

(апрель 2016 г.)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГРАЖДАН

Цели и задачи государственной политики занятости населения

Важнейшую роль в реализации социальной политики белорусского государства играет обеспечение эффективной занятости населения.

Конституцией Республики Беларусь (статья 41) гражданам гарантируется право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, то есть право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей.

«Мы делали порой невозможное для того, чтобы право на труд не осталось на бумаге, а было реализовано в жизни. Вся социально-экономическая политика в нашей стране подчинена достижению этой цели», – подчеркнул Президент Республики Беларусь А.Г.Лукашенко на VII Съезде Федерации профсоюзов (22 мая 2015 г.).

Государство способствует обеспечению максимально возможной занятости населения. Если гражданин по не зависящим от него причинам не может трудоустроиться, ему гарантируются обучение по востребованным специальностям, повышение квалификации, предоставление иных видов помощи, предусмотренных Законом «О занятости населения Республики Беларусь».

Национальным законодательством закреплены дополнительные гарантии занятости гражданам, не способным на равных условиях конкурировать на рынке труда:

молодежи в возрасте до 21 года, впервые ищущей работу;
гражданам, уволенным с военной службы, из органов внутренних дел и других силовых структур в связи с окончанием срочной службы, ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, по состоянию здоровья или по другим уважительным причинам;
ветеранам боевых действий на территории других государств;
инвалидам;
детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей; лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
гражданам, эвакуированным и отселенным из зон эвакуации,
а также самостоятельно выехавшим из этих зон после катастрофы на Чернобыльской АЭС;
родителям в многодетных и неполных семьях, а также воспитывающим детей-инвалидов;
лицам предпенсионного возраста;
гражданам, освобожденным из мест лишения свободы.

Ежегодно нанимателям устанавливается бронь для приема на работу более 20 тыс. человек, относящихся к таким категориям граждан.

В Гродненской области решениями местных исполнительных и распорядительных органов на 2016 год установлена бронь для приема на работу 5215 граждан, не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда.

Для реализации мер в области занятости в стране создана государственная служба занятости населения, функции которой в настоящее время выполняют управления и отделы по занятости населения местных исполкомов, управление политики занятости Минтруда и соцзащиты.

Ключевым инструментом регулирования занятости выступают государственные программы содействия занятости, которые разрабатываются начиная с 1992 года с учетом важнейших параметров прогноза социально-экономического развития республики.

Основными задачами государственных программ содействия занятости являются:

оказание помощи гражданам в поиске подходящей работы,
а нанимателям – в подборе требуемых кадров;
организация профессиональной ориентации, подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных;
ведение учета свободных рабочих мест (вакансий) и граждан, обращающихся по вопросам трудоустройства;
регистрация безработных граждан, выплата пособий по безработице, оказание других видов помощи безработным;
предоставление услуг по трудоустройству и профессиональной ориентации высвобождаемым работникам и незанятому населению;

стимулирование нанимателей в сохранении действующих и создании новых рабочих мест;
содействие безработным в организации предпринимательской и ремесленной деятельности,
деятельности по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма;
организация работы по переселению безработных и членов их семей в связи с переездом в другую местность на новое место жительства и работы;
содействие организации оплачиваемых общественных работ.

В Беларуси действует Общереспубликанский банк вакансий (<http://vacancy.mintrud.by/user/Pages/Public/Main.aspx>), в котором аккумулируются актуальные сведения о наличии вакансий на предприятиях республики.

Начал работу портал государственной службы занятости населения (<http://gsz.gov.by/ru>), который позволяет нанимателям самостоятельно в онлайн-режиме размещать сведения о наличии у них свободных рабочих мест (вакансий).

Справочно.

В 2015 году зафиксировано более 2,1 млн. посещений банка вакансий, что почти в два раза больше, чем в 2014 году.

Основу обеспечения эффективной занятости составляют стабильное и динамичное развитие экономики, бесперебойная работа предприятий, сохранение действующих и создание новых рабочих мест.

