

**ПОЛОЖЕНИЕ
О НЕПРЕРЫВНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И
СПЕЦИАЛИСТОВ**

(в ред. постановлений Совмина от 30.04.2012 N 399,
от 31.08.2012 N 803, от 26.06.2013 N 544, от 22.08.2013 N 736,
от 24.03.2014 N 253, от 03.09.2014 N 860, от 30.12.2016 N 1116)

**ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящим Положением, разработанным в соответствии со **статьей 250** Кодекса Республики Беларусь об образовании, регулируется порядок организации образовательного процесса при осуществлении непрерывного профессионального образования руководящих работников и специалистов.

2. Непрерывное профессиональное образование руководящих работников и специалистов - образование руководящих работников и специалистов, направленное на их профессиональное совершенствование, освоение новых методов, технологий и элементов профессиональной деятельности, формирование профессиональных навыков, а также присвоение новой квалификации на уровнях высшего и среднего специального образования.

3. Руководящие работники и специалисты получают непрерывное профессиональное образование при освоении содержания следующих образовательных программ дополнительного образования взрослых:

образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов;

образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование;

образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование;

образовательной программы стажировки руководящих работников и специалистов;

образовательной программы обучения в организациях.

4. Непрерывное профессиональное образование руководящих работников и специалистов осуществляется в учреждениях дополнительного образования взрослых, иных учреждениях образования, реализующих образовательные программы дополнительного образования взрослых, иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, реализующих образовательные программы дополнительного образования взрослых.

5. Образовательный процесс при реализации образовательных программ непрерывного профессионального образования руководящих работников и специалистов осуществляется в соответствии с учебно-программной документацией, разрабатываемой в установленном законодательством порядке.

6. Начало учебных занятий определяется сроками комплектования учебных групп. При этом учебные занятия начинаются не позднее чем через 3 месяца после заключения соответствующего договора.

7. Наполняемость учебных групп слушателей, получающих непрерывное профессиональное образование руководящих работников и специалистов за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, составляет от 25 до 30 человек, за счет средств юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, физических лиц или собственных средств граждан - устанавливается учреждением дополнительного образования взрослых, иным учреждением образования, реализующим образовательные программы дополнительного образования взрослых, иной организацией, которой в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, реализующей образовательные программы дополнительного образования взрослых, если иное не установлено настоящим Положением. (в ред. [постановления](#) Совмина от 30.12.2016 N 1116)

8. Непрерывное профессиональное образование руководящих работников и специалистов осуществляется как на территории республики, так и за ее пределами в соответствии с законодательством иностранного государства, законодательством Республики Беларусь, в том числе международными договорами Республики Беларусь.

9. Непрерывное профессиональное образование руководящих работников и специалистов, направляемых для получения образования республиканскими органами государственного управления и иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, местными исполнительными и распорядительными органами, другими государственными организациями, финансируемыми из республиканского или местных бюджетов (далее - государственные органы и иные государственные организации), осуществляется за счет средств республиканского или местных бюджетов и иных источников, не запрещенных законодательством.

10. Финансирование расходов на получение дополнительного образования взрослых в ходе освоения образовательных программ повышения квалификации руководящих работников и специалистов, переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование, стажировки руководящих работников и специалистов, направляемых сельскохозяйственными и иными организациями, осуществляющими производство и переработку сельскохозяйственной продукции, обособленными подразделениями юридических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность по производству сельскохозяйственной продукции, а также крестьянскими (фермерскими) хозяйствами и организациями, обслуживающими сельское хозяйство, производится за счет республиканского или местных бюджетов и иных источников, не запрещенных законодательством. (в ред. [постановления](#) Совмина от 03.09.2014 N 860)

11. Финансирование расходов на непрерывное профессиональное образование руководящих работников и специалистов, направляемых иными организациями, осуществляется за счет собственных средств этих организаций, а также средств физических лиц и других источников, не запрещенных законодательством.

12. Порядок осуществления непрерывного профессионального образования руководящих работников и специалистов в государственном учреждении образования "Институт национальной безопасности Республики Беларусь" определяется Председателем Комитета государственной безопасности.

ГЛАВА 2

ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ

13. Образовательная программа повышения квалификации руководящих работников и

специалистов реализуется в академии последипломного образования, институте повышения квалификации и переподготовки, институте развития образования, центре повышения квалификации руководящих работников и специалистов.

