|  |
| --- |
| **Приложение № 17**  **Изменения и дополнения №1**  **в коллективный договор**  **государственного учреждения образования**  **«Озерщинская средняя школа №1» Речицкого района**  **на 2022-2025 годы**  **Одобрены на профсоюзном собрании**  **21.12.2022 года, протокол № 12**  **д. Озерщина**  **2022** |

**2**

**Изменения и дополнения №1**

**в коллективный договор государственного учреждения образования**

**«Озерщинская средняя школа №1» Речицкого района**

**на 2022-2025 годы**

1. Из пункта19.18. извлечь второй абзац «Окончательный расчет за отработанный месяц производить не позднее двух недель следующего месяца. Заработная плата, выплаченная с задержками более одного месяца, индексируется в соответствии с законодательством».

2. В Приложении № 1 «Положение о порядке и условиях премирования работников государственного учреждения «Озерщинская средняя школа №1» Речицкого района» извлечь подпункт 4.5. «Дополнительное премирование за декабрь месяц предыдущего года производить в январе текущего года».

3. Приложение № 5 «Положение о порядке и условиях оказания единовременной выплаты на оздоровление государственного учреждения «Озерщинская средняя школа №1» Речицкого района» изложить в новой редакции:

1. Общие положения

Оздоровление - комплекс мероприятий, направленных на укрепление здоровья граждан.

1.1. Работникам бюджетных организаций ежегодно осуществляется единовременная выплата на оздоровление, как правило, при уходе в трудовой отпуск из расчета 1,0 оклада.

1.2. Настоящее положение о порядке и условиях оказания единовременной выплаты на оздоровление работникам учреждения разработано на основании абз. 2 п. 4 Указа от 18.01.2019 № 27 и определяет размеры, порядок и условия осуществления единовременной выплаты на оздоровление.

2. Источники средств на осуществление единовременной выплаты на оздоровление

2.1. Источниками средств, направляемых на единовременную выплату на оздоровление, являются:

2.1.1. средства, выделяемые из бюджета;

2.1.2. средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности;

2.1.3. средства из иных источников, не запрещенных законодательством.

\_\_\_\_\_\_\_\_Н.А.Ляхова \_\_\_\_\_\_\_О.А.Герасименко

3

2.2. Для работников бюджетных организаций, содержащихся за счет средств от приносящей доходы деятельности бюджетной организации, источником выплаты являются внебюджетные средства.

3. Порядок и размер единовременной выплаты на оздоровление.

3.1. Единовременная выплата на оздоровление производится в соответствии с приказом руководителя на основании письменного заявления работника по согласованию с профсоюзным комитетом.

3.2. Единовременная выплата на оздоровление осуществляется без предъявления работниками документов, подтверждающих оздоровление (санаторно-курортное лечение).

3.3. Единовременная выплата на оздоровление может быть выплачена работнику не только при уходе в отпуск, но и при возникновении других обстоятельств по согласованию с руководителем учреждения.

3.4. Единовременная выплата на оздоровление осуществляется из расчета 1,0 оклада работника, если иной размер не установлен законодательными актами или Совета Министров Республики Беларусь.

3.5. Для педагогических работников, которым устанавливаются нормы часов педагогической нагрузки за ставку, единовременная выплата на оздоровление выплачивается из расчета 1,0 оклада с учетом педагогической нагрузки.

3.6. Размер оклада работника, из которого исчисляется единовременная выплата на оздоровление, определяется на день начала трудового отпуска работника, а при увольнении работника - на дату приказа об увольнении (в случае если увольняющийся работник не использовал трудовой отпуск и выплату на оздоровление).

3.7. Если в течение года размер оклада работника изменился, а выплата уже была произведена, то перерасчет и доплата единовременной выплаты на оздоровление работнику не производятся.

3.8. Единовременная выплата на оздоровление выплачивается пропорционально отработанному времени:

3.8.1. в случае если работник принят на работу и отработал менее календарного года;

3.8.2. в случае если работник уходит или приходит из отпуска по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет;

3.8.3. в случае увольнения в соответствии с порядком, предусмотренным подп. 3.6 п. 3 настоящего Положения;

3.8.4. внутренним и внешним совместителям.

3.9. В случае, когда работник перешел с одной должности на другую, и выплата на оздоровление не производилась, выплата на оздоровление осуществляется исходя из размера оклада по новой должности.

\_\_\_\_\_\_\_\_Н.А.Ляхова \_\_\_\_\_\_\_О.А.Герасименко

4

3.10. Единовременная выплата на оздоровление выплачивается в установленном размере в конце календарного года, если работнику не предоставлен отпуск в текущем календарном году. Размер выплаты определятся исходя из оклада на дату написания работником заявления.

3.11. В случае, если единовременная выплата на оздоровление произведена работнику при предоставлении одной части трудового отпуска за соответствующий рабочий год, то при предоставлении оставшейся части (частей) трудового отпуска этого рабочего года единовременная выплата на оздоровление не производится.

3.12. Единовременная выплата руководителю учреждения образования производится на основании приказа начальника отдела образования по согласованию с президиумом райкома профсоюза.

3.13. Единовременная выплата на оздоровление не выплачивается:

3.13.1. в случае, когда работнику назначено пособие по беременности и родам;

3.13.2. принятым и отработавшим не полный календарный месяц (менее 30 календарных дней);

3.13.3. в случае, когда работник работает на замене трудовых, социальных отпусков и на замене листов нетрудоспособности.

|  |  |
| --- | --- |
| Директор школы | Председатель Профкома |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.А.Ляхова | \_\_\_\_\_\_\_\_ О.А.Герасименко |
| подпись инициалы, фамилия | подпись инициалы, фамилия |

Одобрены на профсоюзном собрании 21.12.2022г., протокол № 12.