Основные итоги реализации Государственной программы содействия занятости населения и инвестиционных проектов по созданию рабочих мест за 2011–2015 годы

За последние пять лет в органы по труду, занятости и социальной защите за содействием в трудоустройстве обратилось более 1,3 млн. граждан, зарегистрировано безработными свыше 850 тыс. человек.

При посредничестве государственной службы занятости трудоустроено почти 900 тыс. человек, в том числе около 600 тыс. безработных. Средний показатель трудоустройства безработных составил 52%, а для категорий, которым предоставляются дополнительные гарантии занятости, – 70–80%.

Возможность пройти профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации получили более 63 тыс. безработных.

Справочно.

В настоящее время обучение безработных проводится более чем по 120 профессиям. При этом около 20% проходящих обучение получают две и более профессии.

С 2011 года воспользовались государственной поддержкой и получили субсидии для организации предпринимательской и ремесленной деятельности, услуг в сфере агроэкотуризма почти 12 тыс. безработных.

За пятилетний период обеспечена адаптация к трудовой деятельности около 2,5 тыс. инвалидов и создано почти 600 специальных рабочих мест.

В целях приобретения молодежью трудового опыта в свободное от учебы время организована временная трудовая занятость более 140 тыс. учащихся и студентов.

На Гродненщине за последнюю пятилетку в органы по труду, занятости и социальной защите за содействием в трудоустройстве обратилось 191 154 гражданина, зарегистрировано безработными 115 245 человек.

При посредничестве государственной службы занятости трудоустроено более 130 тыс. человек, в том числе около 84 тыс. безработных. Средний показатель трудоустройства безработных составил 44 %.

На профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации направлено более 9 тысяч безработных.

Справочно.

В 2015 году обучение безработных осуществлялось по 43 профессиям. При этом около 12 % проходящих обучение получают две и более профессии.

С 2011 года воспользовались государственной поддержкой и получили субсидии для организации предпринимательской и ремесленной деятельности, услуг в сфере агроэкотуризма 1495 безработных.

За пятилетний период обеспечена адаптация к трудовой деятельности 374 инвалидов и создано 59 специальных рабочих мест для данной категории граждан.

В целях приобретения молодежью трудового опыта в свободное от учебы время организована временная трудовая занятость более 20 тыс. учащихся и студентов.

Решению проблем занятости способствовала реализация инвестиционных проектов, связанных с созданием новых рабочих мест, модернизацией и реконструкцией производства. Только за прошлый год на вновь введенные рабочие места в организациях республики принято на работу почти 41 тыс. человек, а в предыдущие годы – более чем по 46 тыс. Справочно.

В Минской области реализуется более 50 проектов, предусматривающих создание новых рабочих мест. Так, в январе 2016 г. завершена реализация инвестиционного проекта «Создание агропредприятия СООО «Данпрод» по производству беконной свинины, инвестировано 1068 млрд. рублей, создано 148 новых мест. В стадии завершения находится реализация инвестиционного проекта по строительству производства высокоочищенного парафина, масел, смазок с реконструкцией энергетического комплекса ОАО «Завод горного воска» в Пуховичском районе с созданием 116 новых рабочих мест.

В г.Минске в 2015 году зарегистрировано 887 новых субъектов хозяйствования производственной направленности, в Могилевской области – 698 коммерческих организаций.

В Гродненской области за 2015 год на вновь введенные рабочие места организациями принято на работу 3677 человек (в 2014 году – 4690, в 2013 – 4272).

Справочно.

Республиканским сельскохозяйственным коммунальным предприятием «Волковысское» введен в эксплуатацию свиноводческий комплекс, на котором создано 21 рабочее место; ООО «Гродненский камнеобрабатывающий завод» - 67 рабочих мест; в Дятловском районе введен в эксплуатацию санаторий «Радон Альфа» - создано более 70 рабочих мест; в Лидском районе РУП «Белмедпрепараты» (производство в г. Лида) - 20 рабочих мест; на ОАО «Стеклозавод «Неман» (открыт цех по производству стекловаты) – 20 рабочих мест; в Ошмянском районе в результате расширения производства кондитерских изделий на ИООО «Унисон групп» – 22 рабочих места; в г. Гродно открыта средняя школа в м-не Вишневец – 152 рабочих места; на ОАО «Гродненский мясокомбинат» открыт цех по производству сырокопченых изделий – создано 50 рабочих мест. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 декабря 2015 г. № 1085 «О реализации задач социально-экономического развития Республики Беларусь на 2016 год» (в редакции постановлений Совета Министров от 12.02.2016 г. № 118 и от 23.03.2016 г. № 228) утвержден ключевой показатель эффективности работы председателей облисполкомов и Минского горисполкома «Количество трудоустроенных граждан на вновь созданные рабочие места за счет создания новых предприятий и производств».

