**Приложение №5 к коллективному договору на 2022-2025 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО Протокол заседанияпрофсоюзного комитета Государственного учреждения образования «Хальчанскаябазовая школа» от 22 августа 2022г. №8 | УТВЕРЖДЕНО Приказ директора Государственного учреждения образования«Хальчанская базовая школа» от 22 августа 2022г. № 147 |

 **Положение**

**о размерах, порядке и условиях осуществления единовременной выплаты на оздоровление работникам Государственного учреждения образования «Хальчанская базовая школа»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством (Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 года № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций») и определяет размеры, порядок и условия осуществления единовременной выплаты на оздоровление.

1.2. Единовременная выплата на оздоровление работникам учреждения образования осуществляется один раз в рабочем году, как правило, при предоставлении трудового отпуска (а при разделении его на части – при предоставлении одной из частей отпуска), из расчета 1 оклада работника; педагогическим работникам, у которых педнагрузка в текущем учебном году установлена более чем на ставку из расчета 1 оклада с учетом педнагрузки.

1.3. На осуществление единовременной выплаты на оздоровление направляются средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, а также средства из иных источников, не запрещенных законодательством.

1.4. Единовременная выплата на оздоровление производится приказом руководителя учреждения, по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом, на основании заявления работника.

2. Порядок осуществления единовременной выплаты на оздоровление.

2.1. Размер оклада работника, из которого исчисляется единовременная выплата на оздоровление, определяется на день начала трудового отпуска работника.

2.2. В случае, если единовременная выплата на оздоровление произведена работнику при предоставлении одной части трудового отпуска за соответствующий рабочий год, то при предоставлении оставшейся части (частей) трудового отпуска этого рабочего года единовременная выплата на оздоровление не производится.

 2.3. Если при предоставлении трудового отпуска или его части (частей), работнику не осуществлялась единовременная выплата на оздоровление, то

по письменному заявлению работника единовременная выплата на оздоровление выплачивается в установленном размере в конце календарного года.

В этом случае размер оклада работника определяется на дату письменного заявления работника.

2.4. Работникам, принятым на работу в течение календарного года, при предоставлении им трудового отпуска, в этом календарном году, единовременная выплата на оздоровление выплачивается пропорционально отработанному времени, если указанная выплата не осуществлялась (либо осуществлялась пропорционально отработанному времени) по данной должности в текущем календарном году.

2.5. Работникам, находившимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и в связи с этим проработавшим не полный календарный год, при предоставлении им трудового отпуска, единовременная выплата на оздоровление осуществляется:

в размере 1 оклада, если выплата на оздоровление не производилась по данной должности в текущем календарном году;

пропорционально отработанному времени, если выплата на оздоровление производилась пропорционально отработанному времени по данной должности в текущем календарном году.

2.6. Работникам, принятым на работу в течение календарного года, а также находившимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в случае, если единовременная выплата на оздоровление выплачивалась в полном размере по данной должности в текущем календарном году, данная выплата может быть произведена в конце календарного года пропорционально отработанному времени, при наличии средств на эти цели.

2.7. При увольнении работника, не использовавшего трудовой отпуск в текущем календарном году, единовременная выплата на оздоровление осуществляется пропорционально отработанному времени. В данном случае размер оклада работника определяется на дату приказа об увольнении.

Настоящее положение рассмотрено и одобрено на собрании работников 22.08.2022г. Протокол №4. Вступает в силу с 01.09.2022г.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Первичной профсоюзной организацииГосударственного учрежденияобразования «Хальчанская базоваяшкола»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.Л.Суглоб |  Директор Государственного учреждения образования «Хальчанская базовая школа» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.П.Моисеева |

С положением ознакомлены:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ф.И.О. | дата | подпись |
| Варушина Надежда Петровна |  |  |
| Гончарова Елена Николаевна |  |  |
| Зайко Елена Николаевна  |  |  |
| Казакова Екатерина Александровна  |  |  |
| Кончиц Алевтина Александровна |  |  |
| Котова Людмила Михайловна |  |  |
| Литвинова Елена Александровна |  |  |
| Мигаль Елена Геннадьевна |  |  |
| Москалёва Анита Леонидовна |  |  |
| Науменко Екатерина Сергеевна |  |  |
| Протченко Анастасия Александровна |  |  |
| Разумейко Татьяна Сергеевна  |  |  |
| Реутова Инна Александровна |  |  |
| Страдаева Светлана Леонидовна |  |  |
| Филимонова Алеся Леонидовна |  |  |
| Хоронжа Ирина Адамовна |  |  |
| Хрущева Татьяна Александровна |  |  |
| Чернявская Галина Валерьевна |  |  |
| Шаповалова Мария Владимировна |  |  |
| Юшкина Елена Семеновна |  |  |
| Воскобойный Юрий Алексеевич |  |  |
| Галезник Игорь Леонидович |  |  |
| Григорьева Ирина Александровна |  |  |
| Деменков Николай Николаевич |  |  |
| Королёва Светлана Васильевна |  |  |
| Купреев Владимир Николаевич |  |  |
| Купреева Галина Владимировна  |  |  |
| Левшунов Сергей Михайлович  |  |  |
| Левшунова Татьяна Александровна |  |  |
| Павлюкова Рита Аугустасовна |  |  |
| Титкова Ольга Вячеславовна |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |