Приложение № 1

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮ  Директор ГУО «Начская средняя школа»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.В.Кирша  «29» декабря 2022 г. |

ПОЛОЖЕНИЕ

о размерах, порядке и условиях выплаты премии работникам государственного учреждения образования «Начская средняя школа»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение разработано в соответствии с пунктом 3 Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» с дополнениями и изменениями, коллективным договором учреждения и определяет размеры, порядок и условия выплаты премии работникам государственного учреждения «Начская средняя школа».

2. Целью Положения является совершенствование системы премирования, усиления материальной заинтересованности работников в достижении высокого качества труда, с учетом выявления и использования имеющихся резервов.

2. ИСТОЧНИКИ ПРЕМИРОВАНИЯ

3. Основными источниками средств, направляемых на премирование, являются:

3.1. средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, в размере 20 процентов от суммы окладов работников.

4. Дополнительными источниками средств, направляемых на премирование, являются:

4.1. неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда;

4.2. внебюджетные средства в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении учреждения образования;

4.3. внебюджетные средства в размере 20 процентов от суммы окладов работников;

4.4. иные источники, не запрещенные законодательством Республики Беларусь ;

4.5. средства, высвобождающиеся в результате проведения мероприятий по оптимизации штатной численности работников бюджетных организаций.

3. ПОРЯДОК ПРЕМИРОВАНИЯ

5. Премирование работников производится ежемесячно с учетом уровня их профессионализма, высокой эффективности труда и личного вклада в результаты работы структурных подразделений и государственного учреждения в целом.

Средства, высвобождающиеся в результате проведения мероприятий по оптимизации штатной численности работников бюджетных организаций, используются на премирование всех работников с учетом личного вклада и качества работы каждого конкретного работника в работу учреждения образования.

6. Премирование осуществляется по итогам работы за текущий месяц, производится ежемесячно, в сроки, установленные для выплаты заработной платы. Премирование осуществляется на основании приказа руководителя учреждения с учетом решения паритетной комиссии по распределению средств стимулирования труда и материальной помощи по согласованию с профсоюзным комитетом.

7. Премия начисляется за фактически отработанное время.

8. Премия не начисляется за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени:

- временной нетрудоспособности;

- трудовых, социальных отпусков, отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, в связи с получением образования;

- повышения квалификации, переподготовки, профессиональной подготовки и стажировки;

- другие периоды, когда за работников в соответствии с законодательством Республики Беларусь сохраняется средняя заработная плата либо не сохраняется средняя заработная плата.

9. Работнику, проработавшему неполный месяц, за который производится выплата премии, в связи с приемом на работу в отчетном месяце, переводом на другую работу, в связи с призывом в Вооруженные Силы, выходом на пенсию, увольнением в связи с окончанием срока действия трудового договора (контракта) и по другим причинам, выплата премии производится пропорционально фактически отработанному времени в данном периоде.

10. Премия конкретному работнику максимальными размерами не ограничена. Размер премии работнику может производиться по нескольким основаниям. При этом проценты премирования суммируются.

11. В случае изменения условий труда выплаченные, а также начисленные премии перерасчету не подлежат.

12. Выплата премии работникам за счет средств, получаемых от осуществления приносящей доходы деятельности (при их наличии), осуществляется на тех же условиях, что и за счет бюджетных средств.

4. УСЛОВИЯ И РАЗМЕРЫ ПРЕМИРОВАНИЯ

13. Премия за основные результаты деятельности начисляется в процентах от окладов работников*,* начисленных за фактически отработанное время. Премия, установленная в базовых величинах, начисляется независимо от отработанного времени. Установленный критерий «до» считать включительно.

Размер премии работникам может устанавливаться за выполнение следующих показателей:

13.1. Для всех категорий работников:

13.1.1. достижение количественных и качественных показателей в работе, за внесение личного вклада в развитие и совершенствование учреждения образования – до 100%;

13.1.2. выполнение работ, не предусмотренных функциональными обязанностями – до 100%;

13.1.3. высокие результаты в работе, подтверждённые в ходе самоконтроля, ведомственного и других видов контроля – до 80 %;

13.1.4. успешная работа в общественных организациях, выполнение общественных поручений – до 50 %;

13.1.5. проведение ремонтных работ на территории и в помещениях учреждения (в зависимости от степени участия) – до 150 %;

13.1.6. за сопровождение детей во время подвоза – до 100 %;

13.1.7. за добросовестный многолетний труд в системе образования и в связи с круглыми датами в жизни работника (20, 30, 40, 50, 60 лет) – 2 БВ.

13.1.8. благоустройство и озеленение школьной территории – до 50 %;

13.1.9- за активное участие в выполнении плана по сдаче вторсырья- до 40%;

13.1.10- за активное участие в сельскохозяйственных работах – до 30%.