В соответствии с Постановлением Гродненской области на 2016 год доведено задание по трудоустройству 2200 человек на новые рабочие места, созданные за счет новых предприятий, а также по трудоустройству 1300 человек на новые рабочие места, созданные за счет организации новых производств на действующих предприятиях.

С целью выполнения задания по трудоустройству граждан в районных и Гродненском городском исполнительных комитетах разработаны поквартальные графики создания новых рабочих мест в разрезе организаций.

Гродненским облисполкомом ежемесячно проводится мониторинг создания новых организаций и рабочих мест. ***По оперативным данным в первом квартале 2016 года в целом по области создано 1073 новых рабочих места.*** Из них - 566 новых рабочих мест создано на зарегистрированных в 2015-2016 гг. коммерческих предприятиях, 144 новых рабочих места – в малых и микро организациях, зарегистрированных до 2015 года и некоммерческих организациях, зарегистрированных в 2015-2016 гг., 363 новых рабочих места – на действующих предприятиях.

За счет реализации инвестиционных проектов (создания новых и реконструкции действующих производств) в 2016 году на территории Гродненской области планируется создание около 1000 новых рабочих мест.

Наибольшее количество новых рабочих мест в 2016 году планируется создать в результате реализации следующих наиболее крупных инвестиционных проектов:

РУП «Белорусская атомная электростанция» «Проектирование и строительство Белорусской атомной электростанции» в г.п.Островец – 380 новых рабочих мест;

ИООО «АРВИБЕЛАГРО» «Создание вертикально-интегрированного комплекса по промышленному производству продукции из мяса индейки» на территории Лидского района Гродненской области – более 170 новых рабочих мест;

ГОУП «УКС Гродненского облисполкома» «Предприятие по механической сортировке отходов» в г. Гродно – 100 новых рабочих мест;

ООО «Фабрика Грибофф» «Строительство фабрики для производства грибов шампиньонов в Гродненском районе» – 74 новых рабочих места;

ООО «Праймилк» «Строительство завода по переработке сыворотки и производству сывороточно-жирового концентрата в г. Щучин» – 60 новых рабочих мест.

Текущая ситуация на рынке труда Республики Беларусь и перспективы его развития

В целом Беларусь характеризуется стабильной, контролируемой ситуацией на рынке труда, высоким уровнем занятости населения. В национальной экономике задействовано более трех четвертей численности трудовых ресурсов (аналогичный показатель в России составляет 65%, в Польше – около 60%).

За последние пять лет уровень регистрируемой безработицы был ниже 1% от экономически активного населения.

Вместе с тем, в последние годы под воздействием неблагоприятных внешнеэкономических факторов (снижение объема белорусского экспорта, особенно в Россию, падение мировых цен на нефть и др.) в стране наблюдаются снижение спроса на рабочую силу, неполная занятость, частичное высвобождение работников, рост напряженности на рынке труда и, как следствие, увеличение числа обращений граждан в службу занятости за содействием в трудоустройстве.

В целях оперативного реагирования на ситуацию в сфере занятости республиканскими органами государственного управления совместно с облисполкомами и Минским горисполкомом проводится постоянный мониторинг состояния рынка труда республики и регионов. Осуществляется еженедельный анализ обращений граждан в службу занятости за содействием в трудоустройстве и регистрации безработных.

