ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №2

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ «НОСОВИЧСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»

НА 2022-2025 ГОДЫ

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приняты на профсоюзном собрании Протокол № 1 от 15.06.2024 |
|  |  |
|  |  |
|  | Зарегистрированы |
|  | Добрушским районным |
|  | исполнительным комитетом |
|  | №265 от19.08.2024 |
|  |
|  |  |
|  |  |

Изменения и дополнения№ 2

к коллективному договору

государственного учреждения образования

«Носовичская средняя школа»

на 2022-2025 годы

Наниматель и профсоюзный комитет государственного учреждения образования «Носовичская средняя школа» договорились о нижеследующем: внести в коллективный договор государственного учреждения образования «Носовичская средняя школа» на 2022-2025 годы, следующие изменения:

1. В пункте 11. слова «два месяца» заменить словами «три месяца».

2. Пункт 18:

2.1. часть первую подпункта 18.1. изложить в новой редакции:

«18.1. Порядок, условия и размеры премирования, установления стимулирующих и компенсирующих выплат, оказания материальной помощи,а такжепорядок, условия оказания единовременной выплаты на оздоровление работникам устанавливаются коллективным договором, соответствующими положениями. Они разрабатываются в организации, утверждаются руководителем по согласованию с комитетом Профсоюза после их одобрения на профсоюзном собрании (профсоюзной конференции) организации или заседании профсоюзного комитета и являются неотъемлемой частью коллективного договора.»;

2.2. из части четвертой подпункта 18.2. слова «и осуществление единовременной выплаты на оздоровление» исключить;

2.3. часть третью подпункта 18.3. исключить;

2.4. подпункт 18.9 изложить в новой редакции:

 «18.9. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно­эпидемиологическим, климатическим показаниям, вывоз детей на оздоровление и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности<\*>, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме.

<\*> Под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.»;

2.5. часть первую подпункта 18.11. изложить в следующей редакции:

«18.11. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.».

2.6. в подпункте 18.12. после слов «Республики Беларусь» дополнить словами «от 21 декабря 1990 г. № 476-XII»;

2.7.в пункте 18.15. слово «послевузовское» заменить словами «научно-ориентированное»;

2.8. Подпункт 18.15.1.изложить в новой редакции:

«18.15.1. повышение тарифной ставки (оклада) при заключении контрактов работникам из числа выпускников учреждений, получившим профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование - 50%.»

3. В подпункте 20.3. пункта 20. слова «членов профсоюза» заменить словами «членов Профсоюза».

4. В пункте 21:

4.1. из подпункта 21.4.часть пятую исключить;

4.2. в частях первой и третьей подпункта 21.7. слово «послевузовское» заменить словами «научно-ориентированное»;

4.3. в части третьей подпункта 21.7слова «или заочной форме» заменить словами «, заочной или дистанционной форме»;

4.4. часть четвертую подпункта 21.7 исключить;

4.5. подпункт 21.8. дополнить частью в следующей редакции:

 «Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части - на дату предоставления каждой из частей).»;

4.6. подпункт 21.11. изложить в следующей редакции:

 «21.11. По письменной просьбе работника наниматель предоставляет ему социальный отпуск по семейно-бытовым причинам продолжительностью до 90 календарных дней, с включением данного периода в рабочий год:

без сохранения заработной платы

1) необходимость прохождения лечения в лечебно-профилактических и оздоровительных учреждениях - на срок лечения;

2) необходимость ухода за больным членом семьи (родители, дети, родные братья, сестры) на основании заключения медицинского учреждения, а также сопровождения его на лечение – на срок лечения;

3) для работы над диссертацией, подготовки методических пособий и учебников до 30 дней.

4) первый учебный день детей или внуков-первоклассников - 1 день;

5) юбилейная дата (40, 50, 55, 60 и т.д.) - 1 день;

с сохранением среднего заработка

6) смерть члена семьи, близкого родственника - 3 дня;

7) бракосочетание работника - 3 дня;

8) рождение ребенка - 1 день»;

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации), сохранение среднего заработка, предусмотренное частью третьей настоящего пункта, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.