14. Образовательная программа повышения квалификации руководящих работников и специалистов также реализуется:

в учреждении высшего образования при условии создания в его структуре института повышения квалификации и переподготовки и (или) факультета повышения квалификации и переподготовки;

в учреждении среднего специального образования при условии создания в его структуре отделения повышения квалификации и переподготовки;

в учреждении образования "Белорусский государственный медицинский университет" на военно-медицинском факультете - для руководящих работников и специалистов Вооруженных Сил Республики Беларусь, других войск и воинских формирований, а также для приписанных к воинским частям для прохождения военной службы в военное время на воинских должностях, предусмотренных штатами военного времени, имеющих высшее и (или) среднее специальное медицинское образование;

(абзац введен [постановлением](#) Совмина от 31.08.2012 N 803)

в иной организации, которой в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, по решению Министерства образования.

(в ред. [постановления](#) Совмина от 30.12.2016 N 1116)

15. При освоении содержания образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов за счет средств республиканского или местных бюджетов:

общее количество учебных часов по учебно-тематическому плану составляет от 36 до 80;

срок получения образования в дневной форме получения образования составляет до 2 недель, в заочной форме получения образования - до 3 месяцев.

Срок получения дополнительного образования взрослых, получаемого за счет средств юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, физических лиц или собственных средств граждан, при освоении содержания образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов устанавливается учреждением дополнительного образования взрослых, иным учреждением образования, реализующим образовательные программы дополнительного образования взрослых, иной организацией, которой в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, реализующей образовательные программы дополнительного образования взрослых. При этом общее количество учебных часов по учебно-тематическому плану должно быть не менее 36.

(п. 15 в ред. [постановления](#) Совмина от 30.12.2016 N 1116)

16. При освоении содержания образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов:

работниками государственных органов и иных государственных организаций, имеющими высшее образование, получающими образование за счет средств республиканского бюджета по профилю образования "Гуманитарные науки" в учреждении образования "Минский государственный лингвистический университет", срок получения дополнительного образования взрослых составляет от 2 до 15 недель при очной (дневной) форме получения образования и от 15 до 70 недель при очной (вечерней) форме получения образования, наполняемость учебных групп слушателей - от 5 до 12 человек, общее количество учебных часов по учебно-тематическому плану - от 72 до 840;

специалистами Государственного комитета судебных экспертиз в учреждениях образования Министерства внутренних дел срок получения дополнительного образования взрослых составляет до шести недель, общее количество учебных часов по учебно-тематическому плану - от 36 до 276; (в ред. [постановления](#) Совмина от 22.08.2013 N 736)

педагогическими работниками учреждений образования, реализующих образовательные программы дошкольного, общего среднего, специального образования, дополнительного образования детей и молодежи, срок получения дополнительного образования взрослых в очной форме получения образования составляет до 1 недели, общее количество учебных часов по учебно-тематическому плану - от 36 до 60.

(абзац введен [постановлением](#) Совмина от 24.03.2014 N 253)

17. При реализации образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов:

в учреждениях образования системы здравоохранения наполняемость учебных групп слушателей составляет от 4 до 30 человек, общее количество учебных часов по учебно-тематическому плану - от 40 до 160;

в учреждениях образования, подчиненных Министерству обороны, Государственному комитету судебных экспертиз, Государственному пограничному комитету, наполняемость учебных групп слушателей составляет до 30 человек, срок получения дополнительного образования взрослых - до 1 месяца, общее количество учебных часов по учебно-тематическому плану - не менее 36;

(в ред. постановлений Совмина от 24.03.2014 [N 253](#), от 30.12.2016 [N 1116](#))

в учреждении образования "Институт переподготовки и повышения квалификации судей, работников прокуратуры, судов и учреждений юстиции Белорусского государственного университета" наполняемость учебных групп слушателей составляет от 15 до 25 человек, срок получения дополнительного образования взрослых - от 1 до 3 недель, общее количество учебных часов по учебно-тематическому плану - от 36 до 108;

(абзац введен [постановлением](#) Совмина от 24.03.2014 N 253)

