Приложение № 2

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮ Директор ГУО «Начская средняя школа» \_\_\_\_\_\_\_\_\_Г.В.Кирша«29» декабря 2022 г. |

ПОЛОЖЕНИЕ

о других стимулирующих и компенсирующих выплат работникам государственного учреждения образования государственного учреждения образования «Начская средняя школа»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее положение разработано на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 3 июня 2019 г. № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» с дополнениями и изменениями, коллективным договором учреждения и определяет порядок осуществления и размеры стимулирующие и компенсирующие выплаты.

2. Осуществление выплат производится с целью материального поощрения работников за достижение определенных качественных и количественных показателей в работе, усиление материальной заинтересованности работников в повышении эффективности деятельности государственного учреждения.

ІІ. НАДБАВКА ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА

НАДБАВКА ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА педагогическим работникам (за исключением руководителя и его заместителей):

3. На установление надбавки за характер труда педагогическим работникам (за исключением руководителя и заместителей) направляются средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах при реализации образовательной программы дошкольного образования средства в размере 5 процентов от суммы окладов педагогических работников, при реализации программ общего среднего образования – в размере 10 процентов от суммы окладов педагогических работников; средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, а также средства из иных источников, не запрещенных законодательством.

4. Надбавки устанавливаются педагогическим работникам (за исключением руководителя и заместителей) приказом руководителя учреждения. Приказ издается на основании протокола заседания паритетной комиссии для распределения средств стимулирования труда и материальной помощи по согласованию с профкомом.

Выплата надбавок педагогическим работникам (за исключением руководителя и заместителей) производится ежемесячно за фактически отработанное время.

5. Максимальный размер надбавки за характер труда по каждому основанию до 60 процентов (включительно). Установленный критерий «до» считать включительно.

6. Размер надбавки за характер труда устанавливается от базовой ставки независимо от педагогической нагрузки педагогического работника. Одному работнику надбавка за характер труда может устанавливаться по двум и более основаниям.

7. Надбавка не начисляется за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени:

- временной нетрудоспособности;

- трудовых, социальных отпусков, отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, в связи с получением образования;

- повышения квалификации, переподготовки, профессиональной подготовки и стажировки;

- другие периоды, когда за работников в соответствии с законодательством Республики Беларусь сохраняется средняя заработная плата либо не сохраняется средняя заработная плата.

8. Надбавка устанавливается за следующие виды работ:

8.1.за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями – до 60%;

8.2. за работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период – до 60%;

8.3. за сопровождение обучающихся при организации их подвоза – до 60%;

8.4. за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования – до 60%;

8.5. за работу с одаренными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях, и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий) – до 60%;

8.6. за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий – до 60 %;

8.7. за работу в классах (группах) с изучением предметов на повышенном уровне в учреждениях образования, реализующих образовательные программы общего среднего образования – до 60%;

8.8. за участие в экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 89 Кодекса Республики Беларусь об образовании, в том числе руководство и консультирование экспериментальных и инновационных проектов – до 60 %.

НАДБАВКА ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА работникам бюджетных организаций сферы образования, должности служащих которых являются общими для всех видов экономической деятельности, рабочим:

9. На установление надбавки за характер труда работникам бюджетных организаций сферы образования, должности служащих которых являются общими для всех видов экономической деятельности, рабочим (далее – рабочие и межотраслевые служащие) направляются средства в размере 72 % (включительно) сумм окладов этих работников.

10. Надбавка рабочим и межотраслевым служащим устанавливается приказом руководителя учреждения. Приказ издается на основании протокола заседания паритетной комиссии для распределения средств стимулирования труда и материальной помощи по согласованию с профкомом.

Выплата надбавок производится ежемесячно за фактически отработанное время.

11. Максимальный размер надбавки рабочим и межотраслевым служащим по каждому основанию не ограничен. Установленный критерий «до» считать включительно.

12. Размер надбавки за характер труда рабочим и межотраслевым служащим устанавливается от оклада. Одному работнику надбавка за характер труда может устанавливаться по двум и более основаниям.

13. Надбавка не начисляется за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени:

- временной нетрудоспособности;

- трудовых, социальных отпусков, отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, в связи с получением образования;

- повышения квалификации, переподготовки, профессиональной подготовки и стажировки;

- другие периоды, когда за работников в соответствии с законодательством Республики Беларусь сохраняется средняя заработная плата либо не сохраняется средняя заработная плата.

14. Надбавка устанавливается рабочим и межотраслевым служащим за выполнение следующих видов работ:

14.1. Для всех категорий работников:

14.1.1. за сложность выполняемых работ – до 150%;

14.1.2. за большой объем и качество выполняемых работ – до 150%;

14.1.3. за высокое эмоциональное напряжение при выполнении работы – до 150%;

14.1.4. за работу в неблагоприятных условиях труда (для уборщика территорий, сторожа, кладовщика, повара, кухонного работника, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений) – до 150 %.

