



**ФЕДЭРАЦЫЯ ПРАФСАЮЗАЎ  
БЕЛАРУСІ**

**Гомельскае абласное  
аб'яднанне прафсаюзаў**

246050, г. Гомель, вул. Савецкая, 29.  
тэл. (0232)32 91 71, факс 32 90 07  
адрес электроннай пошты: gomeoblprof@mail.ru  
р/р BY56BPSB30151120780159330000  
у Рэгіянальнай дырэкцыі №300  
ААТ "БПС-Сбербанк",  
код BPSBBY2X, УНН 400067969

**ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ  
БЕЛАРУСИ**

**Гомельское областное  
объединение профсоюзов**

246050, г. Гомель, ул. Советская, 29.  
тел.(0232) 32 91 71, факс 32 90 07  
адрес электронной почты: gomeoblprof@mail.ru  
р/с BY56BPSB30151120780159330000  
в Региональной дирекции №300  
ОАО "БПС-Сбербанк",  
код BPSBBY2X, УНН 400067969

Ад 29.03.2021 № *101*  
на № ад

Председателям областных организаций  
отраслевых профсоюзов  
Председателям районных  
(городских) объединений  
профсоюзных организаций  
Техническим инспекторам труда  
Председателем первичных  
профсоюзных организаций

Об информационных материалах  
к Всемирному дню охраны труда

Предоставляем информационные материалы к Всемирному дню охраны труда для последующего направления предприятиям и организациям района (и отрасли) использования для выступления.

Приложение: материалы темы Всемирного дня охраны труда 28 апреля 2021 года на 4 л.

Председатель Гомельского  
областного объединения

А.Н. Неверов

Предвидеть, подготовиться и реагировать на кризис –  
**ИНВЕСТИРУЙ СЕЙЧАС В УСТОЙЧИВЫЕ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА**  
— тема Всемирного дня охраны труда 28 апреля 2021 года

Пандемия COVID-19 привела к тому, что правительства, работодатели, работники и население в целом столкнулись с беспрецедентными проблемами в связи с вирусом SARS-CoV-2 и многочисленными последствиями, которые он оказал на рынок труда.

Всемирный день охраны труда будет посвящен стратегиям укрепления национальных систем охраны труда в целях повышения устойчивости к кризисам сейчас и в будущем, опираясь на извлеченные уроки и мировой опыт.



Всемирный день охраны труда 2021 года посвящен использованию элементов системы охраны труда, изложенных в Конвенции № 187 МОТ о пропаганде безопасности и гигиены труда, подчеркивая важность укрепления этих систем охраны труда, включая службы охраны труда, как на национальном, так и на корпоративном уровне.

МОТ воспользуется этой возможностью для повышения осведомленности и стимулирования диалога о важности создания и инвестирования в устойчивые системы охраны труда, опираясь как на региональные, так и на отраслевые примеры смягчения и предотвращения распространения COVID-19 на рабочем месте.

Международная организация по стандартизации (ISO) опубликовала новый стандарт ISO/PAS 45005:2020 «Менеджмент охраны здоровья и обеспечения безопасности. Общие рекомендации по безопасной работе во время пандемии COVID-19».

Новый стандарт является ответом на пандемию COVID-19 и повышенный риск, который это заболевание представляет для здоровья, безопасности и благополучия людей в любых условиях, включая тех, кто работает дома или в мобильных условиях, а также работников и других заинтересованных сторон.

Тема Всемирного дня охраны труда 28 апреля 2021 года, еще раз подтверждает необходимость отражения в системах управления охраной труда (далее – СУОТ) требований стандарта ISO/PAS 45005.

Также следует оценить дополнительные риски, которые могут возникнуть из-за проблем с COVID-19 и планирования мероприятий по их снижению.

С этой целью могут применяться местные, региональные или национальные правила – к таковым в первую очередь необходимо отнести постановления Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

**Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2020 г. № 777** утверждена Государственная программа «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы.

Реализация Государственной программы будет способствовать достижению на национальном уровне Целей устойчивого развития, объявленных Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций, в том числе Цели 8 «Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех».

Государственная программа является инструментом перспективного планирования. В ней определены в том числе основные направления реализации государственной политики в области улучшения условий и охраны труда (задача 4 Государственной программы).

