

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ в Коллективный договор на 2019-2022 годы

Внести в Коллективный договор на 2019-2022 гг. следующие дополнения и изменения:

1. В пункте 6: часть первую изложить в следующей редакции: «Договор распространяется на нанимателя – организации, подчиненной управлению образования, входящего в состав Белорусского профессионального союза работников образования и науки, на работников учреждения образования – членов отраслевого профсоюза».

2. В пункте 2 и далее по тексту договора понятие «локальный нормативный правовой акт» заменить на «локальный правовой акт», в соответствующем числе и падеже.

3. Пункт 14 изложить в новой редакции: «С согласия сторон действие Договора может продлеваться на срок не более трёх лет и не более одного раза. Продление срока действия Договора оформляется дополнительным соглашением к нему».

4. Пункт 16 изложить в новой редакции: «Стороны согласились регулярно освещать на сайте учреждения промежуточные и итоговые результаты выполнения Договора.»

5. Дополнить главу 2 следующим: «Поддерживать инициативы Центрального комитета профсоюза в части требований по установлению базовой ставки в размере бюджета прожиточного минимума».

6.. В подпункте 18.10. слова «установленных ему ставки (оклада)» заменить словами «установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетной организации, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности»;

7. В подпункте 18.8 пункта 18 слово «вознаграждения» заменить словом «выплаты».

8. Дополнить п.18.5. «Размер средств, направляемых на надбавки за высокие достижения в труде, сложность и напряженность труда определяется ежемесячно. Информация о наличии и размере неиспользованных средств доводится бухгалтерскими службами до сведения нанимателя и профсоюзного комитета организаций».

9. В подпункте 18.10. пункта 18 слова «установленной ему ставки (оклада)» заменить словами «установленного оклада».

10. Подпункт 18.15. пункта 18 дополнить предложением: «Новая квалификационная категория устанавливается приказом руководителя со дня принятия решения аттестационной комиссии о ее присвоении».

11. Дополнить главу 2 следующим: «Нанимателю и профсоюзному комитету постоянно анализировать уровень оплаты труда низкооплачиваемых категорий работников для своевременного реагирования и исправления ситуации»

12. В подпункте 21.2. пункта 21:
часть первую изложить в следующей редакции: «Наниматель имеет право в порядке, предусмотренном статьей 32 Трудового кодекса, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами изменить существенные условия труда работника при продолжении им работы по той же квалификации, должности служащего (профессии рабочего), определенным в трудовом договоре (контракте), по согласованию с комитетом отраслевого профсоюза.»;

после части первой дополнить подпункт частями следующего содержания: «Изменением существенных условий труда признается изменение системы оплаты труда, режима рабочего времени, включая установление или отмену неполного рабочего времени, изменение объема педагогической работы педагогическим работникам, которым установлены нормы часов педагогической нагрузки за ставку, разряда, изменение гарантий, уменьшение размеров оплаты труда, предложение о заключении контракта с работником, работающим по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, а также других условий, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом.

Наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда письменно не позднее чем за один месяц.»;

13. Пункт 21.8 изложить в новой редакции «По уважительным причинам (по семейным обстоятельствам, в связи с болезнью близких родственников и др.), по договоренности между нанимателем и работником трудовой отпуск может быть разделен на три части. При этом одна часть трудового отпуска должна быть не менее 14 календарных дней»

14. Подпункт 21.16. пункта 21 исключить.

15. Подпункт 24.1 изложить в следующей редакции: «Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4, 6, 7 (кроме абзацев третьего,

четвертого и шестого) статьи 42, а также по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса производится с предварительного согласия соответствующего комитета отраслевого профсоюза.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8 – 11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего комитета отраслевого профсоюза.»;

16. Пункт 24.2. изложить в новой редакции «Расторжение контракта в связи с истечением его срока не допускается, кроме случаев ликвидации организации, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 6, абзацам 2,3,4,6 пункта 7 статьи 42 и пунктами 1—3 статьи 44, 1—3 статьи 47 Трудового кодекса:

с двумя работниками из одной семьи;

с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до пяти лет;