ІІІ. НАДБАВКА ЗА ВЫСОКИЕ ДОСТИЖЕНИЯ В ТРУДЕ

15. На установление надбавки за высокие достижения в труде направляются средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах в размере 15 процентов суммы окладов работников, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, а также средства из иных источников, не запрещенных законодательством.

16. Данная надбавка может устанавливаться всем работникам учреждения образования в процентах. Перечень работников, которым устанавливается надбавка за высокие достижения в труде, размеры и порядок ее выплаты определяются руководителем учреждения.

Надбавка за высокие достижения в труде производится ежемесячно за фактически отработанное время. Установленный критерий «до» считать включительно.

17. Надбавка не начисляется за периоды, не относящиеся к фактически отработанному времени:

- временной нетрудоспособности;

- трудовых, социальных отпусков, отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы, в связи с получением образования;

- повышения квалификации, переподготовки, профессиональной подготовки и стажировки;

- другие периоды, когда за работников в соответствии с законодательством Республики Беларусь сохраняется средняя заработная плата либо не сохраняется средняя заработная плата.

18. Показатели для установления надбавки:

 18.1. за высокие творческие достижения в работе (достижения, требующие решения принципиально новых задач, применения нетрадиционных, новаторских подходов, форм и методов работы) (размеры указываются в процентном выражении):

18.1.1. достижение высоких и стабильных результатов в обучении и воспитании детей – до 70 %;

18.1.2. активная работа по перспективному развитию организации и творческому сотрудничеству с другими организациями  – до 50 %;

18.1.3. внедрение педагогических инноваций, организация экспериментальной и инновационной деятельности: заместителю директора по УВР – 20 %, педагогическим работникам – 15 %;

18.1.4. участие в работе по методическому обеспечению учебного процесса, разработке учебных и методических пособий – до 70 %;

18.1.5. своевременное и полное оформление материалов передового опыта, организация выставок – до 80 %;

18.1.6. внедрение в практику работы передового опыта, новых прогрессивных методик и технологий – до 80 %;

18.1.7. педагогам, получившим высшую квалификационную категорию, категорию «учитель-методист» – 50 % в течении трех месяцев;

18.2. за производственные достижения в работе (достижения, обеспечивающие устойчивое функционирование и развитие организации, структурных подразделений, обновление материально-технической базы, позволившие на высоком качественном уровне осуществлять учебно-воспитательный процесс в соответствии с предъявляемыми требованиями, добиваться качественного улучшения хозяйственной деятельности):

 18.2.1. достижение высоких стабильных результатов в успеваемости обучающихся, по отдельным направлениям работы – до 70 %;

18.2.2. проведение открытых уроков с учащимися, воспитательных мероприятий: школьного уровня – 10%, районного уровня – 25 %, областного уровня – 35 %;

 18.2.3. за результативность участия обучающихся в предметных олимпиадах:

за победу в районных предметных олимпиадах :

1место – 50%; 2 место –40%; 3 место – 30%; (2 месяца)

на областном уровне :

1место – 50%; 2 место –40%; 3 место – 30%; (3 месяца)

на республиканском:

1место – 50%; 2 место –40%; 3 место – 30%; (6 месяцев)

18.2.4. за результативное участие в научно-практических конференциях на районном уровне:

1 место – 50%; 2 место – 40%; 3 место – 30%

- на областном уровне:

1 место – 50 %, 2 место – 40 %, 3 место – 30% (2 месяца)

- на республиканском уровне:

1 место – 50 %, 2 место – 40 %, 3 место – 30% (3 месяца)

18.2.5. подготовка призеров смотров, конкурсов районного уровня:1 место – 20 %, 2 место – 15 %, 3 место – 10 %; областного уровня: 1 место – 40 %, 2 место – 30 %, 3 место – 20 %; республиканского уровня (1-3 места) – 50 %; в случае призовых мест в двух и более конкурсах процент надбавки суммируется.

18.2.6. подготовка учащихся к конкурсам – до 20 %, в зависимости от сложности конкурса; в случае участия в двух и более конкурсах процент надбавки суммируется

18.2.7. за результативность участия обучающихся в командных соревнованиях: на уровне района: 1 место –25%, 2 место –20%, 3 место- 15%; на уровне области, республики: 1 место –50%, 2 место –40%, 3 место- 30%;

18.2.8. за результативность участия обучающихся в личных соревнованиях: на уровне района: 1 место –20%, 2 место –15%, 3 место- 10%; на уровне области, республики: 1 место –25%, 2 место –20%, 3 место- 15%;

18.2.8. призовые места в годовой спартакиаде школьников: 1 место – 50 %, 2 место – 40 %, 3 место – 30 %;

18.2.9. качественная подготовка предметных кабинетов к районным (областным) конкурсам-смотрам: 1 место – 30 %, 2 место – 25 %, 3 место – 20 %;

18.2.10. организация обучения детей плаванию – до 25 %;

18.2.11. участие в работе по развитию и обновлению материально-технической базы учреждения – до 100 %;

18.2.12. публикации в средствах массовой информации: на сайте СМИ – 10 % за публикацию, в газете и предметном журнале – 15 % за публикацию;

18.2.13. организация и проведение экскурсий в пределах области, республики: организатор – до 25 %, сопровождающий – до 15 %;

18.2.14. организация туристических походов: однодневных – 5 %, двухдневных – 10 %;

18.3. за выполнение особо важных (срочных) работ (задания, имеющие важное государственное значение, требующее высокой квалификации, дополнительных затрат времени и повышенной интенсивности труда, выполнение поручений вышестоящих органов управления, заданий соответствующих государственных программ и т.п.).