13.2. Для заместителя директора по учебно-воспитательной работе и заведующего хозяйством :

13.2.1. высокое качество, эффективность, оперативность выполнения поручений, соблюдение сроков представления регулярной и разовой информации и отчетности—до 100 %;

13.2.2. внедрение в практику прогрессивных форм организации труда и управленческой деятельности – до 70 %;

13.2.3. методическое обеспечение (организация, подготовка, контроль) результативного участия педагогов в районных, областных, республиканских мероприятиях (заместитель директора по УВР): районных – 40 %; областных – 70 %; республиканских – 100 % ;

13.2.4. обеспечение сохранности имущества учреждения, условий для надлежащего содержания помещений, кабинетов, сооружений (заведующий хозяйством) – 70 %.

13.3. Для педагогических работников:

13.3.1. разработка и внедрение эффективных методик, форм и средств обучения и воспитания – до 80 %;

13.3.2. подготовка и проведение семинаров, конференций, мастер-классов, других массовых мероприятий с педагогами и обучающимися – до 100 %;

13.3.3. организация и проведение дополнительных образовательных и иных платных услуг – до 80 %;

13.3.4.своевременное предоставление информации, способствовавшей выявлению преступлений против половой неприкосновенности несовершеннолетних – 50 % (за каждый случай);

13.3.5. качественную подготовку учебных кабинетов, классов, и помещений к началу учебного года – до 150 %;

13.3.6. участие в работе по методическому обеспечению учебного процесса, разработке учебных и методических пособий – до 60 %;

13.3.7 ответственному за организацию работы аттестационной комиссии-10% (на время проведения работы);

13.3.8- за участие в конкурсе «Учитель года»- 50%, за победу в конкурсе на районном уровне- 50% (2 месяца); на областном уровне 100% ( 2 месяца); на республиканском уровне 150% ( 2 месяца);

13.3.9- за проведение «Выпускного вечера» и «Вечера встречи с выпускниками» - до 50%;

13.3.10- за выписку аттестатов и свидетельств – по 2% за каждый;

13.3.11- за выписку копий документов об образовании – по 5% за каждый;

13.4. Для учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала:

13.4.1. выполнение целевого показателя по энергосбережению – 20 %;

13.4.2. выполнение работ, не связанных с рабочими обязанностями (по факту) – до 100 %;

13.4.3. разновидность выполняемой работы, ее интенсивность – до 100 %;

13.4.4. качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход – 50 %;

13.4.5. за работу с дезинфицирующими средствами (в зависимости от степени взаимодействия) – до 40 %;

13.4.6. вклад в оснащение учебно-методической базы учреждения – до 50 %;

13.4.7.- за большой объём работы и качество уборки, наведение порядка в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и требованиями – до 40%;

13.5. за содействие в вопросах охраны труда, пропаганду здорового образа жизни, организацию досуга членов трудового коллектива и создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе - 30%, а при достижении 100-процентного профсоюзного членства в организации, при выполнении общественной работы в интересах коллектива –50% (председателю первичной профсоюзной организации);

13.6 для лиц, отработавших в организации обязательный срок после обучения, в том числе по целевому направлению, продолживших работать и заключивших контракт сроком не менее, чем на три года – 5 базовых величин.

13.7. работникам, награжденным:

Грамотой Министерства образования Республики Беларусь, выплачивается единовременная денежная премия (в пределах средств, предусмотренных на премирование работников учреждения) в размере 3 базовых величин;

Почетной грамотой Министерства образования Республики Беларусь 5 БВ,

грамотой управления образования – 1 БВ,

Почетной грамотой управления образования – 3 БВ,

Почетной грамотой отдела образования – 2 БВ,

грамотой отдела образования - 1 БВ,

Благодарностью председателя Вороновского РИК – 2 БВ,

грамотой председателя Вороновского РИК – 2 БВ,

почетной грамотой председателя Вороновского РИК – 5 БВ,

благодарственным письмом председателя Вороновского районного Совета депутатов – 2 БВ.

13.8. работникам, которым присвоены почетные звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник образования», «Заслуженный работник физической культуры и спорта», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта»; награжденным нагрудным знаком Министерства образования «Выдатнік адукацыі», «Отличник профтехобразования», но не более чем за одну награду - 2 БВ, ежемесячно.

14. Премирование руководителя учреждения производится на основании приказа начальника отдела образования в соответствии с Положением о размерах, порядке и условиях выплаты премий руководителям государственных учреждений образования, подведомственных отделу образования Вороновского райисполкома с учетом решения паритетной комиссии по распределению средств стимулирования труда и материальной помощи руководителей учреждений образования по согласованию с районным комитетом профсоюза.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

15. Вопросы премирования работников, не урегулированные настоящим Положением, решаются в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь.

16. Настоящее Положение может быть изменено или дополнено в связи с изменением законодательства Республики Беларусь в том же порядке, как и принималось.

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания

профсоюзного комитета

«29» декабря 2022 г. № 20

Одобрено на профсоюзном собрании

Протокол № 3 от 29 декабря 2022 г.