В целях выполнения задачи 4 предусматривается:

- реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда работающих, в том числе снижение воздействия вредных (или) опасных производственных факторов (повышенного уровня шума, вибраций, повышенных концентраций вредных химических веществ в воздухе рабочей зоны и другого), на основе анализа результатов аттестаций рабочих мест по условиям труда;
- автоматизация и механизация производственных процессов;
- внедрение управления профессиональными рисками в систему управления охраной труда;

- разработка и внедрение предупредительной модели управления охраной труда, основанной на передовых и наиболее эффективных технологиях в области охраны труда;
- популяризация и пропаганда охраны труда.

В процессе реализации Государственной программы с 2021 по 2025 годы планируется:

- уменьшить количество работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, в организациях с 750 000 до 690 000 человек;
- внедрить систему управления охраной труда в 100% организаций (за исключением микроорганизаций и организаций, созданных в отчетном году).

Государственная программа продолжает реализацию начатых прошлой программой мероприятий, а также предусматривает и новые:

- разработка инструментальной методики оценки тяжести трудового процесса при выполнении трудовых операций по перемещению грузов с помощью механизмов, толкания, без полного поднятия и так далее;
- разработка методик по оценке классов условий труда с учетом применения эффективных средств индивидуальной защиты (видимо будут внесены изменения в методику проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, когда класс условий труда будет определяться с учетом применения СИЗ. Таким способом мы действительно добьемся уменьшения количества рабочих мест с вредными условиями труда).

За пятилетку планируется внести изменения и разработать нормативные в ряд правовых актов, содержащие требования по охране труда.

Будут разработаны (актуализированы) некоторые типовые инструкции по охране труда.

В планах - проведение мероприятий **«Неделя нулевого травматизма»** в подчиненных (входящих в состав, систему) организациях не менее одного раза в год в 2021 году и не менее одного раза в квартал в 2025 году.

В свою очередь, Федерацией профсоюзов Беларуси и ее организационными региональными и отраслевыми структурами, проводится целенаправленная работа по реализации п. 12 Директивы Президента Республики Беларусь от 11.03.2004 № 1 "О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины" в редакции Указа Президента Республики Беларусь от 12.10.2015 № 420 (далее - Директивы № 1), в части повышения эффективности общественного контроля.

Сформировалась система работы профсоюзов Гомельской области по осуществлению общественного контроля за соблюдением нанимателями законодательства об охране труда через работу областной технической инспекции и общественных инспекторов непосредственно на предприятиях, а так же механизма оказания методической помощи предприятиям и организациям в вопросах повышения эффективности внедренных систем управления охраной труда.

Осуществляется взаимодействие с республиканскими органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству, облисполкомом, местными исполнительными и распорядительными органами по повышению эффективности общественного контроля за соблюдением производственно-технологической дисциплины и безопасности производственной деятельности.

Профсоюзами и с их непосредственным участием проводятся мероприятия по профилактике травматизма, в т.ч. «круглые» столы, Дни охраны труда, совещания при исполнительной власти посвященные теме охраны труда, выездные приемные и т.д.

**В результате совместной профилактической работе органов исполнительной власти, надзора и контроля, нанимателей и профсоюзов удалось в 2020 году не допустить роста производственных несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом.**

Вместе с тем, несмотря на принимаемые меры, проблема производственного травматизма продолжает оставаться актуальной.

**В ближайшее время необходимо в каждом предприятии продолжить работу по корректировке систем управления охраной труда, (в соответствии с Рекомендациями по разработке системы управления охраной труда в организации (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 30.12.2019 № 108).**

**Оговорить в них механизм талонной и персонифицированной системы контроля и участия общественных инспекторов в контроле по охране труда, порядок взаимодействия с нанимателем и ответственности работников (в том числе и коллективной) в области охраны труда.**

**Сохранить (при отсутствии – включить) во всех коллективных договорах и локальных нормативных актах по охране труда механизм участия общественных инспекторов в контроле по охране труда и право записи нарушений в журнал контроля.**

**Организовать работу и поощрение общественных инспекторов по охране труда.**

**Приложение \* (в электронном виде):**

- образец Политики в СУОТ;
- образец инструкции по контролю;
- образец Положения о порядке взаимодействия с нанимателем и ответственности работников (в том числе и коллективной) в области охраны труда;
- Концепция "Нулевой травматизм" (выписка из СУОТ).

**\*Направляется повторно.**