в Институте повышения квалификации и переподготовки руководящих работников и специалистов физической культуры, спорта и туризма учреждения образования "Белорусский государственный университет физической культуры" наполняемость учебных групп слушателей, работающих в специализированных учебно-спортивных учреждениях, средних школах - училищах олимпийского резерва в должности тренера-преподавателя по спорту по следующим видам спорта - конькобежный спорт, каратэ WKF, парусный спорт, прыжки в воду, прыжки на батуте, фигурное катание, хоккей на траве, современное пятиборье, водное поло, - составляет не менее 15 человек, бадминтон, кикбоксинг, плавание синхронное, ориентирование спортивное, воднолыжный спорт, армрестлинг WAF, пауэрлифтинг, судомодельный спорт, фристайл, шашки, триатлон, - не менее 10 человек;

в государственном учреждении образования "Центр повышения квалификации руководящих работников и специалистов системы Госкомимущества" наполняемость учебных групп слушателей из числа работников Государственного комитета по имуществу, областных, Минского городского территориальных фондов государственного имущества, других государственных органов и иных государственных организаций, подчиненных Президенту Республики Беларусь, их территориальных органов, иных республиканских органов государственного управления и их территориальных органов, других государственных органов, государственных [организаций](#), подчиненных Президенту Республики Беларусь и Правительству Республики Беларусь, местных исполнительных и распорядительных органов, осваивающих содержание образовательных программ повышения квалификации руководящих работников и специалистов по вопросам имущественных отношений (включая управление, распоряжение, приватизацию, оценку и учет

имущества, находящегося в государственной собственности), аренды имущества, находящегося в государственной собственности, реформирования государственной собственности, владельческого надзора и обращения акций, проведения аукционов и конкурсов по отчуждению имущества, находящегося в государственной собственности, составляет не менее 8 человек.

(абзац введен [постановлением](#) Совмина от 30.04.2012 N 399; в ред. постановлений Совмина от 26.06.2013 N 544, от 30.12.2016 N 1116)

в учреждении образования "Государственный институт повышения квалификации и переподготовки кадров таможенных органов Республики Беларусь" наполняемость учебных групп слушателей составляет от 4 до 30 человек, общее количество учебных часов по учебно-тематическому плану - от 36 до 280.

(абзац введен [постановлением](#) Совмина от 30.12.2016 N 1116)

18. В учебно-тематический план может быть включена стажировка.

(п. 18 ред. [постановления](#) Совмина от 30.12.2016 N 1116)

19. Слушатели, осваивающие содержание образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов, текущую аттестацию не проходят. Итоговая аттестация осуществляется в порядке, установленном правилами проведения аттестации слушателей, стажеров при освоении содержания образовательных программ дополнительного образования взрослых, утверждаемыми Министерством образования.

20. Слушателям, освоившим содержание образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ об образовании - свидетельство о повышении квалификации установленного образца.

ГЛАВА 3

ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ ПЕРЕПОДГОТОВКИ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ

21. Образовательная программа переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, образовательная программа переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование (далее - образовательные программы переподготовки), реализуются в академии последипломного образования, институте повышения квалификации и переподготовки.

Образовательные программы переподготовки также могут реализовываться:

в учреждении высшего образования при условии создания в его структуре института повышения квалификации и переподготовки и (или) факультета повышения квалификации и переподготовки;

в институте развития образования по согласованию с Министерством образования;

в центре повышения квалификации руководящих работников и специалистов по решению Правительства Республики Беларусь;

в учреждении образования "Белорусский государственный медицинский университет" на военно-медицинском факультете - для руководящих работников и специалистов Вооруженных Сил Республики Беларусь, других войск и воинских формирований, имеющих высшее и (или) среднее специальное медицинское образование.

(абзац введен [постановлением](#) Совмина от 31.08.2012 N 803)

22. Образовательная программа переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование, может реализовываться в центрах повышения

квалификации руководящих работников и специалистов системы здравоохранения, а также в учреждениях среднего специального образования при условии создания в их структуре отделений повышения квалификации и переподготовки.

23. Срок получения образования при освоении содержания образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, составляет для:

руководящих работников государственных органов и иных государственных организаций - до 5 месяцев в очной форме получения образования;

руководящих работников и специалистов - до 18 месяцев в очной форме получения образования и до 24 месяцев в заочной форме получения образования.

24. Срок получения образования при освоении содержания образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование, составляет для:

руководящих работников государственных органов и иных государственных организаций - до 5 месяцев в очной форме получения образования;

руководящих работников и специалистов - до 7 месяцев в очной форме получения образования и до 9 месяцев в заочной форме получения образования.

25. Общее количество учебных часов по типовому учебному плану по специальности переподготовки должно составлять для образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих:

высшее образование, - не менее 1000 учебных часов;

среднее специальное образование, - не менее 600 учебных часов.

