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников.

Выплата материальной помощи производится приказом руководителя учреждения, по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом, на основании заявления работника с указанием причин необходимости и при наличии подтверждающих документов.

Материальная помощь оказывается в следующих случаях (размер указывается в базовых величинах):

1. рождение ребенка	3
2. впервые вступившему в брак	3
3. вследствие стихийного бедствия	5
4. при несчастном случае (непроизводственном) при условии, если действия работника, предшествующие несчастному случаю не носили противозаконный характер	5
5. смерти работника учреждения (членам семьи)	10
6. смерти родственника работника (муж, жена, дети, родители)	5
7. смерти родственника работника (родные брат, сестра);	3

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

8. продолжительной болезни работника (свыше 30 календарного дня единовременно)	3
9. при достижении 20, 25, 30, 35, 40, 45-летнего возраста, кроме работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком	2
10. при достижении 50, 55, 60, 65, 70-летнего возрастов, при условии непрерывного стажа в учреждении не менее 3 лет	3
11. выход на пенсию при достижении пенсионного возраста	3
12. многодетным семьям, имеющим 3-х и более детей ко Дню семьи	3
13. семьям, воспитывающим детей одним из родителей (при предъявлении справки формы Ф-25), при потере кормильца-1 раз в год	2
14. педагогическим работникам ко Дню учителя.	1
15. компенсация за проезд к месту работы и обратно (раз в квартал) при условии наличия подтверждающего документа	2
16. ликвидаторам последствий ЧАЭС (один раз в год)	2
17. воинам-интернационалистам (ко Дню воинов-интернационалистов)	1
18. оздоровление работников в здравницах Республики Беларусь	4

Заявления на оказание материальной помощи подаются заявителями с подтверждающими документами не позднее 1 месяца с момента возникновения обстоятельств.

При наличии нескольких заявлений и недостаточности денежных средств для обеспечения всех поступивших заявлений, приоритет имеют заявления на оказание материальной помощи по случаю смерти работника, смерти родственника работника учреждения образования.

Материальная помощь руководителю оказывается по его заявлению из средств учреждения образования на основании показателей Положения, действующего в учреждении образования, вышестоящим органом управления по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом.

Остаток неиспользованных средств, предусмотренных на оказание материальной помощи, неизрасходованные по заявлениям работников в течение месяца распределяются между всеми работниками в равных долях, в том числе и на руководителя учреждения образования.

Материальная помощь не оказывается: работникам, работающим по совместительству; работникам, в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет

Руководитель

_____ Т.И. Орлова

Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ Т.Л. Мамрова

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

СОГЛАСОВАНО

Протокол № ___ от _____

УТВЕРЖДЕНО

Приказ _____ от _____

**Положение
о порядке размерах, порядке и условиях
осуществления единовременной
выплаты на оздоровление работников
учреждения образования «Полесский
ясли-сад – средняя школа Чечерского
района»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством (Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 года № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций») (с изменениями и дополнениями) и определяет размеры, порядок и условия осуществления единовременной выплаты на оздоровление.

1.2. Единовременная выплата на оздоровление работникам учреждения образования (в том числе совместителям) осуществляется один раз в календарном году, как правило, при предоставлении трудового отпуска (а при разделении его на части – при предоставлении одной из частей отпуска), из расчета 1 оклада работника, если иной размер не установлен законодательными актами или Советом Министров Республики Беларусь.

1.3. На осуществление единовременной выплаты на оздоровление направляются средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, а также средства из иных источников, не запрещенных законодательством.

1.4. Единовременная выплата на оздоровление производится приказом руководителя учреждения, по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом, на основании заявления работника.

2. Порядок осуществления единовременной выплаты на оздоровление:

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

2.1. Размер оклада работника, из которого исчисляется единовременная выплата на оздоровление, определяется на день начала трудового отпуска работника.

2.2. В случае, если единовременная выплата на оздоровление произведена работнику при предоставлении одной части трудового отпуска за соответствующий рабочий год, то при предоставлении оставшейся части (частей) трудового отпуска этого рабочего года единовременная выплата на оздоровление не производится.