с работниками, достигшими общеустановленного пенсионного возраста, на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети, – до достижения ими совершеннолетия, а также обучающиеся на дневной форме обучения в учреждениях образования для получения первого высшего, среднего специального или профессионально-технического образования – до достижения 21 года;

с одним из работающих родителей, в семье которого воспитывается двое и более несовершеннолетних детей и (или) ребенок-инвалид, если второй родитель находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо осуществляет уход за ребенком-инвалидом;

с работниками предпенсионного возраста без их согласия (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

с получившими трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве»;

с работниками, имеющим детей и неполную семью (ст. 63 Кодекса о браке и семье). К неполным относятся семьи:

женщин, родивших детей вне брака и не состоящих в браке;

вдов (вдовцов), не вступивших в новый брак, на воспитании которых находятся несовершеннолетние дети;

родителя, расторгнувшего брак и воспитывающего несовершеннолетних детей;

родителя, не заключившего новый брак, если второй из них признан безвестно отсутствующим;

одиноких граждан, усыновивших детей»

17. Дополнить главу 4 следующим: «Сокращение классов, групп в течение учебного года, перевод учреждения образования на режим работы, влекущий ухудшение условий трудового договора, сокращение рабочих мест, допускается только после предварительного согласования с профсоюзным комитетом»

18. Часть вторую пункта 24.5 изложить в следующей редакции: «Принимать меры к трудоустройству работников, подлежащих увольнению в связи с сокращением численности или штата, ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности содействовать их переобучению»

19. Подпункт 24.7 пункта 24 изложить в следующей редакции: «Заключение контрактов с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, осуществляется в связи с обоснованными производственными, организационными и экономическими причинами при наличии финансовой возможности, обеспечивающей выполнение условий контракта. Работник должен быть письменно предупрежден об изменении существенных условий труда (заключение контракта) не позднее чем за 1 месяц до заключения контракта. В день предупреждения работнику в письменном виде вручается проект контракта».

20. Подпункт 24.8. пункта 24 изложить в следующей редакции: «В случае истечения срока контракта в период беременности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет наниматель обязан с согласия работника продлить срок действия контракта в пределах максимального срока либо заключить новый контракт на период беременности и до окончания указанных отпусков».

21. Из подпунктов 24.8., 24.9. и 24.10. слова «Установить, что» исключить;

22. Пункт 24.15. изложить в новой редакции: «Заключать контракты на срок от 3 до 5 лет с работниками добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, имеющими продолжительный стаж работы по специальности (в отрасли), продолжительность которого определяется в каждой конкретной организации самостоятельно в коллективном договоре, с обязательным включением в контракты дополнительных мер

стимулирования труда в соответствии с абзацами 2 и 3 пункта 3 части 1 статьи 2612 Трудового кодекса. На меньший срок контракт заключать только с письменного согласия работника»

23. Вторую часть подпункта 24.16. пункта 24 изложить в новой редакции: «Продлевать контракты с работниками, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на срок до истечения максимального срока действия контракта, с их согласия»

24. Подпункт 24.17. пункта 24 изложить в новой редакции: «Установить, что с молодыми специалистами (рабочими) контракты при приеме на работу могут быть заключены с их письменного согласия в пределах максимального срока действия на срок не менее срока обязательной работы по распределению и при направлении на работу при условии установления надбавки или повышения тарифной ставки (тарифного оклада) не менее чем на 20% и предоставления дополнительного поощрительного отпуска не менее 2-х календарных дней.

Аналогичный порядок заключения контрактов применять к выпускникам учреждений высшего, среднего специального и профессионально-технического образования, самостоятельно трудоустроившимся в учреждение».

25. Подпункт 24.10. пункта 24 изложить в новой редакции: «Заключать контракты с одинокими родителями, не состоящими в браке, опекунами, попечителями, воспитывающими несовершеннолетних детей, находящихся на их иждивении, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, на срок пять лет».

26. Подпункт 24.12 пункта 24 исключить.

27. Подпункт 19.3. пункта 19 изложить в новой редакции: «Наниматель при приеме на работу обязан заключить трудовой договор (контракт) с работником и ознакомить его под роспись с коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными правовыми актами, действующими в организации.