Органами по труду, занятости и социальной защите с участием других заинтересованных проводятся консультации для работников и нанимателей по вопросам трудового законодательства, законодательства о занятости населения, социальной защите, организованы «горячие линии». В течение прошедшей пятилетки формирование трудовых ресурсов Гродненской области происходило в неблагоприятных демографических условиях, обусловленных сокращением численности населения в трудоспособном возрасте. В результате численность трудовых ресурсов и численность населения, занятого в экономике, снижались.

При этом в области сохраняется высокий уровень занятости населения (отношение численности занятых в экономике к трудовым ресурсам), который составил 78,1 %. По данному показателю среди других областей республики Гродненская находится на втором месте после Минской.

Сохранению высокого уровня занятости способствовало перераспределение занятого населения из государственного сектора в негосударственный, а также в сферу услуг. Удельный вес занятых в государственном секторе снизился с 43,5 % до 41,6 %, доля занятых в сфере услуг увеличилась с 51,6 % до 53,8 %.

Уровень зарегистрированной безработицы в области находился в рамках прогнозных параметров. В 2011 – 2014 гг. он составлял 0,6 – 0,7 % к численности экономически активного населения.

В конце 2014 г. на рынке труда проявились новые тенденции (увеличение обращений граждан в службу занятости, регистрации безработных, снижение и изменение структуры спроса на рабочую силу), которые обусловили рост уровня безработицы.

Основные проблемы рынка труда сегодня – это проблемы внутренних рынков предприятий.

Кризисные явления повлияли на их работу. На отдельных предприятиях наблюдаются сложности с реализацией готовой продукции, несвоевременные расчеты заказчиков за выполненные работы (товары, услуги), недостаток оборотных средств, снижение объемов производства.

С целью сохранения трудовых коллективов наниматели прибегают к таким изменениям организации труда, как установление режима неполной занятости.

Работа в таких условиях также неизбежно вынуждает предприятия оптимизировать свою организационную структуру. В свою очередь через изменение спроса на рабочую силу это сказывается на рынке труда.

На ситуацию с безработицей также повлияло принятие Декрета «О предупреждении социального иждивенчества». В области почти в два раза увеличилось количество зарегистрированных безработных из числа длительно (более одного года) не работающих.

В результате выросла конкуренция за рабочее место среди соискателей работы.

На 1 апреля 2016 года коэффициент напряженности на рынке труда достиг 1,7 безработного на одну вакансию, уровень зарегистрированной безработицы составил 1,4 процента к численности экономически активного населения.

В нашей стране распространение неполной занятости, снижение спроса на рабочую силу и другие негативные явления на рынке труда носят временный характер и будут преодолены по мере стабилизации экономики.

Вместе с тем в последующие годы в сфере занятости ожидается усиление действия долговременных тенденций, связанных с перетоком рабочей силы в высокотехнологичные, инновационные производства, а также сферу услуг, что предъявляет более высокие требования к квалификации самих работников, их мобильности.

Ориентиры и приоритеты в сфере занятости на 2016–2020 годы

Политика занятости на предстоящий пятилетний период направлена на решение как текущих, так и стратегических задач в этой сфере. В числе основных приоритетов – снижение напряженности на рынке труда, создание новых рабочих мест, обучение, переобучение и повышение квалификации безработных и других категорий граждан с учетом перспективных профессий и специальностей, повышение территориальной мобильности рабочей силы, содействие развитию самозанятости и предпринимательской деятельности и др.

Как известно, в Указе Президента Республики Беларусь от 23 февраля 2016 г. № 78 «О мерах по повышению эффективности социально-экономического комплекса Республики Беларусь» Совету Министров Республики Беларусь, облисполкомам и Минскому горисполкому поручено обеспечить ежегодное увеличение количества трудоустроенных граждан на вновь созданные рабочие места за счет ввода новых предприятий и производств на 50 тыс. человек.

«Мы должны в 2016 году создать 50 тыс. рабочих мест. Главное, чтобы человек был занят, чтобы он знал, куда ему идти утром и откуда возвращаться в семью вечером с заработанным рублем», – отметил Глава государства на состоявшемся 16 февраля 2016 г. совещании о мерах по повышению эффективности социально-экономического комплекса.