2.3. Если при предоставлении трудового отпуска или его части (частей), работнику не осуществлялась единовременная выплата на оздоровление, то по письменному заявлению работника единовременная выплата на оздоровление выплачивается в установленном размере в конце календарного года.

В этом случае размер оклада работника определяется на дату письменного заявления работника.

2.4. Работникам, принятым на работу в течение календарного года, при предоставлении им трудового отпуска, в этом календарном году, единовременная выплата на оздоровление выплачивается пропорционально отработанному времени, если указанная выплата не осуществлялась (либо осуществлялась пропорционально отработанному времени) по данной должности в текущем календарном году.

2.5. Работникам, находившимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и в связи с этим проработавшим не полный календарный год, при предоставлении им трудового отпуска, единовременная выплата на оздоровление осуществляется:

в размере 1,0 оклада, если выплата на оздоровление не производилась по данной должности в текущем календарном году;

пропорционально отработанному времени, если выплата на оздоровление производилась пропорционально отработанному времени по данной должности в текущем календарном году.

2.6. Работникам, принятым на работу в течение календарного года, а также находившимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в случае, если единовременная выплата на оздоровление выплачивалась в полном размере по данной должности в текущем календарном году, данная выплата может быть произведена в конце календарного года пропорционально отработанному времени, при наличии средств на эти цели.

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

2.7. При увольнении работника, не использовавшего трудовой отпуск в текущем календарном году, единовременная выплата на оздоровление осуществляется пропорционально отработанному времени. В данном случае размер оклада работника определяется на дату приказа об увольнении.

Руководитель

_____ Т.И. Орлова

Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ Т.Л. Мамрова

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

СОГЛАСОВАНО

Протокол № ___ от _____

УТВЕРЖДЕНО

Приказ _____ от _____

**Положение
о размере, порядке и условиях
установления надбавок педагогическим
работникам учреждения образования
«Полесский ясли-сад – средняя школа
Чечерского района» за характер труда**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27 (с изменениями и дополнениями), на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Положение определяет размеры, порядок и условия установления надбавок педагогическим работникам и совместителям учреждения образования.

1.3. Надбавки педагогическим работникам учреждения образования устанавливаются в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

1.4. Надбавки устанавливаются педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, непосредственно не связанной с прямыми обязанностями конкретного педагога.

1.5. Надбавки определяются без учета установленных педагогическому работнику часов педагогической нагрузки (объема выполняемой работы) на срок не менее чем на квартал, по одному или нескольким основаниям, указанным в пункте 2. Положения. При установлении надбавок по нескольким основаниям они суммируются.

1.6. Размер надбавки по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки.

1.6. Источник выплаты надбавки средства:

- при реализации программы общего среднего образования – 10% суммы окладов педагогических работников;

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

- при реализации образовательной программы дошкольного образования - 5% суммы окладов педагогических работников.

1.7. Надбавки педагогическим работникам выплачиваются за фактически отработанное время. Надбавка не начисляется за периоды: трудового отпуска;

- трудового отпуска;
- социального отпуска;
- временной нетрудоспособности;
- повышения квалификации;
- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

2. Надбавки устанавливаются:

2.1. за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей	
2.1.1. из неблагополучных семей	30
2.1.2. детей – сирот	40
2.1.3. детей, оставшихся без попечения родителей	50
2.2. за работу по организации питания обучающихся	20
2.4. за работу по организации оздоровления обучающихся в санатории	50
2.5. за работу по организации оздоровления обучающихся в каникулярный период	30
2.6. за участие в деятельности учебно-методических объединений	30
2.7. за работу с одаренными и талантливыми обучающимися:	
2.7.1. результативная подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, исследовательских конкурсах	30-60
2.7.2. результативная подготовка обучающихся к участию в творческих конкурсах, соревнованиях и других образовательных мероприятиях	30-60
2.8. за организацию участия обучающихся и сопровождении их в период проведения мероприятий	
2.8.1. в районных	15
2.8.2. в региональных	30
2.8.3. в республиканских	50
2.8.4. в общественно значимых мероприятиях	30
2.9. на период осуществления экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 97 Кодекса Республики Беларусь об образовании	1-60
2.10. за работу с иностранными обучающимися	10-40
2.11. за организацию групп продленного дня (руководителям и их заместителям), на начало учебного года	5-20

