Зарегистрирован

Буда-Кошелёвским районным

исполнительным комитетом

рег. № \_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2024г.

Заведующий юридическим сектором

Буда- Кошелевского районного

исполнительного комитета В.И. Асипцова

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №4**

 **В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

между Государственным учреждением образования

«Коммунаровская средняя школа Буда- Кошелёвского района» и первичной профсоюзной организацией Государственного учреждения образования «Коммунаровская средняя школа Буда-Кошелёвского района» на 2021-2024годы

директор учреждения председатель ППО

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ю.А. Торгонский \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.Н.Михалевич

Изменения и дополнения приняты на собрании коллектива работников учреждения «25» июля 2024 г., протокол № 1.

аг. Коммунар

2024 г.

**Изменения и дополнения** в Коллективный договор

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| между Государственным учреждением образования«Коммунаровская средняя школа Буда- Кошелёвского района» и первичной профсоюзной организацией Государственного учреждения образования «Коммунаровская средняя школа Буда-Кошелёвского района» на 2021-2024годыРаздел II «Организация, нормирование и оплата труда»20.1 читать в следующей редакции:«Порядок, условия и размеры премирования, установления стимулирующих и компенсирующих выплат, оказания материальной помощи, а также порядок, условия оказания единовременной выплаты на оздоровление работникам устанавливаются коллективным договором, соответствующими положениями. Они разрабатываются непосредственно в организациях, утверждаются руководителем по согласованию с комитетом Профсоюза после их одобрения на профсоюзном собрании (профсоюзной конференции) организации или заседании профсоюзного комитета и являются неотъемлемой частью коллективного договора.»**20.3** изложить в новой редакции:« Устанавливать единовременные выплаты работникам, которые награждены наградами Министерства образования, Профсоюза согласно соответствующим положениям о наградах.»**20.9** читать в следующей редакции:«При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно ­эпидемиологическим, климатическим показаниям, вывоз детей на оздоровление и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности <\*>, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объёме.»<\*>Под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий посёлков городского типа и городов районного подчинения.»;Добавить пункты:20.26.Выплата отпускных должна производиться не позднее, чем за 2 дня до начала отпуска, если работник идет в отпуск по графику отпусков (как и в нынешней редакции кодекса). В иных случаях (в частности, при незапланированном предоставлении отпуска) отпускные должны будут выплачиваться с согласия работника не позднее 2 рабочих дней со дня начала отпуска. Если же трудовой отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков, отпускные выплачиваются не позднее чем за два дня до начала трудового отпуска. **20.27.**При желании работника, работающего 4 и менее часов в день, перерыв для отдыха и питания можно будет не предоставлять.Раздел III «Правовое обеспечение трудовых отношений, развитие социального партнерства»Исключить подпункты 3,4,5 п. 23.14Пункт 23.5 читать в следующей редакции:В целях урегулирования разногласия между нанимателем и работником по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора, обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров создавать в организациях системы Министерства комиссии по трудовым спорам.».Пункт 23.9 читать в следующей редакции:«Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части - на дату предоставления каждой из частей).»Пункт 23.15 читать в следующей редакции:«Беременным женщинам по их желанию предоставляется полный трудовой отпуск перед отпуском по беременности и родам и (или) после отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет.»;Пункт 23.16 читать в следующей редакции:23.16.1.Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по её (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре, ином локальном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня, за исключением бюджетных организаций.»;23.16.2. Предоставлять работникам, воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или троих и более детей в возрасте до 16 лет, по их письменному заявлению, дополнительный свободный от работы день в неделю или сокращенный рабочий день на 1 час с сохранением зарплаты. Сокращенная продолжительность работы (смены) устанавливается по согласованию с нанимателем, если это не препятствует нормальной деятельности организации.Добавить пункты:23.22.. По семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статей 189 Трудового кодекса, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней. При этом коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может предусматриваться большая продолжительность отпуска, которая суммарно не должна превышать трех календарных месяцев в течение календарного года.23.23. Предоставлять работникам отпуск для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение. Отпуск предоставляется по желанию работника (ст. 187 ТК в новой редакции): однократно; продолжительностью не более 30 календарных дней с сохранением среднего заработка.23.24.