Это требует активизации усилий государственных органов по привлечению инвестиций и реализации инвестиционных проектов в регионах.

Снижению напряженности на рынке труда и решению проблем занятости будет служить выполнение мероприятий Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 января 2016 г. № 73. Указанной Программой, в частности, **предусмотрено:**

оказать содействие в трудоустройстве 667,6 тыс. гражданам, в том числе по Брестской – 85,5 тыс., Витебской – 90 тыс., Гомельской – 114,1 тыс., Гродненской – 112,3 тыс., Минской – 106 тыс., Могилевской областях – 108,7 тыс., г.Минску – 51 тыс. человек;

направить на профессиональное обучение с выплатой пособий по безработице, материальной и других видов помощи

470,5 тыс. человек, в том числе по Брестской – 87,2 тыс., Витебской – 65 тыс., Гомельской – 87,5 тыс., Гродненской – 64,5 тыс., Минской – 57 тыс., Могилевской областям – 61 тыс., г.Минску – 48,3 тыс. человек;

установить нанимателям бронь для приема на работу

127,7 тыс. граждан, которым предоставляются дополнительные гарантии занятости, в том числе по Брестской – 21,5 тыс., Витебской – 14,6 тыс., Гомельской – 18,4 тыс., Гродненской – 22,8 тыс., Минской – 25 тыс., Могилевской областям – 16,4 тыс., г.Минску – 9 тыс. человек;

оказать поддержку 9,2 тыс. безработных в организации предпринимательской, ремесленной деятельности, деятельности в сфере агротуризма, в том числе по Брестской – 1,5 тыс., Витебской – 0,9 тыс., Гомельской – 1,9 тыс., Гродненской – 1,3 тыс., Минской – 1,3 тыс., Могилевской областям – 1,6 тыс., г.Минску – 0,8 тыс. человек;

предоставить денежные средства и возместить расходы на переезд 714 семей безработных, переселяющихся в другую местность с целью трудоустройства, в том числе по Брестской – 29, Витебской – 180, Гомельской – 105, Гродненской – 90, Минской – 160, Могилевской областям – 150 семей.

Обеспечение возможностей каждому трудоспособному гражданину применять свои знания, навыки и творческий потенциал с максимальной пользой для себя, своей семьи и общества было и остается одной из важнейших целей социально-экономического развития Беларуси.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГРАЖДАН

На обстановке на рынке труда, несомненно, скажутся и предполагаемые меры по повышению возраста выхода на пенсию.

Их необходимость диктуется, прежде всего, демографической ситуацией, проявляющейся в росте численности лиц пенсионного возраста при одновременном уменьшении населения трудоспособного возраста. Это создает угрозу возникновения дефицита средств на выплату пенсий и снижения уровня пенсионного обеспечения.

Ранее были приняты меры по адаптации пенсионной системы к изменяющимся реалиям. Во-первых, введено профессиональное пенсионное страхование, досрочные пенсии по условиям труда постепенно выводятся за рамки общей пенсионной системы. Во-вторых, с 2014 года для назначения пенсии значительно увеличен минимальный стаж работы с уплатой взносов – с 5 до 15 лет 6 месяцев в этом году, а к 2025 году он будет постепенно доведен до 20 лет. При этом для социально уязвимых категорий – многодетных матерей с пятью детьми, инвалидов с детства и их родителей – сохранен прежний 5-летний стаж. В-третьих, на пять лет повышен пенсионный возраст для тех, кто не отработал минимального страхового стажа. В-четвертых, введено правило об исчислении размера пенсии с обязательным учетом сведений Фонда социальной защиты населения о заработке, с которого уплачены страховые взносы, что способствует легализации доходов.

Тем не менее, удельный вес лиц в пенсионном возрасте в общей численности населения республики увеличился с 13,6% в 1960 году почти до 25% в 2015 году и, по оценке, к 2030 году составит 30%. Если сейчас каждый четвертый житель Беларуси – пенсионер, то через 15 лет это будет уже каждый третий (при условии, что пенсионная возрастная планка останется на нынешней отметке).

