

На основании решения Совета отдела образования Наровлянского райисполкома и Президиума Наровлянского районного комитета Профсоюза работников образования и наукиот 07.05.2024 г. № 6/1 «О внесении изменений и дополнений в Соглашение между отделом образования Наровлянского районного исполнительного комитета и Наровлянской районной организацией Белорусского профессионального союза работников образования и науки на 2022-2025 годы» внестив коллективный договор государственного учреждения образования «Головчицкобудянская базовая школа» на 2022-2025годы следующие изменения и дополнения:

1. По тексту слова «отдел образования, спорта и туризма» заменить словами «отдел образования»в соответствующих падежах.

2. Пункт 11:

В части второй слова «одного месяца» заменить на «трёх месяцев».

1. Пункт 18:

3.1. часть первую подпункта 18.1. изложить в новой редакции:

«18.1. Порядок, условия и размеры премирования, установления стимулирующих и компенсирующих выплат, оказания материальной помощи,а такжепорядок, условия оказания единовременной выплаты на оздоровление работникам устанавливаются коллективным договором, соответствующими положениями. Они разрабатываются непосредственно в организации, утверждается руководителем по согласованию с комитетом Профсоюза после их одобрения на профсоюзном собрании организации или заседании профсоюзного комитета, и являются неотъемлемой частью коллективного договора.»;

3.2. из части четвертой подпункта 18.2. после слов «материальной помощи и» исключить слова «единовременной выплаты на оздоровление»;

3.3. часть первую подпункта 18.4. изложить в новой редакции:

«18.4. Порядок, условия и размеры премирования, установления стимулирующих и компенсирующих выплат, оказания материальной помощи, а также порядок, условия оказания единовременной выплаты на оздоровлениеосуществляется отделом образования Наровлянского районного исполнительного комитета из средств организации по согласованию с комитетом профсоюза, вышестоящим для первичной профсоюзной организации, в которой этот руководитель состоит на профсоюзном учете.»;

3.4. в части первой подпункта 18.4. слова «надбавок стимулирующего характера» заменить словами «стимулирующих и компенсирующих выплат»;

3.5. подпункт 18.9. изложить в новой редакции:

«18.9. При наличии финансовых возможностей за время вынужденного простоя не по вине работника (отмена учебных занятий по санитарно­эпидемиологическим, климатическим показаниям, вывоз детей на оздоровление и другие обстоятельства) оплата производится в размере 100% установленного ему оклада, надбавки за работу по контракту, надбавки за стаж работы в бюджетных организациях, надбавки за специфику работы в сфере образования, надбавки за работу в сельской местности<\*>, надбавки за работу в отрасли в порядке, определяемом коллективным договором. В случае выполнения работниками в этот период другой работы в соответствии с их функциональными обязанностями оплата труда производится им в полном объеме.

<\*> Под сельской местностью понимается территория, входящая в пространственные пределы сельсоветов, за исключением территорий поселков городского типа и городов районного подчинения.»;

3.6. часть первую подпункта 18.11 изложить в следующей редакции:

«18.11. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска, если он предоставляется в соответствии с графиком трудовых отпусков. В иных случаях предоставления трудового отпуска средний заработок должен быть выплачен с согласия работника не позднее двух рабочих дней со дня начала трудового отпуска.»;

3.7. в подпункте 18.12 после слов «Республики Беларусь» дополнить словами «от 21 декабря 1990 г. № 476-XII»;

1. По тексту слово «профсоюза» заменить словом «Профсоюза» в соответствующих падежах.
2. Подпункт 18.27.5. исключить.
3. В пункте 21:

6.1. в части первой подпункта 21.7. слово «послевузовское» заменить словами «научно-ориентированное»;

6.2. в части третьей подпункта 21.7. слова «или заочной форме» заменить словами «, заочной или дистанционной форме»;

6.3. подпункт 21.8. дополнить частью второй следующего содержания:

«Продолжительность отпусков работников исчисляется в календарных днях и определяется на дату их предоставления (при разделении отпуска на части - на дату предоставления каждой из частей).»;

6.4. подпункт 21.11. изложить в следующей редакции:

«21.11. По семейно-бытовым причинам, для работы над квалификационной научной работой (диссертацией), написания учебников и по другим уважительным причинам, за исключением оснований, предусмотренных статьей 189 Трудового кодекса, работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен в течение календарного года отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 30 календарных дней. При этом коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может предусматриваться большая продолжительность отпуска, которая суммарно не должна превышать трех календарных месяцев в течение календарного года.

