|  |  |
| --- | --- |
| ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ № 1в коллективный договор государственного учреждения образования «УПК Начские ясли-сад- средняя школа» на 2022 – 2025 годы |  |

Внести в коллективный договор государственного учреждения образования «УПК Начские ясли-сад- средняя школа» на 2022 – 2025 годы следующие дополнения и изменения:

1. В названии и далее по тексту заменить «Учебно-педагогический комплекс Начские ясли-сад – средняя школа» на «Начская средняя школа», «УПК» на «учреждение образования», «ясли-сад» на «детский сад».

2. Включить п.21.21. следующего содержания: «Поощрение работников вышестоящими органами производится на основании представления нанимателя и профсоюзного комитета.

В качестве дополнительного основания для представления к поощрению (награждение грамотой, объявление благодарности, занесение на Доску почета, награждение ценным подарком) учитывать наличие у кандидата активной патриотической позиции, в том числе членства и участия в работе конструктивных общественных объединений.

Работникам, награжденным Грамотой Министерства образования Республики Беларусь, выплачивается единовременная денежная премия в размере не менее трех базовых величин; Почетной грамотой Министерства образования Республики Беларусь – не менее пяти базовых величин в соответствии с Положением о материальном стимулировании труда. В связи с награждением другими государственными и ведомственными наградами размер премии устанавливается согласно положениям о соответствующих наградах.»

3. П.30.6. дополнить фразой «Поощрять работников с активной патриотической позицией путевками на санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых (при наличии финансовой возможности).»

4. П.37.3. изложить в новой редакции «Профсоюзным активистам – членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, а также работникам с активной патриотической позицией, предоставлять возможность для участия в работе съездов, конференций, пленумов, краткосрочной профсоюзной учебы, иных уставных мероприятий, созываемых профсоюзами, а также другими общественными объединениями, с сохранением среднего заработка в соответствии с законодательством Республики Беларусь, свободное время для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников. При наличии финансовой возможности возмещать расходы по проезду».

5. Ч.1 п.37.5 изложить в новой редакции «Устанавливать ежемесячную премию председателю первичной профсоюзной организации не менее 30% тарифной ставки (оклада) по основной работе за содействие в вопросах охраны труда, пропаганду здорового образа жизни, организацию досуга членов трудового коллектива и создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, а председателю первичной профсоюзной организации, достигшему 100-процентного профсоюзного членства в организации, при выполнении общественной работы в интересах коллектива – в размере 50% тарифной ставки (оклада) по основной работе.»

6. Дополнить п.37.7. Привлечение к дисциплинарной ответственности представителей Профсоюза, указанных в подпункте 37.6. настоящего пункта, допускается только с предварительного согласия соответствующего комитета Профсоюза.

7. ПОЛОЖЕНИЕ о порядке оказания материальной помощи:

П. 4.1.6 изложить в новой редакции «в связи с выходом на пенсию (в том числе по инвалидности) при условии, что работник отработал не менее 10 лет в учреждении.

 8. В приложении № 7 исключить период (месяц, полугодие, год)**.**

9. Включить приложение ПЕРЕЧЕНЬ профессий и должностей, имеющих право на поощрительный отпуск к контракту в соответствии со статьей № 160 Трудового Кодекса Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. №296 (с изменениями и дополнениями) в части установления дополнительных мер стимулирования, приложение №17 (прилагается

).

10. ПОЛОЖЕНИЕ о размерах, порядке и условиях выплаты премии работникам государственного учреждения образования «Начская средняя школа» (Приложение №1) изложить в новой редакции (прилагается).

11. П.18.6 коллективного договора изложить в новой редакции: «Устанавливать надбавки за характер труда и высокие достижения в труде работникам в соответствии с Положением о других стимулирующих и компенсирующих выплатах (Приложение № 2).

12. В.п.18.9 исключить фразы «государственную», «Республики Беларусь».

13. П.18.13 изложить в новой редакции «Установить доплату за особые условия труда в соответствии с Положением о других стимулирующих и компенсирующих выплатах (Приложение № 2).

14. Исключить приложение 3 Положение «О размерах, порядке и условиях установления надбавок за характер труда педагогическим работникам (кроме руководителя и его заместителей) государственного учреждения образования «Учебно-педагогический комплекс Начские ясли-сад-средняя школа» и приложение 2 Положение «О размерах, порядке и условиях установления надбавок за высокие достижения в труде работникам государственного учреждения образования «Учебно-педагогический комплекс Начские ясли-сад-средняя школа».

15. Включить приложение 2 Положение «О других стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам государственного учреждения образования «Начская средняя школа».

Дополнения и изменения одобрены и подписаны на профсоюзном собрании

29 декабря 2022 г № 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Директор государственного учреждения образования «Начская средняя школа»Г. В. Кирша29. 12. 2022 г. |  | Председатель первичной профсоюзной организации государственного учреждения образования «Начская средняя школа»М. Г. Комиссарова29.12. 2022 г |

|  |  |
| --- | --- |
| Правовая экспертиза проведена  | Председатель Вороновской районной организации Белорусского профессионального союза работников образования и науки Л.Р. Волынец |

Согласовано: экономист \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_