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

2.12. за профориентационную работу и работу по взаимодействию с организациями – заказчиками кадров в учреждении высшего образования, подчиненном Министерству образования	1-30
---	------

3. Конкретные размеры надбавок устанавливаются приказом руководителя учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом на основании Положения о надбавках педагогическим работникам.

Руководитель

_____ Т.И. Орлова

Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ Т.Л. Мамрова

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

План мероприятий по охране труда
государственного учреждения образования
«Полесский ясли-сад – средняя школа Чечерского района»

№ № п/п	Наименование (содержание) мероприятий по охране труда	Стоимость выполнения мероприятий		Сроки выпол- нения ме- роприя- тий	Ответств ен-ные за выполнен ие мероприя тий	Ожидаем ая социальн ая эффектив -ность мероп- приятий	Прим е- чания
		Плани - руема я	Факт и- ческ ая				
1	Произвести чистку и сетчатое ограждение вентиляционн ых шахт и колодцев	100		Сентябр ь Май	Завхоз		
2	Чистка подвального помещения от легковоспламе няющихся и сгораемых предметов			1 раз в месяц	Завхоз		
3	Утепление теплоузла	150		Сентябр ь	Завхоз		
4	Проведение инструктажей по ОТ и ТБ			По мере необход имости	Админис трация		

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

5.	Отработка плановой эвакуации в чрезвычайных ситуациях			1 раз в четверть	Директор , завхоз, классные руководители		
6.	Чистка электрооборудования от пыли			1 раз в квартал	Завхоз		

Основание: 1. Постановление Министерства труда
Республики Беларусь от 23.10.2000 г. № 136.

Примечание: 1. Данное наименование приложения введено вместо понятия «Соглашение по охране труда», в связи с тем, что в соответствии с действующими в настоящее время нормативными актами по охране труда такое понятие не применяется.

Руководитель

_____ Т.И. Орлова

Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ Т.Л. Мамрова

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей и профессий работников, во время отсутствия которых требуется выполнение их обязанностей

1. Воспитатель учреждения дошкольного образования.
2. Кладовщик
3. Кухонный рабочий
4. Повар
5. Помощник воспитателя
6. Сторож
7. Уборщик служебных помещений
8. Дворник

Руководитель

_____ Т.И. Орлова

Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ Т.Л. Мамрова

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками,
с которыми письменные договора о полной индивидуальной
материальной ответственности

1. Заведующий хозяйством
2. Кастелянша
3. **Сторож**
4. Библиотекарь
5. Кладовщик

Руководитель

_____ Т.И. Орлова

Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ Т.Л. Мамрова

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

ПЕРЕЧЕНЬ

структурных подразделений для обеспечения медицинскими аптечкам для оказания первой помощи при несчастных случаях

1. Вахта
2. Пищеблок
3. Мастерские трудового обучения
4. Спортивный зал
5. Группа дошкольного образования

Основание:

1. Статья 231 Трудового Кодекса Республики Беларусь.
2. П.93, глава 4 «Межотраслевых общих правил по охране труда», утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.06.2003г. № 70.
3. СанПиНы, отраслевые правила по охране труда.

