

1. В связи с переименованием государственного учреждения образования «Головчицкобудянский детский сад-базовая школа» в государственное учреждение образования «Головчицкобудянская базовая школа» на основании решения Наровлянского районного исполнительного комитета от 26.08.2022 №683 внести следующие изменения:
   1. титульный лист коллективного договора в части наименования учреждения изложить в следующей редакции:

Государственное учреждение образования

«Головчицкобудянская базовая школа»

Первичная профсоюзная организация

государственного учреждения образования

«Головчицкобудянская базовая школа»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного учреждения образования

«Головчицкобудянская базовая школа»

на 2022-2025 годы

* 1. по тексту коллективного договора внести изменения в части наименования учреждения образования и изложить в следующей редакции: «Государственное учреждение образования «Головчицкобудянская базовая школа». Сокращенное наименование учреждения образования изложить в следующей редакции: «ГУО «Головчицкобудянская базовая школа».
  2. по тексту коллективного договора внести изменения в части наименования первичной профсоюзной организации и изложить в следующей редакции: «Первичная профсоюзная организация государственного учреждения образования «Головчицкобудянская базовая школа» Белорусского профессионального союза работников образования и науки». Сокращенное наименование первичной профсоюзной организации изложить в следующей редакции: «ППО ГУО «Головчицкобудянская базовая школа» Белорусского профессионального союза работников образования и науки».

1. На основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (с изменениями и дополнениями):

приложение № 3 к коллективному договору изменить и изложить в следующей редакции:

Приложение 3

к коллективному договору

на 2022-2025 годы

УТВЕРЖДЕНО

Приказ директора

государственного учреждения

образования «Головчицкобудянская базовая школа»

### 30.12.2022 №349

### ПОЛОЖЕНИЕ

о размере, порядке и условиях установления надбавки

за характер труда работникам

государственного учреждения образования

«Головчицкобудянская базовая школа»

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение о размере, порядке и условиях установления надбавки за характер труда работникам государственного учреждения образования «Головчицкобудянская базовая школа» (далее – Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 г. № 27«Об оплате труда работников бюджетных организаций» (с изменениями и дополнениями), на основании постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования» (с изменениями и дополнениями).

1.2. Положение определяет размеры, порядок и условия установления надбавки работникам учреждения образования.

1.3. Надбавки устанавливаются за характер труда:

1.3.1. педагогическим работника (за исключением руководителей учреждения образования и их заместителей) за выполнение отдельных видов работы;

1.3.2. служащим, работникам обслуживающего персонала учреждения образования.

1.4. Надбавки за характер труда выплачиваются за фактически отработанное время. Надбавка не начисляется за периоды:

трудового отпуска;

социального отпуска;

временной нетрудоспособности;

повышения квалификации;

за другие периоды, когда за работником в соответствии с действующим законодательством сохраняется средняя заработная плата.

1.5. Руководителям учреждений образования надбавки устанавливаются в порядке, определяемом нанимателем по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом на основании Положения.

2. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

2.1. Надбавка устанавливается за характер труда педагогическим работникам (за исключение руководителя учреждения образования и его заместителей) за выполнение отдельных видов работ.

2.2. Надбавка педагогическим работникам учреждения образования устанавливается в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций.

2.3. Надбавка устанавливается педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, непосредственно не связанной с прямыми обязанностями конкретного педагога.

2.4. Надбавка устанавливается независимо от педагогической нагрузки педагогического работника на период не менее чем на месяц, по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

2.5. Размер надбавки за характер труда педагогическим работникам по каждому основанию устанавливается до 60 процентов (включительно) от базовой ставки.

2.6. На установление надбавки за характер труда педагогическим работникам направляются средства - в размере 5 процентов суммы окладов педагогических работников.

2.7. Размер и порядок выплаты надбавки определяется учреждением образования самостоятельно.

