

ТРУДОУСТРОЙСТВО ПОДРОСТКОВ

Чем регулируется трудоустройство подростков?

Труд подростков регулируется Трудовым кодексом Республики Беларусь (статьи 21, 114, 272, 274, 275, 279). Временная занятость молодежи в свободное от учебы время регламентируется Положением о порядке и условиях организации и финансирования временной трудовой занятости студенческой и учащейся молодежи в свободное от учебы время и во время летних каникул, утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24 мая 2002 г. № 84.

Где подростку поработать летом?

Для трудоустройства во время каникул подростки могут обращаться в управления (отделы) по труду, занятости и социальной защите районных, городских исполнительных комитетов в своем районном, городском населенном пункте. В городе Витебске можно обратиться в управление по труду, занятости и социальной защите Витебского горисполкома (еженедельно по средам с 14.00-16.00 по адресу 210015, г. Витебск, ул.Б.Хмельницкого, 10, каб. № 3, тел. 42-65-27), общественное объединение «Белорусский республиканский союз молодежи» (ежедневно с 08.30-17.00 по адресу 210029, г. Витебск, ул. Смоленская ул. 9, каб. 228), а также в другие организации.

Сколько может работать подросток?

Во время летних каникул подростки от 14 до 16 лет могут трудиться до 4 часов 36 минут, подростки от 16 до 18 лет максимум 7 часов в день.

Какие документы нужны для трудоустройства?

Для трудоустройства в обязательном порядке необходимо предъявить нанимателю следующие документы:
свидетельство о рождении;
справку по форме 086/У из поликлиники;
письменное согласие одного из родителей.

Как должны платить подростку?

Сколько бы ни работал подросток, зарплата должна начисляться как при полном рабочем дне (статья 279 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Будет ли у подростка трудовая книжка?

Трудовая книжка выдается нанимателем работнику при условии, что он отработал 5 и более рабочих дней.

Для отдельных учащихся лето — время каникул, для других — время работы, выполняемой с целью получения своих личных денежных

средств. Учитывая то, что несовершеннолетние в трудовых правоотношениях приравниваются в правах к совершеннолетним, а в области охраны труда, рабочего времени и отпусков пользуются дополнительными гарантиями, нанимателям, применяющим труд лиц моложе 18 лет, следует принять меры к безукоснительному соблюдению требований законодательства в отношении таких лиц.

Во исполнение ст. 21 Трудового кодекса Республики Беларусь заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет. С письменного согласия одного из родителей (усыновителя, попечителя) допускается заключение трудового договора с лицом, достигшим 14 лет (для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вред здоровью и не наносящего ущерба посещаемости общеобразовательного учреждения и учреждения, обеспечивающего получение профессионально-технического образования). Перечень лёгких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от 14 до 16 лет, утверждён постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 15.10.2010 № 144 (в редакции постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 26.05.2011 № 35).

Во исполнение статьи 274 ТК РБ, принимая на работу лицо, не достигшее 18 лет, уполномоченному должностному лицу нанимателя с целью исключения приёма несовершеннолетнего на тяжёлую работу, работу, связанную с вредными и (или) опасными условиями труда, следует изучить утверждённый постановлением Министерства труда Республики Беларусь 02.02.1995 г. № 13 список работ, на которых запрещено применение труда лиц моложе 18 лет.

До заключения трудового договора наниматель обязан проверить наличие у несовершеннолетнего работника документов о профессиональной подготовке, подтверждающих наличие права на выполнение данной работы, а также направить несовершеннолетнего согласно ст. 275 ТК РБ на предварительный медицинский осмотр (впоследствии несовершеннолетние до достижения 18 лет подлежат обязательному медицинскому осмотру, который проводится в рабочее время и с сохранением среднего заработка).

Заключая с несовершеннолетним трудовой договор, необходимо предусмотреть в нем, помимо обязательных условий, предусмотренных ст. 19 ТК РБ, условия, характерные для труда таких, в части сокращённой продолжительности рабочего времени и предоставлении основного трудового отпуска продолжительностью более 24 календарных дней.

Так, ст. 114 ТК РБ для лиц от 14 до 16 лет установлена сокращённая продолжительность рабочего времени не более 23 часов в неделю, от 16 до 18 лет — не более 35 часов в неделю. Для учащихся общеобразовательных учреждений и учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического образования, работающих в течение учебного года в свободное от учёбы время, — не более половины максимальной продолжительности рабочего времени, указанного для лиц соответствующего возраста.

Устанавливая несовершеннолетним сокращённую продолжительность рабочего времени, не стоит забывать о том, что на основании ст. 276 ТК РБ запрещено привлечение работников моложе 18 лет к работам в ночное, сверхурочное время, к работам в государственные праздники и праздничные (выходные) дни.

Согласно ст. 166 ТК РБ несовершеннолетний имеет право на предоставление по его желанию полного трудового отпуска до истечения шести месяцев работы у нанимателя (продолжительность основного трудового отпуска для лиц моложе 18 лет составляет 30 календарных дней). Не допускается замена трудового отпуска денежной компенсацией и отзыв их из отпуска.

Заработная плата работникам моложе восемнадцати лет при сокращённой продолжительности ежедневной работы выплачивается в таком же размере, как работникам соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд работников моложе восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников.

Оплата труда учащихся общеобразовательных учреждений, обеспечивающих получение профессионально-технического и среднего специального образования, работающих в свободное от учёбы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

По материалам сайтов:

<http://mir.pravo.by/>

<http://www.klich.by/>