Причем это будет происходить на фоне снижения численности населения в трудоспособном возрасте (лица с 16 лет). Если в предыдущие годы рынок труда прирастал на 100–120 тыс. человек, то после 2017 года будет только 90–80 тыс. Сейчас на 100 работников приходится 61 пенсионер, в 2020 году пенсионеров будет 66, а в 2030 году, как ожидается, станет уже 78.

Свою роль играет и позитивная тенденция роста продолжительности жизни в Беларуси. Средняя ожидаемая продолжительность жизни при рождении с 2005 года увеличилась у мужчин на 5 лет (с 62,9 до 67,8 года), у женщин – более чем на 10 лет (с 67,8 до 78,4 года). Но следует учитывать связанный с этим рост нагрузки на пенсионную систему. Ежемесячно на выплату пенсий работающим пенсионерам направляется более Br1 трлн.

В настоящее время в республике продолжают трудиться 663 тыс. пенсионеров. Важным индикатором пенсионного обеспечения является соотношение средней пенсии по возрасту и средней заработной платы работников. Вследствие демографических изменений этот показатель начал снижаться: в 2001 году он равнялся почти 45%, в 2008 году – 44%, в 2015 году – 41,7%. Если ничего не менять, то для сохранения стабильной выплаты пенсий в социально приемлемом размере потребуются значительные финансовые вливания.

Пенсионный возраст 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин на постсоветском пространстве сохраняется только в Беларуси, России и Узбекистане.

Справочно.

Пенсионный возраст в различных странах:

Казахстан: мужчины – 63, женщины – 58;

Армения: мужчины – 63, женщины – 63;

Украина: мужчины – 60, женщины – 60;

Литва: мужчины – 62,5, женщины – 60;

Латвия: мужчины – 65, женщины – 65;

Польша: мужчины – 65, женщины – 60;

Чехия: мужчины – 61,8, женщины – 56-60;

Словакия: мужчины – 62, женщины – 62;

Словения: мужчины – 63, женщины – 61.

Сегодня в Беларуси практически четверть пенсионеров продолжают работать после выхода на пенсию.

Справочно. По состоянию на апрель 2016 г. количество пенсионеров в органах по труду, занятости и социальной защите Гродненской области составляет 296 128 человек, 28 процентов численности населения. Рост количества и удельного веса получателей происходит за счет основной группы – пенсий по возрасту, составляющих 81 процент общего количества.

Справочно: В 2010 году пенсии выплачивались 291,4 тыс., 2011 – 290,6, 2012 – 290,2 тыс., 2013 – 290,8 тыс., 2014 – 291,8 тыс., 2015 – 293,6 получателей.

В дальнейшем рост (как номинальный, так и в численности населения) будет обусловлен в краткосрочном периоде – за счет лиц, родившихся в годы всплеска рождаемости (пик рождаемости пришелся на 1957 - 1958 годы; в настоящее время женщины уже вышли на пенсию, мужчины выйдут на пенсию в 2017 - 2018 годах), в средне - и долгосрочной перспективе – за счет роста продолжительности жизни.

Продолжительность жизни гродненцев в 2014 году – 73,3 года, причем мужчин – 67,9, женщин 78,4.

Справочно: В 2011 году – 70,4, в 2012 – 72,0, в 2013 году – 72,2 года.

В республике продолжается «старение» населения. Общий удельный вес лиц старших возрастных групп постоянно из года в год увеличивается. В настоящее время 18 процентов населения — в возрасте старше 60 лет, и эта доля по прогнозам Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь будет расти. Количество населения старше 65 лет составляет 14 процентов. Это в два раза превышает критерий, по которому ООН относит государство к числу стран со старым населением.

Начиная с 2010 года по начало 2015 года численность граждан старше трудоспособного возраста в общей численности населения Гродненской области увеличилась на 8158 человек или на 3,2 процента (с 253852 до 262010 человек).

Справочно: Население старше трудоспособного возраста в общей численности населения на 01.01.2011 – 253852 человека, на 01.01.2012 - 254697, на 01.01.2013 – 256429, на 01.01.2014 – 258319, на 01.01.2015 – 262010 человек.

