

ГУО «Горочичский детский сад – средняя школа»

**Изменения и дополнения
в
коллективный договор
№3**

на 2019 - 2022 годы

**между нанимателем и профсоюзным комитетом
ГУО «Горочичский детский сад – средняя школа»**

Одобен и подписан на собрании протокол № 8
от 27.08.2020

Зарегистрирован в Калининском
райисполкоме 31.08.2020 года № 121




ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 3

в Коллективный договор государственного учреждения образования «Горочичский детский сад – средняя школа» на 2019-2022 годы

Положение о порядке и условиях установления надбавки за высокие достижения в труде работникам учреждения образования

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27, на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования».

1.2. Надбавка за высокие достижения в труде работникам устанавливается приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом ежемесячно в процентах от оклада работника.

1.3. Надбавка устанавливается всем категориям работников, в том числе и совместителям.

1.4. Размер надбавки каждого работника определяется в пределах, предусмотренных на эти цели средств, дифференцированно с учетом качества, эффективности его труда и максимальными размерами не ограничивается.

1.5. Для установления надбавки работникам за высокие достижения в труде в учреждении образования создается комиссия, которая на основании положения определяет размеры надбавок. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

1.6. Надбавка руководителю учреждения устанавливаются вышестоящим органом управления по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом на основании Положения, из средств учреждения.

2. Порядок и условия установления надбавок к окладам работников

2.1. Надбавка за высокие достижения в труде работникам устанавливается за достижения, обеспечивающие устойчивое функционирование и развитие учреждения образования.

Обновление материально-технической базы, позволившие на высоком качественном уровне осуществлять учебно-воспитательный процесс в соответствии с предъявленными требованиями, добиваться качественного улучшения хозяйственной деятельности.

2.2. Показатели установления надбавок за высокие достижения в труде:

2.2.1	Проведение открытого урока и воспитательного мероприятия в УО	3 -10%
-------	---	--------

2.2.2	Проведение открытого урока и воспитательного мероприятия на уровне района		13 -15%
2.2.3	За участие в конкурсах профессионального мастерства в УО		7 -10%
2.2.4	За участие в конкурсах профессионального мастерства на уровне района		20 -30%
2.2.5	За победу в конкурсе профессионального мастерства в УО		14 - 20%
2.2.6	За победу в конкурсе профессионального мастерства на уровне района		31 - 35%
2.2.7	Учителю физкультуры за победу учащихся в личном первенстве, командной игре на районных соревнованиях:		
2.2.7.1			
2.2.7.2	- 1 место	–	15-20%
2.2.7.3	- 2 место	–	11-15%
	- 3 место		6-10%
2.2.8	Учителю физкультуры за участие и победу учащихся в личном первенстве, командной игре на областных соревнованиях:		
2.2.8.1	-участие		9-10%
2.2.8.2	- 1 место	–	25-30%
2.2.8.3	- 2 место	–	22-25%
2.2.8.4	- 3 место		18-20%
2.2.9	За призовое место в круглогодичной спартакиаде школьников:		
2.2.9.1	- 1 место	–	25-30%
2.2.9.2	- 2 место	–	21-25%
2.2.9.3	- 3 место		16-20%
2.2.10	Участие членов коллектива в районных мероприятиях: выставках, художественной самодеятельности, туристических слётах и др		5-10%
2.2.11	За победу членов коллектива в районных мероприятиях: выставках, художественной самодеятельности, туристических слётах и др.		
2.2.11.1	- 1 место	–	17-20%
2.2.11.2	- 2 место	–	12-15%
2.2.11.3	- 3 место		7-10%
2.2.12	За проведение конкурсов по учебным предметам		2-5%
2.2.13	Участие в районных конкурсах		2-5%
2.2.14	За призовые места в районных конкурсах:		
2.2.14.1	- 1 место	–	17-20%
2.2.14.2	- 2 место	–	12-15%
2.2.14.3	- 3 место		7-10%
2.2.15	За участие в районных предметных олимпиадах с результатом учащихся, занявших 4 - 10 место		5-10%
2.2.16	За победу в районном конкурсе кабинетов:		
2.2.16.1	- 1 место	–	26-30%
2.2.16.2	- 2 место	–	22-25%
2.2.16.3	- 3 место		17-20%