На основании предоставленных документов:справка-вызов учреждения образования ( ст. 208, 211 и 216 ТК в новой редакции); извещение учреждения образования, пропуск для участия в централизованном тестировании ( ст. 212 и 219 ТК в новой редакции) предоставлять работникам социальный отпуск без сохранения зарплаты :1) получающих профессионально-техническое образование без направления нанимателя;2) впервые получающих среднее специальное и высшее образование без направления нанимателя;3) проходящих вступительные испытания для получения научно-ориентированного образования.23.25. Предоставлять работнику не более трех календарных дней в случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по каждой из указанных причин с сохранением за ним среднего заработка в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором.23.26. При прохождении диспансеризации работник освобождается от работы с сохранением места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка. Периодичность диспансеризации зависит от возраста граждан (схема проведения диспансеризации). • 1 рабочий день 1 раз в 3 года (для работника, не достигшего 40 лет);• 1 рабочий день 1 раз в год (для работника, достигшего 40 лет);• 2 рабочих дня 1 раз в год (для работника, достигшего общеустановленного пенсионного возраста, а также работника в течение 5 лет до достижения такого возраста).Для получения освобождения от работы с сохранением среднего заработка, работнику необходимо:• подать нанимателю заявление;• согласовать с нанимателем день (дни) освобождения от работы;• предоставить нанимателю документ, подтверждающий прохождение им диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.23.27.Предусматривать работникам, работающим на условиях контрактной формы найма, и имеющим основной трудовой отпуск продолжительностью 24 календарных дня, дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью 5 календарных дней в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусью».Раздел IV «Гарантии занятости» В пунктах 26.11., 26.13., 26.14., 26.16., 26.18. Заменить «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта» заменить словами «, у которых на дату продления контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания»П.26.29 читать в следующей редакции:Сокращать предпраздничный рабочий день для тех, кто работает неполное рабочее время: продолжительность работы сокращается пропорционально продолжительности неполного рабочего времени: при работе 4 часа в день работа перед праздничным днем сокращается на 30 минут, 2 часа — на 15 минут и т.д. Для работающих на полную ставку продолжительность рабочего времени в предпраздничный рабочий день, как и ранее, сокращается на 1 час (на данный момент предпраздничный рабочий день сокращается на 1 час независимо от продолжительности рабочего дня сотрудника). Раздел V «Охрана труда» П. 30.4 читать в следующей редакции:«Принимать участие в областном этапа смотра-конкурса на лучшее проведение общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, лучшего общественного инспектора по охране труда.».Добавить пункт 30.12 «Проводить совместные семинары по охране труда с участием представителей управлений, комитета, отделов образования, организаций Профсоюза и Департамента государственной инспекции труда».Добавить пункт 30.13« Проекты коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним направляются в Буда- Кошелевскую районную организацию Профсоюза в течении трех рабочих дней после принятия комиссией соответствующего решения с целью осуществления оценки норм проектов коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним на предмет их соответствия законодательству, социально-партнерским соглашениям более высокого уровня.»;Приложение 5Положение о размерах, порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам учреждения образования Пункт 1.2 читать в следующей редакции:Единовременная выплата на оздоровление работникам учреждения образования осуществляется один раз в календарном году в период с 1 января по 31 декабря по желанию работника. Размер единовременной выплаты на оздоровление составляет 1 (один) оклад работника, если иной размер не установлен законодательными актами или Советом Министров Республики Беларусь. Педагогическим работникам единовременная выплата на оздоровление оказывается с учетом педагогической нагрузки (согласно Постановления Советов Министров Республики Беларусь от 15 июня 2020 г.№342)Изменения и дополнения приняты на собрании коллектива работников учреждения«25» июля 2024 г., протокол № 1.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель первичной профсоюзнойорганизации Государственногоучреждения образования«Коммунаровская средняя школаБуда-Кошелёвского района»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Е.Н.Михалевич ПРОВЕДЕНА ЭКСПЕРТИЗАПредседатель Буда-Кошелёвской районной организацииБелорусского профессиональногосоюзаработников образования и науки\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.П.Парфененко  | Директор государственногоучреждения образования «Коммунаровская средняя школа Буда-Кошелёвского  района»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ю.А.Торгонский |

 |  |
|  |  |