Зарегистрирован

Буда-Кошелёвским районным

исполнительным комитетом

рег. № \_\_\_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 года

заведующая юридическим сектором

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.И. Асипцова

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №3

В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между государственным учреждением образования «Губичская базовая школа Буда-Кошелёвского района» и первичной профсоюзной организацией государственного учреждения образования

«Губичская базовая школа Буда-Кошелёвского района»

на 2022-2025 годы

Директор государственного Председатель первичной профсоюзной

учреждения образования «Губичская организации государственного

базовая школа Буда-Кошелёвского учреждения образования

района» «Губичская базовая школа

Буда-Кошелёвского района»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.И. Костюченко \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.М. Масленченко

Проведена экспертиза

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председателем райкома отраслевого профсоюза

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.П.Парфененко

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №3 в коллективный договор между руководителем государственного учреждения образования «Губичская базовая школа Буда-Кошелёвского района» и профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации государственного учреждения образования «Губичская базовая школа Буда-Кошелёвского района» Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2022 – 2025 годы

1. Пункт 19:

1.1. часть первую подпункта 19.2 изложить в новой редакции:

«19.2. Порядок, условия и размеры премирования, установления стимулирующих и компенсирующих выплат, оказания материальной помощи, а также порядок, условия оказания единовременной выплаты на оздоровление работникам устанавливаются коллективным договором, соответствующими положениями. Они разрабатываются непосредственно в организациях, утверждаются руководителем по согласованию с комитетом Профсоюза после их одобрения на профсоюзном собрании (профсоюзной конференции) организации или заседании профсоюзного комитета и являются неотъемлемой частью коллективного договора.»;

1.2. подпункт 19.9 изложить в новой редакции:

«19.9. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно­эпидемиологическим, климатическим показаниям, вывоз детей на оздоровление и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности<\*>, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме.

<\*> Под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.»;

1.3. часть первую подпункта 19.11 изложить в следующей редакции:

«19.11. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.».

1.4. в подпункте 19.12 после слов «Республики Беларусь» дополнить словами «от 21 декабря 1990 г. № 476-XII».

2. В подпункте 21.3 пункта 21 слова «членов профсоюза» заменить словами «членов Профсоюза».

3. Пункт 22:

3.1. в части первой подпункта 22.3 слово «педагогических» исключить;

3.2. из подпункта 21.4 часть пятую исключить;

3.3. в части первой подпункта 22.5 слово «послевузовское» заменить словами «научно-ориентированное»;

3.4. в части третьей подпункта 22.5 слова «или заочной форме» заменить словами «, заочной или дистанционной форме»;

3.5. подпункт 22.6 дополнить второй частью в следующей редакции:

«Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части - на дату предоставления каждой из частей).»;

3.6. подпункт 22.7 изложить в следующей редакции:

«22.7. По семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней. При этом коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может предусматриваться большая продолжительность отпуска, которая суммарно не должна превышать трех календарных месяцев в течение календарного года.

В случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может быть предусмотрено предоставление работнику не более трех календарных дней по каждой из указанных причин с сохранением за ним среднего заработка в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем.

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации), сохранение среднего заработка, предусмотренное частью второй настоящего пункта, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.

Наниматель обязан по желанию работника предоставить ему однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение.

В иных случаях, предусмотренных в коллективных договорах, соглашениях отпуск предоставляется без сохранения средней заработной платы.»;

3.7. подпункт 22.8 изложить в следующей редакции:

«22.8. Беременным женщинам по их желанию предоставляется полный трудовой отпуск перед отпуском по беременности и родам и (или) после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.»;

3.8. подпункт 22.9 изложить в следующей редакции:

«22.9. Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день. В коллективном договоре, ином локальном правовом акте может предусматриваться оплата при предоставлении указанного дня, за исключением бюджетных организаций.»;

3.9. в подпункте 22.10 после слов «более чем на две части» дополнить словами «(три части).»;

3.10. дополнить подпунктом 22.11 в следующей редакции:

«22.11. В целях урегулирования разногласия между нанимателем и работником по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, иных локальных правовых актов, соблюдения условий трудового договора, обеспечения прав работников на оперативное рассмотрение индивидуальных трудовых споров создавать в организациях системы Министерства комиссии по трудовым спорам.».

4. Пункт 25:

4.1. в подпунктах 25.10, 25.11, 25.12, 25.13, 25.15 слова «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта,» заменить словами «, у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания,»;

4.2. дополнить подпунктом 25.18 следующего содержания:

«25.18. Предусматривать работникам, работающим на условиях контрактной формы найма, и имеющим основной трудовой отпуск продолжительностью 24 календарных дня, дополнительный поощрительный отпуск продолжительностью 5 календарных дней в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь.».

5. В пункте 26 подпункт 26.2 изложить в следующей редакции:

«26.2. Принимать участие в районном этапе смотра-конкурса на лучшее проведение общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, лучшего общественного инспектора по охране труда.».

6. Пункт 27:

6.1. дополнить подпункт 27.2 абзацем следующего содержания: «Проводить совместные семинары по охране труда представителей управлений, комитета, отделов образования, организаций Профсоюза и Департамента государственной инспекции труда»;

6.2. в подпункте 27.6 слова «вышестоящую организацию отраслевого профсоюза» заменить словами «вышестоящую организацию Профсоюза».