2.2.17	За участие в научных обществах	
2.2.17.1	- на уровне УО	15-20%
2.2.17.2	- на уровне района	20-30%
2.2.18	За призовые места в районных научных обществах:	
2.2.18.1	- 1 место	– 15-20%
2.2.18.2	- 2 место	– 11-15%
2.2.18.3	- 3 место	10-12%
2.2.19	Заместителям директора установить доплату за сложность и напряженность труда ежемесячно.	10-50%
2.2.20	Педагогу социальному за добросовестное выполнение служебных обязанностей ежемесячно	10-15%
2.2.21	Педагогу-психологу за добросовестное выполнение служебных обязанностей ежемесячно	10-15%
2.2.22	Педагогу-организатору за добросовестное выполнение служебных обязанностей ежемесячно	10-15%
2.2.23	Ответственному за ведение документации, подготовку отчётов по детскому саду ежемесячно	15-20%
2.2.24	Ответственному за организацию питания, ведение документации, отчётности перед бухгалтерией ежемесячно	15-20%
2.2.25	Выполнение срочных работ, не предусмотренных должностными обязанностями работника	9-15%
2.2.26	Главному редактору школьной газеты за выпуск	4-10%
2.2.27	За расширение зоны обслуживания, за постоянное пополнение информации на сайте школы	3-10%
2.2.28	Ответственному за работу с электронной почтой и доведением информации до работников школы	6-10%
2.2.29	Членам профкома при условии выполнения общественных работ в интересах коллектива	3-10%
2.2.30	Члену районной комиссии (за проверку олимпиадных работ)	5-10%
2.2.31	Секретарю аттестационной комиссии после каждого заседания	2-5%
2.2.32	Секретарю родительского собрания, Совета школы, Совета профилактики, Совета по питанию после каждого собрания	3-5%
2.2.33	За работу в кабинетах (комната школьника, спортивный зал, коррекции)	20-25%
2.2.34	За организацию экскурсий:	
2.2.34.1	- по району	3-5%
2.2.34.2	- по области	4-10%
2.2.34.3	- по республике	10-15%
2.2.35	За подготовку доклада на уровне УО	1-5%
2.2.36	За выступление с докладом на районном методическом объединении	4-10%
2.2.37	Начальнику школьного оздоровительного лагеря за неделю работы	9-15%
2.2.38	Воспитателям, работающим в оздоровительном лагере за день	1-5%

2.2.39	За подготовку кабинетов к новому учебному году	5-10%
2.2.40	Ответственному за охрану труда ежемесячно	9-15%
2.2.41	За работу с учащимися на туристическом слете	13-15%
2.2.42	Члену народной дружины ежемесячно	2-5%
2.2.43	За активную работу общественному инспектору по охране труда по итогам квартала	7-10%
2.2.44	Вклад в оснащение учебно-методической базы учреждения	10-15%
2.2.45	Проведение ремонтных работ	10-15%

2.3. Надбавка выплачивается за фактически отработанное время. Надбавка не начисляется за периоды:

- трудового отпуска;
- социального отпуска;
- временной нетрудоспособности;
- повышения квалификации;
- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

**Положение
о порядке и условиях установления надбавки за сложность и
напряженность труда
рабочим учреждения образования**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством (Указом Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 года № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций»).

1.2. Надбавка за сложность и напряженность труда рабочим учреждения образования устанавливается приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом ежемесячно в абсолютных величинах.

1.3. Надбавки устанавливаются всем категориям рабочих, в том числе и совместителям.

1.4. Надбавка за сложность и напряженность труда может быть установлена за выполнение срочных и важных заданий, требующих оперативности, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени. Степень важности (срочности) работ определяется руководителем учреждения исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

2. Порядок и условия установления надбавок к окладам рабочим

2.1. Надбавка устанавливается в абсолютных величинах (руб.) каждому рабочему ___ до (включительно).

2.2. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

2.3. Показатели установления надбавки за сложность и напряженность труда:

2.3.1	качественное выполнение обязанностей, предусмотренных рабочей инструкцией	5 -15%
2.3.2.	выполнение рабочим более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками	5 -20%
2.3.3	объем и разновидность выполняемой работы, ее интенсивность	5 -20%
2.3.4	обеспечение бесперебойной работы приборов и оборудования, за которые отвечает конкретный рабочий	5 -20%
2.3.5	соблюдение требований охраны труда и техники безопасности	5 -15%
2.3.6	экономия материальных и энергетических ресурсов	5 -15%
2.3.7	вклад в оснащение учебно-методической базы учреждения	5 -10%
2.3.8	образцовое содержание рабочего места, спецодежды, инструментов, оборудования	
2.3.9	проведение ремонтных работ	
2.3.10	предотвращение и ликвидация аварий и их последствий	

2.4. Надбавка выплачивается за фактически отработанное время. Надбавка не начисляется за периоды:

- трудового отпуска;
- социального отпуска;
- временной нетрудоспособности;
- повышения квалификации;
- за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

Изменения и дополнения подписаны «28» августа 2020 года

Руководитель

Председатель Профкома

_____/_____/

_____/_____/

подпись инициалы, фамилия

подпись инициалы, фамилия

- МП
- Одобрены на собрании коллектива работников
- “_28”августа 2020 г., протокол № 8