Общее количество учебных часов по типовому учебному плану по специальности переподготовки направления образования "Судебная экспертиза" должно составлять для образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих:

высшее образование, - не менее 500 учебных часов;

среднее специальное образование, - не менее 300 учебных часов.

(часть вторая п. 25 введена [постановлением](#) Совмина от 24.03.2014 N 253)

Общее количество учебных часов по типовому учебному плану по специальности переподготовки может быть уменьшено по решению Министерства образования.

(часть третья п. 25 введена [постановлением](#) Совмина от 30.12.2016 N 1116)

26. В случае, если слушатели имеют высшее (среднее специальное) образование по специальности одного направления образования со специальностью переподготовки, в типовых учебных планах по специальностям переподготовки может быть предусмотрено уменьшение общего количества учебных часов для слушателей, осваивающих содержание образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих:

высшее образование, - не менее 500 учебных часов;

среднее специальное образование, - не менее 300 учебных часов.

27. При реализации образовательных программ переподготовки в учреждениях образования системы здравоохранения по специальностям профиля образования "Здравоохранение", в

государственном учреждении образования "Институт повышения квалификации и переподготовки кадров Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь" по специальностям направления образования "Судебная экспертиза", в учреждениях, подчиненных Государственному пограничному комитету, по специальностям профиля образования "Службы безопасности", за исключением специальностей направления образования "Судебная экспертиза", наполняемость учебных групп слушателей составляет от 4 до 30 человек.

(в ред. постановлений Совмина от 24.03.2014 [N 253](#), от 30.12.2016 [N 1116](#))

28. В типовой учебный план по специальности переподготовки может быть включена стажировка, продолжительность которой в этом случае не должна превышать двух месяцев.
(в ред. [постановления](#) Совмина от 30.12.2016 [N 1116](#))

29. Учебный год при реализации образовательных программ переподготовки составляет 12 месяцев с начала получения дополнительного образования взрослых.

30. Освоение содержания образовательных программ переподготовки не дает высшего или среднего специального образования по специальности переподготовки.

31. Слушатели, получающие дополнительное образование взрослых при освоении содержания образовательных программ переподготовки, проходят текущую и итоговую аттестацию в [порядке](#), установленном правилами проведения аттестации слушателей, стажеров при освоении содержания образовательных программ дополнительного образования взрослых, утверждаемыми Министерством образования.

32. Слушателям, освоившим содержание образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих высшее образование, и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ об образовании - диплом о переподготовке на уровне высшего образования установленного образца, слушателям, освоившим содержание образовательной программы переподготовки руководящих работников и специалистов, имеющих среднее специальное образование, и прошедшим итоговую аттестацию, - диплом о переподготовке на уровне среднего специального образования установленного образца.

ГЛАВА 4

ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ СТАЖИРОВКИ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ

33. Образовательная программа стажировки руководящих работников и специалистов реализуется в учреждениях дополнительного образования взрослых, иных учреждениях образования, реализующих образовательные программы дополнительного образования взрослых, иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность.

В иных организациях, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, образовательная программа стажировки руководящих работников и специалистов может реализовываться в соответствии с видами деятельности, осуществляемыми данными организациями.

(часть вторая п. 33 введена [постановлением](#) Совмина от 30.12.2016 [N 1116](#))

34. Срок получения дополнительного образования взрослых при освоении содержания образовательной программы стажировки руководящих работников и специалистов, кроме руководящих работников государственных органов и иных государственных организаций, устанавливается организацией, направляющей работника на обучение, по согласованию с организацией, в которой реализуется образовательная программа стажировки руководящих работников и специалистов, исходя из ее целей и содержания, и не должен превышать для слушателей, получающих образование в очной форме, 5 месяцев, в заочной форме - 8 месяцев.

35. На стажировку в организации иностранных государств направляются работники, владеющие иностранным языком в объеме, необходимом для освоения учебной программы стажировки руководящих работников и специалистов.

Решение о направлении работника, за исключением руководящих работников государственных органов и иных государственных организаций, в организацию иностранного государства для освоения содержания образовательной программы стажировки руководящих работников и специалистов на срок свыше 10 дней принимается руководителем организации после согласования с республиканским органом государственного управления, в подчинении которого находится организация.

