

случаях осложненных родов или рождения двоих и более детей — 70) календарных дней после родов с выплатой за этот период пособия по государственному социальному страхованию.

Женщинам, работающим на территории радиоактивного загрязнения, предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 90 календарных дней до родов и 56 (в случае осложненных родов или рождения двоих и более детей — 70) календарных дней после родов. При этом общая продолжительность отпуска не может быть менее 146 (160) дней.

Работающим женщинам независимо от трудового стажа по их желанию наниматель обязан предоставить после перерыва в работе, вызванного родами, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет с выплатой за этот период ежемесячного государственного пособия.

Отпуск по беременности и родам и по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет являются социальными отпусками. Согласно ч.3 ст. 183 на время социальных отпусков за работницей сохраняется прежняя работа. За период отпуска выплачивается пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, размеры и условия выплаты которого определяются Законом "О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей", Положением о порядке назначения и выплаты государственных пособий семьям, воспитывающим детей.

По желанию женщины в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком она может работать по основному или другому месту работы на условиях неполного рабочего времени (не более половины месячной нормы часов) и на дому. При таких условиях сохраняется право на получение ежемесячного государственного пособия в полном размере.

В случае, если женщина приостановит отпуск в связи с выходом на работу на неполный рабочий день (но не более половины месячной нормы рабочего времени), а также в случае оформления ребенка в детское дошкольное учреждение, пособие выплачивается в размере 50% от установленного.

Дополнительные свободные дни

Статья ст.265 ТК устанавливает одну из трудовых гарантий — дополнительные свободные от работы дни работающим матерям:

✓ матери, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, по ее заявлению ежемесячно предоставляется один свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования;

✓ матери, воспитывающей двоих и более детей в возрасте до 16 лет, по ее заявлению ежемесячно предоставляется один свободный от работы день с оплатой в

размере и на условиях, предусмотренных в коллективном договоре:

✓ матери, воспитывающей троих и более детей в возрасте до 16 лет, (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет) по ее письменному заявлению предоставляется один дополнительный от работы день в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка.

Свободные от работы дни не предоставляются матерям, чьи дети-инвалиды постоянно находятся в домах-интернатах, в том числе в случаях, когда таких детей забирают домой только на выходные.

Оплату и условия предоставления ежемесячно одного свободного от работы дня матерям, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, определяют коллективные договоры. Если в коллективном договоре такие условия не предусмотрены либо не заключается коллективный договор, свободный от работы день в месяц предоставляется без оплаты.

Свободный от работы день в неделю матерям, воспитывающим троих и более детей до 16 лет, предоставляется в любой по выбору день недели по заявлению и может быть использован одним из родителей либо разделен между ними по их усмотрению. Предоставление такого дня в организации оформляется приказом, отмечается в таблице учета рабочего времени как прочие неявики, разрешенные законодательством. Не допускается перенос и суммирование этих дней для дальнейшего предоставления их в совокупности.

Я - ГРАЖДАНИН БЕЛАРУСИ!

Я ДОЛЖЕН ЗНАТЬ!

КОНСТИТУЦІЯ РЭСПУБЛІКІ БЕЛАРУСЬ



ЧАРАЎПІСЬЧЭП

Статья 32 Конституции Республики Беларусь. Брак, семья, материнство, отцовство и детство находятся под защитой государства.

Женщинам обеспечивается предоставление равных с мужчинами возможностей в получении образования и профессиональной подготовке, в труде и продвижении по службе (работе), в общественно-политической, культурной и других сферах деятельности, а также создание условий для охраны их труда и здоровья.