

Государственное учреждение образования
«Горочичский детский сад – средняя школа»

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №5

в Коллективный договор

на 2019-2022 годы

государственного учреждения образования
«Горочичский детский сад – средняя школа»

Утверждено и подписано
31.05.2021 г. Протокол №10

Зарегистрированы в Калининском
районном исполнительном комитете

11.06. 2021 г. № 136

Е. В. Дашкевич

2021 г.

Изменения и дополнения №5
в коллективный договор
государственного учреждения образования
«Горочичский детский сад – средняя школа»
на 2019-2022 годы

1. Пункт 19.3 коллективного договора дополнить абзацем: «Установить единовременную денежную выплату из премиального фонда за достигнутые успехи и результаты в работе в случае наградений:

Почетной грамотой отдела образования Калинковичского райисполкома в размере двух базовых величин;

Благодарностью отдела образования Калинковичского райисполкома в размере одной базовой величины;

Почетной грамотой Калинковичского райисполкома, Калинковичского Совета депутатов – пяти базовых величин;

Благодарностью Калинковичского райисполкома, Калинковичского Совета депутатов – трёх базовых величин;

Почетной грамотой Гомельского областного исполнительного комитета, Гомельского областного Совета депутатов (при отсутствии их собственного финансирования) – пяти базовых величин;

Благодарностью Гомельского областного исполнительного комитета, Гомельского областного Совета депутатов (при отсутствии их собственного финансирования) – трех базовых величин;

Почетной грамотой главного управления образования Гомельского облисполкома - двух базовых величин;

Грамотой Министерства образования Республики Беларусь – трёх базовых величин;

Почетной грамотой Министерства образования Республики Беларусь – пяти базовых величин;

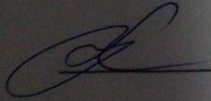
нагрудным знаком Министерства образования Республики Беларусь «Выдатнік адукацыі» – семи базовых величин».


2. Приложение №16 «Положение о премировании работников государственного учреждения образования «Горочичский детский сад – средняя школа» теряет свою силу 30.06.2021 года.

3. Дополнить коллективный договор приложением №18 «Положение о премировании работников государственного учреждения образования «Горочичский детский сад – средняя школа», вступающим в действие с 01.07.2021 года, следующего содержания:

«ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников государственного учреждения образования
«Горочичский детский сад – средняя школа».

 В.Г.Тимошенко

 Н.А.Харлан

I. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством (Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 года № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» со всеми изменениями и дополнениями).

1.2. Премирование производится с целью повышения творческой активности и качества работы, внедрения новых методов обучения и вводится для материального и морального стимулирования работников учреждения образования, в зависимости от конечных результатов работы, качества и эффективности труда всех работников учреждения, в том числе и совместителей.

1.3. Источниками средств для премирования являются:

- бюджетные плановые объёмы средств, выделяемые на премирование работников (20% от суммы окладов работников учреждения с учётом нагрузки);
- средства, получаемые от осуществления приносящей доходы деятельности учреждения в размерах, предусмотренных законодательством;
- средства из иных источников, не запрещенных законодательством, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь;
- неиспользованные плановые объёмы средств (направляются на дополнительное премирование работников).

II. Порядок премирования

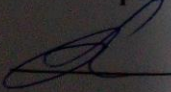
2.1. Премирование работников учреждения образования производится ежемесячно в соответствии с их личным вкладом в общие результаты труда.


2.2. Премия работников учреждения образования состоит из базового размера премии и дополнительного размера премии, который устанавливается по показателям. Базовый размер премии является обязательной величиной для каждого работника, который устанавливается в 5% отношении от 20% суммы окладов работников, выделяемые на премирование работников с учётом нагрузки.

2.3. Премирование производится в обстановке полной гласности, на основании приказа руководителя учреждения, по согласованию с комитетом профсоюза, в соответствии с настоящим Положением.

2.4. Премия начисляется за фактически проработанное время по итогам работы за предыдущий месяц в ближайший за подведением итогов работы срок выплаты заработной платы (в срок выплаты заработной платы в учреждении).

2.5. Премия не начисляется за периоды:

 В.Г.Тимошенко

 Н.А.Харлан

- временной нетрудоспособности;
- трудовых отпусков;
- социальных отпусков;
- повышения квалификации;
- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

2.6. Работникам учреждения образования, вновь принятым па работу, проработавшим неполный период и уволенным по уважительным причинам, премия начисляется за фактически отработанное время.

III. Условия и размеры премирования

1. Условия и размеры премирования работников по показателям устанавливаются в процентах от базовой ставки:

3.1	Обслуживающему персоналу за выполнение срочных работ, разовых поручений, несвязанных с должностными обязанностями	15%
3.2	За ведение кадровой работы	20%
3.3	За работу с дезинфицирующими средствами один раз в квартал	10%
3.4	За ремонт школы в летний период	15%
3.5	Участие работников в спортивных товарищеских встречах	10%
3.6	За ведение платного кружка	10%
3.7	Руководителям школьных УМО ежемесячно	8%
3.8	Ответственному за проведение дней информирования	5%
3.9	Назначенному приказом по школе за выполнение обязанностей кладовщика	74%
3.10	За дежурство в спортивном зале в вечернее время	5%
3.11	За проведение воспитательных мероприятий в шестой школьный день	5%
3.12	Председателю аттестационной комиссии ежемесячно	10%
3.13	Председателю ПК за общественную работу в интересах коллектива	36 %
3.14	Секретарю педагогических совсов по факту проведения	10%
3.15	За выполнение общественных поручений	15%
3.16	Библиотекаря за выдачу учебников к новому учебному году и по окончанию учебного года	30%
3.17	За выполнение разовых мероприятий	От 12 до 15% включительно
3.18	За выполнение срочных работ в больших объемах	30%

