

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №1  
в коллективный договор  
государственного учреждения образования  
«Каменская средняя школа Мозырского  
района» на 2022-2025 годы

В связи с внесением изменений в Постановление Министерства образования №71 от 03.06.2019 г. «Об оплате труда работников в сфере образования» Постановлениями Министерства образования Республики Беларусь №280 от 23.08.2022 и №461 от 02.12.2022 года внести в коллективный договор государственного учреждения образования «Каменская средняя школа Мозырского района» на 2022-2025 годы следующие изменения и дополнения:

1. В абзаце втором подпункта 18.10. предложение «Окончательный расчет за отработанный месяц производить не позднее двух недель следующего месяца.» исключить.

2. Абзац первый пункта 18.16. изложить в новой редакции:  
« 18.16. Устанавливать молодым специалистам:

педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее образование, включенных в банки данных одаренной и талантливой молодежи, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), трудоустройства в счет брони, направления на работу (перенаправления на работу) в бюджетные организации сферы образования, в течение срока обязательной работы в размере 45 процентов от оклада;

педагогическим работникам из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование (за исключением указанных в абзаце втором настоящей части), которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), трудоустройства в счет брони, направления на работу (перенаправления на работу) в бюджетные организации сферы образования, в течение срока обязательной работы в размере 30 процентов от оклада;

специалистам из числа выпускников, получивших высшее и среднее специальное образование, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), трудоустройства в счет брони, направления на работу (перенаправления на работу) в бюджетные организации сферы образования (за исключением указанных в абзацах втором и третьем настоящей части), в течение срока обязательной работы в размере 20 процентов от оклада.

В случае приема на работу выпускников в бюджетные организации сферы образования до даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении на работу) надбавка, указанная в

\_\_\_\_\_ М.А.Гурина

\_\_\_\_\_ И.С.Тороп

настоящем подпункте, устанавливается в течение срока обязательной работы с даты выдачи свидетельства о направлении на работу (при распределении (направлении на работу)).

Педагогическим работникам с высшим и средним специальным образованием, отработавшим срок обязательной работы и продолжающим работать на должностях педагогических работников, надбавка молодым специалистам выплачивается в течение последующего одного года в размере 30 процентов от оклада.».

3. Пункт 18.27 коллективного договора изложить в новой редакции:

«18.27. Устанавливать доплату за особые условия труда на учебный год с учетом каникул на протяжении учебного года и летних каникул работникам бюджетных организаций сферы образования (структурных подразделений, обособленных подразделений) в следующих размерах от базовой ставки за работу:

с обучающимися (детьми), имеющими: тяжелые и (или) множественные физические и (или) психические нарушения; умеренную, тяжелую интеллектуальную недостаточность; нарушения функций опорно-двигательного аппарата со значительным и резко выраженным нарушением передвижения или его отсутствием, – от 31 до 50 процентов (включительно);

с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, из числа лиц с особенностями психофизического развития, за исключением указанных в абзаце втором настоящей части, – от 21 до 30 процентов (включительно);

с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, с обучающимися из числа лиц с особенностями психофизического развития, в том числе с аутистическими нарушениями, за исключением указанных в абзацах втором и третьем настоящей части – от 10 до 20 процентов (включительно);

заведующим библиотекой, библиотекарям, педагогическим работникам учреждений образования (кроме учреждений дошкольного, высшего образования, дополнительного образования взрослых) за работу с библиотечным фондом учебников в размере 1 процента от базовой ставки за каждую 1000 экземпляров учебников, но не более 15 процентов каждому работнику.

Перечень работников, которым устанавливается доплата за особые условия труда, размер доплаты по должностям служащих (профессиям рабочих) в зависимости от степени, продолжительности общения с обучающимися (детьми) и других особенностей работы, порядок ее выплаты определяются руководителями бюджетных организаций сферы образования, органом, уполномоченным заключать

трудовой договор.

Конкретный размер доплаты руководителям указанных в части первой настоящего пункта организаций устанавливается органом, уполномоченным заключать с ними контракт.».

4. Пункт 18 коллективного договора дополнить подпунктом 18.31 следующего содержания:

«18.30. Устанавливать надбавку за работу в отрасли учителям, мастерам производственного обучения учреждения образования в размере 6 процентов от оклада работника с учетом всех часов педагогической нагрузки.».

5. Приложение №3 к коллективному договору учреждения «Положение о размере, порядке и условиях установления надбавки за характер труда педагогическим работникам государственного учреждения образования «Каменская средняя школа Мозырского района», принятом на профсоюзном собрании работников 31.05.2022 г., изложить в новой редакции:

## «ПОЛОЖЕНИЕ

об установлении надбавки за характер труда работникам  
государственного учреждения образования «Каменская средняя школа  
Мозырского района»

### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение об установлении надбавки за характер труда работникам (далее Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» с изменениями и дополнениями, на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 г. № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» с изменениями и дополнениями.

1.2. Положение определяет размер, порядок и условия установления надбавки за характер труда работникам учреждения образования, распространяется на педагогических работников, в том числе работающих на условиях внутреннего или внешнего совместительства, (за исключением руководителей учреждения образования и их заместителей) и работников учреждения образования, должности служащих которого являются общими для всех видов экономической деятельности, секретаря учебной части, рабочих, в том числе работающих на условиях внутреннего или внешнего совместительства.

1.3. Установление надбавки за характер труда работникам учреждения образования, в том числе работающим на условиях внутреннего или внешнего совместительства, производится в обстановке полной гласности, на основании приказа руководителя учреждения

\_\_\_\_\_М.А.Гурина

\_\_\_\_\_И.С.Тороп

образования, по согласованию с профсоюзным комитетом, в соответствии с настоящим Положением.

1.4. Одному работнику, в том числе работающему на условиях внутреннего или внешнего совместительства, надбавка за характер труда может устанавливаться по одному, двум и более основаниям, указанным в пунктах 2.4 и 3.4 настоящего Положения. При установлении надбавки за характер труда по двум и более основаниям проценты суммируются.

Надбавка за характер труда педагогических работников, в том числе работающих на условиях внутреннего или внешнего совместительства, и работников учреждения образования, должности служащих которого являются общими для всех видов экономической деятельности, секретаря учебной части, рабочих, в том числе работающих на условиях внутреннего или внешнего совместительства, максимальными размерами не ограничена.

Конкретные размеры надбавки за характер труда определяются и устанавливаются в зависимости от отраслевых особенностей деятельности, осуществляемой работниками, в том числе работающими на условиях внутреннего или внешнего совместительства, от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

1.5. Надбавка за характер труда работникам учреждения образования, в том числе работающим на условиях внутреннего или внешнего совместительства, устанавливается по итогам работы за предыдущий период (месяц) в ближайший за подведением итогов работы срок выплаты заработной платы (аванса), определенный коллективным договором. Допускается устанавливать надбавку за характер труда работникам учреждения образования, в том числе работающим на условиях внутреннего или внешнего совместительства, по итогам работы за текущий период (месяц).

1.6. Надбавка за характер труда работникам, в том числе работающим на условиях внутреннего или внешнего совместительства, выплачивается за фактически отработанное время. Надбавка за характер труда не начисляется за периоды:

- трудового отпуска;
- социального отпуска;
- временной нетрудоспособности;
- повышения квалификации;
- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

1.7. Суммы для установления надбавок за характер труда сообщаются Нанимателю и Профкому информационной запиской свободной формы за подписью главного бухгалтера или начальника

\_\_\_\_\_ М.А.Гурина

\_\_\_\_\_ И.С.Тороп

отдела расчетов по заработной плате государственного учреждения «Мозырский районный центр по обеспечению деятельности бюджетных организаций в сфере образования». Предложения об установлении надбавок за характер труда обсуждаются комиссией по распределению фондов экономического стимулирования работникам учреждения образования, которая заседает ежемесячно до 30 (31) числа, рассматриваются руководителем. По итогам рассмотрения издается приказ, который согласовывается с профсоюзным комитетом учреждения образования в соответствии с настоящим Положением. Приказ доводится для ознакомления с ним всех работников учреждения образования, указанных в приказе.

Приведенные в данном Положении пределы числовых значений факторов следует понимать включительно. Если размер надбавки по конкретным показателям определен в числовых значениях «от» и «до», то решение в этих случаях принимается коллегиально.

Выплата надбавки производится ежемесячно в срок выплаты заработной платы, определенный коллективным договором.

Установление надбавок за характер труда производить при условии, если выплаты за достигнутые результаты не производились из других фондов экономического стимулирования труда работников учреждения.

1.8. В Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые рассматриваются Нанимателем совместно с Профкомом. Настоящее Положение вступает в силу с момента подписания (04.01.2023, протокол №1) и действует до принятия нового.

2. Порядок и условия установления надбавки за характер труда педагогическим работникам, в том числе работающим на условиях внутреннего или внешнего совместительства, (за исключением руководителей учреждения образования и их заместителей).

2.1. Надбавка за характер труда устанавливается педагогическим работникам (за исключением руководителей учреждения образования и их заместителей), в том числе работающим на условиях внутреннего или внешнего совместительства, за выполнение отдельных видов работ.