Женщины получают пенсию с 55, мужчины — с 60 лет. Пенсионное законодательство содержит свыше 20 оснований для досрочного (на 5–10 лет) выхода на пенсию.

Пенсионная модель является распределительной, в основе которой лежит принцип солидарности, при котором пенсии выплачиваются за счет отчислений работающих. В области уменьшается количество занятого населения, что приводит к снижению поступлений в Фонд социальной защиты населения. Соотношение занятого к пенсионерам в 2014 году было 1,7 (в республике 1,8), в 2015 – 1,67.

Справочно: В 2011 году в экономике были заняты 512,6 тыс., в 2013 – 501,1 тыс., в 2014 – 496,7 тыс., в 2015 – 493,4 тыс.

В республике поддерживается коэффициент возмещения пенсии от средней заработной платы не менее 40 процентов. Средний размер трудовой пенсии по возрасту в области составляет 2 855 744 рублей, 43 процента заработной платы.

Численность работающих пенсионеров, состоящих на учете в органах по труду, занятости и социальной защите, составляет 24 процента общей численности, 69,6 тысяч человек, в том числе мужчин – 22,5 тыс. и женщин – 47,1 тыс.

Справочно: В 2010 году работали 61,9 тыс., в 2011 – 65,8, в 2012 – 56,1 тыс., в 2013 – 59,9 тыс., в 2014 – 62,9 тыс., в 2015 – 68, 3 тыс. получателей пенсий.

Система, по которой можно отказаться от пенсии, продолжать работать и увеличить свою пенсию за каждый дополнительный год работы после достижения пенсионного возраста, введена в октябре 2012 года.

Справочно: возможностью выбрать [отложенную пенсию](#) в области воспользовались 26 человек. Если с 2017 года приступить к плавному повышению пенсионного возраста, то это будет мягкой альтернативой – и для людей, и для рынка труда. При ежегодном повышении на 6 месяцев одновременно для женщин и для мужчин количество трудоспособного населения до 2030 года практически стабилизируется на сегодняшнем уровне (порядка 5,5 млн. человек).

Справочно.

В ближайшей перспективе ряд государств планируют повышение пенсионного возраста:

Россия – до 65 лет для обоих полов;

Казахстан – до 63 лет для женщин;

Литва – до 65 лет для обоих полов;

Польша – до 67 лет для обоих полов;

США – до 69 лет для обоих полов.

«Решение вопроса совершенствования пенсионной системы нельзя сводить лишь к пенсионному возрасту», – заявил Президент Республики Беларусь А.Г.Лукашенко 25 марта 2016 г. на совещании, посвященном обсуждению этой темы. «Если возникла проблема, ее надо решать, основываясь на том фундаменте, который уже создан на сегодняшний день. Никакой тут фобии реформаторства быть не должно, никакого фронтального наступления на некоторые процессы. По мере накопления проблем, появления новых вопросов – их надо решать, в спокойном режиме, разговаривая с людьми, убеждая наше общество в том, что это надо делать», – отметил Глава государства.

«Люди приняли наше предложение, что должна быть солидарная, распределительная система пенсий, как это у нас сейчас существует, и на добровольной основе накопительная система, что у нас не запрещено и законодательно определено», – добавил А.Г.Лукашенко. «И мы, таким образом, потихоньку, если будет складываться ситуация, можем прийти к накопительной пенсии, так, как это принято в развитых западных государствах, или отказаться от нее, если нам это не подойдет, оставив ту же солидарную систему. То есть мы не уничтожаем то, что наработали, то, что работает сегодня. В то же время обращаем внимание и даем развитие в нашей стране новой системе», – подчеркнул белорусский лидер.

Информационно-аналитический	Министерство труда и социальной защиты
Центр при Администрации	Республики Беларусь
Президента Республики Беларусь	
Комитет экономики Гродненского	Комитет по труду, занятости и социальной
облисполкома	защите Гродненского облисполкома
Главное управление идеологической	
работы, культуры и по делам молодежи	
Гродненского облисполкома	