В. Г. Тимошенко

Н. А. Харлан

3.19	Ответственному за озеленение на школьном дворе	60%
3.20	Подготовка и обеспечение участия учащихся (воспитанников) в массовых мероприятиях (соревнованиях, смотрах, конкурсах, концертах и т.п.)	10%
3.21	Руководителю вторичной занятости	50%
3.22	Подготовка проектной документации по вторичной занятости	20%
3.33	Проведение открытого урока и воспитательного мероприятия в УО	8%
3.34	Проведение открытого урока и воспитательного мероприятия на уровне района	25%
3.35	За проведение конкурсов по учебным предметам	8%
3.36	Участие в районных конкурсах	10%
	За призовые места в районных конкурсах:	
3.37.1	-1 место	30%
3.37.2	- 2 место	25%
3.37.3	- 3 место	15%
3.38	Ответственному за ведение документации, подготовку отчётов по детскому саду ежемесячно	35%
3.39	Ответственному за организацию питания, ведение документации, отчётности перед бухгалтерией ежемесячно	35%
3.40	За расширение зоны обслуживания, за постоянное пополнение информации на сайте школы	30%
3.41	Ответственному за работу с электронной почтой и доведением информации до работников школы	30%
3.42	Секретарю аттестационной комиссии после каждого заседания	13%
3.43	Секретарю родительского собрания, Совета школы, Совета профилактики, Совета по питанию после каждого собрания	13%
3.44	За подготовку доклада на уровне УО	4%
3.45	За выступление с докладом на районном методическом объединении	10%
3.46	Начальнику школьного оздоровительного лагеря за неделю работы	20%
3.47	Воспитателям, работающим в оздоровительном лагере за день	6%
3.48	За расширение зоны обслуживания, за постоянное пополнение информации в социальных сетях	35%
3.49	За <u>одно</u> сопровождение обучающихся в учреждениях дошкольного, общего среднего, при организации их подвоза	3%

В.Г.Тимошенко

Н.А.Харлан

3.50	За сопровождение обучающихся в другие УО (УПК)	13%
3.51	За одно дежурство по столовой	3%
3.52	За организацию экскурсий:	
3.52.1	- по району	
3.52.2	- по области	10%
3.52.3	- по республике	15%
3.53	За победу в олимпиадах на уровне района	25%
3.53.1	- 1 место	77%
3.53.2	- 2 место	60%
3.53.3	- 3 место	50%
3.54	За победу в олимпиадах на уровне области	
3.54.1	- 1 место	154%
3.54.2	- 2 место	120%
3.54.3	- 3 место	100%
3.55	За победу в олимпиадах на уровне республики в течении квартала	
3.55.1	- 1 место	154%
3.55.2	- 2 место	120%
3.55.3	- 3 место	100%
3.56	За подготовку к централизованному тестированию выше среднего по району	60%
3.57	Заместителю директора по учебно – воспитательной работе ежемесячно	90%
3.58	Завхозу за выполнение поручений, требующих дополнительных затрат времени ежемесячно	25%

IV. Показатели снижения базовой премии на 50%

- 4.1. недобросовестное выполнение должностных обязанностей, подтвержденных результатами ведомственного контроля, других контролирующих органов
- 4.2. нарушение правил внутреннего трудового распорядка, Устава учреждения, нормативных документов, регламентирующих деятельность учреждения
- 4.3. нарушение правил охраны труда и техники безопасности
- 4.4. неисполнение в срок обязательств по коллективному договору
- 4.5. нетактичное поведение с учащимися, родителями, коллегами
- 4.6. случаи детского травматизма, произошедшие в учебное время
- 4.7. неаккуратное ведение документации
- 4.8. нарушение трудовой дисциплины
- 4.9. нарушение вопросов финансово-хозяйственной деятельности

V. Показатели лишения базовой премии на 100%

- 5.1. за прогул без уважительной причины
- 5.2. при невыполнении обязательств по коллективному договору

Н.А. Харлан

- 5.3. грубого нарушения правил внутреннего трудового распорядка
- 5.4. грубого нарушения правил охраны труда и техники безопасности
- 5.5. невыполнение функциональных обязанностей, подтвержденное результатами проверок в ходе осуществления контроля.
- 5.6. халатное отношение к сохранению материальных ценностей, повлекшее за собой материальный ущерб.

6. Лишение работника премии частично или полностью производится в тот период, когда произошло упущение в работе, либо о нем стало известно и оформлено приказом по учреждению с указанием причин лишения премии. При этом должна быть истребована объяснительная с работника, а приказ согласован с профсоюзным комитетом и доведен работнику для ознакомления под роспись. Профсоюзный комитет защищает интересы при этом только членов профсоюза.

7. Снижение или лишение базового размера премии работника не исключает возможность его премирования по показателям.

4. Раздел «Организация, нормирование и оплата труда» дополнить пунктом 19.26 следующего содержания:

«19.26. Поощрять работников по одному из видов материального стимулирования: «Положение о премировании работников государственного учреждения образования «Горочичский детский сад – средняя школа» либо «Положение о порядке и условиях установления надбавки за высокие достижения в труде работникам государственного учреждения образования «Горочичский детский сад – средняя школа» при наличии одного и того же показателя в данных положениях».

5. Пункт 38.4 – исключить.

Изменения и дополнения подписаны «31» мая 2021 года
 Руководитель _____ /В.Г.Тимошенко/ Председатель Профкома _____ /Н.А.Харлан/



МП
 Одобрены на собрании коллектива работников
 «31» мая 2021 г., протокол №10

_____ /В.Г.Тимошенко/

_____ /Н.А.Харлан/