18.3.1. выполнение поручений, требующих дополнительных затрат времени – до 100 %;

18.3.2. выполнение особо важной (срочной) работы, не предусмотренной должностными обязанностями работника – до 80 %;

18.3.3. устранение аварий, последствий стихийного бедствия, ремонт оборудования – до 50 %;

18.3.4. за работу по ведению протоколов педсовета, совещания при директоре – 10 % за протокол;

18.3.5. общественная работа в интересах коллектива работников – до 60 %;

18.4. за выполнение заданий повышенной сложности:

18.4.1. за участие в районных методических объединениях – до 10%, за выступления с докладами, сообщениями по обмену опытом на районных методических объединениях- 5%; за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования – до 60 %; за руководство учебно-методическим объединением на уровне района- 15; на уровне учреждения образования- 5%;

18.4.2. за руководство районным ресурсным центром – 15 %;

 18.4.3.за организацию питания и оформление отчётной документации– 20%

 18.4.5. за руководство оздоровительным лагерем в учебном году- до 30%, старшему воспитателю –до 15%;-в летнее время – до50%; в лагере круглосуточного пребывания – до 50%; старшему воспитателю-до 30%

 18.4.6. за работу по ведению документации по охране труда – 15 %

 18.4.7. за проведение общественного контроля по охране труда (общественному инспектору по охране труда) – 10 % по итогам квартала;

18.4.8. за работу по подготовке к экзаменам учителям-экзаменаторам – 10 %.

 18.4.9. за обеспечение своевременной и качественной подготовки помещений к празднику «Новый год» - до 40%;

 18.4.10. за ведение учета военнообязанных- до 40%.

 18.4.11.за работу по ведению документации секретаря педсовета– 10%;

 18.4.12. за участие в платном семинаре- до 20%

 18.4.13. за работу по ведению документации секретаря совещаний при директоре – 10%;

18.4.14.за проведение предметных недель –до 10%;

 18.4.15. за кадровое делопроизводство - 20%;

 18.4.16. за работу в качестве члена районной комиссии по проверке олимпиадных, экзаменационных работ, работ в рамках конкурса «Учитель года» - до 10%;

19. Надбавка за высокие достижения в труде устанавливается в текущем месяце работникам, достигших наилучших результатов работы, приказом руководителя учреждения. Приказ издается на основании протокола заседания паритетной комиссии для распределения средств стимулирования труда и материальной помощи по согласованию с профкомом.

20. Установление надбавки руководителю учреждения осуществляется на основании приказа начальника отдела образования в соответствии с Положением «О порядке и размерах установления стимулирующих и компенсирующих выплат руководителям государственных учреждений образования, подведомственных отделу образования Вороновского райисполкома» с учетом решения паритетной комиссии по распределению средств стимулирования труда и материальной помощи руководителей учреждений образования по согласованию с районным комитетом профсоюза.

ІV. ДОПЛАТА ЗА ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

21. Доплата за особые условия труда устанавливается на учебный год с учетом каникул на протяжении учебного года и летних каникул от базовой ставки в следующих размерах:

21.1. за работу с обучающимися (детьми), имеющими: тяжелые и (или) множественные физические и (или) психические нарушения; умеренную, тяжелую интеллектуальную недостаточность; нарушения функций опорно-двигательного аппарата со значительным и резко выраженным нарушением передвижения или его отсутствием:

учителям-дефектологам – 50 %;

 учителям– 50 %;

воспитателям – 50%;

заместителю директора по учебно-воспитательной работе – 31%;

воспитателям дошкольного образования – 50%

21.2. за работу с обучающимися из числа лиц с особенностями психофизического развития, в том числе с аутистическими нарушениями, за исключением указанных в п.21.1; с обучающимися, находящимися в санаторных, санаторных специальных группах учреждений дошкольного образования:

учителям-дефектологам – 20 %;

учителям – 20 %;

воспитателям – 20%;

воспитателям дошкольного образования – 20%;

заместителю директора по учебно-воспитательной работе – 10%; руководителю физического воспитания- 10%;

музыкальный руководитель – 10%;

помощникам воспитателя-20%.

Перечень работников, которым устанавливаются доплата за особые условия труда, размер доплаты по должностям служащих (профессиям рабочих) в зависимости от степени, продолжительности общения с обучающимися (детьми) и других особенностей работы, порядок ее выплаты определяются руководителем учреждения образования.

Конкретный размер доплаты руководителю учреждения образования устанавливается приказом начальника отдела образования.

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания

профсоюзного комитета

«29» декабря 2022 г. № 20

Одобрено на профсоюзном собрании

Протокол № 3 от 29 декабря 2022 г.