Наниматель вправе при приеме на работу гражданина запрашивать характеристику с предыдущих мест работы, которая выдается в течение пяти календарных дней со дня получения соответствующего запроса и

подписывается руководителем организации и председателем профсоюзного комитета»

28. Подпункт 24.18. пункта 24 изложить в новой редакции: «Рекомендовать нанимателям заключать (по истечении срока действия контракта) с работниками, проработавшими не менее пяти лет на условиях контрактной формы найма, добросовестно работающими, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта, с их письменного согласия трудовой договор на неопределенный срок.»

29. Подпункт 24.7. пункта 24 изложить в новой редакции: «Рекомендовать нанимателям заключать с работниками учреждений образования при их согласии трудовые договоры на неопределенный срок при отсутствии возможности выполнения абзацев второго и третьего пункта 3 части первой статьи 2612 Трудового кодекса».

30. Подпункт 26.7.,п.27. дополнить словом «месяц».

31. подпункт 33.6.,п.33 изложить в новой редакции: «Рекомендовать нанимателю устанавливать работникам, избранным: председателем первичных профсоюзных организаций, не освобожденным от основной работы и выполняющим работу на общественных началах, стимулирующие выплаты:

за содействие работникам в вопросах защиты их трудовых и социально-экономических прав и интересов, охраны труда, пропаганду здорового образа жизни, организацию досуга членов коллектива работников и создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе – 30 % , а председателям первичных профсоюзных организаций, достигшим 100-процентного членства в организации, при выполнении общественной работы в интересах коллектив – в размере 50 процентов оклада по основной работе.

Поощрять из профсоюзного бюджета и средств материального стимулирования труда наиболее отличившихся профсоюзных активистов и членов профсоюза».

32. Подпункты 32.7, 32.8, 32.9 изложить в следующей редакции:

«32.7. Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной

ответственности лиц, избранных в состав комитета профсоюза и не освобожденных от основной работы, допускается с письменного согласия комитета профсоюза, а председателя комитета профсоюза – только с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

32.8.Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8 – 11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в части первой настоящего пункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления комитета профсоюза.

32.9.Расторгать трудовой договор (контракт) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности), 4,6, 7 (кроме абзацев третьего, четвертого и шестого) статьи 42, по пункту 3 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, представителей отраслевого профсоюза, участвующих в работе комиссий по трудовым спорам, членов отраслевого профсоюза, уполномоченных вести переговоры по коллективным договорам, а также общественных инспекторов по охране труда и контролю за соблюдением законодательства о труде допускается с согласия комитета профсоюза.

Расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя по пунктам 1 (кроме сокращения численности или штата работников) 5, 7 (кроме абзацев второго и пятого), 8 – 11 статьи 42, а также по пунктам 1 и 7 статьи 47 Трудового кодекса, а также привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, указанных в части первой настоящего пункта, производится после предварительного, но не позднее чем за две недели комитета профсоюза»;

33. часть первую подпункта 33 изложить в следующей редакции:

«Не заключать контракт с работниками, работающими по трудовому договору на неопределенный срок, избранными в состав профсоюзного органа, во время срока их полномочий и в течение двух лет после переизбрания без их согласия.»

34. Подпункт 29.7 пункта 29 изложить в следующей редакции:

«производить удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организаций при наличии финансовых возможностей;»

35. Оглавление Приложения 4 дополнить следующим: «размеры, условия и порядок установления надбавки за характер труда педагогическим работникам»

36. Приложения 6 (оригинал договора),8,9 дополнить следующим: после слова «профессий» дополнить словом «рабочих», после слова «должностей» дополнить словом «служащих» в соответствующих падеже и числе

37. Пункт 6 дополнить частью второй следующего содержания: «Предусматривать в коллективном договоре порядок распространения положений коллективного договора на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых, не членов профсоюза и др.).

Одобрено на собрании трудового коллектива
16.05.2020 протокол № 2

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания
профсоюзного комитета
16.05.2020 № _____

Вступает в силу с 16.05.2020