2.2. На установление надбавки за характер труда педагогическим работникам направляются средства в размере 10 процентов суммы окладов педагогических работников учреждения образования.

2.3. Размер надбавки за характер труда педагогическим работникам, в том числе работающим на условиях внутреннего или внешнего совместительства, устанавливается независимо от педагогической нагрузки педагогического работника по каждому основанию до 60 процентов (включительно) на период не менее чем на месяц в процентах

от базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

2.4. Надбавка за характер труда педагогическим работникам, в том числе работающим на условиях внутреннего или внешнего совместительства, устанавливается:

2.4.1. за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями – 3-60%;

2.4.2. за работу по организации питания учащихся, оздоровления учащихся, в том числе в каникулярный период – 3-60%;

2.4.3. за сопровождение учащихся в учреждениях дошкольного, общего среднего, специального образования при организации их подвоза – 3-60%;

2.4.4. за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования – 3-60%;

2.4.5. за работу с одаренными и талантливыми учащимися (подготовка учащихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий) – 3-60%;

2.4.6. за организацию участия учащихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий – 3-60%;

2.4.7. за участие в экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 97 Кодекса Республики Беларусь об образовании, в том числе руководство и консультирование экспериментальных и инновационных проектов – 3-60%;

2.4.8. за работу с иностранными учащимися – 3-60%;

2.4.9. за разработку учебно-программной документации на иностранном языке – 3-60%;

2.4.10. за профориентационную работу и работу по взаимодействию с организациями – заказчиками кадров в учреждении высшего образования, подчиненном Министерству образования – 3-60%;

2.4.11. за работу в классах (группах) с изучением учебных предметов на повышенном уровне в учреждениях образования, реализующих образовательные программы общего среднего образования – 3-60%.

3. Порядок и условия установления надбавки за характер труда работникам учреждения образования, должности служащих которого являются общими для всех видов экономической деятельности, секретарю учебной части, рабочим, в том числе работающим на условиях внутреннего или внешнего совместительства.

\_\_\_\_\_ М.А.Гурина

\_\_\_\_\_ И.С.Тороп

3.1. Надбавка за характер труда устанавливается работникам учреждения образования, должности служащих которого являются общими для всех видов экономической деятельности, секретарю учебной части, рабочим, в том числе работающим на условиях внутреннего или внешнего совместительства, за выполнение отдельных видов работ, выполнение поручений вышестоящих органов управления, срочных заданий, требующих оперативности, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени. Степень важности (срочности) работ определяется руководителем учреждения образования исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

3.2. На установление надбавки за характер труда работникам учреждения образования, должности служащих которого являются общими для всех видов экономической деятельности, секретарю учебной части, рабочим, направляются средства в размере от 50 до 110 процентов (включительно) сумм окладов этих работников.

3.3. Размер надбавки за характер труда работникам учреждения образования, должности служащих которого являются общими для всех видов экономической деятельности, секретарю учебной части, рабочим, в том числе работающим на условиях внутреннего или внешнего совместительства, устанавливается по каждому основанию до 150 процентов (включительно) на период не менее чем на месяц в процентах от оклада работника.

3.4. Работникам учреждения образования, должности служащих которого являются общими для всех видов экономической деятельности, секретарю учебной части, рабочим, в том числе работающим на условиях внутреннего или внешнего совместительства, надбавка устанавливается:

3.4.1. за участие в работе по устойчивому функционированию и развитию учреждения образования – 1-150%;

3.4.2. за выполнение срочных заданий, требующих оперативности – 1-150%;

3.4.3. за соблюдение требований охраны труда и техники безопасности – 1-150%;

3.4.4 за выполнение поручений вышестоящих органов управления – 1-150%.».

6. Из Приложения № 2 к коллективному договору учреждения «Положение о порядке и условиях установления надбавки за высокие достижения в труде работникам государственного учреждения образования «Каменская средняя школа Мозырского района» исключить следующие пункты:

6.1. «3.5.12. участие в работе по укреплению учебно-методической, материально-технической базы учреждения (по предъявлению счета (чека) затраченных средств) – 3-50%;»

6.2. «3.5.24. транспортное обеспечение (подвоз) мероприятий личным автомобилем – 5-50%;»

7. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 4 января 2023 г.

Изменения и дополнения №1 в коллективный договор подписаны 04.01.2023 г.

Наниматель  
\_\_\_\_\_ М.А.Гурина

Председатель Профкома  
\_\_\_\_\_ И.С.Тороп

Одобрены и приняты  
на профсоюзном собрании.  
04.01.2023 г., протокол №1.

\_\_\_\_\_ М.А.Гурина

\_\_\_\_\_ И.С.Тороп