Руководитель

_____ Т.И. Орлова

Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ Т.Л. Мамрова

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

ПЕРЕЧЕНЬ
вложений, входящих в аптечку первой медицинской помощи
(универсальную)

Аммония раствор 10% - 1 мл № 10 (флакон 10 мл)	1 уп.
Ацетилсалициловая кислота 0,5 № 10	3 уп.
Бриллиантового зеленого спиртовой р-р 1 % - 1 мл № 10 (фл. 10 мл.)	1 уп.
Валидол 0,06 № 10	1 уп.
Валерианы настойка 30 мл (корвалол 25 мл, валокордин 25 мл)	1 уп.
Глицерилтринитрат 0,0005 № 40	1 уп.
Дротаверин 0,04 № 20	1 уп.
Йода спиртовой р-р 5% - 1 мл № 10	1 уп.
Калия перманганат 5,0	1 уп.
Лоперамид 0,002 № 10	1 уп.
Лоратадин 0,01 №10	1 уп.
Магния сульфат 10,0	2 уп.
Метамизол натрий 0,5 № 10	2 уп.
Натрия гидрокарбонат 20.0	1 уп.
Нафазолина 0,1% р-р	1 фл.
Парацетамол 0,5 № 10	2 уп.
Перекиси водорода р-р 3% - 40 мл	1 фл.
Сульфацетамида р-р 30% - 5 мл	2 уп.
Уголь активированный 0,5 № 10	2 уп.
Цитрамон 0,5 № 6	2 уп.
Бинт нестерильный 5 м x 10 см	2 уп.
Бинт стерильный 5 м x 10 см	1 уп.
Вата гигроскопическая 50,0	1 уп.
Жгут кровоостанавливающий или трубка резиновая медицинская длиной 100 см	1 шт.

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

Лейкопластырь бактерицидный 4 x 10 см	2 уп.
Напальчник резиновый	2 шт.
Ножницы	1 шт.
Пипетка	1 шт.
Термометр медицинский	1 шт.
Инструкция по применению вложений	1 шт.

Основание: Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь 15.01.2007 № 4 «Об утверждении перечней вложений, входящих в аптечки первой медицинской помощи, и порядке их комплектации»

Руководитель

_____ Т.И. Орлова

Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ Т.Л. Мамрова

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

ПЕРЕЧЕНЬ
 профессий и должностей работников, которым бесплатно выдаются
 средства индивидуальной защиты по установленным нормам

№№ п/п	Наименование профессии и должности	Наименование средств индивидуальной защиты	Срок носки в месяцах	Количество комплектов	
1.	Гардеробщик	Халат хлопчатобумажный	12		
2.	Дворник	Костюм хлопчатобумажный	12		
		Фартук хлопчатобумажный с нагрудником	12		
		Ботинки кожаные	12		
		Рукавицы хлопчатобумажные с накладками	2		
		<i>Зимой дополнительно:</i>			
		Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	36		
		Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	36		
		Валяная обувь	48		
		Галоши на валяную обувь	24		
		<i>В остальное время года дополнительно:</i>			
		Плащ непромокаемый	36		
		Сапоги резиновые	24		
3.	Кастелянша	Халат хлопчатобумажный или вискозно-лавсановый	12		
4.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм хлопчатобумажный	12		
		Ботинки кожаные	12		
		Рукавицы х/б с накладками	1		
		Перчатки резиновые	До износа		
		Очки защитные	До износа		

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i>		
Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	36	
Ботинки кожаные или сапоги кирзовые	12	
Рукавицы хлопчатобумажные с накладками	1	
<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i>		
Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	36	
Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	36	
Валяная обувь	48	
Галоши на валяную обувь	24	
Ботинки кожаные или сапоги кирзовые	12	
Сапоги резиновые	12	
Перчатки резиновые	До износа	
Противогаз шланговый	До износа	
<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i>		
Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	36	
Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	36	
Ботинки кожаные или сапоги кирзовые	12	
Фартук хлопчатобумажный	6	
Рукавицы хлопчатобумажные с накладками	1	
Перчатки резиновые	До износа	
<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i>		