2.8. Надбавка за характер труда педагогическим работникам устанавливаются:

|  |  |
| --- | --- |
| 2.8.1. за работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями | до 60%  включительно |
| 2.8.2. за работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период | до 60%  включительно |
| 2.8.3. за сопровождение обучающихся в учреждениях дошкольного, общего среднего, специального образования при организации их подвоза | до 60%  включительно |
| 2.8.4. за участие в деятельности учебно-методических объединений, обновлении, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования | до 60%  включительно |
| 2.8.5. за работу с высокомотивированными и талантливыми обучающимися (подготовка обучающихся к участию в олимпиадах, конкурсах и других образовательных мероприятиях и творческих конкурсах, организация, проведение указанных мероприятий) | до 60%  включительно |
| 2.8.6. за организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий | до 60%  включительно |
| 2.8.7. за участие в экспериментальной и инновационной деятельности в сфере образования, проводимой в соответствии со статьей 97 Кодекса Республики Беларусь об образовании, в том числе руководство и консультирование экспериментальных и инновационных проектов | до 60%  включительно |
| 2.8.8. за работу с иностранными обучающимися | до 60%  включительно |
| 2.8.9. за организацию групп продленного дня (руководителям и их заместителям) | до 60%  включительно |
| 2.8.10. за профориентационную работу | до 60%  включительно |
| 2.8.11 за работу в классах (группах) с изучением учебных предметов на повышенном уровне в учреждении образования, реализующим образовательные программы общего среднего образования | до 60%  включительно |

3. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ НАДБАВКИ ЗА ХАРАКТЕР ТРУДА СЛУЖАЩИМ, РАБОТНИКАМ ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ

3.1. Надбавка устанавливается за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала за выполнение отдельных видов работ, за выполнение поручений вышестоящих органов управления, срочных заданий, требующих оперативности, повышенной интенсивности труда, дополнительных затрат времени. Степень важности (срочности) работ определяется руководителем учреждения образования исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

3.2. Надбавка за характер труда устанавливается работнику на период не менее чем на месяц, по одному или нескольким основаниям. При установлении надбавки по нескольким основаниям они суммируются.

3.3. На установление надбавки за характер труда служащим и работникам обслуживающего персонала направляются средства в размере от 50 до 110 процентов (включительно) сумм окладов этих работников согласно приказа отдела образования, спорта и туризма Наровлянского райисполкома.

3.4. Размер надбавки за характер труда работнику по каждому основанию устанавливается в процентном выражении до 150 процентов (включительно) от базовой ставки.

3.5. Конкретные размеры надбавок определяются в зависимости от личного вклада каждого работника в повышение эффективности выполняемых работ (услуг), проводимых мероприятий.

3.6. Размер и порядок выплаты надбавки за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала определяются учреждением образования самостоятельно.

3.7. Надбавка за характер труда служащим, работникам обслуживающего персонала устанавливается:

|  |  |
| --- | --- |
| 3.7.1. за выполнение работником более сложной и ответственной работы по сравнению с другими работниками | до 150%  включительно |
| 3.7.2. за объем и разновидность выполняемой работы, ее интенсивность | до 150%  включительно |
| 3.7.3. за качество выполняемых работ, творческий и перспективный подход при выполнении новых и сложных работ | до 150%  включительно |
| 3.7.4. за стабильное, непосредственное влияние работника на улучшение показателей работы учреждения | до 150%  включительно |
| 3.7.5. за соблюдение требований техники безопасности | до 150%  включительно |
| 3.7.6.библиотекарям, педагогическим работникам учреждений образования за работу с библиотечным фондом учебников | до 150%  включительно |

4. Конкретный размер надбавки за характер труда работникам учреждения образования устанавливается приказом руководителя учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом на основании действующего Положения.

3. Изменения и дополнения №1 в коллективный договор государственного учреждения образования «Головчицкобудянская базовая школа» вступают в силу с 1 января 2023 года.

СОГЛАСОВАНО

Постановление

профсоюзного комитета

от 30.12.2022 № 12/16

Одобрено на профсоюзном собрании

30 декабря 2022 года, протокол № 4