Отдел образования

Добрушского районного исполнительного комитета

Государственное учреждение образования

«Носовичская средняя школа»

Изменения и дополнения №1

в коллективный договор

между нанимателем и профсоюзным комитетом

государственного учреждения образования

«Носовичская средняя школа»

на 2022-2025 годы

 Одобрены на профсоюзном собрании

 03.01.2023 протокол № 1

 Зарегистрированы в

 Добрушском райисполкоме

 за №\_\_\_\_\_\_\_

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

агр.Носовичи

2023

ИЗМЕНЕНИЯ №1

в Коллективный договор между нанимателем и профсоюзным комитетом

Государственного учреждения образования «Носовичская средняя школа» на 2022-2025 годы

1. Предложение «Окончательный расчет за отработанный месяц производить не позднее двух недель следующего месяца.» в абзаце втором п.18.10 исключить.

2. Приложение №5 «Положение об установлении надбавки за характер труда работникам ГУО «Носовичская средняя школа» изложить в новой редакции:

ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении надбавки за характер труда работникам

ГУО «Носовичская средняя школа»

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями), на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Положение определяет размеры, порядок и условия установления надбавки за характер труда работникам учреждения образования.

1.3. Надбавки устанавливаются за характер труда:

1.3.1. педагогическим работникам (за исключением руководителей учреждения образования и их заместителей) за выполнение отдельных видов работы;

1.3.2. служащим, работникам обслуживающего персонала учреждения образования.

 1.4. Надбавки за характер труда выплачиваются за фактически отработанное время.

Надбавка не начисляется за периоды:

 - трудового отпуска;

- социального отпуска;

 - временной нетрудоспособности;

 - повышения квалификации;

 -за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

1.5. Надбавки устанавливаются всем категориям работников, в том числе и совместителям.

 2. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

2.1. Надбавка за характер труда устанавливается педагогическим работникам (за исключение руководителя учреждения образования и его заместителей) за выполнение отдельных видов работ.

2.2. Надбавка педагогическим работникам учреждения образования устанавливается в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

2.3. Надбавка устанавливается педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, непосредственно не связанной с прямыми обязанностями конкретного педагога.

2.4. Надбавка устанавливается независимо от педагогической нагрузки педагогического работника на период не менее чем на месяц, по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

2.5. Размер надбавки за характер труда педагогическим работникам по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки.

 2.6. На установление надбавки за характер труда педагогическим работникам направляются средства - в размере 10 % процентов суммы окладов педагогических работников.

 2.7. Надбавка за характер труда педагогическим работникам устанавливаются:

|  |  |
| --- | --- |
|  2.7.1. за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями  | До60%вкл. |
|  2.7.2. за работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период | До60%вкл. |
|  2.7.3. за сопровождение обучающихся в учреждениях дошкольного, общего среднего, специального образования при организации их подвоза  | До40%вкл. |
|  2.7.4. за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования  | До50%вкл. |
|  2.7.5. за работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях, и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий)  | До60%вкл. |
|  2.7.6. за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий  | До50%вкл. |
|  2.7.7. за участие в экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 97 Кодекса Республики Беларусь об образовании, в том числе руководство и консультирование экспериментальных и инновационных проектов  | До40%вкл. |
|  2.7.8. за профориентационную работу и работу по взаимодействию с организациями – заказчиками кадров в учреждении высшего образования, подчиненном Министерству образования | До40%вкл. |
|  2.7.9 за работу в классах (группах) с изучением учебных предметов на повышенном уровне в учреждении образования, реализующим образовательные программы общего среднего образования | До50%вкл. |

3. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА СЛУЖАЩИМ, РАБОТНИКАМ ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

3.1. Надбавка за характер труда устанавливается служащим и работникам обслуживающего персонала за выполнение отдельных видов работ, за выполнение поручений вышестоящих органов управления, срочных заданий, требующих оперативности, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени. Степень важности (срочности) работ определяется руководителем учреждения образования исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

3.2. Надбавка за характер труда устанавливается работнику на период не менее чем на месяц, по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

 3.3. На установление надбавки за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала направляются средства в размере от 50 до 110 процентов (включительно) суммы окладов этих работников.

 3.4. Размер надбавки за характер труда работнику по каждому основанию устанавливается в процентном выражении до 150 процентов (включительно) от оклада работника.

 3.5. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

3.6. Размер и порядок выплаты надбавки за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала определяются каждым учреждением образования самостоятельно.

 3.7. Надбавка за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала устанавливается:

 3.7.1. за выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками – до 150% (включительно)

 3.7.2. за объем и разновидность выполняемой работы, ее интенсивность -до 150% (включительно)

 3.7.3. за качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых и сложных работ -до 150% (включительно)

 3.7.4.за стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы учреждения - до 150% (включительно)

 3.7.5. за соблюдение требований техники безопасности - до 150% (включительно)

4. Конкретный размер надбавки за характер труда работникам учреждения образования устанавливается приказом руководителя учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом на основании действующего Положения».

5. Настоящие изменения вступают в силу с 01.01.2023.

|  |  |
| --- | --- |
| Директор ГУО «Носовичская средняя школа» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.А.Победина | Председатель первичной профсоюзной организации ГУО «Носовичская средняя школа»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.Г.Бичукова |

Одобрено на профсоюзном собрании

03.01.2023, протокол №1

ПРОВЕДЕНА ЭКСПЕРТИЗА

Председатель Добрушской

районной организации

Белорусского профсоюза

работников образования

и науки

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А.Громыко