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

		Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	36	
		Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	36	
		Валяная обувь	48	
		Галоши на валяную обувь	24	
		Сапоги резиновые или сапоги кирзовые	12	
		Рукавицы хлопчатобумажные с накладками	2	
5.	Сторож (вахтер)	Халат хлопчатобумажный (вискозно-лавсановый) или костюм хлопчатобумажный	12	
		<i>На наружных работах дополнительно:</i>		
		Ботинки кожаные или сапоги кирзовые	12	
		Плащ с капюшоном	12	
		Куртка хлопчатобумажная на утепляющей прокладке	36	
		Брюки хлопчатобумажные на утепляющей прокладке	36	
		Валяная обувь	48	
		Галоши на валяную обувь	24	
		Рукавицы ватные	24	
		Полушубок	Дежурный	
6.	Уборщик служебных помещений	Халат хлопчатобумажный	12	
		Рукавицы хлопчатобумажные с накладками	2	
		Фартук прорезиненный	Дежурный	
		<i>При выполнении работ по мытью полов и мест общего пользования дополнительно:</i>		
		Сапоги резиновые или полусапоги	12	

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

		резиновые		
		Перчатки резиновые	До износа	
7.	Воспитатель	Халат хлопчатобумажный	12	3
8.	Помощник воспитателя	<i>Для уборки помещений:</i>		
		Халат хлопчатобумажный	12	3
		Перчатки резиновые	До износа	
		<i>Для раздачи пищи:</i>		
		Фартук прорезиненный с нагрудником	6	2
		Перчатки резиновые	До износа	
		<i>Для уборки туалета:</i>		
		Халат хлопчатобумажный	12	3
		Фартук клеенчатый	6	2
9.	Повар	Халат хлопчатобумажный	12	4
		Передник хлопчатобумажный	6	4
		Ботинки или тапочки кожаные	12	2
		Колпак хлопчатобумажный	6	4
		Фартук клеенчатый с нагрудником	6	2
10.	Кладовщик	Халат хлопчатобумажный	12	4
		Фартук прорезиненный с нагрудником	6	2
		Рукавицы комбинированные	3	2
11.	Кухонный рабочий	Халат хлопчатобумажный	12	4
		Передник хлопчатобумажный	6	5
		Ботинки или тапочки кожаные	12	2
		Колпак или косынка хлопчатобумажные	6	4

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

		Фартук клеенчатый с нагрудником	6	3
		Перчатки резиновые	До износа	
		Рукавицы комбинированные	3	2
	<i>Зимой дополнительно</i>	Куртка хлопчатобумажная на утепляющей подкладке	48	

Основание:

1. Статья 230 Трудового Кодекса Республики Беларусь.
2. Типовые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей для всех отраслей экономики (Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 22.09.2006 № 110).
3. Отраслевые нормы выдачи средств индивидуальной защиты рабочим и служащим учебных заведений, учреждений, организаций и предприятий системы Министерства образования Республики Беларусь (Приказ Министерства образования Республики Беларусь 24.11.1999 № 696).
4. Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 30.12.2008 № 209).

Руководитель

_____ Т.И. Орлова

Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ Т.Л. Мамрова

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

СПИСОК ПРОФЕССИЙ (ДОЛЖНОСТЕЙ)
работающих, подлежащих предварительным и периодическим
медосмотрам

Профессия (должность)	Вредные и (или) опасные факторы производственной среды, показатели тяжести и напряженности трудоого процесса, работы	Класс условий труда, параметры вредных и (или) опасных условий труда (факторов производствен- ной среды)	Периодич- ность медосмотра
Дворник	Приложение 1 4.7. Пониженная температура воздуха: при температуре воздуха в помещении ниже ПДУ на 8 С и более; На открытой территории при средней температуре в зимнее время от -10 С и ниже		1 раз в год
Уборщик служебных помещений Помощник воспитателя	Приложение 2 1. Работы на высоте (работы, при выполнении которых работник находится на расстоянии менее		1 раз в год

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

	2м от не огражденного перепада по высоте 1,3м и более) Приложение 1 5.4. Работы, связанные с наклонами корпуса (более 30 от вертикали)	3.1., 3.2. 2	1 раз в два года 1 раз в три года
Преподаватели Воспитатели дошкольных учреждений	Приложение 1 5.6.4. Нагрузка на голосовой аппарат более 20 часов в неделю	3.1., 3.2. 2	1 раз в два года 1 раз в три года
Сторож вахтер	Приложение 2 10. Работа в охране организаций без права на ношение и применение огнестрельного оружия; работа в ночное время		1 раз в два года
Учитель технического труда Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и	Приложение 2 12. Работы на механическом оборудовании (токарных,		1 раз в два года