36. Слушатели, получающие дополнительное образование взрослых при освоении содержания образовательной программы стажировки руководящих работников и специалистов, проходят итоговую аттестацию в форме защиты отчета о результатах стажировки в порядке, установленном правилами проведения аттестации слушателей, стажеров при освоении содержания образовательных программ дополнительного образования взрослых, утверждаемыми Министерством образования.

37. Слушателям, освоившим содержание образовательной программы стажировки руководящих работников и специалистов и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ об обучении - свидетельство о стажировке руководящих работников и специалистов установленного образца.

ГЛАВА 5

ОСОБЕННОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

38. Образовательная программа обучения в организациях реализуется учреждениями дополнительного образования взрослых, иными учреждениями образования, реализующими образовательные программы дополнительного образования взрослых, иными организациями, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность.

39. Срок получения дополнительного образования взрослых при освоении содержания образовательной программы обучения в организациях устанавливается учреждениями дополнительного образования взрослых, иными учреждениями образования, реализующими образовательные программы дополнительного образования взрослых, иными организациями, которым в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность.

40. Образовательный процесс при реализации образовательной программы обучения в организациях может осуществляться в группах и индивидуально.

41. Учебные занятия, направленные на формирование профессиональных навыков, необходимых для выполнения работниками своих должностных обязанностей, могут быть организованы в форме лекций, семинаров, практических, лабораторных, практических выездных занятий, деловых и ролевых игр, круглых столов, инструктажей и другого.

42. Учреждение дополнительного образования взрослых, иное учреждение образования, реализующее образовательную программу обучения в организациях, иная организация, которой в соответствии с законодательством предоставлено право осуществлять образовательную деятельность, реализующая образовательную программу обучения в организациях, определяют перечень и разрабатывают учебно-программную документацию образовательной программы обучения в организациях.

43. Слушатели, осваивающие содержание образовательной программы обучения в

организациях, аттестацию не проходят.

44. Слушателям, освоившим содержание образовательной программы обучения в организациях, документы об образовании (документы об обучении) не выдаются.

ГЛАВА 6 ПОЛНОМОЧИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНОВ И ИНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ НЕПРЕРЫВНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ

45. Государственные органы и иные государственные организации:

в пределах своей компетенции проводят работу по планированию и организации непрерывного профессионального образования руководящих работников и специалистов;

создают отраслевые системы непрерывного профессионального образования руководящих работников и специалистов;

обеспечивают соответствие содержания образовательных программ непрерывного профессионального образования руководящих работников и специалистов требованиям научно-технического и социально-экономического развития отрасли;

разрабатывают и утверждают отраслевые нормативные правовые акты, регулирующие вопросы непрерывного профессионального образования руководящих работников и специалистов;

взаимодействуют с Министерством образования по вопросам нормативного, научно-методического обеспечения непрерывного профессионального образования руководящих работников и специалистов;

принимают меры по укреплению материально-технической базы непрерывного профессионального образования руководящих работников и специалистов;

устанавливают контрольные цифры приема слушателей, обучаемых за счет средств республиканского бюджета, в подчиненные учреждения дополнительного образования взрослых, иные учреждения образования, реализующие образовательные программы непрерывного профессионального образования руководящих работников и специалистов;

обобщают и распространяют передовой опыт организации непрерывного профессионального образования руководящих работников и специалистов;

осуществляют иные полномочия, предусмотренные законодательством.

46. Руководители организаций:

определяют потребности руководящих работников и специалистов в повышении квалификации, переподготовке, стажировке и обеспечивают реализацию их непрерывного профессионального образования;

абзац исключен. - [Постановление](#) Совмина от 30.12.2016 N 1116;

организуют обучение работников в организации;

обеспечивают соблюдение гарантий работникам, направляемым для освоения содержания образовательных программ дополнительного образования взрослых, в порядке, установленном законодательством.

47. Руководители организаций обеспечивают направление:

работников внешнеэкономических и маркетинговых служб, педагогических работников учреждений образования, реализующих образовательные программы дошкольного, общего среднего, специального образования, дополнительного образования детей и молодежи, для получения образования при освоении содержания образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года;

педагогических работников из числа лиц профессорско-преподавательского состава для получения образования при освоении содержания образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов или образовательной программы стажировки руководящих работников и специалистов по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет;

иных работников для получения образования при освоении содержания образовательной программы повышения квалификации руководящих работников и специалистов по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

(п. 47 введен [постановлением](#) Совмина от 30.12.2016 N 1116)