В случае рождения ребенка, регистрации заключения брака, смерти близких родственников (членов семьи), по другим уважительным причинам коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем может быть предусмотрено предоставление работнику не более трех календарных дней по каждой из указанных причин с сохранением за ним среднего заработка в порядке и на условиях, предусмотренных коллективным договором, иными локальными правовыми актами, нанимателем.

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации), сохранение среднего заработка, предусмотренное частью второй настоящего пункта, осуществляется в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.

Наниматель обязан по желанию работника предоставить ему однократно отпуск с сохранением среднего заработка продолжительностью не более 30 календарных дней для завершения работы над квалификационной научной работой (диссертацией) на соискание ученой степени доктора наук, в отношении которой по результатам проведения предварительной экспертизы получено положительное заключение.

В иных случаях, предусмотренных в коллективном договоре, соглашениях отпуск предоставляется без сохранения средней заработной платы.»;

6.5. подпункт 21.12. изложить в следующей редакции:

«21.12.Беременным женщинам по их желанию предоставляется полный трудовой отпуск перед отпуском по беременности и родам и (или) после отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.»;

6.6.вподпункте 21.13 после слов «по ее (его) заявлению» дополнить словом «ежемесячно».

6.7. Часть первую подпункта 21.19. дополнить следующим содержанием:

«Конкретное количество частей определяется работником по согласованию с нанимателем.»

7. В подпунктах 24.11., 24.13., 24.16., 24.17., 24.21. пункта 24. слова «и не имеющими дисциплинарных взысканий в течение года, предшествовавшего дате окончания контракта,» заменить словами «, у которых на дату продления, заключения контракта не имеется не снятого или не погашенного в установленном порядке дисциплинарного взыскания,».

8. В пункте 26. подпункт 26.5. изложить в следующей редакции:

«26.5. Принимать участие в областном этапе смотра-конкурса на лучшее проведение первичными профсоюзными организациями Профсоюза общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, лучшего общественного инспектора по охране труда.».

9. В пункте 27:

подпункт 27.5. дополнить частями в следующей редакции:

«Установить, что наниматель обязан освободить работников для прохождения диспансеризации в организации здравоохранения.

Работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части четвертой настоящего пункта, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работники, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, а также в течение пяти лет до достижения такого возраста при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы, должности служащего (профессии рабочего) и среднего заработка по месту работы.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается с нанимателем.

Порядок прохождения работниками диспансеризации определяется нанимателем. Работники обязаны предоставлять нанимателю документы, подтверждающие прохождение ими диспансеризации, по форме, установленной локальными правовыми актами.».

10. Пункт 29. дополнить подпунктом 29.14. в следующей редакции:

«29.14. Предусмотреть гарантии работникам, призванным на срочную военную службу и вернувшимся после ее окончания на прежнее место работы».

11.В пункте 32:

11.1. из части первой подпункта 32.1. слова «, с сохранением среднего заработка, в необходимых случаях командированием в соответствии с законодательством на условиях, предусмотренных коллективным договором, и» исключить;

11.2. в подпункте 32.5 слова «для производства безналичных расчетов» исключить;

11.3. в подпункте 32.7:

после слов «Законом Республики Беларусь» дополнить словами «от 22 апреля 1992 г. N 1605-XII»;

слова «Указом Президента Республики Беларусь от 29 марта 2012 г. № 150 «О заменить словами «Указом Президента Республики Беларусь от 16 мая 2023 г. № 138 «Об аренде и безвозмездном пользовании имуществом».

11.4. в части третьей пункта 32.8 слово «Центральный» заменить словом «Республиканский».

12. Подпункт 37.1. дополнить частью:

«Проект коллективного договора, а также внесенные в него изменения и (или) дополнения направляются в соответствующую вышестоящую организационную структуру Профсоюза в течение трех рабочих дней после принятия комиссией соответствующего решения с целью осуществления оценки норм проектов соглашений, коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним на предмет их соответствия законодательству, социально-партнерским соглашениям более высокого уровня.».

13. Настоящие изменения и дополнения №2 в коллективный договор государственного учреждения образования «Головчицкобудянская базовая школа» на 2022-2025 годы вступают в силу со дня их подписания.

|  |  |
| --- | --- |
| Директор  государственного учреждения образования «Головчицкобудянская  базовая школа»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ А.В.Сыщенко | Председатель первичной  профсоюзной организации  государственного учреждения  образования  «Головчицкобудянская  базовая школа»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.В.Маслак |
|  |  |