

ВОПРОСЫ-ОТВЕТЫ

1. Планируемое к трудоустройству в 2025 г.

В 2025 г. в рамках реализации мероприятий Государственной программы "Рынок труда и содействие занятости на 2021 – 2025 годы", из средств ФСЗН уже заключено 150 договоров, запланировано трудоустройство не менее 5200 человек, из них порядка 5000 несовершеннолетних, за счет средств нанимателей не менее 1500 молодых граждан. Всего на эти цели Государственной программой в 2025 году предусмотрено 2,1 млн. рублей.

2. Сферы деятельности, в которые трудоустроится обучающаяся молодежь. Количество предприятий.

В основном это сельскохозяйственные, промышленные, торговые организации области и учреждения образования. Более 200 нанимателей готовы принять молодежь как постоянно, так и на время летних каникул на дополнительные созданные рабочие места и вакансии в количестве более 2000 мест, из них 850 для несовершеннолетних граждан.

Во время каникул школьники, учащиеся и студенты могут трудоустроиться в качестве подсобных и кухонных рабочих, полеводцами, продавцами, курьерами, секретарями, официантами, уборщиками помещений, в детские оздоровительные лагеря.

К тому же летний период диктует определенную сезонность. Так, наниматели активно предлагают подсобные работы на зернотоках, в лесопитомниках, теплицах, работы по прополке, сбору ягод. Зарплаты для несовершеннолетних при выработке полной продолжительности рабочего времени в месяц стартуют от 726,0 рублей.

3. Где можно ознакомиться с организациями, готовыми принимать на работу учащуюся молодежь,

На основании информации о планируемом трудоустройстве молодежи, представленной в органы по труду организациями и предприятиями области, сформирован перечень организаций, готовых принимать на работу учащуюся молодежь.

Сведения об организациях Витебской области, готовых принимать на работу учащуюся молодежь, размещены как на интернет-ресурсе Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь – Информационном портале государственной службы занятости (адрес в сети Интернет: www.gsz.gov.by) в разделе "Временное трудоустройство", так и на сайтах горрайисполкомов, комитета, в социальных сетях, средствах массовой информации, на информационных стендах управлений.

Перечень организаций, готовых принимать на работу учащуюся молодежь, актуализируется постоянно.

4. Для трудоустройства молодежи необходимы следующие документы:

- направление на работу службы занятости
- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- справка, подтверждающая обучение в учреждении образования;
- медицинская справка о состоянии здоровья (форма 1 здр/у-10);
- письменное согласие одного из родителей (усыновителей, попечителей) для лиц в возрасте от 14 до 16 лет;
- трудовая книжка (при ее наличии);
- заявление о приеме на работу.

5. Гарантии прав трудящихся.

Порядок регулирования труда молодежи установлен **главой 20** Трудового кодекса.

6. В КАКОМ ВОЗРАСТЕ МОЖНО НАЧИНАТЬ РАБОТАТЬ

Заключение **трудового** договора допускается:

- с лицами, достигшими **16** лет.
- с лицом, достигшим **14 лет**, трудовой договор может быть заключен для выполнения легкого не нарушающего процесса обучения **только с письменного согласия одного** из родителей.

С 16 лет такое решение ребята принимают самостоятельно.

7. Рабочий график, ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Для подростков установлена сокращенная продолжительность рабочего времени:

- в возрасте от 14 до 16 лет - не более 23 часов в неделю,
- от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

Продолжительность ежедневной работы (смены) учащихся общеобразовательных учре) получение профессионально-технического образования, не может превышать для работников

во время каникул

- в возрасте от 14 до 16 лет - 4 часа 36 минут
- в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов

в течение учебного года в свободное от учебы время

- в возрасте от 14 до 16 лет - 2 часа 18 минут
- в возрасте от 16 до 18 лет - 3 часа 30 минут

8. В КАКОМ РАЗМЕРЕ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Несмотря на сокращенную продолжительность рабочего времени, несовершеннолетним работникам заработная плата выплачивается в таком же размере, как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности.

Исключение составляют учащиеся, получающие общее среднее образование, специальное образования, профессионально-техническое и среднее специальное образование, работающие.

Оплата труда таким несовершеннолетним производится пропорционально отработанной нормы выработки. Нанимателями могут устанавливаться учащимся доплаты к заработной плате.

9. ЕСТЬ ЛИ ОГРАНИЧЕНИЯ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Запрещается привлечение лиц моложе 18 лет:

- к труду на тяжёлых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- ночным и сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни.

Список работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет установлен постановлением Минтруда №67 от 27.06.2013 .

Что могут выполнять молодые граждане от 14 до 16 лет?

Несовершеннолетний может быть принят только для выполнения легкой работы, которая не является вредной для его здоровья и развития. Чтобы определить, может ли несовершеннолетний выполнять имеющуюся у нанимателя работу, необходимо руководствоваться Перечнем легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от 14 до 16 лет, утвержденный постановлением Министерства труда и соцзащиты РБ от 15.10.2010 № 144 с изменениями (Постановление Минтруда от 21.03.2025 №18) и Постановлением Минтруда от 27.12.2007 №187 утверждена межотраслевая типовая инструкция по охране труда при работе на высоте, где дано определение понятия, что относится к работе на высоте – это работы, при выполнении которых

работник находится на расстоянии менее 2метров от неограниченного перепада по высоте 1,3 м и более.

10. КУДА МОЖНО ОБРАТИТЬСЯ ДЛЯ СОДЕЙСТВИЯ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

Для оказания содействия в трудоустройстве молодежи в свободное от учебы время можно обратиться;

в службу занятости по месту жительства

в учреждение образования

11. Сельская местность

В сельской местности на работу принимают сельскохозяйственные организации, которых достаточно в перечне на портале.