7. Пункт 28:

7.1. дополнить подпунктом 28.7 в следующей редакции:

«28.7. Установить, что наниматель обязан освободить работников для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области здравоохранения, если это предусмотрено локальными правовыми актами.»;

7.2. дополнить подпунктом 28.4. в следующей редакции:

«28.4. Предусматривать в коллективных договорах гарантии работникам, призванным на срочную военную службу и вернувшимся после ее окончания на прежнее место работы.».

8. Пункт 34:

8.1. в части первой подпункта 34.1 слова «, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и» исключить;

9. Пункт 35:

9.1. из подпункта 35.4 слова «для производства безналичных расчетов» исключить;

9.2. в подпункте 35.5 после слов «Законом Республики Беларусь» дополнить словами «от 22 апреля 1992 г. N 1605-XII»;

9.3. в подпункте 35.5 слова «Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 г. № 150» заменить словами «Указом Президента Республики Беларусь от 16 мая 2023 г. № 138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом.»;

8.5. в подпункте 35.6 слово «Центрального» заменить словом «Республиканского».

10. Приложение 2 изложить в новой редакции.

11. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

|  |  |
| --- | --- |
| Директор государственного  учреждения образования  «Губичская базовая школа  Буда-Кошелёвского района»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.И.Костюченко | Председатель первичной  профсоюзной организации  государственного учреждения образования «Губичская базовая школа Буда-Кошелёвского района»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.М.Масленченко |

Приняты на профсоюзном собрании первичной профсоюзной организации государственного учреждения образования «Губичская базовая школа Буда-Кошелевского района».

Протокол №8 от «02» августа 2024г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного учреждения образования

«Губичская базовая школа Буда-Кошелёвского района»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.И.Костюченко

Приложение 2

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке оказания материальной помощи работникам

ГУО «Губичская базовая школа Буда-Кошелёвского района»

Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством (Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 года № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»).

На оказание материальной помощи работникам учреждений образования направляются средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности, а также средства из иных источников, не запрещенных законодательством, в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников.

Выплата материальной помощи производится приказом руководителя учреждения, по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом, на основании заявления работника с указанием причин необходимости и при наличии подтверждающих документов.

Материальная помощь оказывается в следующих случаях:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3.1. | рождение ребенка; | 50% от ежемесячного фонда |
| 3.2. | бракосочетание работника; | 50% от ежемесячного фонда |
| 3.3. | вследствие стихийного бедствия; | 50% от ежемесячного фонда |
| 3.4. | при несчастных случаях в семье работника; | 50% от ежемесячного фонда |
| 3.5. | смерти родственника работника (муж, жена, дети, родители); | 50% от ежемесячного фонда |
| 3.6. | продолжительной болезни работника: |  |
| 3.6.1 | До 10 календарных дней | 10% от ежемесячного фонда |
| 3.6.2 | свыше 10 календарных дней | 20% от ежемесячного фонда |
| 3.6.3 | свыше 20 календарных дней | 30% от ежемесячного фонда |
| 3,.6.4 | свыше 30 календарных дней | 50% от ежемесячного фонда |
| 3.7. | многодетным семьям, имеющим 3-х и более детей (1 раз в год); | 5% от ежемесячного фонда на каждого ребенка |
| 3.8. | семьям, воспитывающим детей одним из родителей (1 раз в год); | 5% от ежемесячного фонда на каждого ребенка |
| 3.9 | ко дню рождения работника | 10% от ежемесячного фонда |
| 3.10. | в связи с круглыми датами в жизни работника: |  |
| 3.10.1. | 20, 25, 30, 35, 40, 45, 50, 55, 60, 65, 70 лет; | 30% от ежемесячного фонда |
| 3.10.2. | при достижении пенсионного возраста; | 50% от ежемесячного фонда |
| 3.11. | молодым специалистам: |  |
| 3.11.1. | частичная оплата арендного жилья (при предоставлении договора); | 5% от ежемесячного фонда |
| 3.11.2. | частичная оплата проезда (для иногородних); | 5% от ежемесячного фонда |
| 3.11.3. | отслуживших в рядах вооружённых сил Республики Беларусь и вернувшихся для продолжения работы в данном учебном заведении (единовременно); | 10% от ежемесячного фонда |
| 3.12. | в иных случаях по совместному решению руководителя учреждения и профсоюзного комитета; | 5% – 50% от ежемесячного фонда |
| 3.13. | средства фонда материальной помощи, не израсходованные по заявлениям работников в течение месяца распределяются между всеми работниками в равных долях, без подачи заявления. |  |

Заявления на оказание материальной помощи подаются заявителями с подтверждающими документами не позднее 1 месяца с момента возникновения обстоятельств.

При наличии нескольких заявлений и недостаточности денежных средств для обеспечения всех поступивших заявлений, приоритет имеют заявления на оказание материальной помощи по случаю смерти работника, смерти родственника работника учреждения образования.

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзный комитет

Первичной профсоюзной организации

Протокол № 8 от 02.08.2024