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

сооружений	фрезерных и других станках)		
Работники учреждений образования (ВУЗы, ССУЗы, школы), учреждений спорта и туризма, сезонных оздоровительных организаций с дневным пребыванием детей	Приложение 3 4. Работы в учреждениях образования, учреждениях спорта и туризма, сезонных оздоровительных организациях с дневным пребыванием детей, связанные с непосредственным обслуживанием детей и молодежи		1 раз в год
Повар Помощник повара Кладовщик			1 раз в год

Основание:

1. Статья 21 Закона Республики Беларусь «Об охране труда».
2. Статья 228 Трудового кодекса Республики Беларусь.
3. Инструкция о порядке проведения обязательных медицинских осмотров работающих, утв. постановлением Министерства здравоохранения Республики Беларусь 28.04.2010 № 47.
4. Перечень платных медицинских услуг, оказываемых гражданам Республики Беларусь государственными учреждениями здравоохранения (п.12), утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь 10.02.2009 № 182.

ПРИМЕЧАНИЕ: *предварительный* медосмотр лиц, поступающих на работу, осуществляется по направлению работодателя, в котором указываются производство, профессия, вредные и (или) опасные факторы производственной среды, показатели тяжести и напряженности трудового процесса в соответствии с графой 2 приложений 1-3 к Инструкции (графа 3 таблицы).

Директор
Т.И.Орлова

Председатель ППО
Т.Л.Мамрова

Периодические медосмотры проводятся в соответствии со списком профессий (должностей) работников, составленным нанимателем с учетом результатов комплексной гигиенической оценки условий труда, результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, вредных и (или) опасных факторов производственной среды, показателей тяжести и напряженности трудового процесса, указанных в приложении 1 к Инструкции, и работ, указанных в приложениях 2, 3 к Инструкции (графа 3 таблицы) и направляемым до 1 января года, в течение которого необходимо проведение запланированного периодического медосмотра, в организацию здравоохранения.

Внеочередные медосмотры работающих проводятся в течение их трудовой деятельности.

Проведение внеочередных медосмотров осуществляется в следующих случаях:

а) по инициативе работодателя:

- в случае изменений условий труда работающего;
- при заболевании (травме) работающего с временной утратой трудоспособности свыше трех месяцев;
- по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

б) по инициативе организации здравоохранения:

- при вновь возникшем заболевании и (или) его последствиях, препятствующих продолжению работы;
- при необходимости проведения дополнительных исследований, динамического наблюдения, консультаций врачей-специалистов и другого (по результатам периодического медосмотра);
- при угрозе возникновения или распространения групповых инфекционных заболеваний;

в) по инициативе работающего при ухудшении состояния его здоровья.

Руководитель

_____ Т.И. Орлова

Председатель первичной профсоюзной организации

_____ Т.Л. Мамрова

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, дающих право на обеспечение смывающими и обезвреживающими средствами

№ п/п	Наименование профессий и работ	Выдаваемое средство и количество
1.	Дворник	Мыло, 400 гр.
2.	Уборщик служебных помещений	Мыло, 400 гр.
3.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	Мыло, 400гр.
4.	Повар	Моющие средства
5.	Помощник повара	Моющие средства

Основание:

1. Статья 230 Трудового Кодекса Республики Беларусь.
2. Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 № 208 «О нормах и порядке обеспечения работников смывающими и обезвреживающими средствами».

Примечание: Мыло или аналогичные по действию смывающие средства выдаются в количестве 400 гр. в месяц на одного работника. При наличии в организации санитарно-бытовых помещений, обеспеченных смывающими средствами, их выдача непосредственно работникам не производится.

Руководитель

_____ Т.И. Орлова

Председатель первичной профсоюзной организации

_____ Т.Л. Мамрова

Директор

Т.И.Орлова

Председатель ППО

Т.Л.Мамрова