Наниматель обязан по желанию работника предоставить ему однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение.».

4.7. подпункт 21.12 изложить в следующей редакции:

«Беременным женщинам по их желанию предоставляется полный трудовой отпуск перед отпуском по беременности и родам и (или) после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.»

4.8. подпункт 21.13 изложить в следующей редакции:

«Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре, ином локальном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня, за исключением бюджетных организаций.»;

4.9. часть первую подпункта 21.19. изложить в следующей редакции:

«21.19. По уважительным причинам (по семейным обстоятельствам, в связи с болезнью близких родственников и др.) или по договоренности между нанимателем и работником, трудовой отпуск может быть разделен на четыре частей. При этом одна часть трудового отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.»

4.8. дополнить подпунктом 21.21. в следующей редакции:

 «21.21. В целях урегулирования разногласия между нанимателем и работником по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора, обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров ежегодно создавать в учреждении комиссию по трудовым спорам».

 5. В подпунктах 24.11, 24.13, 24.14, 24.17, 24,18, 24.21 пункта 24, п слова «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта,» заменить словами «, у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания,».

6.  Пункт 24. Дополнить подпунктом 24.30. следующего содержания:

«Предоставлять работникам, работающим на условиях контрактной формы найма, и имеющим основной трудовой отпуск продолжительностью 24 календарных дня, дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью 5 календарных дней в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261-2Трудового кодекса Республики Беларусь».

7. Пункт 26.5 изложить в следующей редакции:

«26.5. Ежегодно принимать участие в районном этапе смотра-конкурса на лучшее проведение первичными профсоюзными организациями Профсоюза общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, лучшего общественного инспектора по охране труда.».

8. Пункт 29 дополнить подпунктом 29.14. в следующей редакции:

«29.14. Наниматель обязан освободить работников для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, если это предусмотрено локальными правовыми актами»;

9. В пункте 32:

9.1. из части первой подпункта 32.1. слова «, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и» исключить;

9.2. из подпункта 32.5. слова «для производства безналичных расчетов» исключить;

9.3. в подпункте 32.7.после слов «Законом Республики Беларусь» дополнить словами «от 22 апреля 1992 г. N 1605-XII»;

9.4.в подпункте 32.7. слова «Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 г. № 150» заменить словами «Указом Президента Республики Беларусь от 16 мая 2023 г. № 138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом.».

9.5. в подпункте 32.9:

в абзаце третьем части первой слово «Центральный» заменить словом «Республиканский».

10. пункт 37 дополнить подпунктом 37.11

«37.11. Проекты коллективных договоров, дополнительных соглашений (изменений и дополнений) к ним направлять в Добрушскую районную организацию Белорусского профессионального союза работников образования и науки в течение трех рабочих дней после принятия комиссией соответствующего решения с целью осуществления оценки норм коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним на предмет их соответствия законодательству, социально-партнерским соглашениям более высокого уровня.»;

11. В Приложении 3 «Положение о порядке оказания материальной помощи работникам о учреждения образования школа»

12.2. Подпункт 2.2 дополнить подпунктом 2.2.25. следующего содержания:

«2.2.25. работникам, призванным на срочную военную службу и вернувшимся после ее окончания на прежнее место работы – 5 БВ.»

12. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Директор государственного учреждения образования «Носовичская средняя школа» |  | Председатель первичной профсоюзной организации государственного учреждения образования «Носовичская средняя школа» |
| Н.А.Победина |  | А.Г.Бичукова |
|  |  |  |

ПРОВЕДЕНА ЭКСПЕРТИЗА

Председатель Добрушской

районной организации

Белорусского профессионального союза

работников образования и науки

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А.Громыко